

# Arbejdsprogram 2018–2021



Dansk Psykolog Forening

2018-2021



# Arbejdsprogram 2018–2021



Dansk Psykolog Forening



# Indhold

<b>Vision og strategiske mål</b>	<b>Side 7</b>
<b>Samlet oversigt over arbejdsprogrammet</b>	<b>Side 8</b>
<b>Psykologien skal bruges til gavn for borgere og samfund</b>	<b>Side 11</b>
<b>Psykologerne skal have et godt arbejdsliv</b>	<b>Side 21</b>
<b>Forskning og uddannelse skal udvikle psykologernes praksis</b>	<b>Side 33</b>
<b>Foreningsfællesskabet skal gøre psykologerne stærkere</b>	<b>Side 45</b>

**Det er Dansk  
Psykolog Forenings  
vision at sikre  
psykologers vilkår  
og kompetencer  
og arbejde for  
menneskers psykiske  
velfærd og trivsel.**

# Dansk Psykolog Forenings fire strategiske mål

Det er Dansk Psykolog Forenings vision at sikre psykologers vilkår og kompetencer og arbejde for menneskers psykiske velfærd og trivsel.

Psykologerne og psykologien er afgørende for et samfund med sunde borgere og virksomheder. Den enkeltes trivsel er forudsætningen for et stærkt fællesskab.

1

## **Psykologien skal bruges til gavn for borgere og samfund**

Vi vil arbejde for at påvirke eksterne parter og interesser til at træffe gode beslutninger med udgangspunkt i psykologernes profession, viden og kompetencer. Det handler om, at vores viden forpligter.

2

## **Psykologerne skal have et godt arbejdsliv**

Vi vil sikre psykologerne gode løn- og arbejdsvilkår samt bedre forretningsmuligheder på det liberale marked for psykologers ydelser, ligesom vi vil arbejde for gode arbejdsmiljømæssige betingelser for psykologerne. Det handler om, at psykologerne skal trives i arbejdslivet.

3

## **Forskning og uddannelse skal udvikle psykologernes praksis**

Vi vil skabe gode muligheder for efter- og videreuddannelse, være en relevant partner for medlemmer i etiske spørgsmål og understøtte gode muligheder for en akademisk funderet praksis. Det handler om, at psykologerne kan levere høj kvalitet.

4

## **Foreningsfællesskabet skal gøre psykologerne stærkere**

Vi skal styrke fællesskabet i foreningen, og det skal være nemt, overskueligt og relevant at bidrage til det fagpolitiske arbejde, ligesom fællesskabet skal stå på en sikker repræsentation af medlemsinteresser. Det handler om, at vi er stærkere sammen.

# Arbejdsprogram

1. Psykologien skal bruges til gavn for borgere og samfund	2. Psykologerne skal have et godt arbejdsliv
1.1 Børns udvikling og trivsel	2.1 Fokus på forhandlingsforløb og medlemstilfredshed
1.2 Indsats om stress	2.2 Gode forhandlingsforløb
1.3 Behov som indikator for henvisning til psykolog	2.3 Udvikling af forhandlingsindsatsen i det offentlige
1.4 Psykologfaglighed i rehabiliterings-team	2.4 Ruste privatansatte til gode forhandlinger
1.5 Etablering af tolkeuddannelse i forhold til sundheds- og sociale sektorerne	2.5 Praksisoverenskomsten
1.6 Klare og skærpede regler for tolkebistand ved psykologbehandling	2.6 Bedre forretning og rammer for kvalitet for psykologer i liberalt erhverv
1.7 Altompsykologi.dk (AOP)	2.7 Det Socialt Psykologiske Samarbejde
1.8 Bedre kontaktflade mellem kunde og psykolog	2.8 Socialt og organisatorisk arbejdsmiljø
1.9 Fagmagasinet P	2.9 Etablering af vikarbureau for psykologstuderende til psykiatrien
1.10 Sociale medier og kommunikation	2.10 Karriereudvikling på nye måder
	2.11 Psykologer i ledelse
	2.12 Psykologer i erhvervs- og organisationspsykologi
	2.13 Persondataforordningen og datasikkerhed



<b>3. Forskning og uddannelse skal udvikle psykologernes praksis</b>	<b>4. Foreningsfællesskabet skal gøre psykologerne stærkere</b>
3.1 Modernisering af specialistuddannelsessystemet	4.1 En sammenhængende og attraktiv forening
3.2 Kursusudvikling	4.2 DP som en ressource for de studerende
3.3 Forslag om kurser til medlemmer med nedsat funktionsevne	4.3 Mentorordning
3.4 Psykologer i somatikken (2 arbejdsprogramudvalg)	
3.5 Psykologer som sundhedspersoner i psykiatrien (1 arbejdsprogramudvalg)	
3.6 Fremme forskning i psykologi	
3.7 Adgang til forskning i psykologi	
3.8 Forskningspriser	
3.9 Modernisering af autorisationsordningen	
3.10 Psykolognævnet skal føre tilsyn med alle psykologer	
3.11 Teknologiunderstøttet psykologbehandling	
3.12 Arbejdsgiverfinansieret specialpsykologuddannelse i almen klinisk psykologi	
3.13 Autorisationsforløb for psykologer	
3.14 Åbent etikarbejde	



# Psykologien skal bruges til gavn for borgere og samfund

**Vi vil arbejde for at påvirke eksterne parter og interessenter til at træffe gode beslutninger med udgangspunkt i psykologernes profession, viden og kompetencer. Det handler om, at vores viden forpligter.**

# 1.1

## Børns udvikling og trivsel

Dansk Psykolog Forening vil indgå samarbejde med andre aktører for at skabe bedre grundlag for, at børn i Danmark kan trives og udvikle sig sundt.

Barnets udvikling har stor betydning for resten af livet og der er derfor et stort potentiale for større trivsel i et livstidsperspektiv ved at prioritere børns udvikling og trivsel.

### HVAD VI VIL OPNÅ

- Styrket politisk indflydelse på politiske beslutninger og prioriteringer vedrørende rammer for børns hverdag.
- Udbrede viden om barndommens betydning i et livstidsperspektiv.
- Landsdækkende tidlig klinisk, psykologfaglig indsats af høj kvalitet til børn og unge i deres nærmiljø.
- At psykologer bliver en oftere anvendt og mere selvfølgelig del af indsatser under Serviceloven.
- At psykologernes faglighed i børne- og ungeindsatser bliver anvendt bredt og relevant, og at de fagligt bliver klædt på til disse opgaver.

### INDSATSER

- Rekruttere psykologer, der er eksperter i udviklingspsykologi, som har viden om velfærdsområdets rammer og løsninger eller som forsker i fagområder, der er relevante for sagen.
- Tage initiativ til at etablere et bredt funderet strategisk partnerskab med relevante førende organisationer på børneområdet (fx. Børns Vilkår, Red Barnet m.fl.).

- Inddrage beregninger af investeringer i børns trivsel for også at påvise de økonomiske effekter af indsatserne.
- Presseindsats og politisk arbejde til formidling af viden, synspunkter og løsningsforslag.
- Fortsætte arbejdet med at sikre bedre behandling og sammenhæng i indsatser til børn og unge med psykiske problemstillinger.
- Udvikle og udbyde kurser for psykologer i PPR med fokus på kvalitetsudvikling og etisk refleksion over praksis.

### PARTER/INTERESSENER

- Politikere og embedsværk på Christiansborg, KL og Danske Regioner, Sundhedsstyrelsen og Sundhedsministeriet, PPR-ledere.
- Kommunalt Ansatte Psykologers Sektion og relevante selskaber i DP.

### Baggrund

Børns udvikling er et kerneområde for psykologien og et område, der har megen politisk bevågenhed.

Foreningen har de seneste år fået knæsat ideen om at sikre bedre sammenhæng mellem den tidlige indsats i kommunalt (PPR) regi og indsatsen i psykiatrien. Der er imidlertid fortsat et stort potentiale både i de tidligste børneår og i overgangen fra barn til ung og voksen.

