

LØN, TAKSTER & HONORARER

Pr. 1. oktober 2014



DANSK
PSYKOLOG
FORENING

Indholdsfortegnelse

0.	Forord	5
1.	Staten	7
2.	Regioner	12
3.	Kommuner	15
4.	Kompetenceudvikling for psykologer	18
5.	Arbejdstid, arbejdstidens placering, rådighedstillæg mv.	19
6.	Timelønnet undervisning, takster, honorarer, dagpenge mv.	21
7.	Privatpraksisområdet	22

Det offentlige område

1. oktober 2014 forhøjes lønninger, pensioner og faste tillæg på det kommunale og det regionale område som følge af overenskomstreguleringen. Der er denne gang ingen reguleringer på det statslige område.

Det statslige område

Der er denne gang ikke nogen regulering på det statslige område. Reguleringprocenten - dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb - udgør derfor fortsat 1,7162 pr. 1. oktober 2014. Tillæg der er aftalt i 31. marts 2012 niveau, skal derfor ganges med 1,017162 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. oktober 2014 og fremefter. Der er ikke aftalt flere lønreguleringer i denne overenskomstperiode, så næste regulering vil blive aftalt ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2015.

Det regionale område

De regionale lønninger reguleres 1. oktober 2014 med en stigning på 0,72 procent. Reguleringprocenten - dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb - udgør nu 29,3653 procent pr. 1. oktober 2014. Tillæg, der er aftalt i 31. marts 2000-niveau, skal derfor ganges med 1,293653 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. oktober 2014 og fremefter. Der er ikke aftalt flere lønreguleringer i denne overenskomstperiode, så næste regulering vil blive aftalt ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2015.

Det kommunale område

De Kommunale lønninger reguleres 1. oktober 2014 med en stigning på 0,63 procent. Reguleringprocenten - dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb - udgør nu 29,2955 procent pr. 1. oktober 2014. Tillæg, der er aftalt i 31. marts 2000-niveau, skal derfor ganges med 1,292955 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. oktober 2014 og fremefter. Der er ikke aftalt flere lønreguleringer i denne overenskomstperiode, så næste regulering vil blive aftalt ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2015.

Lønbladets opbygning

Den anciennitetsbestemte løn (skala- eller basisløn) oplyses sammen med de relevante tillægsniveauer under pågældende ansættelsesområde, medens generelle forhold såsom kompetenceudvikling og arbejdstid fremgår af egne afsnit.

Offentligt ansatte

Offentlig ansatte psykologer er aflønnet efter et fællesakademisk lønsystem. Udover basislønnen, som er anciennitetsbestemt, så kan der forhandles individuelle løndelev fx kvalifikationer, funktioner mm. Flere steder i det offentlige vil der være aftaler mellem Dansk Psykolog Forening og arbejdsgiverne om løntillæg, som ydes automatisk. Enten fordi, at det er aftalt i de respektive overenskomster eller i forhåndsftaler.

Tillæg aftalt i overenskomsten fremgår i denne publikation under de enkelte områder. Forhåndsftalerne kan findes på www.dp.dk.

Privatansatte psykologer

De fleste privatansatte psykologer forhandler lønnen med arbejdsgiveren individuelt, da der kun få steder er indgået overenskomst med Dansk Psykolog Forening. På www.dp.dk kan du se, hvilke private arbejdsgivere der er indgået overenskomst med. På basis af privatansattes oplysninger udgiver Dansk Psykolog Forening hvert år pjecen "Privatløn" med oplysninger om privatansatte psykologers løn- og arbejdsvilkår. Den seneste pjece findes på www.dp.dk.

Privatpraktiserende psykologer

Takster og honorarer for privatpraktiserende psykologer med ydernummer findes sidst i lønbladet. Praksishonorarerne for kategorierne 10 og 11 er reguleret pr. 1. oktober 2014. Udover praksishonorarerne har vi medtaget taksterne pr. 1. april 2014 for det socialpsykologiske samarbejde efter aftalen mellem Kommunernes Landsforening (KL) og Dansk Psykolog Forening.

Der fremgår ikke nogen vejledende minimumstakst for privatpraktiserende psykologer i lønbladet, idet en sådan minimumstakst af Konkurrencestyrelsen er fortolket som værende i strid med konkurrenceloven.

1. STATEN

Ansatte på nyt lønsystem i staten 1. oktober 2014

Basisløn 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	249.611,00	20.800,92	42.683,00	3.556,92	292.294,00	24.357,83
2	255.429,00	21.285,75	43.678,00	3.639,83	299.107,00	24.925,58
4 4)	290.135,00	24.177,92	49.613,00	4.134,42	339.748,00	28.312,33
5	312.693,00	26.057,75	53.471,00	4.455,92	366.164,00	30.513,67
6	333.266,00	27.772,17	56.988,00	4.749,00	390.254,00	32.521,17
7 5)	337.528,00	28.127,33	57.717,00	4.809,75	395.245,00	32.937,08
8	353.536,00	29.461,33	60.455,00	5.037,92	413.991,00	34.499,25

- 1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.
- 2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.
- 3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der skal vælges for et år ad gangen.
- 4) Fra 1.10.2008 er løntrin 3 bortfaldet, og trin 4 er gjort 2-årigt.
- 5) Fra 1.4.2003 bortfaldt løntrin 7, så man nu rykker direkte fra trin 6 til trin 8.

Ph.d.-studerende i staten 1. oktober 2014 1)

	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1 % 2)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
Trin 4 + tillæg	305.291,00	25.440,92	42.171,00	3.514,25	347.462,00	28.955,17
Trin 5 + tillæg	327.849,00	27.320,75	45.450,00	3.787,50	373.299,00	31.108,25
Trin 6 + tillæg	348.422,00	29.035,17	48.440,00	4.036,67	396.862,00	33.071,83
Trin 8 + tillæg	368.692,00	30.724,33	51.386,00	4.282,17	420.078,00	35.006,50

- 1) Med virkning fra 1. oktober 2008 indplaceres ph.d.-studerende i staten efter anciennitet på trin 4-6 og 8 i den statslige AC-overenskomst (trin 4 er 2-årigt). Hertil kommer et tillæg på 14.900 netto (31.03.2012). Tillæggene er indregnet i års- og månedsløn.
- 2) Der beregnes kun pensionsbidrag af 85 % af lønnen.

