



# Kl. 16.00 – 17.00 Generalforsamling

*Både med 'faste' punkter og god plads  
til at få talt om, hvad der 'rører' sig hos  
jer.*

# DAGSORDEN - GENERALFORSAMLING

1. Valg af referent og mødeleder
2. Godkendelse af dagsorden
3. Formandens beretning
4. Fremlæggelse og godkendelse af regnskab for den seneste periode
5. Indkomne forslag fra medlemmerne og styrelsen
6. Budget for den kommende periode
7. Valg til styrelsen. Alle styrelsesmedlemmer genopstiller.
8. Eventuelt

Efter ovenstående 'faste' punkter går vi over til fælles dialog om følgende:

*Hvad 'rører' der sig hos jer rundt omkring indenfor dette arbejdsfelt – og hvilke ideer kan det give til selskabets arbejde i det kommende år - bl.a. sammen med DP 🤝*

# DAGSORDEN - GENERALFORSAMLING

1. Valg af referent og mødeleder
2. Godkendelse af dagsorden
3. Formandens beretning
4. Fremlæggelse og godkendelse af regnskab for den seneste periode
5. Indkomne forslag fra medlemmerne og styrelsen
6. Budget for den kommende periode
7. Valg til styrelsen. Alle styrelsesmedlemmer genopstiller.
8. Eventuelt

Efter ovenstående 'faste' punkter går vi over til fælles dialog om følgende:

*Hvad 'rører' der sig hos jer rundt omkring indenfor dette arbejdsfelt – og hvilke ideer kan det give til selskabets arbejde i det kommende år - bl.a. sammen med DP 🤝*

# DAGSORDEN - GENERALFORSAMLING

1. Valg af referent og mødeleder
2. **Godkendelse af dagsorden**
3. Formandens beretning
4. Fremlæggelse og godkendelse af regnskab for den seneste periode
5. Indkomne forslag fra medlemmerne og styrelsen
6. Budget for den kommende periode
7. Valg til styrelsen. Alle styrelsesmedlemmer genopstiller.
8. Eventuelt

Efter ovenstående 'faste' punkter går vi over til fælles dialog om følgende:

*Hvad 'rører' der sig hos jer rundt omkring indenfor dette arbejdsfelt – og hvilke ideer kan det give til selskabets arbejde i det kommende år - bl.a. sammen med DP 🤝*

# DAGSORDEN - GENERALFORSAMLING

1. Valg af referent og mødeleder
2. Godkendelse af dagsorden
3. **Formandens beretning**
4. Fremlæggelse og godkendelse af regnskab for den seneste periode
5. Indkomne forslag fra medlemmerne og styrelsen
6. Budget for den kommende periode
7. Valg til styrelsen. Alle styrelsesmedlemmer genopstiller.
8. Eventuelt

Efter ovenstående 'faste' punkter går vi over til fælles dialog om følgende:

*Hvad 'rører' der sig hos jer rundt omkring indenfor dette arbejdsfelt – og hvilke ideer kan det give til selskabets arbejde i det kommende år - bl.a. sammen med DP 🤝*



# FORMANDENS BERETNING – I

*FOR PERIODEN 15.5.24 – 12.5.25*

## FORTSAT TÆT OG GODT SAMARBEJDE MED DP

Der har løbende været afholdt møder med DP. De har i højere grad kunnet prioritere samarbejdet, da selskabets fagfelt er blevet del af arbejdsprogrammet, da det blev ‘stemt igennem’ ved DPs egen generalforsamling for 1 år siden.

Dette samarbejde fortsætter i det kommende år, bl.a. med fokus på den kommende høringsproces ifm. ny beskæftigelseslovgivning samt implikationer for psykologer indenfor dette felt ifm. det generelle skifte for psykologer til at ‘høre under’ Sundhedsministeriet og ny autorisations- og tilsynsordning.

## DEBATINDLÆG, ORDFØRERMAIL OSV. OSV.

Prioriteringen i arbejdsprogrammet har også betydning for de ressourcer, der kan afsættes i sekretariatet i DP.

Det betyder, at vi har fået – og får – god og stor hjælp til fx at udarbejde høringssvar, debatindlæg og mail til ordførere fra forskellige partier.



# FORMANDENS BERETNING – II

*FOR PERIODEN 15.5.24 – 12.5.25*

## TILSYNSUDTALELSEN ‘SPØGER’ STADIG

Vi oplever stor interesse for, og gavn af, at vi i fællesskab, som psykologer på dette område, forsøger at finde gangbare veje igennem det ‘minefelt’, som tilsynsudtalelsen har udlagt.

Vi vil gerne opfordre til, at I fortsat henvender jer, når/hvis I enten har gode ideer til, hvordan vi navigerer bedst, og/eller hvis I oplever at komme ‘i klemme’ i det daglige faglige arbejde.

