

Referat af 8. møde i bestyrelsen tirsdag 17. januar 2017 klokken 16:00 – 21:00 i  
Dansk Psykolog Forening, Stockholmsgade 27, 2100 København Ø

**Til stede:** Eva Secher Mathiasen, Merete Strømning, Amanda Kusk Kjærgaard, Arne Grønberg Johansen, Birgit Tamberg Andersen, Camilla Wulf-Andersen, Claus Wennermark, Dea Seidenfaden, Nikolai Cerisier Roitmann, Rie Rasmussen og Jonas Pedersen.

Under behandlingen punkt 8.0 deltog Pædiatriske Psykologers Selskab repræsenteret af formand Anne-Kirstine Thuen og Hanne Lund Hansen.

*Fra sekretariatet: Marie Zelander, Lis Ethelberg, Martin Kaag, Niels Kjeldsen og Susanne Hørdam. Under behandlingen af punkt 7 deltog også Kira Hjul Hallberg.*

**Afbud fra:** Katja Damgaard Andersen

Eva Secher Mathiasen bød velkommen til mødet og orienterede om at Katja Damgaard Andersen havde indsendt bemærkninger til enkelte punkter på dagsordenen som ville blive inddraget under punkternes behandling.

[Præsentation af en gruppe i sekretariatet – Politisk Rådgivning og Analyse, herunder præsentation af ny medarbejder](#)

Alle medarbejdere i gruppen for Politisk Rådgivning og Analyse deltog under punktet. Der var indledningsvis en gensidig præsentationsrunde, hvor også Ida Deleuran, som pr. 1. januar er tiltrådt som sundhedspolitisk konsulent blev præsenteret. Martin Kaag orienterede efterfølgende overordnet om gruppens opgaver. De enkelte medarbejdere præsenterede herefter eksempler på de opgaver, de hver især arbejder med.

[0. Besøg af Pædiatriske Psykologers Selskabs styrelse](#)

**Besøg af Pædiatriske Psykologers Selskabs styrelse**

Formand for selskabet Pædiatriske Psykologer, Anne-Kirstine Thuen og styrelsesmedlem Hanne Lund Hansen deltog under punktet.

Eva Secher Mathiasen bød Anne-Kirstine Thuen og Hanne Lund Hansen velkommen og redegjorde for baggrunden for at de var inviteret til bestyrelsesmødet. Sagen drejede sig om hvad DP henholdsvis selskabet kunne gøre politisk og kommunikationsmæssigt i forhold til aktuelle nedskæringer på flere pædiatriske afdelinger, som førte til at psykologstillinger blev nedlagt og psykologer blev afskediget.

Eva Secher Mathiasen beklagede de lange svartider på henvendelserne fra de pædiatriske psykologer og forklarede at årsagen var, at hun havde haft brug for at indhente politisk mandat fra bestyrelsen inden hun kunne besvare henvendelserne. Hun beklagede samtidig formuleringen af bestyrelsens svar, som havde givet indtryk af, at bestyrelsen ikke fandt at sundhedspykologer er en nødvendig del af indsatsen på landets hospitaler, selvom bestyrelsen naturligvis ikke mener dette. Bestyrelsen finder at den sundhedspsykologiske indsats er en helt afgørende indsats overfor borgere, der rammes af bl.a. kroniske og terminale lidelser, herunder forældre, hvis børn rammes af alvorlig sygdom. Evas håb var, at dette møde kunne være med til at skabe en fælles forståelse fremadrettet for foreningens reaktionsmuligheder i sager som disse.

Anne-Kirstine Thuen sagde at de pædiatriske psykologer gerne ser hele det somatiske område sat på den politiske dagsorden, da området over en årrække har været udsat for nedskæringer og afskedigelser af psykologerne. Hun fremhævede vigtigheden af psykologernes arbejde sammen med læger og andet

sundhedspersonale på de somatiske afdelinger og pegede på, at det ikke er en lokal sag med nedskæringer af psykologstillinger og at det var meget sårbart at stå frem som ansat og kritisere lokale besparelser. Selskabet kunne godt have tænkt sig, at bestyrelsen havde taget sagen op landspolitisk og i pressen for at opnå den opmærksomhed det skaber når formanden udtaler sig om et emne.