1. STATEN

Ansatte på den gamle fællesskala i staten 1. oktober 2014

Skalaløn 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
13	352.827,00	29.402,25	60.333,00	5.027,75	413.160,00	34.430,00
14	361.986,00	30.165,50	61.900,00	5.158,33	423.886,00	35.323,83
15	372.334,00	31.027,83	63.669,00	5.305,75	436.003,00	36.333,58
16	385.904,00	32.158,67	65.990,00	5.499,17	451.894,00	37.657,84

- Der indplaceres ikke nye kandidater på den gamle lønskala.
- Man rykker ét løntrin op på lønskalaen, hver gang man har optjent 12 måneders lønanciennitet. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.
- Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn.

Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. oktober 2014

Lønramme	Skalatrín árlígt	Skalaløn mdl.
29/31	367.867,00	30.655,58
30/32	376.034,00	31.336,17
31	384.423,00	32.035,25
32	393.046,00	32.753,83
33	401.906,00	33.492,17
34	420.362,00	35.030,17
35	448.596,00	37.383,00
36	479.878,00	39.989,83
37	530.037,00	44.169,75
38	603.087,00	50.257,25
39	662.165,00	55.180,42
40	740.909,00	61.742,42
41	835.482,00	69.623,50
42	941.538,00	78.461,50
42+	1.003.611,00	83.634,25

Løn for professorer pr. 1. oktober 2014

Universiteter og højere lærtæanstalter

Lønramme	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
37	530.037,00	44.169,75	90.636,00	7.553,00	620.673,00	51.722,75
38	603.087,00	50.257,25	103.128,00	8.594,00	706.215,00	58.851,25

Sektorforskningsinstitutioner

Lønramme	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
37	530.037,00	44.169,75	90.636,00	7.553,00	620.673,00	51.722,75

Basisløn til institutledere og dekaner ved universiteterne pr. 1. oktober 2014

	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
Institutledere	484.944	493.266,61	41.105,55	84.348,59	577.615,20	48.134,60
Dekaner	583.244	593.253,63	49.437,80	101.446,37	694.700,00	57.891,67

1. STATEN

Faste tillæg 1. oktober 2014 1)

	Nettoløn ekskl. pension			Pension 17,1 % 2)	
	Grundbeløb 31.03.2012	Årsløn 01.10.2014	Månedsløn 01.10.2014	Årsløn 01.10.2014	Månedsløn 01.10.2014
De højere uddannelsesinstitutioner					
Kandidatstipendiater, forskningsassistenter	34.100	34.685,22	2.890,44	5.931,17	494,26
Adjunkter uden forskningspligt ved ansættelse	34.100	34.685,22	2.890,44	5.931,17	494,26
Adjunkter uden forskningspligt - efter 3 år	43.900	44.653,41	3.721,12	7.635,73	636,31
Adjunkter, forskningsadjunkter og -stipendiater og Post.doc	49.300	50.146,09	4.178,84	8.574,98	714,58
Lektorer uden forskningspligt	65.300	66.420,68	5.535,06	11.357,94	946,49
Lektorer, forskningslektorer	89.100	90.629,13	7.552,43	15.497,58	1.291,47
Amanuenser	48.200	49.027,21	4.085,60	8.383,65	698,64
Sektorforskningsinstitutioner					
Forskningsassistenter	34.100	34.685,22	2.890,44	5.931,17	494,26
Videnskabelig assistent	37.200	37.838,43	3.153,20	6.470,37	539,20
Forskere/projektforskere	49.300	50.146,09	4.178,84	8.574,98	714,58
Seniorforskere/seniorrådgivere/projektseiorforskere	89.100	90.629,13	7.552,43	15.497,58	1.291,47
Lærerseminarier					
Adjunkter - ved ansættelsen	34.100	34.685,22	2.890,44	5.931,17	494,26
Adjunkter - efter 3 års ansættelse	43.900	44.653,41	3.721,12	7.635,73	636,31
Lektorer (ansat før 1. august 1992)	77.200	78.524,91	6.543,74	13.427,76	1.118,98
De Sociale Højskoler og Pædagogseminarier					
Adjunkter	34.100	34.685,22	2.890,44	5.931,17	494,26
Lektorer	52.400	53.299,29	4.441,61	9.114,18	759,51
Pædagogisk/administrative hverv (et eller flere)	7.100	7.221,85	601,82	1.234,94	102,91
Pædagogisk/administrative funktion	45.000	45.772,29	3.814,36	7.827,06	652,26
Danmarks Pædagogiske Universitet					
<i>Undervisningsarbejde</i>					
Mindre end 18 års lønanciennitet	34.100	34.685,22	2.890,44	5.931,17	494,26
Mere end 18 års lønanciennitet	44.600	45.365,43	3.780,45	7.757,49	646,46
Danmarks Erhvervspædagogiske Læreruddannelse					
Adjunkter - fra ansættelsen	34.100	34.685,22	2.890,44	5.931,17	494,26
Adjunkter - efter 3 års ansættelse	43.900	44.653,41	3.721,12	7.635,73	636,31
Lektorer	77.200	78.524,91	6.543,74	13.427,76	1.118,98

1) Tillæggene er funktionstillæg knyttet til stillingen, uanset om det er på nyt eller gammelt lønsystem.

2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

1. STATEN

Typiske aftalte tillæg 1. oktober 2014 1)

	Nettoløn ekskl. pension			Pension 17,1 %	
	Grundbeløb 31.03.2012	Årsløn 01.10.2014	Månedsløn 01.10.2014	Årsløn 01.10.2014	Månedsløn 01.10.2014
Autorisation	43.800	44.551,70	3.712,64	7.618,34	634,86
På vej mod specialist	34.100	34.685,22	2.890,44	5.931,17	494,26
Specialist	60.900	61.945,17	5.162,10	10.592,62	882,72
Supervisor	12.500	12.714,53	1.059,54	2.174,18	181,18
Specialist + supervisor	73.400	74.659,69	6.221,64	12.766,81	1.063,90
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	19.700	20.038,09	1.669,84	3.426,51	285,54
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	26.200	26.649,64	2.220,80	4.557,09	379,76
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	30.800	31.328,59	2.610,72	5.357,19	446,43
Ph.d.-tillæg:	60.900	61.945,17	5.162,10	10.592,62	882,72
Ledelstillæg, minimum	52.400	53.299,29	4.441,61	9.114,18	759,51

Andre typiske aftalte tillæg 1. oktober 2014 1)

