LØN, TAKSTER & HONORARER

1. august 2026

DANSK
PSYKOLOG
FORENING

Indholdsfortegnelse

Forord	**3**
Tabeller	**5**
Staten	**6**
Regioner	**10**
Kommuner	**13**
Studentermedhjælpere i staten	**16**
Timelønnet undervisning, takster, honorarer, dagpenge mv.	**17**
Aktuelle reguleringsprocenter	**18**

Forord

Løn, takster og honorarer er et lønkatalog udarbejdet af Dansk Psykolog Forening (DP). Lønkataloget har det formål, at psykologerne nemt og hurtigt kan danne sig et overblik over lønnens sammensætning i staten, regionerne og kommunerne. Dvs. den offentlige sektor.

Lønnen er på tværs af den offentlige sektor opdelt i centralt aftalt løn og lokalt aftalt løn.

Central løn
Centralt aftalt løn er den løn, som du finder i overenskomsten. Dvs. basisløn/grundløn og tillæg (fx rådighedstillæg, tillæg til psykolog med praksisuddannelse (klinisk psykolog), PPR-tillæg etc.).

De centralt aftalte løndele suppleres af lokalt aftalte løndele.

Lokalløn
Lokalt aftalt løn er de tillæg, som forhandles ude på arbejdspladserne mellem arbejdsgiver og Dansk Psykolog Forening (tillidsrepræsentanterne). Lokalt aftalte tillæg kan aftales på to måder:
1) Via forhåndsaftaler eller 2) Ved nyansættelse eller den årlige lokallønsforhandling.

Når tillæg er forhandlet via en forhåndsaftale, så modtager den enkelte psykolog tillægget automatisk, når psykologen opfylder betingelserne for tillægget. Du kan finde forhåndsaftalerne på dp.dk under Overenskomster og forhåndsaftaler.

Når tillæg forhandles ved nyansættelse, væsentlig ændring af stilling (fx konstituering til leder) eller ved den årlige lokallønsforhandling, så forhandles den enkelte psykologs løn mellem arbejdsgiver og tillidsrepræsentant. Derfor er det vigtigt, at du årligt indstiller dig selv til et tillæg via din tillidsrepræsentant, hvis du mener, at du er berettiget til/fortjener et tillæg. Hvis der ikke er en lokal tillidsrepræsentant, skal du kontakte sekretariatet.

Tillæg til ledere forhandles dog mellem arbejdsgiver og Dansk Psykolog Forenings sekretariat. Ledere skal derfor kontakte Dansk Psykolog Forening, hvis lønnen ønskes forhandlet.

Tillægstyper (anvendes både centralt og lokalt)

Tillæg forhandles ud fra tre typer af løntillæg:
1) Kvalifikationstillæg 2) Funktionstillæg 3) Resultatløn/engangsvederlag.

Kvalifikationstillæg er subjektive kriterier, og tildeles for fx efteruddannelse, kvalifikation i opgavevaretagelsen, særlig viden, fleksibilitet etc. Funktionstillæg gives for funktioner, fx særlige opgaver, koordinator , mentor, arbejde uden for normal arbejdstid.

Resultatløn/engangsvederlag kan være såvel subjektive som objektive kriterier, og tildeles typisk for en ekstraordinær eller særlig indsats i det forgange år.

Reguleringsprocenten
Offentlige lønninger fastsættes som grundbeløb og reguleres én eller flere gange årligt med en procentsats fra overenskomstforhandlingerne. Denne regulering dækker både aftalte lønstigninger og en justering for lønforskelle mellem den offentlige og private sektor.

Basisløn/grundløn, centralt aftalte tillæg (tillæg, der følger af overenskomsten) og lokalt aftalte tillæg (tillæg, der følger af en forhåndsaftale eller er individuelt aftalt for den enkelte psykolog) reguleres med reguleringsprocenten. Dvs. alt din løn reguleres.

Privatansatte psykologer
Privatansatte psykologer forhandler som udgangspunkt selv deres løn, medmindre der er indgået en overenskomst. Dansk Psykolog Forening udarbejder årligt lønstatistik for privatansatte psykologer. Denne kan ses på www.dp.dk, hvor der også findes råd og input til lønforhandlinger.

Forord

Gode råd til lønforhandling
I den offentlige sektor er det den lokale tillidsrepræsentant, der forhandler din løn. Eller sekretariatet, hvis du er eller skal ansættes som leder, eller der ikke er en lokal TR. I den private sektor forhandler du selv og kan søge råd og sparring i DP's sekretariat.

For at øge sandsynligheden for en lønstigning kan du overveje følgende :

Forberedelse : Indsaml information om lønniveauet for tilsvarende stillinger. Dansk Psykolog Forenings lønberegner kan være et nyttigt værktøj i denne sammenhæng.

Argumentation: Fremhæv både bagudrettede og fremadrettede argumenter. Bagudrettede argumenter kan fokusere på dine resultater og den gode opgaveløsning, du har leveret. Fremadrettede argumenter kan handle om, hvordan du kan bidrage til nye arbejdsopgaver og muligheder fremover.
Sparring: Overvej at søge sparring hos din tillidsrepræsentant eller konsulenterne i Dansk Psykolog Forening for at forberede dig til lønsamtalen.

Kendskab til lokale forhold: Undersøg, om der findes lokale aftaler, forhåndsaftaler, lønpolitik eller kutymer på din arbejdsplads, da disse kan påvirke din lønforhandling.
Alternative goder: Hvis en lønstigning ikke er mulig, kan du overveje at forhandle om andre goder såsom uddannelse, supervision, ændret arbejdstid eller hjemmearbejdsdage.