Eva Secher Mathiasen redegjorde for prioriteringerne af indsatserne på det sundhedspsykologiske område, herunder i arbejdsprogramudvalget om sundhedspsykologi, hvor det efter en åben høring var besluttet i denne periode først og fremmest at fokusere på smertebehandling på voksenområdet. I forhold til den aktuelle sag pegede hun på at en øget presseindsats som en mulighed for at skabe landspolitisk opmærksomhed om konsekvenserne af nedskæringerne. I den forbindelse kunne det også være en god idé, hvis man også kan få brugere og patientforeninger til at udtale sig til pressen.

Anne-Kirstine Thuen havde gerne set en mere aktiv landspolitisk indsats fra DP's side, men så samtidig mere pressedækning som en mulighed. Hun bad om at der blev taget hensyn til at det kan være sårbart, hvis enkelt medlemmer der kan være i farezonen for selv at blive fyret skal bidrage og at dette indtænkes når de forskellige pressemæssige muligheder overvejes.

Eva Secher Mathiasen takkede for besøget og konkluderede, at det der pt. kan gøres er at øge presseindsatsen om nedskæringerne på området. DP's kommunikationsafdeling vil tage fat i dette og tage kontakt til de pædiatriske psykologers selskab for at kvalificere pressearbejdet.

#### 1. Godkendelse af dagsorden for mødet

Dagsorden for mødet blev godkendt uden bemærkninger.

#### 2. Godkendelse af referat af 7. møde i bestyrelsen, 24. november 2016

Referat af 7. møde i bestyrelsen, 24. november 2017, blev godkendt uden bemærkninger.

#### 3. Orientering om referat af 6. møde i forretningsudvalget, 10. januar 2017

Der var ingen bemærkninger til orientering om referat af 6. møde i forretningsudvalget 10. januar 2017.

#### 4. Bestyrelsens porteføljestyring

Ingen bemærkninger.

#### 5. DP og fremtidens arbejdsmarked

Eva Secher Mathiasen sagde, at der lægges op til, at bestyrelsen tager en indledende drøftelse af de politiske udfordringer og muligheder der er på arbejdsmarkedet samt de virkninger det vil få for DP's fremtidige optagelsesgrundlag og medlemsydelse. Der var en runde om hvad der er særligt vigtigt at DP forholder sig til med hensyn til strategier for hvor foreningen skal bevæge sig hen i fremtiden. Der var enighed om at problemstillingerne er både komplicerede og dilemmafyldte.

På baggrund af bestyrelsens drøftelser konkluderede Eva Secher Mathiasen, at bestyrelsen er enige i, at de klassiske fagforeningsdyder og -ydelser er udfordrede og at vi skal se på muligheden for fremadrettet at levere medlemsydelser på nye områder. I forhold til:

**Løn- og ansættelsesvilkår** ser bestyrelsen en udfordring i at være attraktiv og kunne tiltrække medlemmer, der i stigende grad er deltids-, freelance- eller projektansatte. Bestyrelsen ønsker en fremadrettet drøftelse af de udfordringer, det giver at sikre medlemmerne tilstrækkelig løn, sikkerhed ved sygdom og barsel, ordentlige muligheder for A-kasse forsikring og tilstrækkelig pension. Flere tilkendegav at der er tale om store og generelle problemstillinger, som DP ikke kan løse alene, men må gå sammen med andre organisationer om.

**Faglighed og konkurrence:** Bestyrelsen fandt det vigtigt at DP fortsat gør meget ud af at profilere psykologien rent fagligt, men var delt på spørgsmålet om der skal arbejdes hen mod en åbning for optag for nye medlemsgrupper med anden uddannelsesbaggrund som tilsluttede medlemmer. Nogle bestyrelsesmedlemmer fandt at optag af andre medlemsgrupper ville udvande psykologbegrebet og den tillid, der er til psykologernes kompetencer og ydelser, mens andre fandt det ærgerligt at en masse psykologi foregår ude af foreningens hænder. Bestyrelsen var enig om, at et direkte samarbejde med konkurrerende fagforeninger ikke er vejen frem, men at der evt. kan tænkes i netværks- og dialogmøder for kolleger med forskellig uddannelsesbaggrund.