	Nettoløn ekskl. pension			Pension 17,1 %	
	Grundbeløb 31.03.2012	Årsløn 01.10.2014	Månedsløn 01.10.2014	Årsløn 01.10.2014	Månedsløn 01.10.2014
1. gangstillæg	33.900	34.481,79	2.873,48	5.896,39	491,37
2. gangstillæg (autorisation)	43.800	44.551,70	3.712,64	7.618,34	634,86
3. gangstillæg	51.100	51.976,98	4.331,41	8.888,06	740,67

Eksempler på niveau for øvrige funktions- og kvalifikationstillæg 1. oktober 2014 1)

	Nettoløn ekskl. pension			Pension 17,1 %	
	Grundbeløb 31.03.2013	Årsløn 01.10.2014	Månedsløn 01.10.2014	Årsløn 01.10.2014	Månedsløn 01.10.2014
	10.400,00	10.578,48	881,54	1.808,92	150,74
	13.500,00	13.731,69	1.144,31	2.348,12	195,68
	17.200,00	17.495,19	1.457,93	2.991,68	249,31
	25.200,00	25.632,48	2.136,04	4.383,15	365,26
	38.900,00	39.567,60	3.297,30	6.766,06	563,84
	72.200,00	73.439,10	6.119,92	12.558,09	1.046,51
	91.200,00	92.765,17	7.730,43	15.862,84	1.321,90
	112.300,00	114.227,29	9.518,94	19.532,87	1.627,74
	137.200,00	139.554,63	11.629,55	23.863,84	1.988,65
	145.400,00	147.895,35	12.324,61	25.290,11	2.107,51
	185.300,00	188.480,12	15.706,68	32.230,10	2.685,84

1) Tillægsstørrelser, som typisk anvendes ved individuelle aftaler om tillæg, fx i forbindelse med ansættelsen. Andre størrelser tillæg anvendes også, navnlig i nyt lønsystem.

1. STATEN

Konsulentaf tale 1. oktober 2014

Aftalen gælder for psykologer, der efter aftale beskæftiges i enkelte timer ved Forsvarsministeriet, statsamtterne eller Direktoratet for Kriminalforsorgen med henblik på at løse en eller flere konkrete sager uden i forvejen at være ansat på stedet.

I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb 31.03.2012	01.10.2014
Honorar pr. arbejdstime:	512,00	520,79

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 21).

Børnesagkyndige psykologiske konsulenter 1. oktober 2014

Aftalen gælder for psykologer, der er udpeget til børnesagkyndige for de kommunale børn- og ungeudvalg uden i forvejen at være ansat i statsforvaltningerne.

	Grundbeløb 31.03.2012	01.10.2014
Honorar pr. arbejdstime:	583,00	593,01

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 21).

Specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. oktober 2014

Det er nu muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen.

Indplacering kan forhandles inden for intervallet.

	Grundbeløb Basisløn 31.03.2012	Nettoløn ekskl. Pension Årsløn 01.10.2014	Pension 17,1 % Månedsløn 01.10.2014	Pension 17,1 % 01.10.2014	Bruttoløn inkl. pension Årsløn 01.10.2014	Bruttoløn inkl. pension Månedsløn 01.10.2014
Specialkonsulenter, min.	450.909	458.647,50	38.220,63	78.428,72	537.076,22	44.756,35
Specialkonsulenter, max.	472.431	480.538,86	40.044,91	82.172,15	562.711,01	46.892,58
Chefkonsulenter, min.	485.345	493.674,49	41.139,54	84.418,34	578.092,83	48.174,40
Chefkonsulenter, max.	511.173	519.945,75	43.328,81	88.910,72	608.856,47	50.738,04

2. Regioner

Ansatte på nyt lønsystem i regioner 1. oktober 2014

Basislønninger 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,97 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	259.023,00	21.585,25	46.546,00	3.878,83	305.569,00	25.464,08
2	265.059,00	22.088,25	47.631,00	3.969,25	312.690,00	26.057,50
4 4)	304.248,00	25.354,00	54.673,00	4.556,08	358.921,00	29.910,08
5	324.038,00	27.003,17	58.230,00	4.852,50	382.268,00	31.855,67
6	340.411,00	28.367,58	61.172,00	5.097,67	401.583,00	33.465,25
7 5)	348.323,00	29.026,92	62.594,00	5.216,17	410.917,00	34.243,08
8	371.876,00	30.989,67	66.826,00	5.568,83	438.702,00	36.558,50

- 1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.
- 2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.
- 3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,97 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 4) Trin 3 udgik af basislønskalaen pr. 1. oktober 2009, og trin 4 blev 2-årigt.
- 5) Fra 1. april 2000 bortfaldt løntrin 7, så man nu rykker direkte fra trin 6 til trin 8.

Ansatte på gamle fælles akademiske lønskala i regioner 1. oktober 2014

Skalalønninger 1)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,97 % 2)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
13	363.617,00	30.301,42	65.342,00	5.445,17	428.959,00	35.746,58
14	373.254,00	31.104,50	67.074,00	5.589,50	440.328,00	36.694,00
15	383.890,00	31.990,83	68.985,00	5.748,75	452.875,00	37.739,58
16	397.844,00	33.153,67	71.493,00	5.957,75	469.337,00	39.111,42

- 1) Der indplaceres ikke nye kandidater på den gamle lønskala.
- 2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,97 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

2. Regioner

Faste tillæg 1. oktober 2014 1)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.10.2014	Mdl. netto 01.10.2014	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,97 % 2)	
				Årligt 01.10.2014	Mdl. 01.10.2014
Psykologer ved døgninstitutionerne for pålagt rådighedstjeneste	14.300	18.499,24	1.541,60	3.324,31	277,03
Støttepsykologer	11.300	14.618,28	1.218,19	2.626,90	218,91
Psykologer ved kliniske hospitalsafdelinger med mindst 3 års beskæftigelse med klinisk psykologarbejde 3)	8.800	11.384,15	948,68	2.045,73	170,48