Husk, at lønudvikling er en løbende proces. Hvis dine ønsker ikke imødekommes i første omgang, er det vigtigt at bevare en konstruktiv dialog og fokusere på fremtidige muligheder for at demonstrere din værdi for arbejdspladsen.

For yderligere rådgivning og information kan du besøge Dansk Psykolog Forenings hjemmeside.

Her kan du læse forklaringer af de anvendte begreber:

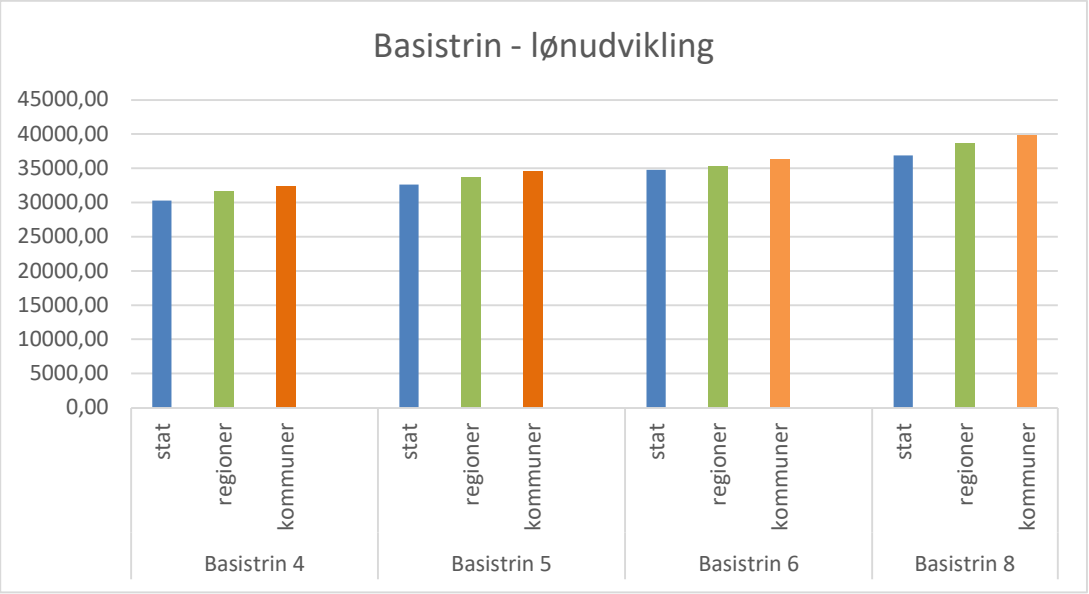
Centralt aftalte tillæg: Tillæg, der forhandles og fastsættes i overenskomsten mellem de centrale parter, fx fagforeninger og Kommunernes Landsforening/Danske Regioner. Disse tillæg gælder for alle medarbejdere inden for en bestemt sektor eller faggruppe.

Lokalt aftalte tillæg: Tillæg, der forhandles på den enkelte arbejdsplads eller i en specifik stat/region/kommune. De kan gives for særlige kvalifikationer, funktioner eller rekrutteringshensyn og varierer derfor fra arbejdsplads til arbejdsplads.

Forhåndsaftale: En aftale mellem arbejdsgiver og fagforening, der fastsætter kriterierne for, hvornår en medarbejder får et givent tillæg. Det betyder, at hvis en medarbejder opfylder kriterierne, tildeles tillægget automatisk uden yderligere forhandling.

Grundbeløb: Et fastsat beløb, der bruges som beregningsgrundlag for løn og tillæg. Grundbeløb reguleres løbende efter en aftalt reguleringsprocent og anvendes til at fastsætte fx pensionsgivende tillæg. Tidspunket for fastsættelse af grundbeløbet og de aktuelle reguleringsprocenter kan ses bagerst i denne løntabel.

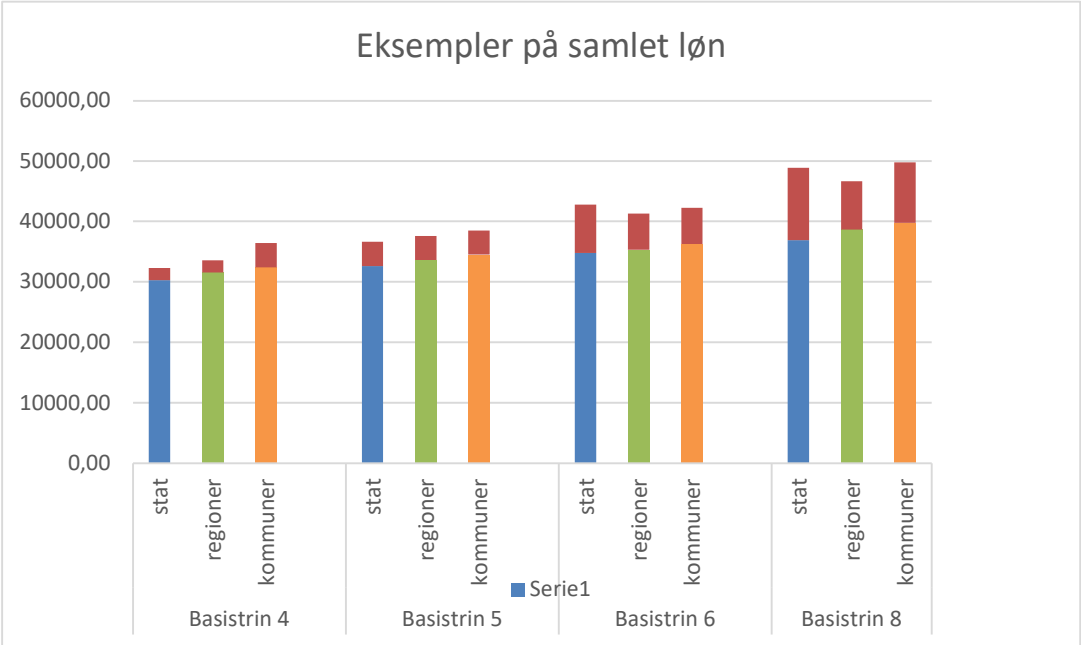
Nedenfor ses størrelsen på basisløntrinnene for henholdsvis staten, regioner og kommuner. Basistrinnene er centralt aftalte tillæg.
Trin 4 er 2-årigt, de øvrige trin er 1-årige. Af tabellen kan man se den lønudvikling, der følger af basisløntrinnene som følge af ancienniteten.