**Kontingent:** Det blev drøftet om der skal indføres differentieret kontingent i større udstrækning end, DP har i dag. Nogle bestyrelsesmedlemmer advarede imod at psykologer med løsere tilknytning til arbejdsmarkedet (deltid / freelance) og ikke overenskomstdække vilkår skal betale et lavere kontingent, mens andre bestyrelsesmedlemmer fandt, at eventuelle grupper af tilsluttede medlemmer med interesse for psykologi men som har anden faglig baggrund godt kan betale et lavere kontingent – og få tilsvarende ret til færre ydelser.

**Ydelser:** Under debatten fremkom forslag til diskussion om der i forhold til medlemmer med løsere tilknytning til arbejdsmarkedet i DP-regi skal arbejdes for etablering af en psykologplatform hvor opgaver i udbud kan lægges og som kan være medvirkende til at sikre nogle ordentlige grundvilkår for arbejdet

Eva Secher Mathiasen takkede bestyrelsen for input til fremtidig debat, som fortsættes på et mere tematiseret grundlag.

## 6. Psykologer i Stepped og Shared Care

Eva Secher Mathiasen bad bestyrelsen drøfte oplægget bl.a. med henblik på at få fastlagt bestyrelsens holdning til om det fortsat er målet til at skabe mest mulig beskæftigelse til psykologer indenfor stepped og shared care.

På baggrund af bestyrelsens drøftelser konkluderede Eva Secher Mathiasen, at bestyrelsen er enig i, at der fortsat skal arbejdes mod målet om, at det er psykologer, som er beskæftiget med at tage sig af borgernes psykiske helbred, også i stepped- og shared care modeller samt at dette mål går forud for placering af stillingerne, herunder hvorvidt der er tale om liberalt erhverv eller ansættelse.

## 7. Psykologer som sundhedspersoner

Kira Hjul Hallberg deltog under bestyrelsens behandling af punktet, som handler om arbejdet med en tydeliggørelse og anerkendelse af, at psykologer der arbejder på det sundhedsfaglige område har status som sundhedspersoner. Der lægges også op til en drøftelse af om der skal arbejdes for en eventuel ændring af psykologernes ressortmæssige tilhørsforhold til socialministeriet.

Bestyrelsen stillede afklarende spørgsmål og på baggrund af besvarelserne og den efterfølgende debat konkluderede Eva Secher Mathiasen, at bestyrelsen godkendte indstillingen og

- tog redegørelsen for, hvordan der er arbejdet med og fortsat vil arbejdes med at udbrede den korrekte opfattelse af, at psykologer på sundhedsområdet er sundhedspersoner til efterretning

- tilsluttede sig, at der ikke for nuværende skal tages fornyede skridt til at flytte psykologerne fra socialministeriet til sundhedsministeriet

- tilsluttede sig at DP undersøger problemstillingen med udvidet journaladgang nærmere, og efterfølgende beslutter hvordan også den barriere søges fjernet.

- besluttede, at strategien fortsættes med henblik på at fjerne barrierer på arbejdspladserne for psykologer som sundhedspersoner

- tilsluttede sig, at bestyrelsen får ny status for DP's arbejde med psykologers anerkendelse som sundhedspersoner, herunder udvidet journaladgang samt journaladgang for psykologer i uddannelsesstillinger, inden sommerferien 2017.

- besluttede, at der i regi af det nedsatte arbejdsprogramudvalg om hjerneskaderehabilitering arbejdes på at få klarhed over, om genoptræning i kommunalt regi foregår i henhold til både sundhedsloven og service-loven; og hvis dette er tilfældet om det så betyder, at psykologer der arbejder med genoptræning i henhold til serviceloven, så ikke kan betragtes som sundhedspersoner.