En fokuseret indsats på området skal bidrage til at sikre psykologien og psykologernes plads og anerkendelse, når viden skal bringes dels til andre faggrupper og dels til offentligheden og det politiske system. Indsatsen skal også sikre børn og unge en bedre psykologfaglig indsats i børnenes nærmiljø.

I indeværende periode har foreningen haft et tilsvarende mål og bl.a. deltaget i udarbejdelse

af forløbsprogrammer i regi af Sundhedsstyrelsen, samarbejdet med KL om et projekt vedrørende fremtidens psykiatri og bidraget til at få afsat satspulje midler til udvikling af området. Der har også været arbejdet på kvaliteten i undersøgelser og indsatser på anbringelsesområdet, i uddannelse og supervision til plejefamilier. Der er tillige en større undersøgelse af PPR og arbejdsformer og rammer undervejs. En fortsættelse af disse initiativer og samarbejder vil præge arbejdet under dette punkt.

## 1.2

### Indsats om stress

Dansk Psykolog Forening vil øge anvendelsen af psykologfaglige kompetencer for at imødegå stress, der er et stort folkesundheds- og samfundsmæssigt problem.

Der er national konsensus om stress som et stort folkesundheds- og samfundsmæssige problem, og efterspørgslen på virkningsfulde stressforebyggende og behandlende indsatser har i de seneste år været omfattende. Psykologerne er relevante både i kliniske indsatser, arbejdsmiljømæssige spørgsmål og organisatorisk og ledelsesmæssig tilrettelæggelse af danskernes uddannelses- og arbejdsliv, og problemstillingen favner således en stor bredde i psykologernes kompetencer.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- Reducere stress som folkesundheds- og samfundsmæssigt problem.
- Øge viden om hvor og hvordan stressforebyggende og -behandlende indsatser forbedres ved systematisk anvendelse af

psykologer i alle dele af indsatsen, dvs. individ, gruppe, organisation og samfund.

- Øge viden om kompleksiteten i udvikling af stress som folkesundhedsproblem, herunder hvordan individuelle, såvel som samfundsstrukturelle forhold er en del af ætiologien.

#### INDSATSER

- Nedsættelse af arbejdsgruppe, der kan understøtte foreningens politiske indsats i de fora om stress, hvor Dansk Psykolog Forening deltager. Udvalget kunne fx arbejde for:
  - at sikre udbredelsen af stressindsatser af høj kvalitet.
  - at søge dialog med kommuner og arbejdsgivere med det formål at tydeliggøre gevinsterne ved at anvende psykologer i stressindsatser.
- Udvikling af retningslinjer/vejledning for stressforebyggelse og behandling.
- Borgerrettet information om forebyggelse og behandling af stress (fx på AOP).
- Arbejde for indsatser/retningslinjer specifikt målrettet stressramte borgere uden for arbejdsmarkedet (studier viser at borgere uden for arbejdsmarkedet er en af de mest stressbelastede befolkningsgrupper).

#### PARTER/INTERESSENER

- StressAlliancen, 'Sammen om mental sundhed', KL, universiteter og forskningsinstitutioner, arbejdsgiverorganisationer, PLO mfl.
- Organisationspsykologisk Selskab, Dansk Psykoterapeutisk Selskab for Psykologer og andre relevante DP-selskaber, sektioner og medlemsgrupper.

#### Baggrund

Stress er et stigende samfundsmæssigt og folkesundhedsproblem, der koster den enkelte og samfundet dyrt i tabt livskvalitet og produktion,

ledighed og sygemeldinger. Det vil oftest være et kompliceret samspil mellem mange faktorer, der gør den enkelte syg af stress. Indsætter for reduktion af stress kan rette sig både mod det enkelte menneskes behov, mod ledelse og virksomheder såvel som mod større aktører som arbejdsmarkedets parter og politikere.

Der er forskel på den indsats, der skal til over for organisationer og ledelse og på, hvordan stress skal behandles, når man som individ først er alvorligt overbelastet, ligesom det kan være relevant at adressere samfundsmæssige forhold. I alle tilfælde bør psykologer og psykologisk viden og interventioner spille en afgørende rolle.

De fleste større forebyggende indsatser i dag retter sig mod erhvervsaktive personer, og hovedparten af indsatserne fokuserer på det individuelle niveau, mens fokus på det organisatoriske og samfundsmæssige niveau er begrænset. Der er fortsat behov for øget forskning i virkningsfulde forebyggelses- og behandlingsmetoder, som retter sig mod både det individuelle og det organisatoriske og samfundsmæssige niveau.

I indeværende periode har foreningen haft en række nedslagspunkter, hvor igennem vi har forsøgt at placere stress og socialt og organisatorisk arbejdsmiljø (og en psykologfaglig forståelse heraf) tydeligere på den politiske dagsorden og efterspørgslen efter løsninger er stor.

Dansk Psykolog Forening ønsker at udnytte det politiske momentum og sikre os, at den psykologiske viden på feltet og psykologerne (fortsat) får en central plads i fremtidens stresspolitikker og -indsatser.

## 1.3

### Behov som indikator for henvisning til psykolog

Dansk Psykolog Forening vil på længere sigt arbejde for at borgere, som har behov for psykologhjælp, kan henvises på baggrund af deres behov i stedet for de nuværende henvisningskriterier, ligesom direkte adgang til psykologhjælp i stil med den britiske ordning er en målsætning.

Henvisning til psykolog under praksisoverenskomsten er begrænset til en række ydre hændelser og de to diagnoser angst og depression, ligesom der er en meget begrænset økonomi og et begrænset antal ydernumre i ordningen. Det betyder samlet set, at potentialet for udnyttelse af de privatpraktiserende psykologer langt fra anvendes.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- I første omgang arbejde for at få fjernet den gældende begrænsning for tilskud til behandling af angst for voksne (over 38 år) gennem en udvidelse af psykologordningen og udvikling af en national klinisk retningslinje for behandling af angst for voksne.
- På længere sigt vil vi arbejde for, at indikation for henvisning til psykolog bliver på baggrund af behov frem for de nuværende ydre hændelser og begrænsede diagnoser samt for, at borgere kan henvende sig direkte til en psykolog uden forudgående henvisning fra læge.

#### INDSATSER

- Udvidelsen af psykologordningen er i første omgang en beslutning for Folketinget. Indsatsen er derfor centreret omkring påvirkning af beslutningstagere i og omkring Folketinget med faktabaseret dokumentation og analyser.

- Tage initiativ til dialog med Sundhedsstyrelsen om udvikling af en national klinisk retningslinje for angst hos voksne.

### PARTER/INTERESSETER

- Indsatsen er primært båret af formand og sekretariatet med inddragelse af Selvstændige Psykologers Sektion.
- Der vil ligeledes være kontakt og samarbejde med andre organisationer (fx. patientorganisationer), der støtter samme mål.
- Hvad angår en national klinisk retningslinje er Sundhedsstyrelsen og andre faglige selskaber og foreninger på området de afgørende eksterne parter.

### Baggrund

Psykologordningen skal til 'serviceeftersyn' i efteråret 2018, da en del af finansieringen udløber (med en satspuljeaftale). I den forbindelse handler det både om at videreføre og udvikle ordningen.

Foreningens mål har længe været at få udvidet ordningen, så angstramte over 38 år også kan få tilskud til psykologbehandling. Der kan dog vise sig andre politiske prioriteringer og muligheder. Det være sig en udvidelse af aldersgrænsen i nedadgående retning (fx. 16-18-årige), en udvidelse af gratis psykologbehandling eller andre tiltag, der fx understøtter det nære sundhedsvæsen.

Det er vurderingen, at politikerne har behov for et grundigt faktagrundlag, herunder i bedste fald dansk forskning på området.