Bemærk at basisløntrinnene er lavest i staten, højere i regionerne og højest i kommunerne.

Lønnen består dog ikke kun af basisløntrinnene, men også af aftalte tillæg.
I tabellen nedenfor er illustreret nogle fiktive eksempler på hvordan, at lokalløn og andre tillæg påvirker den samlede løn.

Der er tale om eksempler. De lokalt aftalte tillæg kan være større eller mindre end vist i eksemplerne nedenfor.



Staten

Gældende pr. **1. august 2026** Gældende til 1. april 2027

Basislønninger

	Nettoløn ekskl. pension		Pension [1]	18,07%	Bruttoløn inkl. pension	
Løntrin	År	Måned	År	Måned	År	Måned
1 [2]	332.306,00	27.692,17	60.048,00	5.004,00	392.354,00	32.696,17
2 [2]	346.311,00	28.859,25	62.578,00	5.214,83	408.889,00	34.074,08
4 [3]	363.169,00	30.264,08	65.625,00	5.468,75	428.794,00	35.732,83
5	391.405,00	32.617,08	70.727,00	5.893,92	462.132,00	38.511,00
6	417.156,00	34.763,00	75.380,00	6.281,67	492.536,00	41.044,67
8	442.529,00	36.877,42	79.965,00	6.663,75	522.494,00	43.541,17

Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykning til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

Rådighedstillæg til fuldmægtigstillinger

		Nettoløn ekskl. pension		Pension [1]	12,50%
	Grundbeløb	År	Måned	År	Måned
Anciennitet	31.03.2012	1. august 2026	1. august 2026	1. august 2026	1. august 2026
1.-3. år	36.700	46.726,59	3.893,88	5840,82	486,74
4.-6. år	41.900	53.347,25	4.445,60	6668,41	555,70
7.-8. år	48.500	61.750,39	5.145,87	7718,80	643,23
9. og flg. år	57.000	72.572,63	6.047,72	9071,58	755,96

Pensionsbidraget af rådighedstillæg kan i stedet udbetales som løn eller indbetales til en opsparingskonto i pensionskassen.

Specialkonsulenter og chefkonsulenter

Det er muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen.

Indplacering kan forhandles inden for intervallet.

Basisløn		**Nettoløn ekskl. Pension**		**Pension [1] 18,07%**	**Bruttoløn inkl. pension**	
	Grundbeløb 31.03.12	År	Måned	År	År	Måned
Specialkonsulenter, min.	450.909	574.099	47.841,60	103.740	677.839	56.486,57
Specialkonsulenter, max.	472.431	601.501	50.125,09	108.691	710.192	59.182,69
Chefkonsulenter, min.	485.345	617.943	51.495,27	111.662	729.606	60.800,46
Chefkonsulenter, max.	511.173	650.828	54.235,63	117.605	768.432	64.036,00
Chefkons. m/pers.ansvar	515.000	655.700	54.641,67	118.485	774.185	64.515,42
Tillæg i departementer	20.000	23.960	1.996,68	4.330	28.290	2.357,48

1) Den ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, udbetales som løn eller overføres til en opsparingskonto i pensionskassen. Omvalg kan ske årligt.

2) Bachelorer indplaceres på trin 1, 2, 4, 4, 5, 6. Bemærk at trin 4 er 2-årigt.

3) Kandidater indplaceres på trin 4, 4, 5, 6, 8. Bemærk at trin 4 er 2-årigt.

4) Den ansatte kan vælge, at pensionsbidraget udbetales som løn eller overføres til en opsparingskonto i pensionskassen. Omvalg kan ske årligt.

Staten

Gældende pr. 1. august 2026 Gældende til den 1. april 2027

Ph.d.-studerende

	Nettoløn ekskl. pension		Pension [1]	18,07%	Bruttoløn inkl. pension	
	År	Måned	År	Måned	År	Måned
Trin 4 + tillæg	382.139,00	31.844,92	65.625,00	5.468,75	447.764,00	37.313,67
Trin 5 + tillæg	410.375,00	34.197,92	70.727,00	5.893,92	481.102,00	40.091,83
Trin 6 + tillæg	436.127,00	36.343,92	75.380,00	6.281,67	511.507,00	42.625,58
Trin 8 + tillæg	461.500,00	38.458,33	79.965,00	6.663,75	541.465,00	45.122,08

Ph.d.-studerende i staten indplaceres efter anciennitet på trin 4, 4, 5, 6, 8. Hertil kommer et ikke-pensionsgivende tillæg på 14.900 kr. årligt i grundbeløb 31.03.2012-niveau. Tillægget er indregnet i års- og månedsløn.