#### 8. Tavshedspligt i forhold til digital journalføring

Eva Secher Mathiasen præsenterede punktet og indstillingen om, at sekretariatet i første kvartal af 2017 gennemfører en spørgeskemaundersøgelse blandt foreningens tillidsrepræsentanter med henblik på at få viden om det opleves at fortroligheden i psykologarbejdet er udfordret eller ikke kan overholdes.

Bestyrelsen godkendte indstillingen og pegede på, at der i undersøgelsen skal stilles spørgsmål om åbne kalendere, differentieret journalpligt og ledelsens ansvar overfor journalpligt. Når resultatet af spørgeskemaundersøgelsen foreligger skal bestyrelsen tage stilling til forslag til indsatser.

#### 9. Titelbeskyttelse af neuropsykologer

Niels Kjeldsen præsenterede punktet som handler om foreningens holdning til hvem, der må kalde sig neuropsykolog og hvem der må udføre neuropsykologiske opgaver. Spørgsmålet er opstået fordi man i Nordjylland har mistet opgaver på Hjerneskadecentret til psykologer i kommunerne som, når de løser disse opgaver for kommunen, kalder sig neuropsykologer.

Bestyrelsen drøftede spørgsmålet og der var enighed om, at titelbeskyttelse i henhold psykologloven alene vedrører selve psykologtitlen og at retningslinjer for neuropsykologiske undersøgelser (som er udarbejdet af Selskabet Danske Neuropsykologer) alene er anbefalinger mht. brug af titlen neuropsykolog og ikke kan håndhæves som andet.

Bestyrelsen henviste endvidere til, at medlemmer af foreningen ifølge DP's regelsæt for specialistuddannelse kun må kalde sig specialister, hvis de har gennemført en af Dansk Psykolog Forenings specialistuddannelser.

I forhold til den konkrete henvendelse kan DP på baggrund heraf ikke stille krav om, at medlemmerne i kommunalt regi ikke løser de pågældende opgaver og DP kan derfor ikke handle offensivt i den konkrete sag.

Spørgsmålet affødte en drøftelse i bestyrelsen af, om psykologer af en arbejdsgiver kan pålægges en bestemt titel som kan give brugerne indtryk af andre eller højere kompetencer, end dem de rent faktisk besidder. DP har ikke kompetence til at gå ind i sådanne sager, men anbefaler altid medlemmerne at man som psykolog udelukkende påtager sig opgaver, som man er fagligt klædt på til samt at man dokumenterer indsigelser overfor ledelsen i forhold til sådanne spørgsmål.

#### 10. Give medlemmer adgang til forskning og DP forskningskonference

Eva Secher Mathiasen orienterede bestyrelsen om det fortsatte arbejde med at give medlemmerne adgang til forskning. Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

### 11. Styrelsesmedlemmers organisationsforhold

Eva Secher Mathiasen sagde at punktet er en fortsættelse af bestyrelsens drøftelse af problemstillingerne på bestyrelsesmødet 28. oktober 2016 og at bestyrelsen skal tage stilling til om der skal tages skridt til at tilrette praksis til reglerne for sektionstilhørsforhold og hvordan det i givet fald skal ske.

Eva Secher Mathiasen konkluderede, at bestyrelsen finder, at reglerne om at sektionstilhørsforhold følger medlemmernes primære beskæftigelse skal overholdes for styrelsesmedlemmer og overlader det til forretningsudvalget at beslutte en proces for udmøntningen af beslutningen. Der var enighed om, at kommunikationen til medlemmerne også skal indeholde markedsføring af muligheden for associeret medlemskab af anden sektion end den sektion man qua sin beskæftigelse hører til.

### 12. Bedre sektorovergange mellem kommuner og B&U-psykiatri

Eva Secher Mathiasen orienterede om, at fase to af projekt bedre sektorovergange mellem kommuner og B&U psykiatri er midlertidigt udsat på grund af manglende økonomi til fortsættelse af projektet Mind My Mind. Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

### 13. Fagmagasinet P – opfølgning på evaluering

Eva Secher Mathiasen præsenterede punktet, hvor det på baggrund af evalueringen foreslås, at fagmagasinet P justeres mht. at sikre: – mere strategisk stof i forhold til arbejdsprogramopgaverne, - flere artikler med tungere psykologfagligt stof, - at medlemsdebatten skal fremmes.

