

Opsamling på undersøgelse i Arbejds- og Organisationspsykologisk selskab

Sammensætning af respondenter:

| | Respondenter | Procent |
|-------------------------------|--------------|---------|
| Selvstændigt erhvervsdrivende | 41 | 53,2 % |
| Ansatt | 35 | 45,5 % |
| Andet | 1 | 1,3 % |
| I alt | 77 | 100,0 % |

Brug af medlemsblad, hjemmesider, kurser, specialistuddannelse, rådgivning etc.

Medlemmerne har gjort god brug af artikler i Psykolog Nyt og foreningens hjemmeside www.danskpsykologforening.dk, hvor henholdsvis 90,4 % og 81,7 % svarer ja til at have brugt et eller flere medier. Foreningens anden hjemmeside www.psykologeridanmark.dk har ikke nydt lige så stor popularitet i denne gruppe, hvor kun 44,4 % svarer ja.

I forhold til rådgivning ser vi en klar tendens til, at medlemmerne ikke har gjort brug af servicen. Således har omtrent 2/3-dele af de adspurgte hverken søgt råd og vejledning via hjemmesiden eller over telefon til sekretariatet, eller brugt individuel service ifm. deres job. Derfor er det helt oplagt, at sekretariatet kigger på muligheder for at rådgive denne gruppe medlemmer samt at få dem fortalt, hvad de kan bruge foreningen til.

54,4 % af respondenterne har brugt foreningens tilbud om kurser og efteruddannelse, men kun 1/3-del har taget specialistuddannelsen i arbejds- og organisationspsykologi.

Generelt har respondenterne altså ikke i særlig høj grad gjort brug af foreningens tilbud til medlemmerne, med undtagelse af sekretariats-hjemmesiden og medlemsbladet, og til dels kurser og efteruddannelse.

Tilfredshed med medlemsblad, hjemmesider, kurser, specialistuddannelse, rådgivning etc.

De fleste af de adspurgte er tilfredse med P-Nyt og www.danskpsykologforening.dk, ca. 60-70 %, men der er også en forholdsvis stor gruppe der svarer, at de hverken er tilfredse eller utilfredse. Om hjemmesiden www.psykologeridanmark.dk svarer 58,8 % at de hverken er tilfredse eller utilfredse, og kun 31 % ligger i den tilfredse ende.

Med hensyn til kurser og efteruddannelse er størstedelen af besvarelserne fordelt mellem tilfreds og hverken-eller, med hhv. 34,8 og 37,7 %. Ca. 1/5-del er direkte utilfredse med kurser og efteruddannelser. 53,6 % er hverken tilfredse eller utilfredse med specialistuddannelsen, mens ca. 30 % ligger i den tilfredse ende. Vi kan ikke se, hvordan den enkelte respondent har svaret på dette, sammenlignet med om de har taget specialistuddannelsen, men det ville være interessant at vide om de har taget den og har fundet den utilfredsstillende, eller netop har undgået at tage den fordi de ikke var tilfredse med den/dens indhold. Ligeledes med de andre spørgsmål.

Rådgivningen om løn og ansættelsesvilkår på nettet er ca. 30 % tilfredse med, og 60,3 % er hverken tilfredse eller utilfredse. Den samme rådgivning pr. telefon, samt individuel service i

forbindelse med job, har en stor gruppe på hverken tilfreds eller utilfreds. Der er en svag tendens mod det positive, så der trods alt er flere der er tilfredse end utilfredse med rådgivningen.

Hvad er det vigtigst for dig at Dansk Psykolog Forening sørger for?

De adspurgte fik stillet en række udsagn, hvor de ved hvert udsagn skulle vurdere hvor vigtigt dette var for dem, fra 1-5. Her har vi rangeret svarene i forhold til hvilke udsagn, der fik flest 1-taller.

1. Det er vigtigt for mig, at Dansk Psykolog Forening arbejder på synliggørelse af arbejds- og organisationspsykologerne i pressen – 50,8 %
2. Det er vigtigt for mig, at Dansk Psykolog Forening fokuserer på arbejds- og organisationspsykologien på hjemmesiden og i bladet - 47,7 %
3. Det er vigtigt for mig, at Dansk Psykolog Forening fortsat udbyder en specialistuddannelse inden for arbejds- og organisationspsykologi – 46,2 %
4. Det er vigtigt for mig, at få min autorisation – 43,1 %
5. Det er vigtigt for mig, at Dansk Psykolog Forening yder individuel rådgivning i forbindelse med løn- og ansættelsesvilkår – 40,0 %
6. Det er vigtigt for mig, at Dansk Psykolog Forening rådgiver mig om løn og ansættelsesforhold – 35,4 %
7. Det er vigtigt for mig, at være medlem i Dansk Psykolog Forening og være med til at påvirke de forskellige indsatsområder – 29,2 %

Forslag til forbedringer, ændringer, emner til pressen etc.

Forslag til ændringer af specialistuddannelsen:

"Der mangler relevante kurser, da de udbudte efter min mening er på for lavt niveau, når man har arbejdet intenst med den side af sin faglighed"

"Jeg synes det er fuldstændig uoverskueligt at søge om at blive specialist, - det har nok været væsentligste grund for at ikke have fået gjort det, så en forenkling af proceduren ville være at foretrække"

"Temaer indenfor psykisk arbejdsmiljø. Der fokuseres stort set kun på konsulentrollen."

Hvilke kurser kunne være relevante for dig:

"Mere avancerede niveauer – f.eks. noget for erfarne proceskonsulenter..."

"Mere fokus på konsulentfærdigheder..."

"Kognitiv praksis i virksomheder – da kognitiv terapi er evidensbaseret har denne også en berettigelse i organisationer og deres udvikling"

"Udenlandske forskere og undervisere..."

"Udenlandske oplægsholdere..."

Andre kommentarer, forbedringsforslag etc:

"Jeg har selv været mere aktiv i foreningsarbejdet igennem det sidste ca 1 ½ år, og det har givet mig enormt meget – både ift. erfaring og viden ... Kunne I evt. lade folk der engagerer sig i foreningen dele lidt ud af (i P-Nyt), hvad de får ud af at gøre det frivillige arbejde, så man kunne lokke flere friske kræfter til?"

Forbedringer der er sat i værk i DP

De forskellige grupper i huset har taget undersøgelsen til efterretning, og har igangsat diverse initiativer til at forbedre sekretariatets services og ydelser.

- Forhandlingsgruppen gør en særlig indsats for at kunne yde bedre rådgivning om løn og ansættelsesforhold via diverse initiativer.
- Uddannelses- og professionsgruppen vil se på næste års kurser med kommentarerne in mente.
- Kommunikationsgruppen ser på mulige historier og vinkler til pressen og til P-nyt – og har udarbejdet et bilag, som A & O-gruppen har taget til efterretning.