Professorer

Lønnen svarer til tjenestemandsansættelse i lønramme 37 eller 38 plus tillæg

Universiteter og højere læreanstalter

	Nettoløn ekskl. pension		Pension [1]	18,07%	Bruttoløn inkl. pension	
Lønramme	År	Måned	År	Måned	År	Måned
37	663.459,00	55.288,25	119.887,00	9.990,58	783.346,00	65.278,83
38	754.897,00	62.908,08	136.410,00	11.367,50	891.307,00	74.275,58
Professortillæg*	65.443,00	5.453,58	11.826,00	985,50	77.269,00	6.439,08

*Dette tillæg er fast praksis for professorer, der aflønnes svarende til lr. 37 og 38

Sektorforskningsinstitutioner

	Nettoløn ekskl. pension		Pension [1]	18,07%	Bruttoløn inkl. pension	
Lønramme	År	Måned	År	Måned	År	Måned
37	663.459,00	55.288,25	119.887,00	9.990,58	783.346,00	65.278,83

Institutledere og dekaner ved universiteterne

	Nettoløn ekskl. pension		Pension [1]	18,07%	Bruttoløn inkl. pension	
	År	Måned	År	Måned	År	Måned
Institutledere	617.433	51.452,75	111.570,00	8.798,42	729.003,00	60.251,17
Dekaner	742.589	61.882,42	134.186,00	10.581,89	876.775,00	72.464,31

1) Den ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, udbetales som løn eller overføres til en opsparingskonto i pensionskassen. Omvalg kan ske årligt.

Staten

Gældende pr. 1. august 2026 Gældende til 1. april 2027

Overenskomstbestemte tillæg

Tillæggene er funktionstillæg knyttet til stillingen

		Nettoløn ekskl. pension		Pension [1]	18,07%
	Grundbeløb 31.03.2012	År	Måned	År	Måned
Universiteter og højere læreanstalter					
Ph.d. studerende, ikke-pensionsgivende tillæg	14.900	18.970,74	1.580,89		
Videnskabelig assistent	37.200	47.363,19	3.946,93	8.558,53	713,21
Studieadjunkter uden forskningspligt ved ansættelse	34.100	43.416,26	3.618,02	7.845,32	653,78
Studieadjunkter uden forskningspligt - efter 3 år	43.900	55.893,66	4.657,80	10.099,98	841,67
Studielektorer (uden forskningspligt)	71.800	91.416,05	7.618,00	16.518,88	1.376,57
Adjunkter, Forsker og Post.doc	49.300	62.768,96	5.230,75	11.342,35	945,20
Lektorer, seniorforsker, seniorrådgiver	91.282	116.220,61	9.685,05	21.001,06	1.750,09
Professor med særlige opgaver	171.700	218.609,13	18.217,43	39.502,67	3.291,89
Sektorforskningsinstitutioner					
Forskningsassistenter	34.100	44.180,18	3.681,68	7.983,36	665,28
Videnskabelig assistent	37.200	47.363,19	3.946,93	8.558,53	713,21
Forskere/projektforskere	49.300	62.768,96	5.230,75	11.342,35	945,20
Seniorforskere/seniorrådgivere/projektseniorforskere	91.282	116.220,61	9.685,05	21.001,06	1.750,09
Danmarks Erhvervspædagogiske læreruddannelse					
Adjunkter - ved ansættelsen	34.700	44.180,18	3.681,68	7.983,36	665,28
Adjunkter - efter 3 års ansættelse	45.200	57.548,82	4.795,74	10.399,07	866,59
Lektorer (ansat før 1. august 1992)	81.400	103.638,81	8.636,57	18.727,53	1.560,63
Lektorer	77.200	98.291,35	8.190,95	17.761,25	1.480,10
Professionshøjskoler og Erhvervsakademier					
Adjunkter	42.000	53.474,57	4.456,21	9.662,85	805,24
Lektorer	83.000	105.675,93	8.806,33	19.095,64	1.591,30
Docent (basisløn på 471.800) Tillæg aftales lokalt, dog min	40.000	50.928,16	4.244,01	9.202,72	766,89
Familieretshuset					
Børnesagkyndinge undersøgelser (BSU-tillæg)	19.500	24.827,48	2.068,96	4.486,33	373,86

Anvendte tillæg

Tillægsstørrelser, som anvendes ved individuelle aftaler om tillæg, fx i forbindelse med ansættelse

		Nettoløn ekskl. pension		Pension [1]	18,07%
	Grundbeløb 31.03.2012	År	Måned	År	Måned
Tillæg til psykolog med praksisuddannelse (klinisk psykolo	43.800	55.766,34	4.647,19	10.076,98	839,75
På vej mod specialist	34.100	43.416,26	3.618,02	7.845,32	653,78
Specialist	60.900	77.538,12	6.461,51	14.011,14	1.167,59
Supervisor	12.500	15.915,05	1.326,25	2.875,85	239,65
Specialist + supervisor	73.400	93.453,17	7.787,76	16.886,99	1.407,25
1. årig efteruddannelse	19.700	25.082,12	2.090,18	4.532,34	377,69
2. årig efteruddannelse	26.200	33.357,94	2.779,83	6.027,78	502,32
3. årig efteruddannelse	30.800	39.214,68	3.267,89	7.086,09	590,51
Ph.d.-tillæg:	60.900	77.538,12	6.461,51	14.011,14	1.167,59
Ledelsestillæg, minimum	64.000	81.485,06	6.790,42	14.724,35	1.227,03

1) Den ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, udbetales som løn eller overføres til en opsparingskonto i pensionskassen. Omvalg kan ske årligt.