Bestyrelsen godkendt indstillingen om:

#### Mere strategisk stof i forhold til Arbejdsprogramopgaverne:

Redaktionen vil fortsat være i tæt dialog med kolleger, der arbejder med Arbejdsprogrammet og vil når det er relevant og muligt inddrage strategisk stof i bladet i lighed med da magasinet P fx bragte artikler om medlemmænd og sundhedsforsikringer, psykiatri og ventetider eller om den ringe kvalitet af udredning af demens.

#### Flere artikler med tungere psykologfagligt stof:

Magasinet får et nyt format kaldet Ph.d.-stafet, hvor forskere (på 4-5 sider i bladet) skiftes til selv at skrive om deres ph.d.-forskning. Skribenterne giver hver gang stafetten videre til en ny Ph.d'er fra et andet universitet. Der indføres faglige og videnskabelige referencer i bunden af artikler i magasinet P, som bygger på forskning fra fx tidsskrifter eller bøger.

#### Medlemsdebatten skal fremmes:

Debatindlæg markedsføres yderligere, og der indsættes link til debatindlæg i E-nyt, der udsendes hver 14. dag. Redaktionen vil derudover i forbindelse med iværksættelsen af spareinitiativerne, herunder omlægningen af magasinet på hjemmesiden, sørge for at der kobles et debatfelt på alle artikler, således at medlemmerne kan kommentere direkte på artiklerne på hjemmesiden.

Samt:

#### For at styrke psykologfagligheden og sammenhængen til psykologernes faglige virke:

Der indføres et nyt koncept kaldet "Åbent redaktionsmøde" fire gange årligt, hvor redaktionen inviterer alle medlemmer til at møde op til et redaktionsmøde med deres ideer til artikler i magasinet. Mødet afholdes 3 gange i København og 1 gang i Aarhus, samt i Odense og Aalborg

For at skabe variation i forskningsopslaget:

Det nuværende forskningsopslag, der skrives af professor Dion Sommer, fortættes, men skifter professor-skribent fire gange årligt gennem en stafet således, at en professor skriver opslaget 3 gange, hvorefter han eller hun sender opgaven videre til en ny professor.

#### 14. Fagmagasinet P – opfølgning på økonomi og spareinitiativer

Eva Secher Mathiasen præsenterede punktet, hvor bestyrelsen skal tage stilling til størrelsen på de gratis annoncer som de decentrale enheder tilbydes gratis i fagmagasinet P efter beslutningen på bestyrelsesmødet 28. oktober 2016 om at sidetallet i fagmagasinet P fremover ikke må overstige 48 sider i gennemsnit om året.

Bestyrelsen besluttede sig for model to i forslaget, som indebærer et fleksibelt annonceformat på enten 1/4 eller 1/6 side, sådan at der gives 1/4 side til de decentrale enheder, når der er plads til dette, mens der tilbydes 1/6 side når der er mange decentrale annoncer eller når der er mulighed for mange indtægtsgivende annoncer.

#### 15. Evaluering af frikøb af næstformanden – konkretisering af evaluering og drøftelse af valgmodel

Eva Secher Mathiasen præsenterede punktet og indstillede, at behandlingen på dette bestyrelsesmøde udelukkende handler om konkretisering af evaluering af frikøb af næstformanden. Bestyrelsen tilsluttede sig, at drøftelse af valgmodel udsættes til behandling på bestyrelsesseminaret i marts måned, hvor der tages hul på forberedelsen af GF2018.

Bestyrelsen fandt oplægget godt, men at foreslog at nogle af fokusgrupperne blev slået sammen sådan at både aktive medlemmer og medlemmer uden tættere tilknytning til DP indgik i samme fokusgruppe. Endvidere fandt bestyrelsen at fokusgruppen med udvalgte repræsentanter fra bestyrelsen skulle suppleres med et af de nye bestyrelsesmedlemmer og at dybdeinterviewene af formand og næstformand skule suppleres med et dybdeinterview af direktøren.