## 1.4

### Psykologfaglighed i rehabiliteringsteam

Beskæftigelsesindsatsen i Danmark er omfattende. Der bruges knap 8 mia. årligt på indsatsen (BIP-projektet fra Væksthuset 2017) og effekten er vurderet til at være negativ. Beskæftigelsesindsatsen har stor betydning for mange borgere. Det er et fremtidigt forsørgelsesgrundlag, det drejer sig om. Kommunerne er forpligtet til at oprette rehabiliteringsteam, hvis opgave er at vurdere sager, hvor man umiddelbart skønner, at arbejdsevnen er truet. I rehabiliteringsteamet kan man således vurdere, om en borger er berettiget til et ressourceforløb, et flexjob eller en helbredsbetingsførtidspension.

Rehabiliteringsteamet er lovpligtigt sammensat af forskellige interessenter. Ud over en socialfaglighed sidder også fysio-/ergoterapeut og læge.

Det er vanskeligt præcist at få et overblik over, i hvilket omfang sagerne i rehabiliteringsteam drejer sig om fysiske eller psykiske helbredsforhold, men det skønnes, at mindst halvdelen af sagerne primært skyldes psykiske helbredsforhold. Derfor er det også tankevækkende, at der i rehabiliteringsteams ikke er psykologer. Der er dog visse steder rundt om i landet, hvor man frivilligt medtager psykologer, men det er ikke et lovkrav, som det ellers er hvad angår læger.

Fra Social- og Beskæftigelsespsykologisk Selskab skal det derfor foreslås, at Dansk Psykolog Forening i sit Arbejdsprogram forpligter sig til at arbejde for dels at undersøge muligheder for at gøre psykologfagligheden til et lovpligtigt element i rehabiliteringsteamet, dels at arbejde for at en sådan lovændring kommer i stand.

## 1.5

### Etablering af tolkeuddannelse i forhold til sundheds- og socialektorerne

Den verbale kommunikation er stort set hovedredskabet i et behandlingsforløb hos en psykolog. Når dette uundværlige redskab ikke kan bruges effektivt i forbindelse med psykologisk undersøgelse, behandling eller samtaler i forhold til en stor befolkningsgruppe, medfører det en række alvorlige problemer. En god kommunikation på tværs af sprogene kræver en professionel formidler. Derfor er det vigtigt, at DP i et tværgående samarbejde med relevante sektioner og faglige selskaber i DP og eksterne relevante faglige organisationer og interessenter, arbejder for at fremme etablering af en professionel tolkeuddannelse, der dækker det sundhedsfaglige og sociale område, og hvori der indgår moduler i bl.a. medicinsk, socialfaglig, juridisk og psykologisk tolkning. Relevante organisationer er bl.a. Lægeforeningen, Dansk Socialrådgiverforening, Dansk Sygeplejeråd, traumecentre, m.fl.

## 1.6

### Klare og skærpede regler for tolkebistand ved psykologbehandling

DP skal arbejde for, at psykologer har ret til at rekvirere tolk i deres arbejde med fremmedsprogede klienter på lige vilkår med andet sundheds- og socialt personale, når psykologen vurderer det nødvendigt.

#### Herunder

– Psykologer skal af etiske grunde kunne afvise at anvende familiemedlemmer eller andre relationer, der vurderes at være inhabile, til tolkning. Tolkning bør være en neutral og professionel indsats.

Klienter, der behøver tolkning, skal kunne afvise brug af en bestemt tolk med henvisning til familiære modsætninger eller med henvisning til kulturelle, politiske eller religiøse uoverensstemmelser fra hjemlandet.

## 1.7

### Altompsykologi.dk (AOP)

AOP skal være borgernes foretrukne kilde til viden om psykologi.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- At borgerne opsøger og finder relevant viden om psykologi hos psykologerne.
- At sikre borgerne nem adgang til kvalificeret viden om psykologi, psykiske lidelser og mental sundhed.
- At profilere psykologerne og øge kendskabet til psykologernes viden og kompetencer.
- AOP skal være den hjemmeside danskerne besøger, når man søger viden om psykiske lidelser, personlig udvikling og mental sundhed.

#### INDSATSER

Hjemmesidens troværdighed skal sikres ved, at det er psykologer, der formidler den faglige viden. AOP's indhold skal udbygges i samarbejde med skribenter/medlemmer. Der vil blive lanceret nye formater fx ”Spørg en psykolog”



og et nyhedsbrev. Der skal også arbejdes med markedsføringen af hjemmesiden for at øge danskernes kendskab til den. Vi vil løbende analysere besøgsstatistikken, og der vil blive gennemført tilfredshedsmålinger blandt medlemmer og brugere.

### PARTER/INTERESSETER

- Medlemmer, medier, interesseorganisationer, beslutningstagere, embedsværk, almindelige danskere og andre faggrupper, der arbejder med børn, unge, voksne og ældre.

## 1.8

### Bedre kontaktflade mellem kunde og psykolog

Dansk Psykolog Forening skal undersøge mulighederne for at etablere portal til kontaktformidling og salg mellem selvstændige psykologer og forsikringselskaber samt mellem selvstændige psykologer, hhv. borgere og virksomheder. Så fremt undersøgelsen viser sig gunstig, arbejder DP videre med henblik på en etablering.

Kontaktfladen mellem psykologklinikker og kunder kræver aktuelt en del unødigt administration, som dels kan gøre det vanskeligt for kunden at opnå kontakt og konsultation og dels kan belaste psykologernes omsætning og rammer for faglig kvalitet i ydelserne. Ved at etablere en bookingportal kan psykologer såvel som kunder lettere opnå kontakt og indgå direkte aftaler.

### HVAD VI VIL OPNÅ

- At sikre borgere og forsikringselskaber nem adgang til psykolog, at forbedre rammer og kvalitet for psykologbehandling og at styrke selvstændige psykologers position på et marked med stærk konkurrence.
- En salgs- og bookingportal med to forskellige brugergrænseflader – en til forsikringselskaber og en anden til privatbetalere. På den kortere bane er målene at få afklaret alle væsentlige juridiske spørgsmål af især konkurrenceretlig og økonomisk karakter og at få fundet den rette it-virksomhed, som kan udvikle og etablere portalen.

### INDSATSER

- I GF-perioden 2016-18 er udarbejdet en grundig, men foreløbig advokatanalyse. Der skal nu udarbejdes en konkret advokat-analyse af den salgs- og bookingportal, som DP ønsker.
- Der skal søges dialog om portalens udformning med Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen.
- Endelig skal der indledes dialog med relevante it-virksomheder, som vil kunne løse opgaven med udvikling og etablering af portalen, og der skal tages politisk stilling til økonomiske rammer for portalens drift.
- Inden der træffes beslutning om etablering fremlægges projektet for Formandskollegiet og SPS' styrelse.

### PARTER/INTERESSETER

- Selvstændige Psykologers Sektion og andre relevante parter.
- Eksterne advokater, Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen, it-virksomheder.

## Baggrund

Det liberale marked for psykologbehandling er gennem de seneste 10 år ændret markant som følge af især den eksponentielle vækst i sundhedsforsikringer og netværksfirmaernes tiltagende store magt og indflydelse på ordningerne. Udviklingen har ført til, at over halvdelen af alle selvstændige psykologer i dag samarbejder med netværksfirmaer, og dermed er underlagt forretningsmodeller, der presser den faglige kvalitet af psykologbehandlingen. Som følge heraf er også psykologernes egne vilkår og indtjening under pres. Andelen af borgere, der kommer som privatbetalere, i psykologklinikker er derfor også faldet betragteligt.

# 1.9

## Fagmagasinet P

Foreningens blad, Fagmagasinet P, skal inspirere medlemmerne og understøtte faglig identitet og stolthed, ligesom det skal medvirke til at påvirke beslutningstagere og -processer. Magasinet skal brande psykologer og psykologernes faglighed.