Gældende pr. 1. august 2026 Gældende til 1. april 2027

Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer

Til nedenstående lønninger kommer pension

Lønramme	År	Måned
29/31	460.467,00	38.372,25
30/32	470.690,00	39.224,17
31	481.191,00	40.099,25
32	491.984,00	40.998,67
33	503.075,00	41.922,92
34	526.176,00	43.848,00
35	561.517,00	46.793,08
36	600.673,00	50.056,08
37	663.459,00	55.288,25
38	754.897,00	62.908,08
39	828.847,00	69.070,58
40	927.412,00	77.284,33
41	1.045.791,00	87.149,25
42	1.178.544,00	98.212,00
42+	1.256.242,00	104.686,83

Konsulentaftale, Forsvarsministeriet, Familieretshusene og Direktoratet for Kriminalforsorgen

Aftalen gælder for psykologer, der efter aftale beskæftiges i enkelte timer ved Forsvarsministeriet, Familieretshusene eller Direktoratet for Kriminalforsorgen med henblik på at løse en eller flere konkrete sager uden i forvejen at være ansat på stedet.
I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb 31.03.2012	Aktuelt niv.
Honorar pr. arbejdstime:	512,00	651,88

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.
Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler.

Konsulenter i Styrelsen for Patientklager

	grundbeløb 31.03.2012	Aktuelt niv.
Ansættelse max 3 timer ugentligt i gennemsnit over et år, pr. påbegyndt time	594,11	756,42

Hertil tillægges feriepenge.
Ved ansættelse flere timer ugentligt i gennemsnit udregnes lønnen efter cirkulære om overenskomst for speciallæger mv. i staten, bilag 1, § 4 stk. 9.

Børnesagkyndige psykologiske konsulenter

Aftalen gælder for psykologer, der er udpeget til børnesagkyndige for de kommunale børn- og ungeudvalg uden i forvejen at være ansat i et familieretshus.

	Grundbeløb 31.03.2012	Aktielt niv.
Honorar pr. arbejdstime:	583,00	742,28

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.
Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler, se side 14.

Regioner

Gældende pr. 1. april 2026 Gældende til 1. oktober 2026

Basislønninger

	Nettoløn ekskl. pension		Pension [1]		20,57%	Bruttoløn inkl. pension	
Løntrin	År	Måned	År	Måned		År	Måned
1 [2]	329.499,00	27.458,25	67.778,00	5.648,17		397.277,00	33.106,42
2 [2]	343.776,00	28.648,00	70.715,00	5.892,92		414.491,00	34.540,92
4 [3]	378.706,00	31.558,83	77.900,00	6.491,67		456.606,00	38.050,50
5	403.339,00	33.611,58	82.967,00	6.913,92		486.306,00	40.525,50
6	423.719,00	35.309,92	87.159,00	7.263,25		510.878,00	42.573,17
8	464.044,00	38.670,33	95.454,00	7.954,50		559.498,00	46.624,83

Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet.
Lønancienniteten regnes altid i hele måneder.
Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

Rådighedstillæg til fuldmægtigstillinger

		Nettoløn ekskl. pension		Pension [1]	20,57%
Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2018	År	Måned	År	Måned
1. år	35.350	42.349,58	3.529,13	8.711,31	725,94
2.-3. år	40.592	48.629,54	4.052,46	10.003,10	833,59
4.-5. år	46.506	55.714,56	4.642,88	11.460,49	955,04
6.-7. år	53.092	63.604,64	5.300,39	13.083,47	1.090,29
8. og flg. år	66.533	79.707,07	6.642,26	16.395,74	1.366,31

1) Den ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, udbetales som løn eller overføres til en opsparingskonto i pensionskassen. Omvalg kan ske årligt.

2) Bachelorer indplaceres på trin 1, 2, 4, 4, 5, 6. Bemærk at trin 4 er 2-årigt.

3) Kandidater indplaceres på trin 4, 4, 5, 6, 8. Bemærk at trin 4 er 2-årligt.

Regioner

Gældende pr. 1. april 2026 Gældende til 1. oktober 2026

Overenskomstbestemte tillæg

Ydes automatisk, dvs. uden lokal forhandling

		Nettoløn ekskl. pension		Pension [1]	20,57%
	Grundbeløb 31.03.2018	År	Måned	År	Måned
Tillæg til psykolog med praksisuddannelse (klinisk psykolog)	46.909	56.197,36	4.683,11	11.559,80	963,32
Psykologer ansat i børne- og ungepsykiatrien	9.000	10.782,07	898,51	2.217,87	184,82
Psykologer ved døgninstitutionerne for pålagt rådighedstjeneste	19.221	23.026,91	1.918,91	4.736,64	394,72
Psykologer ved kliniske hospitalsafdelinger med mindst 3 års beskæftigelse med klinisk psykologarbejde [2]	11.828	14.170,04	1.180,84	2.914,78	242,90

Anvendte tillæg

Disse tillæg kan aftales som individuelle tillæg eller som forhåndsaftaler i hver enkelt region.
De indgåede forhåndsaftaler findes på www.dp.dk under Overenskomster og Forhåndsaftaler

		Nettoløn ekskl. pension		Pension [1]	20,57%
	Grundbeløb 31.03.2018	År	Måned	År	År
På vej mod specialist	36.291	43.476,91	3.623,08	8.943,20	745,27
Specialist	65.189	78.096,94	6.508,08	16.064,54	1.338,71
Supervisor	13.441	16.102,43	1.341,87	3.312,27	276,02
Specialist + supervisor	78.630	94.199,37	7.849,95	19.376,81	1.614,73
1. årig efteruddannelse	20.162	24.154,24	2.012,85	4.968,53	414,04
2. årig efteruddannelse	26.882	32.204,85	2.683,74	6.624,54	552,04
3. årig efteruddannelse	33.603	40.256,66	3.354,72	8.280,80	690,07
Ph.d.-tillæg:	65.189	78.096,94	6.508,08	16.064,54	1.338,71
Ledelsestillæg, minimum	67.205	80.512,13	6.709,34	16.561,34	1.380,11

1) Den ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, udbetales som løn eller overføres til en opsparingskonto i pensionskassen. Omvalg kan ske årligt.