Typiske aftalte tillæg 1. oktober 2014 4)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.10.2014	Mdl. netto 01.10.2014	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,97 % 2)	
				Årligt 01.10.2014	Mdl. 01.10.2014
Autorisation	34.900	45.148,49	3.762,37	8.113,18	676,10
På vej mod specialist	27.000	34.928,63	2.910,72	6.276,67	523,06
Specialist	48.500	62.742,17	5.228,51	11.274,77	939,56
Supervisor	10.000	12.936,53	1.078,04	2.324,69	193,72
Specialist + supervisor	58.500	75.678,70	6.306,56	13.599,46	1.133,29
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	15.000	19.404,80	1.617,07	3.487,04	290,59
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	20.000	25.873,06	2.156,09	4.649,39	387,45
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	25.000	32.341,33	2.695,11	5.811,74	484,31
Ph.d.-tillæg:	48.500	62.742,17	5.228,51	11.274,77	939,56
Ledestillæg, minimum	40.000	51.746,12	4.312,18	9.298,78	774,90

Andre typiske aftalte tillæg 1. oktober 2014 5)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.10.2014	Mdl. netto 01.10.2014	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,97 % 2)	
				Årligt 01.10.2014	Mdl. 01.10.2014
1. gangstillæg	27.000	34.928,63	2.910,72	6.276,67	523,06
2. gangstillæg (autorisation)	34.900	45.148,49	3.762,37	8.113,18	676,10
3. gangstillæg	40.800	52.781,04	4.398,42	9.484,75	790,40

Eksempler på niveau for øvrige funktions- og kvalifikationstillæg 1. oktober 2014 5)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.10.2014	Mdl. netto 01.10.2014	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,97 % 2)	
				Årligt 01.10.2014	Mdl. 01.10.2014
	8.400	10.866,69	905,56	1.952,74	162,73
	10.700	13.842,09	1.153,51	2.487,42	207,29
	13.600	17.593,68	1.466,14	3.161,58	263,47
	19.900	25.743,69	2.145,31	4.626,14	385,51
	31.000	40.103,24	3.341,94	7.206,55	600,55
	57.500	74.385,05	6.198,75	13.366,99	1.113,92
	72.200	93.401,75	7.783,48	16.784,29	1.398,69
	89.000	115.135,12	9.594,59	20.689,78	1.724,15
	108.900	140.878,81	11.739,90	25.315,92	2.109,66
Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidrag	115.600	149.546,29	12.462,19	26.873,47	2.239,46
	146.100	189.002,70	15.750,23	33.963,79	2.830,32

- 1) Ydes automatisk, dvs. uden forhandling.
- 2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,97 % udbetalt som løn.
Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 3) Udmøntningen af dette tillæg er ikke ens i alle regioner. I enkelte regioner ydes tillægget kun hvis der ikke ydes andre tillæg.
- 4) Disse tillæg er aftalt i forhåndsftaler i hver enkelt region eller som individuelle aftaler.
Forhåndsftalerne findes på hjemmesiden under Overenskomster og Forhåndsftaler.
- 5) Tillægss størrelser, som typisk anvendes ved individuelle aftaler om tillæg
fx i forbindelse med ansættelse. Andre tillægss størrelser anvendes også.

2. Regioner

Konsulentbistand, honorar 1. oktober 2014

Følgende takst anbefales ved indgåelse af aftale om beskæftigelse i enkelte timer med henblik på at yde bistand til løsning af en eller flere konkrete sager. I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb	
	31.3.2000	01.10.2014
Honorar pr. arbejdstime:	424,00	548,51

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 21).

En sådan aftale kan kun benyttes, hvis psykologen ikke i forvejen er ansat i den pågældende region eller kommune, og hvis det på forhånd er aftalt, at det er denne aftale, der følges.

Specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. oktober 2014

Det er muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen. Specialkonsulenter og chefkonsulenter er dog ikke omfattet af centralt aftalte tillæg i overenskomsten.

	Grundbeløb	Nettoløn ekskl. Pension		Pension 17,97 %	Bruttoløn inkl. pension	
	Basisløn	Årsløn	Månedsløn	01.10.2014	Årsløn	Månedsløn
	31.03.2000	01.10.2014	01.10.2014	01.10.2014	01.10.2014	01.10.2014
Specialkonsulenter	360.900	466.879,37	38.906,61	83.898,22	550.777,59	45.898,13
Chefkonsulenter	387.900	501.808,00	41.817,33	90.174,90	591.982,90	49.331,91

Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. oktober 2014

Skalatrin

	Skalatrin	Skalaløn årligt	Skalaløn mdl.
	43	382.727	31.893,90
	44	391.278	32.606,49
	45	400.063	33.338,61
	46	409.090	34.090,85
	47	416.372	34.697,67
	48	435.511	36.292,60
	49	464.740	38.728,32
	50	497.182	41.431,84
	51	549.174	45.764,51
	52	624.891	52.074,24
	53	686.107	57.175,60
	54	767.717	63.976,43
	55	865.813	72.151,07
	55 +	975.814	81.317,79

3. Kommuner

Ansatte på nyt lønsystem i kommuner 1. oktober 2014

Basislønninger 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,82 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	258.883,00	21.573,58	46.133,00	3.844,42	305.016,00	25.418,00
2	264.916,00	22.076,33	47.208,00	3.934,00	312.124,00	26.010,33
4 4)	304.084,00	25.340,33	54.188,00	4.515,67	358.272,00	29.856,00
5	323.863,00	26.988,58	57.712,00	4.809,33	381.575,00	31.797,92
6	340.227,00	28.352,25	60.628,00	5.052,33	400.855,00	33.404,58
7 5)	348.135,00	29.011,25	62.038,00	5.169,83	410.173,00	34.181,08
8	371.675,00	30.972,92	66.232,00	5.519,33	437.907,00	36.492,25

1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.

2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,82 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

4) Trin 3 udgik af basislønskalaen pr. 1. oktober 2009 og trin 4 blev 2-årigt.

5) Fra 1. april 2000 bortfaldt løntrin 7, så man nu rykker direkte fra trin 6 til trin 8.

Hidtidige ansatte på den gamle fælles akademiske lønskala i kommuner, er pr. 1. januar 2014 overgået til basislønsystemet.