Fagmagasinet P, skal understøtte foreningens arbejde med at sætte fokus på, informere, perspektivere og skabe debat om psykologernes og psykologiens betydning i samfundet.

## HVAD VI VIL OPNÅ

Understøtte arbejdet med foreningens mærkesager, og P er på den måde et strategisk værktøj i det politiske arbejde såvel som det skal være interessant og vedkommende for psykologernes fagidentitet.

## INDSATSER

- Bladet produceres og udgives efter en relevant indholdsprofil, der aktuelt bygger på tre overordnede stofområder med psykologien som omdrejningspunkt.
  - 1) Psykologi og samfund.
  - 2) Psykologi – viden og fag.
  - 3) Psykologi – job og karriere.
- Der gennemføres løbende læser- og tilfredshedsundersøgelser med henblik på at sikre bladets relevans for medlemmer og andre læsere.
- Magasinet P evalueres i perioden med henblik på at afgøre, hvorvidt nye initiativer, som fx. AOP, dækker dele af det den strategiske kommunikation, som bladet også har til hensigt at dække.

## PARTER/INTERESSENER

- Medlemmer, universiteter og forskningsinstitutioner, offentlige myndigheder og institutioner, faggrupper med fælles berøringsflade, private aktører og virksomheder, politiske aktører, beslutningstagere, meningsdannere, lobbyister, interesseorganisationer, medier og den almindelige nysgerrige dansker med interesse i faget/området.

## 1.10

### Sociale medier og kommunikation

Dansk Psykolog Forenings kommunikation skal understøtte de strategiske mål og bidrage til, at medlemmerne oplever værdi af og tilfredshed med medlemskabet. DP skal opleves som en synlig, vedkommende og tilgængelig forening.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- Vi vil øge kendskabet til Dansk Psykolog Forening og synliggøre psykologiens betydning for menneskers trivsel og udvikling.
- Vi vil internt øge kendskabet til foreningens services og arbejde samt bidrage til at styrke medlemmernes fællesskab og debatmulighed.
- Vi vil styrke den interne sammenhængskraft.

#### INDSATSER

- Kommunikationen skal benyttes som et strategisk middel til at opnå DP's målsætninger.
- Daglig overvågning af sociale, trykte og øvrige digitale medier.
- Proaktiv og reaktiv kommunikation på forskellige platforme og i forskellige relevante medier.
- De sociale, trykte og øvrige digitale medier anvendes både i den interne og eksterne kommunikation.

#### PARTER/INTERESSETER

- Medier, interesseorganisationer, politikere, embedsværk, regioner, kommuner samt almindelige danskere.
- Foreningens bestyrelse samt øvrige medlemmer.



# Psykologerne skal have et godt arbejdsliv

Vi vil sikre psykologerne gode løn- og arbejdsvilkår samt bedre forretningsmuligheder på det liberale marked for psykologers ydelser, ligesom vi vil arbejde for gode arbejdsmiljømæssige betingelser for psykologerne. Det handler om, at psykologerne skal trives i arbejdslivet.

## 2.1

### Politisk og ledelsesmæssigt fokus på forhandlingsforløb og medlemstilfredshed

Dansk Psykolog Forening vil arbejde med medlemmers løn med nyt og endnu større fokus.

De offentlige arbejdsgiver har ved OK18 rejst krav om yderligere fokus på lokal løndannelse. Erfaringen viser, at i perioder med mest udvikling i den lokale løndannelse, har psykologstanden haft den bedste lønudvikling. Foreningen skal derfor fra politisk hold, via sekretariatet og i samarbejde med tillidsrepræsentanter og medlemmer have fuldt fokus på løndannelse og lønforhandling. Der skal opstilles klare politiske mål og beslutninger, der sikres i samarbejde mellem de forskellige interessenter i foreningen.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- De bedst mulige resultater i forhandlingerne om medlemmernes løn samt høj medlemstilfredshed og politisk overblik over området.

#### INDSATSER

- Vi vil udvikle en ny metode til at måle på medlemstilfredshed med foreningens kerneforretning, som er rådgivning og forhandling af løn og vilkår.
- Vi vil etablere løbende medlemsevaluering af forhandlingsforløb men henblik på at sikre medlemstilfredshed i alle led, mulighed for tilpasning af evalueringsmetoder samt politisk opfølgning på områdets samlede status og kvalitet.
- Klare politiske vedtagelser, der tydeligt signalerer til medlemmerne, hvad der samlet prioriteres alle de steder, der forhandles.

#### PARTER/INTERESSEENTER

- Foreningens Løn- og Stillingsstrukturudvalg, foreningens tillidsrepræsentanter, evt. eksterne konsulenter.

#### Baggrund

Medlemmernes tilfredshed med forhandlinger om løn og vilkår er af største betydning, og det er derfor afgørende, at foreningens politikere har mulighed for at følge området endnu tættere for at kunne træffe beslutninger.

Siden 2015 er der i Dansk Psykolog Forening arbejdet med medlemstilfredshed gennem en kvalitativ medlemsundersøgelse, årlige kvantitative tilfredshedsmålinger samt gennem evalueringer af rådgivning/medlemskontakt, lønforhandling og medlemskommunikation via mail. Målemetodernes muligheder er dog udtømte og der er behov for at udvikle nye metoder, der giver foreningens politikere et bedre overblik over medlemstilfredsheden, så der kan træffes beslutning om, hvordan området skal driftes og udvikles.

## 2.2

### Gode forhandlingsforløb

Dansk Psykolog Forening vil sikre gode forhandlingsforløb for psykologerne ved, at det enkelte medlem har overblik over sin løn, muligheder for lønudvikling og kan påtage sig rollen med at påvirke arbejdsgiverne.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- Psykologernes realløn skal i perioden udvikle sig mere end lønningerne generelt i samfundet.

## INDSATSER

- I perioden skal vi arbejde med samarbejdsfladen mellem det enkelte medlem og sekretariatet. Indsatsen i forhold til det enkelte medlem skal handle om at klæde medlemmerne på til at stille lønkrav over for arbejdsgiverne samt vejlede medlemmerne om konkrete lønninger og om fagets lønniveau.
- De enkelte medlemmer skal sikres mulighed for selv at forhandle deres løn, hvis de ønsker det, og skal i så fald have tilbud om vejledning mv. fra sekretariatet.

## PARTER/INTERESSETER

- Medlemmerne, Løn- og Stillingsstrukturudvalget i DP, tillidsrepræsentanter, evt. eksterne konsulenter.

### Baggrund

Psykologerne har historisk set både i offentligt og privat regi været blandt de lavest lønnede på det akademiske arbejdsmarked. Denne position er igennem de sidste årtier gradvist forbedret, dog uden at psykologerne er kommet over gennemsnitslønnen for akademikere. De seneste år er lønudviklingen generelt gået i stå i Danmark, og dette har betydet, at den begrænsede lønudvikling ikke har givet plads til større forskydninger, hvorfor psykologernes position her senest ikke er forbedret nævneværdigt.

## 2.3

### Udvikling af forhandlingsindsatsen i det offentlige

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at forningens offentligt ansatte medlemmers relative lønandel forbedres gennem den lokale, individuelle løndannelse.

Et af hovedkravene til OK18 fra de offentlige arbejdsgivere er yderligere fokus på lokal løndannelse og på individuel løn.

Målet for den offentlige sektor i år 2025 er, at 25 % af lønnen består af lokalt aftalt løn. Det må derfor forventes, at der i de kommende år fra offentlige arbejdsgiverside vil være fokus på den individuelle løndannelse.

### HVAD VI VIL OPNÅ

- Psykologernes lønninger i den offentlige sektor skal udvikle sig i højere tempo end den gennemsnitlige lønudvikling generelt og lønudviklingen for især akademikere.
- Tillidsrepræsentanterne skal være klædt godt på til opgaverne, og opleve sig godt understøttet af foreningen.