2) Dette tillæg kan normalt ikke oppebæres sammen med andre lokalt aftalte tillæg.

Regioner

Gældende pr. 1. april 2026 Gældende til 1. oktober 2026

Specialpsykologer, specialkonsulenter og chefkonsulenter

Psykologer kan ansættes som special- eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen. Special- og chefkonsulenter er dog ikke omfattet af centralt aftalte tillæg i overenskomsten.

Basisløn		**Nettoløn ekskl. pension**		**Pension [1] 20,57%**	**Bruttoløn inkl. pension**	
	Grundbeløb 31.03.2018	År	Måned	År	År	Måned
Specialpsykologer og specialkonsulenter	486.306	582.598,00	48.549,83	119.840,41	702.438,41	58.536,53
Chefkonsulenter	522.684	626.180,00	52.181,67	128.805,23	754.985,23	62.915,44

Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer

Ikke-administrative chefer (også kaldet fagchefer) ansættes på vilkår, der fuldt ud svarer til chefer ansat iht. Aftale for Chefer.

Til nedenstående lønninger kommer pension

Skalatrin	År	Måned
43	476.391	39.699,29
44	487.036	40.586,31
45	497.971	41.497,60
46	509.207	42.433,94
47	518.270	43.189,19
48	542.094	45.174,49
49	578.476	48.206,34
50	618.857	51.571,45
51	683.574	56.964,48
52	777.820	64.818,32
53	854.018	71.168,16
54	955.601	79.633,39
55	1.077.703	89.808,57
55+	1.214.624	101.218,70

Psykologiske konsulenter, honorar

Aftalen gælder for psykologer der efter aftale beskæftiges i enkelte timer med henblik på at yde bistand til løsning af en eller flere konkrete sager. I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb 31.03.2018	Aktuelt niv.
Honorar pr. arbejdstime:	569,90	682,74

Hertil lægges 12,95 % i feriegodtgørelse.
Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler.

En sådan aftale kan kun benyttes, hvis psykologen ikke i forvejen er ansat i den pågældende region, og hvis det på forhånd er aftalt, at det er denne aftale, der følges.

1) Den ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, udbetales som løn eller overføres til en opsparingskonto i pensionskassen. Omvalg kan ske årligt.

Kommuner

Gældende pr. 1. april 2026 Gældende til 1. oktober 2026

Ansatte på nyt lønsystem

Basislønninger

	Nettoløn ekskl. pension		Pension [1]	21,00%	Bruttoløn inkl. pension	
Løntrin	År	Måned	År	Måned	År	Måned
1 [2]	338.324,00	28.193,67	71.048,00	5.920,67	409.372,00	34.114,33
2 [2]	352.983,00	29.415,25	74.126,00	6.177,17	427.109,00	35.592,42
4 [3]	388.850,00	32.404,17	81.659,00	6.804,92	470.509,00	39.209,08
5	414.143,00	34.511,92	86.970,00	7.247,50	501.113,00	41.759,42
6	435.068,00	36.255,67	91.364,00	7.613,67	526.432,00	43.869,33
8	477.064,00	39.755,33	100.183,00	8.348,58	577.247,00	48.103,92

Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

Ledende psykologer og chefpsykologer

Basisløn		Netto løn ekskl. pension		Pension [1] 21,00%	Bruttoløn inkl. pension	
	Grundbeløb 31.03.2000	År	Måned	År	År	Måned
Ledende psykolog	360.546	596.118,82	49.676,57	125.184,95	721.303,78	60.108,65
Chefpsykolog	385.740	637.774,03	53.147,84	133.932,55	771.706,58	64.308,88

Specialkonsulenter og chefkonsulenter

Ved ansættelse som specialkonsulent eller chefkonsulent ansættes på nedenstående basisløn i stedet for basislønrinene. Yderligere tillæg kan forhandles oven på basislønnen. Specialkonsulenter og chefkonsulenter er ikke omfattet af centralt aftalte tillæg i overenskomsten.

Basisløn		Nettoløn ekskl. pension		Pension [1] 21,00%	Bruttoløn inkl. pension	
	Grundbeløb 31.03.2000	År	Måned	År	År	Måned
Specialkonsulenter	362.252	598.939,49	49.911,62	125.777,29	724.716,78	60.393,06
Chefkonsulenter	389.353	643.747,68	53.645,64	135.187,01	778.934,70	64.911,22

1) Den ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, udbetales som løn eller overføres til en opsparingskonto i pensionskassen. Omvalg kan ske årligt.

2) Bachelorer indplaceres på trin 1, 2, 4, 4, 5, 6. Bemærk at trin 4 er 2-årigt.

3) Kandidater indplaceres på trin 4, 4, 5, 6, 8. Bemærk at trin 4 er 2-årligt.