## AFHOLDTE ARRANGEMENTER

Vi havde et spændende oplæg fra **Komite for etik**, inden vores generalforsamling i 2024 – med inspiration til mange eftertanker, når vi i vores daglige faglige arbejde kan stå i et særligt krydsfelt og krydspres.

Vi har haft virtuelt temamøde med **Jonas Fisker om (del)resultater af IBBIS-projektet**, hvor der dukkede meget interessant og brugbar viden om prediktorer op! 🙌



# FORMANDENS BERETNING – III

*FOR PERIODEN 15.5.24 – 12.5.25*

## AFHOLDTE ARRANGEMENTER, FORTSAT

Vi har haft nogle meget spændende og inspirerende temamøder med **Catrine Madsin om neurodivergens i beskæftigelsesregi**.

OBS!: Vi har aftalt med Catrine, at vi 'gentager succesen', dog som samlet **(virtuel) temadag, den 8.9.25**. Vi forventer, at det kommende arrangement også bliver gratis at deltage i for medlemmer af selskabet 😊

## VIRTUELLE DIALOGMØDER PÅ BEDDING

Vi forventer – ligesom i det forgangne år – at invitere til en række virtuelle møder, når det ser ud til at være relevant i den kommende høringsproces og kommende implementeringsproces af den nye beskæftigelseslovgivning.



# FORMANDENS BERETNING – 4 😊

FOR PERIODEN 15.5.24 – 12.5.25

## FACEBOOKGRUPPEN BRUGES FORTSAT GODT

Selvom det ikke er alle, der er 'aktive' medlemmer af Facebookgruppen, oplever vi, at mange af opslagene bliver læst, og hvis der efterspørges råd/støtte, er der mange, der er hurtige til at svare og hjælpe – **STOR** tak for det – det er (også) det, Facebookgruppen er oprettet for.

## MEDLEMMER I SELSKABET/FB-GRUPPEN?

Vi er pt. knap 50 medlemmer af Social- og Beskæftigelsespsykologisk Selskab. **Tusind tak for jer!** 😊

*Vi kunne nok godt være flere – pt. er der således 500+ medlemmer af Facebookgruppen (alle sammen psykologer, men dog ikke alle medlem af DP). DP er fortsat opmærksomme på dette specielle 'fænomen' – og måske er det også tegn på, hvordan man/vi fremadrettet engagerer sig i noget fagforenings-fagligt?*

# FORMANDENS BERETNING – 5 😊

FOR PERIODEN 15.5.24 – 12.5.25

## DP'S ADMINISTRATIVE SYSTEMER

Vi troede, at vi havde set alt – men DP ryster fortsat enormt glædelige overraskelser ud af ærmet ift. ovenstående 🦷👑

Seneste nyt er, at der er 'grupperum' og fælles kommunikationsmuligheder ('ala Facebook') på vej, så man nemmere kan mødes på GDPR-sikret vis.

Samlet set oplever vi således fortsat enormt stort fokus fra DP og sekretariatet på at 'nemgøre' arbejdet for alle de frivillige kræfter. *Det er vi yderst taknemmelige for.*

## VI KAN SAGTENS VÆRE FLERE I STYRELSEN 😊

Vi vil være meget glade, hvis nogle af jer kunne tænke sig at være del af styrelsen og/eller være 'ressourcepersoner'.

Meget af det praktisk/administrative arbejde 'kører på skinner', så deltagelse i styrelsen kan være med både fokus på spændende snakke om vores faglige felt + mulighed for selv at påvirke emner for kommende aktiviteter osv.

*Overvej det meget gerne, og tag fat i os nu – eller bagefter – hvis I har lyst til at høre mere 😊*

# DAGSORDEN - GENERALFORSAMLING

1. Valg af referent og mødeleder
2. Godkendelse af dagsorden
3. Formandens beretning
- 4. Fremlæggelse og godkendelse af regnskab for den seneste periode**
5. Indkomne forslag fra medlemmerne og styrelsen
6. Budget for den kommende periode
7. Valg til styrelsen. Alle styrelsesmedlemmer genopstiller.
8. Eventuelt

Efter ovenstående 'faste' punkter går vi over til fælles dialog om følgende:

*Hvad 'rører' der sig hos jer rundt omkring indenfor dette arbejdsfelt – og hvilke ideer kan det give til selskabets arbejde i det kommende år - bl.a. sammen med DP 🤝*



# REGNSKAB – 2024

AFHOLDT 1 ARRANGEMENT MED UNDERSKUD

AFHOLDT ALLE MØDER VIRTUELT

PRINCIP FOR TILSKUD FRA DP

# REGNSKAB 2024 – TALLENE 😊

## INDTÆGTER

8.400 kr., kontingent indtægter

11.000 kr., deltagerbetaling (kursusindtægt/temadag)

9650 kr., tilskud DP

86 kr., renteindtægter bank

*Indtægter i alt = 29.136 kr.*

## UDGIFTER

20.000 kr., temamøder med Catrine Madsin

1183 kr., IT-omkostninger (Zoom)

11.567 kr., **tilbagebetaling af** tilskud til DP

*Omkostninger i alt = -32.750 kr.*

## ÅRET RESULTAT OG STATUS NU

Samlet resultat for året = - 3.614 kr.