Ledende psykologer og chefpsykologer 1. oktober 2014

	Grundbeløb Basisløn 31.3.2000	Netto løn ekskl. pension		Pension 17,82 % 01.10.2014	Bruttoløn inkl. pension	
		Årsløn 01.10.2014	Månedsløn 01.10.2014		Årsløn 01.10.2014	Månedsløn 01.10.2014
Ledende psykolog	359.200	464.429,44	38.702,45	82.761,33	547.190,76	45.599,23
Chefpsykolog	384.300	496.882,61	41.406,88	88.544,48	585.427,09	48.785,59

3. Kommuner

Faste tillæg 1. oktober 2014 1)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.10.2014	Mdl. netto 01.10.2014	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,82 % 2)	
				Årligt	Mdl.
				01.10.2014	01.10.2014
Autoriserede psykologer på PPR 3)	34.900	45.124,13	3.760,34	8.041,12	670,09
Psykologer ved døgninstitutionerne for pålagt rådighedstjeneste (Københavns Kommune)	14.300	18.489,26	1.540,77	3.294,79	274,57
Støttepsykologer	11.300	14.610,39	1.217,53	2.603,57	216,96
Psykologer beskæftiget inden for PPR	17.800	23.014,60	1.917,88	4.101,20	341,77

Typiske aftalte tillæg 1. oktober 2014 3)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.10.2014	Mdl. netto 01.10.2014	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,82 % 2)	
				Årligt	Mdl.
				01.10.2014	01.10.2014
Autorisation (uden for PPR):	34.900	45.124,13	3.760,34	8.041,12	670,09
På vej mod specialist	27.000	34.909,79	2.909,15	6.220,92	518,41
Specialist	48.500	62.708,32	5.225,69	11.174,62	931,22
Supervisor	10.000	12.929,55	1.077,46	2.304,05	192,00
Specialist + supervisor	58.500	75.637,87	6.303,16	13.478,67	1.123,22
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	15.000	19.394,33	1.616,19	3.456,07	288,01
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	20.000	25.859,10	2.154,93	4.608,09	384,01
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	25.000	32.323,88	2.693,66	5.760,11	480,01
Ph.d.-tillæg:	48.500	62.708,32	5.225,69	11.174,62	931,22
Ledelstillæg, minimum	40.000	51.718,20	4.309,85	9.216,18	768,02

Andre typiske aftalte tillæg 1. oktober 2014 3)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.10.2014	Mdl. netto 01.10.2014	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,82 % 2)	
				Årligt	Mdl.
				01.10.2014	01.10.2014
1. gangstillæg:	27.000	34.909,79	2.909,15	6.220,92	518,41
2. gangstillæg (autorisation):	34.900	45.124,13	3.760,34	8.041,12	670,09
3. gangstillæg:	40.800	52.752,56	4.396,05	9.400,51	783,38

Eksempler på niveau for øvrige funktions- og kvalifikationstillæg 1. oktober 2014 4)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.10.2014	Mdl. netto 01.10.2014	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,82 % 2)	
				Årligt	Mdl.
				01.10.2014	01.10.2014
	8.400	10.860,82	905,07	1.935,40	161,28
	10.700	13.834,62	1.152,88	2.465,33	205,44
	13.600	17.584,19	1.465,35	3.133,50	261,13
	19.900	25.729,80	2.144,15	4.585,05	382,09
	31.000	40.081,61	3.340,13	7.142,54	595,21
	57.500	74.344,91	6.195,41	13.248,26	1.104,02
	72.200	93.351,35	7.779,28	16.635,21	1.386,27
	89.000	115.073,00	9.589,42	20.506,01	1.708,83
	108.900	140.802,80	11.733,57	25.091,06	2.090,92
	115.600	149.465,60	12.455,47	26.634,77	2.219,56
	146.100	188.900,73	15.741,73	33.662,11	2.805,18

- 1) Ydes automatisk, dvs. uden forhandling.
- 2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,82 % udbetalt som løn.
Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 3) Disse tillæg er aftalt i forhåndsftaler i hver enkelt kommune eller som individuelle aftaler.
Forhåndsftalerne findes på hjemmesiden under Overenskomster og Forhåndsftaler
- 4) Tillægsstørrelser, som typisk anvendes ved individuelle aftaler om tillæg,
fx i forbindelse med ansættelse. Andre tillægsstørrelser anvendes også.

3. Kommuner

Konsulentbistand, honorar 1. oktober 2014

Følgende takst anbefales ved indgåelse af aftale om beskæftigelse i enkelte timer med henblik på at yde bistand til løsning af en eller flere konkrete sager. I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb 31.3.2000	01.10.2014
Honorar pr. arbejdstime:	424,00	548,21

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 21).

En sådan aftale kan kun benyttes, hvis psykologen ikke i forvejen er ansat i den pågældende region eller kommune, og hvis det på forhånd er aftalt, at det er denne aftale, der følges.

Specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. oktober 2014

Det er nu muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønningen. Specialkonsulenter og chefkonsulenter er dog ikke omfattet af centralt aftalte tillæg i overenskomsten.

	Grundbeløb Basisløn 31.03.2000	Nettoløn ekskl. Pension Årsløn 01.10.2014	Månedsløn 01.10.2014	Pension 17,82 % 01.10.2014	Bruttoløn inkl. pension Årsløn 01.10.2014	Månedsløn 01.10.2014
Specialkonsulenter	360.900	466.627,46	38.885,62	83.153,01	549.780,47	45.815,04
Chefkonsulenter	387.900	501.537,24	41.794,77	89.373,94	590.911,18	49.242,60

Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. oktober 2014

Skalatrín

Skalatrín	Skalaløn årligt	Skalaløn mdl.
43	382.520	31.876,69
44	391.067	32.588,90
45	399.848	33.320,63
46	408.869	34.072,46
47	416.147	34.678,94
48	435.276	36.273,02
49	464.489	38.707,42
50	496.914	41.409,48
51	548.878	45.739,82
52	624.554	52.046,14
53	685.737	57.144,75
54	767.303	63.941,91
55	865.346	72.112,14
55 +	975.287	81.273,92

4. Kompetenceudvikling for psykologer

Det nye AC-lønssystem sætter fokus på vedligeholdelse og udvikling af personalets kompetencer som en integreret del af den overordnede personalepolitik.

I protokollater til AC-overenskomsterne på både statens, regionernes og kommunernes områder er der med mindre variationer følgende formulering vedr. kompetenceudvikling og kvalifikationstillæg:

Kompetenceudvikling

Kvalifikationer er ikke statiske, og der er derfor i hele ansættelsesforholdet behov for, at den ansattes kvalifikationer vedligeholdes og udbygges.

Den løbende kvalifikationsudvikling består af traditionel faglig efter- og videreuddannelse og kompetenceudvikling i bredere forstand, baseret på et samspil mellem teori og praksis.

Kompetenceudvikling er et naturligt element i arbejdspladsens personalepolitik.