Kommuner

Gældende pr. 1. april 2026 Gældende til 1. oktober 2026

Overenskomstbestemte tillæg

Ydes automatisk, dvs. uden forhandling

		Nettoløn ekskl. pension		Pension [1]	21,00%
	Grundbeløb 31.03.2000	År	Måned	Årligt	Måned
Tillæg til psykolog med praksisuddannelse (klinisk psykolog) på PPR	34.900	57.702,89	4.808,57	12.117,61	1.009,80
Psykologer ved døgninstitutionerne for pålagt rådighedstjeneste (Københavns Kommune)	14.300	23.643,31	1.970,28	4.965,09	413,76
Støttepsykologer	11.300	18.683,17	1.556,93	3.923,47	326,96
Psykologer beskæftiget inden for PPR	20.900	34.555,60	2.879,63	7.256,68	604,72

Anvendte tillæg

Forhåndsaftaler indgået mellem Dansk Psykolog Forening og nogle kommuner eller som individuelle aftaler.
Forhåndsaftaler kan se på https://www.dp.dk/raadgivning/ansaettelsesvilkaar/overenskomster-og-forhaandsaftaler

		Nettoløn ekskl. pension		Pension [1]	21,00%
	Grundbeløb 31.03.2000	År	Måned	År	Måned
Tillæg til psykolog med praksisuddannelse (klinisk psykolog) uden for PPR	34.900	57.702,89	4.808,57	12.117,61	1009,80
På vej mod specialist	27.000	44.641,21	3.720,10	9.374,65	781,22
Specialist	48.500	80.188,83	6.682,40	16.839,65	1.403,30
Supervisor	10.000	16.533,78	1.377,82	3.472,09	289,34
Specialist + supervisor	58.500	96.722,61	8.060,22	20.311,75	1.692,65
1. årig efteruddannelse	15.000	24.800,67	2.066,72	5.208,14	434,01
2. årig efteruddannelse	20.000	33.067,56	2.755,63	6.944,19	578,68
3. årig efteruddannelse	25.000	41.334,45	3.444,54	8.680,23	723,35
Ph.d.-tillæg:	48.500	80.188,83	6.682,40	16.839,65	1.403,30
Ledelsestillæg, minimum	50.000	82.668,90	6.889,08	17.360,47	1.446,71

Rådighedstillæg til fuldmægtigstillinger

		Nettoløn ekskl. pension		Pension [1]	21,00%
Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2000	År	Måned	År	Måned
1. år	25.070	41.449,36	3.454,11	8.704,37	725,36
2.-3. år	28.787	47.595,84	3.966,32	9.995,13	832,93
4.-5. år	32.981	54.530,32	4.544,19	11.451,37	954,28
6.-7. år	37.652	62.252,84	5.187,74	13.073,10	1.089,42
8. og flg. år	47.184	78.013,04	6.501,09	16.382,74	1.365,23

1) Den ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, udbetales som løn eller overføres til en opsparingskonto i pensionskassen. Omvalg kan ske årligt.

Gældende pr. 1. april 2026 Gældende til 1. oktober 2026

Psykologiske konsulenter, honorar

Aftalen gælder for psykologer der efter aftale beskæftiges i enkelte timer med henblik på at yde bistand til løsning af en eller flere konkrete sager. I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb 31.3.2000	Aktuelt niv.
Honorar pr. arbejdstime:	424,00	701,03

Hertil lægges 12,95 % i feriegodtgørelse samt en kontant godtgørelse på 2,5% for den 6. ferieuge.
Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 14).

En sådan aftale kan kun benyttes, hvis psykologen ikke i forvejen er ansat i den pågældende kommune, og hvis det på forhånd er aftalt, at det er denne aftale, der følges.

Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer

Til nedenstående lønninger kommer pension.

Skalatrin	År	Måned
43	489.152	40.762,66
44	500.081	41.673,39
45	511.309	42.609,07
46	522.846	43.570,51
47	532.153	44.346,08
48	556.615	46.384,56
49	593.969	49.497,45
50	635.433	52.952,74
51	701.882	58.490,18
52	798.654	66.554,53
53	876.892	73.074,35
54	981.196	81.766,29
55	1.106.570	92.214,13
55+	1.247.158	103.929,83

Timeløn studentermedhjælpere i staten

Gældende pr. 1. august 2026 Gældende til 1. april 2027

Studerende, timeløn

Studerende, der beskæftiges som kontorfunktionærer (dvs. ikke akademiske arbejde), og som er aktive studerende og dokumenterer at være indskrevet ved en højere læreanstalt eller ved en mellemlang videregående uddannelse (MVU) på en professionshøjskole eller tilsvarende institution, aflønnes efter nedenstående anciennitetsbaserede skalatrinsforløb. Oprykningen er på betingelse af, at den studerende har mindst 15 timers arbejde ugentligt. Hvis timetallet er under 15 timer, optjenes kun halv anciennitet.

Lønningerne afhænger af i hvilket stedtillægsområde arbejdspladsen ligger. Fx er København og Frederiksberg stedtillægsområde VI, Aarhus er IV, Odense og Aalborg er III.

Anciennitet	Skalatrin	II	III	IV	V	VI
1. - 2. år	8	136,58	139,29	141,16	143,86	145,73
3.-4. år	9	138,85	141,62	143,54	146,31	148,23
5. -6. år	11	143,03	145,94	147,95	150,86	152,88

Hertil kommer pensionsbidrag på 15%.