Oprindelige egenkapital: 18.411 kr.

*Midler til rådighed ved årets slutning = 14.797 kr.*

# DAGSORDEN - GENERALFORSAMLING

1. Valg af referent og mødeleder
2. Godkendelse af dagsorden
3. Formandens beretning
4. Fremlæggelse og godkendelse af regnskab for den seneste periode
- 5. Indkomne forslag fra medlemmerne og styrelsen**
6. Budget for den kommende periode
7. Valg til styrelsen. Alle styrelsesmedlemmer genopstiller.
8. Eventuelt

Efter ovenstående 'faste' punkter går vi over til fælles dialog om følgende:

*Hvad 'rører' der sig hos jer rundt omkring indenfor dette arbejdsfelt – og hvilke ideer kan det give til selskabets arbejde i det kommende år - bl.a. sammen med DP 🤝*



# FORSLAG

INGEN MEDLEMSFORSLAG

## **STYRELSESFORSLAG (EFTER OPFORDRING FRA DP):**

*SKAL SELSKABET OVERGÅ FRA AT HAVE HAFT  
GENERALFORSAMLING HVER ÅR TIL AT HAVE DET  
HVERT ANDET ÅR?*

*HVIS JA, VIL DET SÅ BLIVE MED VIRKNING FRA DENNE  
GENERALFORSAMLING ELLER DEN NÆSTE?*

# DAGSORDEN - GENERALFORSAMLING

1. Valg af referent og mødeleder
2. Godkendelse af dagsorden
3. Formandens beretning
4. Fremlæggelse og godkendelse af regnskab for den seneste periode
5. Indkomne forslag fra medlemmerne og styrelsen
- 6. Budget for den kommende periode**
7. Valg til styrelsen. Alle styrelsesmedlemmer genopstiller.
8. Eventuelt

Efter ovenstående 'faste' punkter går vi over til fælles dialog om følgende:

*Hvad 'rører' der sig hos jer rundt omkring indenfor dette arbejdsfelt – og hvilke ideer kan det give til selskabets arbejde i det kommende år - bl.a. sammen med DP 🤝*



## BUDGET MAJ 2025 – MAJ 2026 *PRINCIPPER*

### STYRELSESMØDER AFHOLDES VIRTUELT

I videst muligt omfang – også af praktiske grunde, da vi bor så langt fra hinanden geografisk.

### ARRANGEMENTER SKAL BALANCERE

Der må budgetteres med underskud, hvis der er økonomisk råderum til dette.