Parterne anbefaler, at der udarbejdes en udviklingsplan, som indeholder målsætninger for den enkelte ansattes kompetenceudvikling på længere og kortere sigt og anviser konkrete aktiviteter for at nå målene. Indgår medarbejder-/udviklingssamtale i personalepolitikken, er det naturligt, at planerne udarbejdes i forbindelse hermed.

Det forudsættes, at der er en gensidig forpligtigelse til, at udviklingsplanen gennemføres.

Kvalifikationstillæg

Aftaler om kvalifikationstillæg baseres på fx gennemført uddannelsesforløb, eventuelle tidligere ansættelser og personlige kvalifikationer. Hertil kommer markedssituationen, som kan begrunde tillæg af rekrutteringsmæssige årsager.

Teoretisk og praktisk kompetenceudvikling i bred forstand, herunder efter- og videreuddannelse, opnåelse af autorisation, specialistuddannelse, beskikkelse og lignende, vil løbende kunne danne grundlag for ydelse/forhøjelse af kvalifikationstillæg. Hertil kommer de markedsbestemte forhold, hvor et ønske om at fastholde en ansat kan udløse kvalifikationstillæg.

Som det fremgår af ovennævnte, skal der gives den ansatte mulighed for at vedligeholde sine allerede erhvervede kvalifikationer og for at udbygge og udvikle disse. Der er således en forpligtigelse for ledelsen til at give medarbejderen mulighed for kompetenceudvikling. Medarbejderen har imidlertid også selv et ansvar for at vedligeholde og udvikle sine kvalifikationer.

Udbud og efterspørgsel - og dermed markedsstyring - vil ligeledes få stor indflydelse på løndannelsen. Det er derfor vigtigt, at den enkelte får mulighed for at vedligeholde og udvikle sine kvalifikationer og derigennem fastholde sin "markedspris".

Psykologfaget har i løbet af en årrække skiftet karakter, både hvad angår ansættelsesteder og de typer opgaver, psykologer varetager. Psykologer udfører i dag opgaver, som favner bredt: undersøgelser, test, behandling, træning, supervision, undervisning, rådgivning, organisationsudvikling mv.

Denne udvikling betyder, at psykologer ligesom andre faggrupper kan have vidt forskellige efter- og videreuddannelsesbehov, alt efter hvilke arbejds- og opgavevilkår der er på den pågældende arbejdsplads.

I forbindelse med udøvelse af psykologprofessionen er der dog altid et behov for løbende at udvikle den særlige psykologfaglige kompetence. Der er derfor etableret formaliserede efter- og videreuddannelsesmuligheder, som specifikt er rettet mod psykologer.

For psykologer vil kompetenceudvikling bl.a. dreje sig om at sikre en efteruddannelse, der giver autorisation og senere måske en videreuddannelse, der giver specialistgodkendelse. En sådan efter- og videreuddannelse kan give grundlag for ydelse af kvalifikationstillæg. Dertil kommer, at også særlige funktioner kan honoreres, fx ledelse, supervision, visitering og undervisningsopgaver.

5. Arbejdstid, arbejdstidens placering, rådighedstillæg mv.

Ifølge de offentlige overenskomster forudsætter lønnen en fuldtidsbeskæftigelse svarende til normalt/gennemsnitlig 37 timer ugentlig. Det vil sige, at arbejdstiden i et vist omfang kan variere fra den ene uge til den anden, men over en længere periode vil være 37 timer ugentlig i gennemsnit.

Det er imidlertid ikke ubegrænset, hvor store udsving der kan være i arbejdstiden. På alle offentlige ansættelsesområder er der således indgået aftaler om, hvornår der er tale om merarbejde, og hvordan det honoreres. I korte træk honoreres merarbejde, når det er af midlertidig karakter og er pålagt den ansatte i henhold til særlig ordre, godkendt tjenesteplan eller har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af stillingen. Endvidere kræves, at merarbejdet har været af et større omfang og har strakt sig over en periode, der normalt ikke må være mindre end 4 uger.

Honoreringen af merarbejde sker i så fald med 1:1,5 som hovedregel til afspadsring.

Merarbejdsreglerne kan rekvireres i Dansk Psykolog Forening sammen med overenskomsten.

Med hensyn til arbejdstidens placering er der ikke direkte fastsat et tidsrum, inden for hvilket arbejdet skal udføres.

Det ligger dog som en forudsætning i overenskomstens skala-/basis aflønning, at arbejdstiden placeres inden for normalarbejdstidsområdet, dvs. kl. 8.00-18.00. Arbejdstidens placering bør aftales ved ansættelsen, og i det omfang en ikke uvæsentlig del af arbejdstiden henlægges til tidsrummet uden for kl. 8.00-18.00 eller i weekenden, bør der ske honorering med en anden faktor end 1:1. Bemærk, at en enkelt lang ugentlig arbejdsdag ikke i sig selv berettiger til anden honorering end 1:1. Sekretariatet kan i øvrigt kontaktes for nærmere rådgivning herom.

Der er mulighed for at lave lokale lønaftaler ud over de centralt fastsatte. Dog kan der ikke aftales en generelt højere gennemsnitlig ugentlig arbejdstid end de nuværende 37 timer, med mindre der laves en aftale om plustid. Dette sker altid i samarbejde med Dansk Psykolog Forening.

Ved ansættelse som fuldmægtig ydes et rådighedstillæg som nedenfor. Rådighedstillægget honorerer ifølge praksis op til 35 timers merarbejde i kvartalet på det regionale og kommunale område samt op til 20 timer merarbejde i kvartalet på det statslige område. Merarbejdet må dog ikke være af fast tilbagevendende karakter.