Tidligere beskæftigelse som studerende i staten eller i en kommunes tjeneste samt anden beskæftigelse ved kontorfaget, som den pågældende har haft inden ansættelsen, medregnes som anciennitetsgivende ved fastsættelse af timelønnen. Det er beskæftigelsen som ansat (ikke hvor langt man er på studiet), som er bestemmelse for lønnen. Dog får studerende, der har læst ved en højere læreanstalt i 2 år og bestået de inden for dette tidsrum forudsatte prøver og eksaminer, godskrevet 1 års anciennitet.

Til studerende, der har læst på MVU eller LVU-uddannelse i 2 år og bestået de forudsatte prøver og eksaminer, kan der ydes et kvalifikationstillæg, såfremt de udfører kvalificeret arbejde i forhold til det arbejde, som studerende i almindelighed udfører.
Kvalifikationstillægget udgør pr. time kr. 3,64

Aflønning med timeløn som studerende kan længst finde sted indtil 6 år i alt.

Nyt lønsystem
På institutioner, der har besluttet at studerende aflønnes efter nyt lønsystem, udgør basistimelønnen kr 145,91
Hertil kan ydes op til to kvalifikationstillæg på hvert kr 4,18
Herudover kan der aftales lokale tillæg.

Studerende, der er færdige med bacheloruddannelsen, har mulighed for at blive ansat efter AC-overenskomsten på basistrin (trinnene 1, 2, 4, 4, 5 og 6)

Løn for instruktorer
Timelønnen for instruktorer udgør kr. 257,12
Instruktorer aflønnes med i alt 2½ timer pr. konfrontationstime.
Hertil kommer pensionsbidrag på 1,78%

Timelønnet undervisning, transport, time-/dagpenge, honorarer

Gældende pr. 1. august 2026 Gældende til 1. april 2027

Eksterne lektorer og undervisningsassistenter

Ansættelsesvilkår for ekstern lektorer og undervisningsassistenter ved universiteter m.fl. under Uddannelses- og forskningsministeriet er reguleret af cirkulære af 16. marts 2022 om aftale om eksterne lektorer og undervisningsassistenter ved universiteter m.fl. under Uddannelses- og forskningsministeriet.

Undervisningsassistenter

Sats	Område	Løn pr. time	Forberedelse i minutter	Samlet løn pr. undervisningstime
I	Universitetsniveau	288,95	90	722,38
II	Seminarieniveau	288,95	60	577,91
III	HF & gymnasium	288,95	40	481,59

For undervisningsassistenter medregnes 1½ timer til forberedelse pr. undervisningstime.
Derudover 12,5 % i feriegodtgørelse.

Eksterne lektorer

Timeløn pr. arbejdstime	314,49
Timeløn pr. forelæsningstime	1100,73

Til hver forelæsning eller hertil svarende undervisning medregnes 2½ timer til forberedelse for eksterne lektorer, således at en forelæsningstime sættes til 3½ løntime.
Hertil kommer 12,5 % feriegodtgørelse.

Transportgodtgørelse pr. 1. januar 2026 – stat, region og kommune

Bil og motorcykel: Efter bemyndigelse – indtil 20.000 km i et kaldenderår	394 øre pr. km
Bil og motorcykel: Efter bemyndigelse – ud over 20.000 km i et kaldenderår	228 øre pr. km
Bil og motorcykel: Godkendt kørsel	228 øre pr. km
Cykel, knallert eller 45-knallert: Både godkendt og efter bemyndigelse	64 øre pr. km

Satserne reguleres årligt pr. 1. januar

Time- og dagpenge pr. 1. januar 2026

Ureducerede satser i Danmark og på Færøerne	
Dagpenge	537,00 kr.
Timepenge	22,42 kr.

Reducerede satser med 1/4 i Danmark under udstationering fra og med 29. dag	
Dagpenge	403,50 kr.
Timepenge	16,81 kr.

Satserne for time- og dagpenge er højere, i det omfang der efter tjenesterejseaftalens § 22, stk. 3, er indgået aftale herom.

Satserne reguleres årligt pr. 1. januar

Akademikernes minimumstakster for foredrag/forelæsninger pr. 1. oktober 2025

Foredrag pr. lektion á 45-60 minutter	3.293 kr.
Deltagelse i efterfølgende diskussion o.l. pr. påbegyndt time	988 kr.

Minimumstakst for forelæsning/foredrag pr. påbegyndt time/lektion.
Udgifter til materialer godtgøres særskilt. Der ydes befordringsgodtgørelse efter statens regler. Ovenstående forudsættes aftalt, inden arrangementet gennemføres.

Aktuelle reguleringsprocenter

Aktuelle reguleringsprocenter

Staten

Grundbeløb 31.03.2012		
Reguleringsprocenten i staten udgør pr.	1. august 2026	27,3204
De aktuelle lønninger findes derfor ved at gange grundbeløbene med		1,273204
Næste lønregulering i staten sker den	1. april 2027	

Regioner

Grundbeløb 31.03.2018		
Reguleringsprocenten i regionerne udgør pr.	1. april 2026	19,8008
De aktuelle lønninger findes derfor ved at gange grundbeløbene med		1,198008
Næste lønregulering i regionerne sker den	1. oktober 2026	

Kommuner

Grundbeløb 31.03.2000		
Reguleringsprocenten i kommunerne er pr.	1. april 2026	65,3378
De aktuelle lønninger findes derfor ved at gange grundbeløbene med		1,653378
Næste lønregulering i kommunerne sker den	1. oktober 2026	

Grundbeløbene i staten, regioner og kommuner er fastsat på forskellige tidspunkter.
Grundbeløb og reguleringsprocenter er derfor ikke sammenlignelige på tværs af staten, regioner og kommuner.