### INDSATSER

- Tillidsrepræsentanterne skal løbende klædes på til forhandlingsopgaven via netværksmøder og kurser med fokus på forhandling.
- Sekretariatets medarbejdere skal via intern sparring og uddannelse klædes på til opgaven som professionel forhandler.
- Sekretariatet skal udvikle nye redskaber og indsamle information der kan understøtte gode forhandlingsforløb.
- Det drøftes i Løn- og Stillingsstrukturudvalget, til hvilke indsats AKUT-midler bedst prioriteres.

## PARTER/INTERESSETER

- Forenings Løn- og Stillingsstrukturudvalg, foreningens tillidsrepræsentanter, evt. eksterne konsulenter.

### Baggrund

Lokal løndannelse har siden 2010 stagneret med begrundelse i finanskrisen og de offentlige budgetlove. I perioder med fokus fra lønmodtagere og arbejdsgivere på den lokale løndannelse har vi oplevet at psykologernes lønninger i det offentlige ændrede sig positivt i forhold til andre grupper. Et system med fokus på kompetencer og opgaver egner sig godt til psykologerne og deres løndannelse. Vi har samtidig en organisation med tillidsrepræsentanter og sekretariatsmedarbejdere, der alle har stort fokus på lokale forhandlinger og på både den kollektive og den individuelle løndannelse.

## 2.4

### Ruste privatansatte til gode forhandlinger

Privatansatte medlemmerne skal klædes bedst muligt på til forhandlingsprocessen og de skal vide, hvordan de selv kan påvirke løndannelsen.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- At privatansatte psykologer har god viden om kontraktforhandlinger, og at de føler sig godt rustet til at forhandle selv.

#### INDSATSER

- Synliggørelse og markedsføring af sekretariats tilbud om rådgivning, sparring og kontraktgennemgang evt. suppleret med nye

videofilm om forhandling, og markedsføring af DP's lønberegner.

- Gennemførelse af kurser i egen lønforhandling.

## PARTER/INTERESSETER

- Eksterne eksperter i lønforhandling til undervisning samt DP's sektion for privatansatte.

### Baggrund

Dansk Psykolog Forening har i mange år gennemgået kontrakter for medlemmer, der skal privatansættes, ligesom vi har rådgivet og sparret med medlemmerne om, hvordan de selv kan håndtere kontrakt- og lønforhandlinger. Der er også de seneste mange år udbudt kurser i lønforhandling på det private område. Fremover ønsker vi at markedsføre, styrke og udvikle disse tilbud yderligere.

## 2.5

### Praksisoverenskomsten

Dansk Psykolog Forening vil forhandle en ny og bedre praksisoverenskomst, der sikrer gode vilkår og rammer for selvstændige psykologer med ydernummer.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- Opnåelse af et overenskomstresultat, der sikrer kvalitet i psykologbehandling samt gode vilkår for selvstændige psykologer med ydernummer, herunder med fokus på honorar og uddannelsesmuligheder.
- POK16-projekterne skal desuden gøres færdige.



## INDSATSER

- Udarbejdelse af forhandlingsoplæg, indsamling af krav, involvering af Regionale Samarbejdsudvalg, involvering af medlemmer, løbende information om forhandlingerne vha. nyhedsbreve og hjemmeside, medlemsmøder, urafstemning, implementering af POK19-resultater.
- POK16-projekterne arbejdes der videre med parallelt.
- DP skal arbejde for at borgerne, der bliver henvist til psykologbehandling under POK, skal bevare fortroligheden i behandlingen. Der tænkes her på både den elektroniske/ digitale journalføring og indrapportering til KKD. DP skal arbejde for, at de indkommende data behandles fortroligt og anonymt i KKD.

## PARTER/INTERESSETER

- Liberalt Forhandlingsudvalg, Selvstændige Psykologers Sektion, Regionale Samarbejdsudvalg, medlemmer med ydernummer.

### Baggrund

Praksisoverenskomsten skal fornyes og forhandles, så en ny overenskomst kan træde i kraft pr. 1. juli 2019. Der skal derfor indsamles krav og forhandlingerne skal forberedes forud for forhandlingerne. DP's regionale samarbejdsudvalg vil blive involveret i forarbejdet denne gang.

Overenskomstprojekterne fra POK16 om akkreditering, systematisk efteruddannelse, internetbaseret psykologbehandling, omkostningsundersøgelse, klinisk kvalitetsdatabase og forskningsprojekt skal videreføres og færdiggøres.

Det er fortsat Dansk Psykolog Forenings langsigtede mål, at psykologordningen skal udvides og udvikles i form af mere økonomi, flere yder-

numre og flere henvisningsårsager – gerne som en såkaldt behovsmodel, hvor borgere med behov for psykologbehandling får mulighed for at få det. På en kortere bane arbejdes for ophævelse af aldersgrænsen for angstbehandling. Derfor arbejder foreningen løbende på at påvirke partierne på Christiansborg til at vedtage en større og stærkere psykologordning. Det er desuden målsætningen, at selvstændige psykologers vilkår på psykologordningen skal forbedres, herunder skal der arbejdes for at udvikle honoraret for opgaverne under overenskomsten.

## 2.6

### Bedre forretning og rammer for kvalitet for psykologer i liberalt erhverv

Dansk Psykolog Forening vil fortsætte de prioriterede indsatser for at sikre gode rammer, kvalitet og gennemsigtighed i forsikringsdækkede psykologydelse.

Det liberale marked for psykologbehandling er gennem de seneste 10 år ændret markant som følge af især den eksponentielle vækst i sundhedsforsikringer og netværksfirmaernes tiltagende store magt og indflydelse på ordningerne. Udviklingen har ført til, at over halvdelen af alle selvstændige psykologer i dag samarbejder med netværksfirmaer, og dermed er underlagt forretningsmodeller, der presser den faglige kvalitet af psykologbehandling. Som følge heraf er også psykologernes egne vilkår og indtjening under pres. Andelen af borgere, der kommer som privatbetalere i psykologklinikkerne, er derfor faldet betragteligt.

## HVAD VI VIL OPNÅ

- At psykologer i liberalt erhverv er klædt godt på til opgaven som selvstændig erhvervsdrivende, og at Dansk Psykolog Forening udbyder relevante og brugbare ydelser i form af rådgivning, information og medlemsarrangementer om samarbejde med forsikringsbranchen, drift og forretningsudvikling samt opstart af egen virksomhed.
- DP skal arbejde for at borgerne selv kan vælge en relevant behandlende psykolog, som de ønsker i forhold til forsikringselskaber og netværk.
- Ligeledes skal DP fortsat arbejde for, at psykologerne i liberalt erhverv har metodefrihed i forhold til faglig teoretiske funderede metoder.
- DP skal arbejde for, at psykologer i liberalt erhverv får styrket deres forretningsmæssige position på markedet.

## INDSATSER

- Markedsføring af DP's faglige standarder for forsikringsdækkede psykologydelser i ny målgruppespecifik version.
- Dialog med og påvirkning af forsikringselskaber, netværksvirksomheder og brancheforeningen fortsættes for at sikre kvalitet og gennemsigtighed i ydelser og gode vilkår for psykologerne.
- Udvikle og udbyde medlemsarrangementer om forretningsudvikling og opstart af egen psykologvirksomhed.
- At psykologer har mulighed for at tilrettelægge behandlingen i overensstemmelse med klientens problemstilling, aktuelle situation, præferencer og personlighed samt på baggrund af forskningsbaseret viden.

## PARTER/INTERESSEENTER

- Liberalt Forhandlingsudvalg og andre medlemmer.