5. Arbejdstid, arbejdstidens placering, rådighedstillæg mv.

Rådighedstillæg til sekretær-/fuldmægtigstillinger

Staten - Rådighedstillæg pr. 1. oktober 2014

Ansatte på gammelt lønsystem

Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2012	Tillæg årligt	Tillæg mdl.
		Netto 01.10.2014	Netto 01.10.2014
1. år	29.400	29.904,56	2.492,05
2-4 år	34.200	34.786,94	2.898,91
5-7 år	39.700	40.381,33	3.365,11
8-9 år	41.900	42.619,09	3.551,59
10-11 år	44.600	45.365,43	3.780,45
12-13 år	48.500	49.332,36	4.111,03
14- år	57.000	57.978,23	4.831,52

Ansatte på nyt lønsystem

Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2012	Tillæg årligt Netto 01.10.2014	Tillæg mdl. Netto 01.10.2014	Samlet pension af tillæg 9,0 % 1)	
				Pr. år 01.10.2014	Pr. mdr. 01.10.2014
1-3 år	36.700	37.329,85	3.110,82	3359,69	279,97
4-7 år	41.900	42.619,09	3.551,59	3835,72	319,64
8-10 år	48.500	49.332,36	4.111,03	4439,91	369,99
11 og flg. år	57.000	57.978,23	4.831,52	5218,04	434,84

Regioner - Rådighedstillæg pr. 1. oktober 2014

Anciennitet	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.10.2014	Mdl. netto 01.10.2014	Samlet pension af tillæg 17,97 % 2)	
				Pr. år 01.10.2014	Pr. mdr. 01.10.2014
1. år	26.300	34.023,07	2.835,26	6.113,95	509,50
2.-3. år	30.200	39.068,32	3.255,69	7.020,58	585,05
4.-5. år	34.600	44.760,39	3.730,03	8.043,44	670,29
6.-7. år	39.500	51.099,29	4.258,27	9.182,54	765,21
8. og flg. år	49.500	64.035,82	5.336,32	11.507,24	958,94

Kommuner - Rådighedstillæg pr. 1. oktober 2014

Anciennitet	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.10.2014	Mdl. netto 01.10.2014	Samlet pension af tillæg 17,82 % 2)	
				Pr. år 01.10.2014	Pr. mdr. 01.10.2014
1. år	26.300	34.004,72	2.833,73	6.059,64	504,97
2.-3. år	30.200	39.047,24	3.253,94	6.958,22	579,85
4.-5. år	34.600	44.736,24	3.728,02	7.972,00	664,33
6.-7. år	39.500	51.071,72	4.255,98	9.100,98	758,42
8. og flg. år	49.500	64.001,27	5.333,44	11.405,03	950,42

1) Pensionsbidraget kan vælges udbetalt som løn.

2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få den resterende del af pensionsbidraget fra 16,4 % udbetalt som løn.

Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

6. Timelønnet undervisning, transport, time-/dagpenge, honorarer

Timelønnet undervisning pr. 1. oktober 2014

Sats	Område	Løn pr. time	Forberedelse i minutter	Samlet løn pr. undervisningstime
I	Universitetsniveau	230,84	90	577,11
II	Seminarietniveau	230,84	60	461,69
III	HF & gymnasium	230,84	40	384,74

Derudover 12,5 % i feriegodtgørelse.

Eksterne lektorer pr. 1. oktober 2014

Timeløn pr. arbejdstime	251,25
Timeløn pr. forelæsningstime	879,37

Til hver forelæsningstime tillægges 2½ arbejdstime til forberedelse, således at en forelæsningstime sættes til 3½ løntime. Hertil kommer 12,5 % feriegodtgørelse.

Transportgodtgørelse pr. 1. januar 2014 – stat, region og kommune

Bil og motorcykel: Efter bemyndigelse – indtil 20.000 km i et kaldenderår	373 øre pr. km
Bil og motorcykel: Efter bemyndigelse – ud over 20.000 km i et kaldenderår	210 øre pr. km
Bil og motorcykel: Godkendt kørsel	210 øre pr. km
Cykel, knallert eller 45-knallert: Både godkendt og efter bemyndigelse	51 øre pr. km

Satserne reguleres årligt pr. 1. januar.

Time- og dagpenge pr. 1. januar 2014 – stat, region og kommune

<i>Ureducerede satser</i>	
Dagpenge	390,00
Timepenge	16,25
<i>Reducerede satser med 1/4 i Danmark</i>	
Dagpenge	292,50
Timepenge	12,19

Satserne for time- og dagpenge er højere, i det omfang der efter tjenesterejseaftalens § 22, stk. 3, er indgået aftale herom.

Satserne reguleres årligt pr. 1. januar.

Foredrag/forelæsninger pr. 1. oktober 2014

Foredrag pr. lektion a 45-60 minutter	2.638,00
Efterfølgende diskussion mv.	791,00

Minimumstakst for forelæsning/foredrag pr. påbegyndt time/lektion.

Udgifter til materialer godtgøres særskilt. Der ydes befordringsgodtgørelse efter statens regler. Ovenstående forudsættes aftalt, inden arrangementet gennemføres.

7. Privatpraksisområdet

Praksisoverenskomsten

Dansk Psykolog Forening har indgået overenskomst med Regionernes Lønnings- og Takstnævn om psykologhjælp. Overenskomsten angiver særlige honorarer for psykologhjælp, hvoraf 40 % betales af patienten og 60 % af det offentlige. Honorarerne pr. 1. oktober 2013 er angivet i tabellen nedenfor.

I særlige tilfælde, hvor patientens helbredstilstand tilsiger det, kan psykologhjælpen efter aftale med den henvisende læge ydes i klientens hjem. I disse tilfælde ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler samt et afstandstillæg som angivet nedenfor.

De enkelte satser reguleres næste gang 1. april 2014. De nye beløb offentliggøres på www.dp.dk

Afstandstillæg pr. 1. oktober 2014 - Kategori 1-9

Behandling i sikredes hjem:

Afstanden er mellem psykologens klinik og sikredes bopæl

	Ydelsesnr. Kategori 1-9	Samlet tillæg	Offentlig andel	Patient- andel
0-4 km	6001	136,00	0,00	136,00
4,1-8 km	6002	198,00	0,00	198,00
8,1-12 km	6003	261,00	0,00	261,00
12,1-16 km	6004	322,00	0,00	322,00
16,1-20 km	6005	385,00	0,00	385,00
over 20 km	6006	385,00	0,00	385,00
pr. påbegyndt km ud over 20,1 km	6007	10,00	0,00	10,00

Afstandstillæg pr. 1. oktober 2014 - Kategori 10-11

Behandling i sikredes hjem:

Afstanden er mellem psykologens klinik og sikredes bopæl

	Ydelsesnr. Kategori 10	Ydelsesnr. Kategori 11	Samlet tillæg	Offentlig andel	Patient- andel
0-4 km	6201	6301	138,00	0,00	138,00
4,1-8 km	6202	6302	201,00	0,00	201,00
8,1-12 km	6203	6303	266,00	0,00	266,00
12,1-16 km	6204	6304	328,00	0,00	328,00
16,1-20 km	6205	6305	392,00	0,00	392,00
over 20 km	6206	6306	392,00	0,00	392,00
pr. påbegyndt km ud over 20,1 km	6207	6307	10,00	0,00	10,00

