

## **Aftale om frivilligt ekstraarbejde indgået mellem Bispebjerg og Frederiksberg Hospital og Dansk Psykologforening**

Gælder for: Psykologer og specialpsykologer i Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center i perioden 1. januar 2026 til og med 30. april 2026

---

### **Formål**

Bispebjerg og Frederiksberg Hospital og Dansk Psykologforening indgår hermed aftale om honorering for frivilligt ekstraarbejde lokalt på Psykiatriske centre.

Frivilligt ekstraarbejde anvendes undtagelsesvist og skal forsøges undgået. Det er væsentligt at sikre et sundt arbejdsmiljø, hvor der generelt er balance mellem opgaver og ressourcer i afdelingen/afsnittet. Vakante stillinger søges derfor besat hurtigst muligt. Det bør samtidig sikres, at der er en dialog, der understøtter regionens fuldtidspolitik.

Aftalen er indgået i medfør af rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler (11.05). Det forudsættes, at der ikke er mulighed for at dække timerne indenfor rammerne af gældende overenskomst eller en udvidelse af normeringen. Almindeligt over- og merarbejde finder i øvrigt anvendelse som hidtil.

Overenskomstens arbejdstidsregler følges ikke, medmindre et vilkår er specifikt anført i denne aftale.

Frivilligt ekstraarbejde anvendes ved:

- Afgrænsede aktiviteter, der kan planlægges, herunder pukkelaftvikling eller i situationer, hvor der i en afgrænset periode er ubalance mellem personaleressourcer og opgaver (fx på grund af længerevarende sygdom, vakancer eller lign.)

Parterne skal sammen sikre overholdelse af lovbestemte arbejdstidsreguleringer (hviletid, det ugentlige fridøgn og 48-timers reglen).

### **Anvendelse**

Det vurderes af centerledelsen lokalt, hvorvidt situationen nødvendiggør, at aftalen tages i brug. Det sker efter drøftelse med direktionen.

Ved anvendelse af aftalen udbyder ledelsen timerne som FEA-timer, og det forudsættes, at den enkelte psykologs deltagelse i FEA sker på frivillig basis. På baggrund af en vurdering af bl.a. kompetencer, arbejdsmiljø og uddannelsesmæssige forhold, kan ledelsen vælge, at den enkelte psykolog ikke kan påtage sig de pågældende FEA-timer.

### **Aftalens dækningsområde**

Aftalen dækker psykologer og specialpsykologer omfattet af overenskomst for akademisk personale (33.01), som er ansat i Børn- og Ungdomspsykiatrisk Center, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital. Aftalen dækker ikke evt. tilkaldevikarer.

### **Honorering**

Der honoreres med almindelig timeløn tillagt 180%. I timelønnen indgår årlige kvalifikations- og funktionstillæg.

FEA honoreringen er ikke pensionsgivende, men indgår i den ferieberettigede løn. FEA-timerne opgøres i påbegyndte halve timer og udbetales månedsvis.

Deltidsansatte honoreres med den normale timeløn for timer op til 37 timer om ugen i gennemsnit over normperioden.

### **Øvrige vilkår**

Hvis ledelsen aflyser de planlagte FEA-timer mindre en 48 timer før tjenesten, honoreres tjenesten, som var den udført.

Hvis psykologen på grund af sygdom eller andet fravær ikke kan udføre det aftalte frivillige ekstraarbejde, ydes der ingen honorering. Hvis psykologen er påbegyndt afviklingen af de aftalte FEA-timer, men på grund af sygdom ikke kan fuldføre de planlagte timer, ydes alene honorering for de faktisk udførte timer.

### **Ikrafttræden**

Aftalen træder i kraft fra den 1. januar 2026. Aftalen er gældende til og med den 30. april 2026, og den kan skriftligt opsiges af begge parter med et varsel på 3 måneder til udgangen af en måned.

d. 13. januar 2026

15. januar 2026

For Bispebjerg og Frederiksberg Hospital

For Dansk Psykologforening



---

Lisbeth Demsig