### Baggrund

I GF-perioden 2016-18 blev derfor gennemført 'Projekt Interessevaretagelse for selvstændige psykologer' med fokus på især forhold uden for praksisoverenskomsten. Der er som led heri gennemført en omfattende medlemsundersøgelse af vilkår og af medlemmernes ønsker til Dansk Psykolog Forening, der har været medlemsmøder rundt i landet, der arbejdes med udvikling af rabataftaler og forretningsudvikling, hjemmesiden er nyudviklet med meget mere information til selvstændige, ligesom en brancheanalyse er under udarbejdelse ved eksternt konsulentfirma. Der lægges op til, at projektet videreføres med vægt på sundhedsforsikringsområdet og forretningsudvikling.

## 2.7

### Det socialt-psykologiske samarbejde

Dansk Psykolog Forening vil genforhandle aftalen mellem foreningen og Kommunernes Landsforening om socialt-psykologisk samarbejde med henblik på forbedring, revision og modernisering af aftalen. Aftalen er forældet og anvendes ikke efter hensigten.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- En forbedring af aftalen om det socialt-psykologiske samarbejde.

#### INDSATSER

- Anmode Kommunernes Landsforening om genforhandling af aftalen.
- Før forhandlingerne skal der udarbejdes forhandlingsoplæg med præcisering af Dansk Psykolog Forenings ønsker til konkrete forbedringer og moderniseringer.

#### PARTER/INTERESSETER

- Liberalt Forhandlingsudvalg.

#### Baggrund

Aftalen om Det socialt-psykologiske samarbejde har efterhånden 14 år på bagen, og trænger til at blive genforhandlet med henblik på forbedringer, præciseringer og moderniseringer.

Gennem det seneste år har en del medlemmer desuden oplyst, at en del kommuner har tendens til ikke at efterleve den gældende aftale, hvilket har ført til, at der allerede er taget kontakt til Kommunernes Landsforening for en drøftelse herom.

## 2.8

### Socialt og organisatorisk arbejdsmiljø

Vi vil forbedre foreningens indsats over for psykologernes arbejdsmiljø. Psykisk arbejdsmiljø og stress er en væsentlig udfordring for psykologerne, og foreningen vil derfor iværksætte en række initiativer for at forbedre foreningens indsats på området.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- Være en værdifuld ressource for foreningens medlemmer i forhold til deres sociale og organisatoriske arbejdsmiljø.

#### INDSATSER

- Udbyde flere arrangementer af høj kvalitet om socialt og organisatorisk arbejdsmiljø, med fokus på tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere. Arrangementerne skal give viden og inspiration til, hvordan tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere kan være med til at understøtte et bedre socialt og organisatorisk arbejdsmiljø for psykologer.

#### PARTER/INTERESSETER

- Tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter, ledere, Arbejdsmiljøudvalg og medlemmer inden for området.

#### Baggrund

Stadig flere psykologer er i dag ansat i virksomheder og organisationer med det formål aktivt at gøre en indsats for at forbedre det enkelte menneskes arbejdssituation, så de ikke rammes af dårligt psykisk arbejdsmiljø. Den viden der er blandt vores egne medlemmer, vil vi sætte i spil hos netop vores egne medlemmer. Vi vil derfor

afholde fyraftensmøder og andre arrangementer for medlemmer og særligt udvalgte medlemsgrupper som fx. arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og leder.

## 2.9

### Etablering af vikarbureau for psykologistuderende til psykiatrien

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- Et vikarbureau for psykologistuderende vil betyde, at patienter mødes af personale, der er i gang med at uddanne sig inden for psykologi.
- Sundhedssystemet har adgang til dygtig arbejdskraft.
- Lønnet studierelevant arbejde til de studerende.
- Dette forslag vil være med til at understøtte foreningens arbejde med at positionere psykologerne i sundhedsvæsenet.

#### INDSATSER

Dansk Psykolog Forening skal undersøge mulighederne for at etablere et vikarbureau for psykologistuderende til at varetage opgaver i sundhedsvæsenet. Hvis DP's undersøgelse falder positivt ud, skal der arbejdes videre mod en etablering.

## 2.10

### Karriereudvikling på nye måder

Dansk Psykolog Forening vil udvikle nye karriereudviklende og netværksskabende aktiviteter målrettet ledige psykologer.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- Inspirere ledige psykologer til nye karriereveje og jobmuligheder samt skabe netværk og erfaringsdannelse i forhold til jobsøgning.

#### INDSATSER

- Udvikling og etablering af tilbud om karriereudvikling og netværksdannelse. Aktiviteterne kan ske i form af workshops, webinar og netværksmøder.
- Styrket samarbejde med arbejdsløsheds-kassen AKA om en særlig indsats for ledige psykologer.

#### PARTER/INTERESSENER

- Eksterne eksperter/oplægsholdere, A-kassen AKA, psykologer i beskæftigelse, som kan vise deres arbejdsplads.

#### Baggrund

Dansk Psykolog Forening har i mange år haft et lille udbud af individuelle karriere- sparrings-samtaler som er utilstrækkeligt til at dække behovet i medlemsskaren. Det nye tilbud skal kunne rumme flere ledige medlemmer, så de kan få inspiration til nye jobveje fra oplægsholder og gennem erfaringsudveksling og netværksdannelse med hinanden.

## 2.11

### Psykologer i ledelse

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at flere psykologer vælger at blive ledere. Flere psykologer i ledelse kan føre til en højere anseelse og profilering af psykologfagligheden, psykologien kan få en mere fremtrædende plads i ledelsesmæssige og organisatoriske beslutninger, ligesom psykologer på ledelsesposter kan føre til ansættelse af flere psykologer.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- At flere psykologer vælger ledervejen generelt, men også at flere medlemmer har en leder, der er psykolog og at flere ledere har forståelse for, hvordan gode rammer for psykologarbejde af høj kvalitet tilrettelægges.

#### INDSATSER

- Afsøge mulighed for udbud af lederuddannelser med rabat til medlemmerne.
- Etablere mentorordning for lederaspiranter hhv. erfarne ledere, eventuelt suppleret med før-lederarrangementer.
- Fokus på psykologfagligheden som fordel i en lederkarriere i den interne medlemskommunikation.

#### PARTER/INTERESSETER

- Ledersektionen, ledere blandt medlemmerne som rollemodeller og mentorer.

#### Baggrund

Antallet af psykologer i lederstillinger er faldet markant gennem de seneste år. I dag er antallet af psykologer i ledelse under 200, og for ikke så mange år siden var det registrerede antal henved 400. Udviklingen er uheldig for psykologfaget og for psykologer, da der mistes vigtig

faglig indflydelse på beslutninger i offentlige og private organisationer. Udviklingen gavner heller ikke psykologfagets anseelse, løndannelsen eller antallet af psykologstillinger. Strategisk er der derfor gode grunde til at profilere ledelse som en karrierevej for psykologer.

## 2.12

### Psykologer i erhvervs- og organisationspsykologi

Dansk Psykolog Forening vil udbyde faglige arrangementer og netværksdannende aktiviteter, med erhvervs- og organisationspsykologi som det gennemgående tema.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- At blive en bedre partner på det erhvervs- og organisationspsykologiske område. Der skal være adgang til faglig inspiration og netværksdannelse inden for erhvervs- og organisationspsykologien, så flere psykologer står styrket på et konkurrerende marked med mange andre faggrupper om bl.a. test, rekruttering, organisations- og ledelsesudvikling.

#### INDSATSER

- Udvikling og afholdelse af faglige arrangementer og netværksskabende aktiviteter med erhvervs- og organisationspsykologisk indhold.

#### PARTER/INTERESSETER

- Organisationspsykologisk Selskab, Sektionen for Privatansatte Psykologer, eksterne eksperter og evt. andre rollemodeller blandt medlemmerne.

- Såfremt det er værdiskabende for medlemmerne, inviteres også andre faggrupper til arrangementerne.

### Baggrund

Området for erhvervs- og organisationspsykologi, vurderes at rumme et langt større beskæftigelsespotentiale for medlemmerne, ligesom konkurrencen fra andre aktører er betydelig. Eksempelvis er antallet af medlemmer af Organisationspsykologisk Selskab kun ca. 100, og foreningen har historisk kun haft få kurser og faglige arrangementer med erhvervs- og organisationspsykologisk indhold.