Honorering af opgaver i det social-psykologiske samarbejde pr. 1. april 2014

Erklæringerne er momspligtige, bortset fra i Børnesager

Brug af blanketterne beskrives i "Vejledning om det social-psykologiske samarbejde"

Honoraret reguleres næste gang 1. april 2015

	Tidsforbrug	Aftalt honorering excl. Moms	Moms
Attestation (PSYK 115)	3/4 time	712,00	178,00
Aktuel situation (PSYK 125)	1 1/4 time	1.185,00	296,00
Vurdering (PSYK 135)			
Honorarniveau a)	3 1/2 time	3.319,00	830,00
Honorarniveau b)	4 1/2 time	4.267,00	1.067,00
Honorarniveau c)	6 1/2 time	6.163,00	1.541,00

Vær opmærksom på, at PSYK, 111, 121, 131 osv. er de anmodningsblanketter som kommunen sender til psykologen. Selve opgaverne løses på blanketterne PSYK 115, 125 135 osv. og opgaverne honoreres derfor efter de takster.

7. Privatpraksisområdet

Praksisoverenskomsten. Honorarer pr. 1. oktober 2014

	Henvisningsårsag	Samlet honorar	Offentlig andel	Patient-andel
1-9				
Gruppe I				
Individuel konsultation				
1. konsultation	0110	957,00	574,00	383,00
Individuel konsultation				
2. og efterfølgende konsultationer	0111	797,98	478,98	319,00
Barn under 16 år med pårørende				
1. konsultation	0112	1038,84	622,84	416,00
Barn under 16 år med pårørende				
2. og efterfølgende konsultationer	0113	919,13	551,13	368,00
Tillæg ved hjemmekonsultation	2005	399,00	239,00	160,00
Gruppe II (lukket gruppe)				
2-personers konsultation				
1. konsultation, pr. person	0120	917,70	550,70	367,00
2-personers konsultation				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0121	797,98	478,98	319,00
Gruppekonsultation med 3 personer				
1. konsultation, pr. person	0123	764,73	458,73	306,00
Gruppekonsultation med 3 personer				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0133	664,99	398,99	266,00
Gruppekonsultation med 4 personer				
1. konsultation, pr. person	0124	573,55	344,55	229,00
Gruppekonsultation med 4 personer				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0134	498,73	299,73	199,00
Gruppekonsultation med 5 personer				
1. konsultation, pr. person	0125	458,84	274,84	184,00
Gruppekonsultation med 5 personer				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0135	399,00	239,00	160,00
Gruppekonsultation med 6 personer				
1. konsultation, pr. person	0126	382,37	229,37	153,00
Gruppekonsultation med 6 personer				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0136	332,50	199,50	133,00
Gruppekonsultation med 7 personer				
1. konsultation, pr. person	0127	327,75	196,75	131,00
Gruppekonsultation med 7 personer				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0137	285,01	171,01	114,00
Gruppekonsultation med 8 personer				
1. konsultation, pr. person	0128	286,77	171,77	115,00
Gruppekonsultation med 8 personer				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0138	249,37	149,37	100,00
Gruppekonsultation med 9 personer				
1. konsultation, pr. person	0129	254,91	152,91	102,00
Gruppekonsultation med 9 personer				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0139	221,67	132,67	89,00
Gruppe III (Åben gruppe)				
Gruppekonsultation med 3-8 personer				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0140	498,74	299,74	199,00
Tillæg ved konsultation med tolk	5001	242,29	145,29	97,00

7. Privatpraksisområdet

Praksisoverenskomsten. Honorarer pr. 1. oktober 2014

	Henvisningsårsag		Samlet honorar	Offentlig andel	Patient-andel
	10	11			
Gruppe I					
Individuel konsultation					
1. konsultation	0210	0310	974,21	584,21	390,00
Individuel konsultation					
2. og efterfølgende konsultationer	0211	0311	812,33	487,33	325,00
Individuel konsultation (fejlhenviste)					
1. konsultation uden efterfølgende forløb	0214	0314	974,21	584,21	390,00
Individuel konsultation (fejlhenviste)					
2. konsultation uden efterfølgende forløb	0215	0315	812,33	487,33	325,00
Tillæg ved hjemmekonsultation	0205	0305	406,17	244,17	162,00
Gruppe II (lukket gruppe)					
2-personers konsultation					
1. konsultation, pr. person	0220	0320	934,21	560,21	374,00
2-personers konsultation					
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0221	0321	812,33	487,33	325,00
Gruppekonsultation med 3 personer					
1. konsultation, pr. person	0223	0323	778,49	467,49	311,00
Gruppekonsultation med 3 personer					
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0233	0333	676,95	405,95	271,00
Gruppekonsultation med 4 personer					
1. konsultation, pr. person	0224	0324	583,86	349,86	234,00
Gruppekonsultation med 4 personer					
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0234	0334	507,70	304,70	203,00
Gruppekonsultation med 5 personer					
1. konsultation, pr. person	0225	0325	467,10	280,10	187,00
Gruppekonsultation med 5 personer					
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0235	0335	406,17	244,17	162,00
Gruppekonsultation med 6 personer					
1. konsultation, pr. person	0226	0326	389,25	233,25	156,00
Gruppekonsultation med 6 personer					
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0236	0336	338,48	203,48	135,00
Gruppekonsultation med 7 personer					
1. konsultation, pr. person	0227	0327	333,65	200,65	133,00
Gruppekonsultation med 7 personer					
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0237	0337	290,13	174,13	116,00
Gruppekonsultation med 8 personer					
1. konsultation, pr. person	0228	0328	291,93	174,93	117,00
Gruppekonsultation med 8 personer					
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0238	0338	253,85	151,85	102,00
Gruppekonsultation med 9 personer					
1. konsultation, pr. person	0229	0329	259,50	155,50	104,00
Gruppekonsultation med 9 personer					
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0239	0339	225,65	135,65	90,00
Gruppe III (Åben gruppe)					
Gruppekonsultation med 3-8 personer					
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0240	0340	507,71	304,71	203,00
Tillæg ved konsultation med tolk	5002	5003	246,65	147,65	99,00