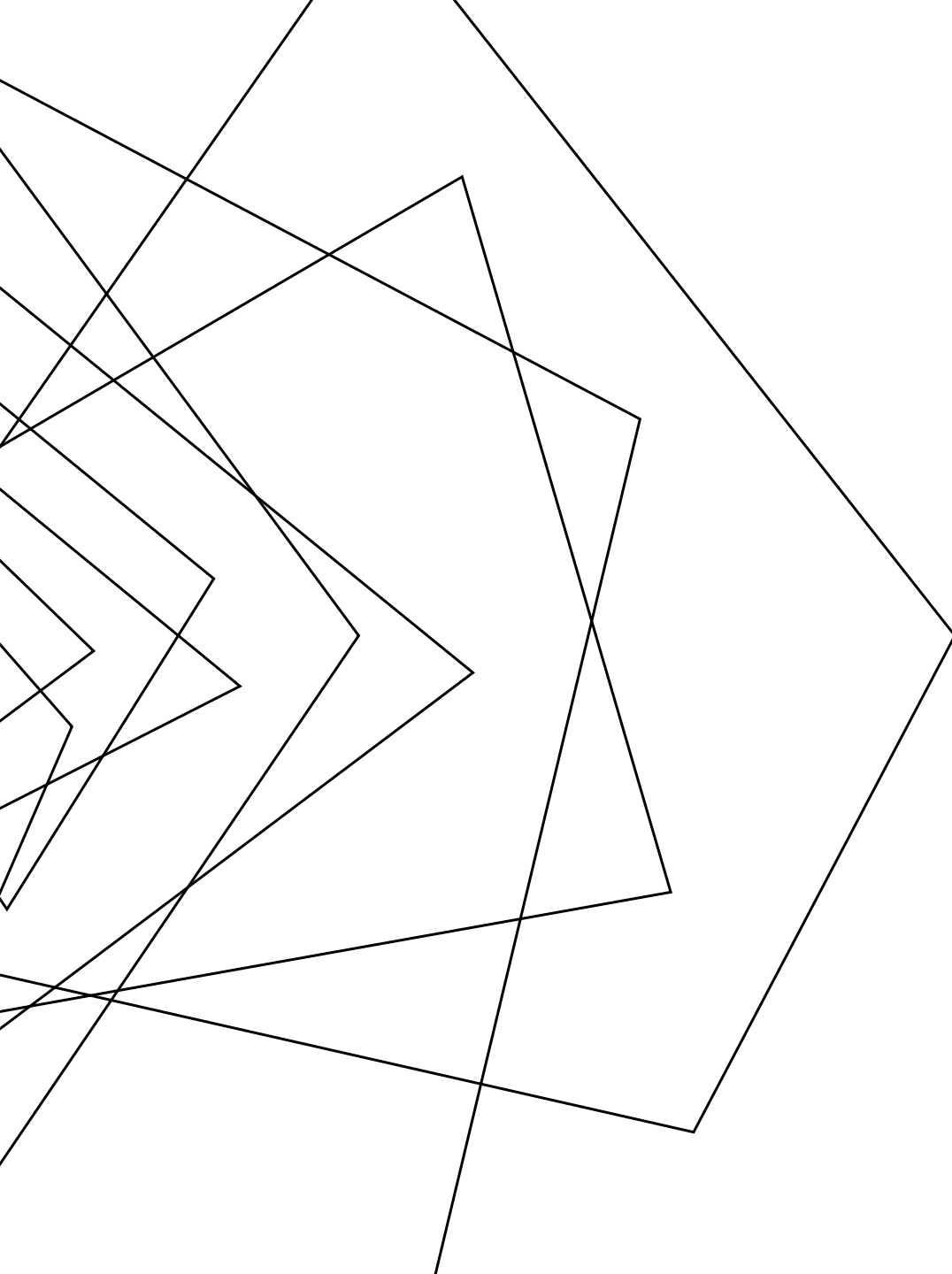
Vi fortsætter derfor linjen fra de seneste år, hvor råderummet skal bidrage til, at selskabets medlemmer kan få mulighed for at deltage gratis eller evt. for et symbolsk beløb i arrangementer.

# DAGSORDEN - GENERALFORSAMLING

1. Valg af referent og mødeleder
2. Godkendelse af dagsorden
3. Formandens beretning
4. Fremlæggelse og godkendelse af regnskab for den seneste periode
5. Indkomne forslag fra medlemmerne og styrelsen
6. Budget for den kommende periode
7. **Valg til styrelsen. Alle styrelsesmedlemmer genopstiller 😊**
8. Eventuelt

Efter ovenstående 'faste' punkter går vi over til fælles dialog om følgende:

*Hvad 'rører' der sig hos jer rundt omkring indenfor dette arbejdsfelt – og hvilke ideer kan det give til selskabets arbejde i det kommende år - bl.a. sammen med DP 🤝*



*... MEN VI VIL JO SÅ GERNE  
VÆRE LIDT FLERE 😊*

*SIG TIL NU – ELLER TAG FAT I  
OS SENERE – HVIS DU VIL  
HØRE MERE 😊 ...*

# DAGSORDEN - GENERALFORSAMLING

1. Valg af referent og mødeleder
2. Godkendelse af dagsorden
3. Formandens beretning
4. Fremlæggelse og godkendelse af regnskab for den seneste periode
5. Indkomne forslag fra medlemmerne og styrelsen
6. Budget for den kommende periode
7. Valg til styrelsen. Alle styrelsesmedlemmer genopstiller.
- 8. Eventuelt**

Efter ovenstående 'faste' punkter går vi over til fælles dialog om følgende:

*Hvad 'rører' der sig hos jer rundt omkring indenfor dette arbejdsfelt – og hvilke ideer kan det give til selskabets arbejde i det kommende år - bl.a. sammen med DP 🤝*

# DAGSORDEN - GENERALFORSAMLING

1. Valg af referent og mødeleder
2. Godkendelse af dagsorden
3. Formandens beretning
4. Fremlæggelse og godkendelse af regnskab for den seneste periode
5. Indkomne forslag fra medlemmerne og styrelsen
6. Budget for den kommende periode
7. Valg til styrelsen. Alle styrelsesmedlemmer genopstiller.
8. Eventuelt

**Efter ovenstående 'faste' punkter går vi over til fælles dialog om følgende:**

***Hvad 'rører' der sig hos jer rundt omkring indenfor dette arbejdsfelt – og hvilke ideer kan det give til selskabets arbejde i det kommende år - bl.a. sammen med DP 🤝***