Hertil kommer, at mange andre faggrupper end psykologer i stor stil arbejder og profilerer sig på områderne. Da det erhvervs- og organisationspsykologiske felt rummer mange tilgrænsende fagområder, vurderes det at være mest værdiskabende at søge netværksdannelse med andre faggrupper i feltet.

## 2.13

### Persondataforordningen og datasikkerhed

Dansk Psykolog Forening vil understøtte psykologer med selvstændig virksomhed med viden om Persondataforordningen og datasikkerhed.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- At Dansk Psykolog Forening stiller viden om Persondataforordningen og datasikkerhed.
- til rådighed for psykologer med selvstændig virksomhed og vil – så vidt det er muligt – indgå medlemsfordelsaftaler med data-compliancevirksomheder om relevante

ydelser ift., at psykologer med selvstændig virksomhed kan overholde reglerne i Persondataforordningen.

### INDSATSER

- Løbende gratis arrangementer for medlemmerne, således at også nyuddannede psykologer får en generel indføring i området.
- Fortsat udvikling af vores generelle juridiske rådgivning, herunder hjemmesidetekster om Persondataforordningen og datasikkerhed i takt med at Justitsministeriet udgiver vejledning og der dannes retspraksis.
- Udvikling af guidelines, som psykologerne kan støtte sig til, når de skal vælge it-leverandør.
- Udvikling af skabeloner, som psykologer kan tage udgangspunkt i over for klienter og databehandlere.
- Undersøgelse af hvilken sikker digital kommunikation, der er god for psykologer med egen praksis.
- Arbejde på at indgå gode rabataftaler med et par virksomheder, som er specialiseret i at hjælpe mindre virksomheder med at overholde Persondataforordningen og indgå en ramme- og medlemsfordelsaftale med disse, sådan at selvstændige psykologer kan vælge at entrere med disse virksomheder. Rabataftalerne kan fx indeholde: Konkret gennemgang af psykologs hjemmeside ift. cookies og levering af data til 3. part., gennemgang og rådgivning omkring valg af produkter, leverandører, mail- og kommunikationsløsninger, klientsystemer m.m., vejledning i databeskyttelse og it-sikkerhed, assistance, råd og vejledning vedr. GDPR/EU Persondataforordningen, hjælp og vejledning til dokument- og dokumentationskrav samt hjælp og vejledning ift. data-lækage og indberetning til datatilsynet.

- DP skal understøtte en udvikling, der fremmer gennemsigtighed i markedet for datasikre it-systemer.

## **PARTER/INTERESSETER**

- Selvstændige Psykologers Sektion.

### **Baggrund**

Den nye Persondataforordning træder i kraft 25. maj 2018. Forordningens regler er komplicerede, og det er nyt at der kommer dokumentationskrav til datasikkerhed. Sekretariatet har i den forgangne GF-periode uddannet en medarbejder i den nye lovgivning, sådan at vi kan rådgive overordnet. Der er desuden udviklet en hjemmeside om datasikkerhed. Her findes en faq, som løbende udvides. På hjemmesiden findes også to standard-databehandleraftaler, som medlemmer kan tage udgangspunkt i, når de skal lave egne databehandleraftaler. Vi har desuden udbudt en stribe gratis workshopper og fyraftensmøder til privatpraktiserende psykologer samt optaget en video om datadokumentationskravene, som er stillet til rådighed for medlemmerne ved hjælp af streaming. i udgangspunktet rådgiver sekretariatet ikke konkret i, hvilke tekniske it-løsninger medlemmerne skal vælge, og i udgangspunktet gennemgår sekretariatet ikke databehandleraftaler.





# Forskning og uddannelse skal udvikle psykologernes praksis

Vi vil skabe gode muligheder for efter- og videreuddannelse, være en relevant partner for medlemmer i etiske spørgsmål og understøtte gode muligheder for en akademisk funderet praksis. Det handler om, at psykologerne kan levere høj kvalitet.

## 3.1

### Modernisering af specialistuddannelsessystemet

Dansk Psykolog Forening vil gennemføre en samlet modernisering og forenkling af hele specialistuddannelsessystemet.

Specialistuddannelserne er en hjørnesten i mange psykologers efteruddannelse. Medlemsundersøgelser viser imidlertid, at det kan være vanskeligt for det enkelte medlem af finde vej gennem et forløb, ligesom det kan være udfordrende at skifte specialistræning undervejs, hvis man fx skifter job og arbejdsfelt. En række af specialistuddannelserne har en så lav søgning, at udbuddet af kurser er så sparsomt, at det kan være vanskeligt at gennemføre en specialistuddannelse.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- Der skal fortsat være høj kvalitet i en specialistuddannelse. Medlemmerne skal sikres et tidssvarende specialistuddannelsessystem, som imødekommer de krav, der stilles på arbejdsmarkedet, og det skal være mere overskueligt at skifte retning i et forløb, ligesom der skal afsøges muligheder for at gøre det lettere at gennemføre mindre specialer.
- Det skal være overskueligt for medlemmerne at sætte sig ind i specialistuddannelsernes retningslinjer. Administrationen af specialistuddannelsessystemet skal være enkel og gennemskuelig.

#### INDSATSER

- Kravene på specialistuddannelserne skal forenkles, og der skal udvikles en ensartet og gennemskuelig praksis for godkendelse af kravene på tværs af specialistuddannelserne.

- Udarbejdelse af merit for specialpsykologuddannelserne i regi af de specialistuddannelser, hvor det er relevant.
- Udvikling og implementering af en enkel, gennemskuelig og digitaliseret administration af specialistuddannelsessystemet.
- Tydelig og lettilgængelig digital kommunikation om indhold og krav i det moderniserede specialistuddannelsessystem.

#### PARTER/INTERESSETER

- Specialistuddannelsesudvalget med inddragelse af fagnævn, kursusudvalg og andre relevante interessenter.

#### Baggrund

Undersøgelser viser, at specialistuddannelsessystemet opleves vanskeligt at navigere i for medlemmer. Specialistuddannelser bør være af høj kvalitet og skal samtidig være gennemskuelige og forudsigelige forløb, der er værdiskabende for medlemmernes arbejdsliv.

Specialistuddannelsessystemet moderniseres og foreningens centrale kursusvirksomhed professionaliseres (3.2). Alle medlemmer skal let kunne orientere sig i kursustilbud og efteruddannelsesmuligheder. Kurser og specialistuddannelser skal have faglig og arbejdsmæssig relevans. Specialistuddannelser skal kunne sammensættes fleksibelt og ansøgningsprocedure skal være smidig.

## 3.2

### Kursusudvikling

Dansk Psykolog Forenings centrale kursusvirksomhed skal udvikle og udbyde kurser og arrangementer, der imødekommer kvalifikationsbehov, som medlemmerne og arbejdsmarkedet efterspørger.

Medlemmer og arbejdsgivere efterspørger kompetenceudvikling gennem hele arbejdslivet. Foreningen skal udbyde kurser, der er relevante for efterspørgslen og både udvikle psykologfaglige kurser og kurser inden for andre fagområder, som er relevante for større medlemsgrupper.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- At drive en professionel kursusvirksomhed, der udbyder kurser af høj kvalitet, som bidrager til, at psykologerne er endnu bedre i stand til at imødekomme faglige krav og udvikling inden for deres arbejdsfelt.

#### INDSATSER

- Udvikling og udbud af kurser, der har faglig høj kvalitet og aktuel værdi på arbejdsmarkedet.
- Udvikling og udbud af kurser og arrangementer, hvor også fokus på fremtidens faglige udfordringer inddrages.
- Udvikling og udbud af kurser, hvoraf en del også kan godkendes inden for de justerede specialistuddannelseskra (beskrevet under 3.1).
- Åbenhed over for etablering af rentable partnerskaber med eksterne interessenter, når det viser sig muligt i fællesskab at udvikle uddannelsesstilbud til medlemmerne.
- Udvikling og implementering af digitalt kursuskatalog og tilmeldingssystem, som på

overskuelig og lettilgængelig vis præsenterer medlemmerne for foreningens samlede kursusudbud.