Med bestyrelsens bemærkninger blev aktivitetsområderne for evaluering af frikøbet af næstformand godkendt og sekretariatet arbejder videre med evalueringen.

#### 16. Årsmøde 2017 – rammeprogram, budget og kommunikationsplan

Eva Secher Mathiasen præsenterede indstillingen med rammeprogram, budget og deltagerbetaling samt kommunikationsplan for Årsmødet 2017.

Bestyrelsen godkendte indstillingen om rammeprogram, budget, deltagerbetaling og foreløbig kommunikationsplan, og opfordrede samtidig til at man af hensyn til balancerne i budgettet forsøger at begrænse omkostningerne til key-note speakeren. Derudover ønskede bestyrelsen, at Årsmøde 2017 og fejringen af foreningens 70 års jubilæum tilrettelægges sådan, at det er muligt både at deltage i markeringen og nå hjem samme aften med offentlig transport for medlemmer der har lang vej.

#### 17. Sekretariatets betjening af og samarbejde med de decentrale enheder i DP

Eva Secher Mathiasen præsenterede punktet som dels drejer sig om sekretariatets serviceniveau overfor de decentrale enheder og dels om retningslinjer for brug af foreningens lokaler.

På baggrund af bestyrelsens drøftelser konkluderede Eva Secher Mathiasen, at der er enighed om at sekretariatets serviceniveau overfor de decentrale enheder hen ad vejen skal ensrettes mere. Ved eventuel oprettelse af nye sektioner ønsker bestyrelsen at der fortsat tilbydes en udvidet sekretariatsstøtte i opstartsfasen.

Med hensyn til medlemmernes brug af DP's lokaler var der enighed om, at de fremover kun kan benyttes at betale lokaleleje af DP centralt og DP's decentrale enheder og enkeltmedlemmer, til gratis arrangementer. Konsekvensen af beslutningen er, at det ikke længere vil være muligt for enkeltmedlemmer at leje lokalerne til kurser eller arrangementer, hvor der indgår deltagerbetaling.

#### 18. Revision af psykologloven – status

Martin Kaag orienterede om status på revision af psykologloven. Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

#### 19. Supplerende udpegning af medlemmer til Løn- og Stillingsstrukturudvalget og Arbejdsmiljøudvalget

Bestyrelsen godkendte Marianne Louise Syhler som nyt medlem af Løn- og Stillingstrukturudvalget og Maria Leisner Westermann som ny repræsentant i Arbejdsmiljøudvalget. Begge repræsenterer Sektionen for Privatansatte i Dansk Psykolog Forening.

#### 20. Konstituering af kursusudvalget

Amanda Kusk Kjærgaard meddelte, at hun ønskede at udtræde af kursusudvalget. Amanda begrundede ønsket med en nødvendig prioritering af tid til sine opgaver.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

#### 21. Udpegninger siden sidst

Det blev oplyst, at Eva Secher Mathiasen og Ole Nielsen (specialpsykolog i psykiatri, Psykiatrisk Afdeling Kolding – Vejle) er blevet udpeget til Sundhedsstyrelsens udvalg for psykiatri.

#### 22. Mødeplan for bestyrelse mv. 2016 – 2018

Der var ingen bemærkninger til mødeplan for bestyrelse mv. 2016 – 2018.

#### 23. Orienteringssager

##### a. Nyt fra formanden

Eva Secher Mathiasen orienterede om, at hun mandag den 23. januar holder møde med forslagsstillerne om moms på kurser på GF2016 for at orientere om bestyrelsens beslutning. Umiddelbart efter mødet vil orientering blive udsendt til Formandskollegiet og blive offentliggjort i e-nyt og på hjemmeside.

##### b. Nyt fra sekretariatet

Marie Zelander orienterede om ændret sekretariatsbetjening af Etiknævnet og videre om status for ansættelse af ny kantine/ernæringsassistent til kantinen.

##### c. Kommunikation og presse

Ikke noget

#### 24. Eventuelt

Arne Grønberg Johansen orienterede om, at MP-pension i 2016 havde haft et afkast på 8,6%.

#### 25. Evaluering af mødet

Mødet blev evalueret

**Referent:** Susanne Hørdam