#### PARTER/INTERESSETER

- Kursusudvalget og andre relevante interessenter.

#### Baggrund

Foreningens centrale kursusvirksomhed professionaliseres og specialistuddannelsessystemet moderniseres (3.1). Kursusvirksomhedens kurser henvender sig til alle foreningens medlemmer. Det fremgår af hver enkelt kursus, om det også er godkendt til brug i en specialistuddannelse.

Alle kurser udvikles med udgangspunkt i nye læringsprincipper og i samarbejde med kompetente undervisere fastlægges læringsmål og kursusbeskrivelser for de enkelte kurser. Kurserne kvalitetssikres yderligere gennem medlemmernes løbende evaluering og kursusvirksomhedens efterfølgende justering.

## 3.3

### Forslag om kurser til medlemmer med nedsat funktionsevne

DP undersøger, hvordan psykologer, der af helbreds mæssige grunde ikke kan arbejde 15 timer om ugen, får mulighed for at deltage i efteruddannelse, kurser. Dvs. der udarbejdes kurser af kortere varighed. Løsningsforslag udarbejdes til næste generalforsamling 2021.

## 3.4

### Psykologer i somatikken (2 arbejdsprogramudvalg)

Dansk Psykolog Forening opretter 2 arbejdsprogramudvalg for psykologiske fagområder i det somatiske hospitalsvæsen med henblik på at styrke den politiske interessevaretagelse på det sundhedspsykologiske område.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- Fremme viden om og kendskab til sundhedspsykologiske interventioners potentiale for at skabe bedre psykisk trivsel såvel som fysisk rehabilitering i forbindelse med somatiske sygdomme.
- At psykologers sundhedspsykologiske interventioner bliver en mere anvendt og selvfølgerlig del af aktiviteterne i det somatiske hospitalsvæsen.
- Jobskabelse for psykologer i det somatiske hospitalsvæsen.

#### INDSATSER

- Nedsætte 2 arbejdsprogramudvalg, som skal medvirke til at belyse området og prioritere, hvilke 2 områder og/eller sygdomsgrupper inden for det somatiske hospitalsvæsen, arbejdet skal fokusere på. Områderne skal fordeles med ét område for børn og et område for voksne.
- Afdække relevant effekt- og interventionsforskning inden for de valgt områder med henblik på at kunne analysere mulighederne for at anvende det i interessevaretagelsen.
- Efter afdækningen ovenfor, foretage en nærmere tilrettelæggelse af den politiske interessevaretagelse og koordinering af presseindsats på området.

#### PARTER/INTERESSENER

- Hospitalssektionen og relevante selskaber er de interne interessenter. Eksterne interessenter afdækkes senere i processen, men vil oplagt være politikere og embedsværk på Christiansborg, regionalt og kommunalt såvel som relevante NGO'er.

#### Baggrund

Potentialet i sundhedspsykologiske interventioner og psykologers anvendelse i regi af det somatiske hospitalsvæsen vurderes at være uudfyldt.

Psykologer er nødvendige. Både i den akutte krise og også i det lange seje træk med den kroniske patient. Ved fx blodpropper og behandling for alvorlig hjertesygdom kan psykologisk behandling under indlæggelse forebygge, at der senere udvikles angst og depression. Det betyder mindre forbrug af sundhedsydelse. Dermed er der samfundsøkonomi i psykologtilbud på somatiske afdelinger. Det kan også handle om at støtte diabetespatienter i at vedligeholde behandlingen, eller om at hjælpe en mor med den afgørende tilknytning til det for tidligt fødte barn.

Psykologerne arbejder først og fremmest for patienternes livskvalitet. Men dette hænger også sammen med en bedre samfundsmæssig økonomi: Bedre livskvalitet giver færre indlæggelser og genindlæggelser, bedre compliance og dermed forbedret overlevelse og færre senkomplikationer, og indsatsen bidrager til hurtigere og/eller styrket tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Der er derfor behov for at styrke psykologers rolle og position i udredning, diagnostik og behandling som en del af kvalitetsarbejdet og at sikre borgere adgang til psykologfaglige ydelser i hospitalsregi.

## 3.5

### Psykologer som sundhedspersoner i psykiatrien (1 arbejdsprogramudvalg)

Dansk Psykolog Forening opretter 1 arbejdsprogramudvalg, der skal understøtte foreningens arbejde med at integrere psykologer som sundhedspersoner i psykiatrien.

Spørgsmålet om psykologernes status som sundhedspersoner er afklaret rent juridisk, men der tilbagestår et vigtigt arbejde med at ændre organisationsformen og den kultur i psykiatrien, der fortsat lægger hindringer i vejen for psykologernes yderligere integrering og muligheden for at vinde hævd i psykiatrien.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

Udvalget skal arbejde med tiltag og initiativer, der kan bidrage til at ændre organisatoriske spørgsmål og kulturen i psykiatrien. Udvalget får også til opgave at komme med bud på hvordan styringen af psykiatrien kommer til at omfatte effekten af behandlinger snarere end den nuværende aktivitetsbaserede styring.

#### INDSATSER

- Være modtager af information om manglende anerkendelse af psykologer som ligeværdige sundhedspersoner og reagere på den information via DP's handlemuligheder ift. arbejdsgiverne.
- Sikre, at offentlige myndigheder på området er, eller bliver gjort, bekendt med psykologernes status som sundhedspersoner.
- Udarbejde oplæg til model for styring af psykiatrien i relation til den politiske debat om samme.

#### PARTER/INTERESSENER

- Rådet for Specialpsykologuddannelsen, Sundheds- og Ældreministeriet, Danske Regioner, de enkelte regioners psykiatriledelser, regionsrådsmedlemmer mv. er de vigtigste eksterne parter og interessecenter.
- Internt i foreningen er der flere decentrale enheder på området, ligesom tillidsvalgte i psykiatrien kan spille en rolle.

#### Baggrund

Sundhedspersonsspørgsmålet har som nævnt flyttet sig fra primært at være et juridisk spørgsmål til at være et kulturelt og organisatorisk spørgsmål om den daglige ledelse og forvaltning på de enkelte enheder og arbejdspladser. Det er derfor væsentligt at supplere arbejdet med at få juraen tydeliggjort rundt i landet til også at involvere fokus på den diskriminering, der sker af psykologer i psykiatrien. Det gælder alt fra forment adgang til journalsystemer til det 'glasloft' medlemmerne rapporterer de møder i forhold til egne karrieremuligheder såvel som fagets udvikling i bredere forstand.

## 3.6

### Fremme forskning i psykologi

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for forskning af god kvalitet i regi af Psykologordningen og de regionale forskningsindsatser, samt fremme strategisk forskning i psykologiske problemfelter i regi af de offentlige forskningspuljer.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- At psykologisk forskning i højere grad støttes og tilgodeses, når der uddeles offentlige forskningsmidler.

#### INDSATSER

- Kortlægning af de nationale/offentlige tilskudssystemer, der vedrører psykologisk forskning.
- Lobbyindsats mhp. at sikre flere midler til psykologiske forskningsområder. Kortlægning af den regionale forskning i psykiatrien, herunder påvirke den aktuelle udvikling i forskning på praksisområdet.
- Lobbyindsats mhp. at sikre psykologisk forskning kommer til at stå stærkere i den regionale forskning.

#### PARTER/INTERESSETER

- Relevante regionale samarbejdsudvalg, Selvstændige Psykologers Sektion, andre relevante interessenter, Uddannelses- og Forskningsudvalget.

## 3.7

### Adgang til forskning i psykologi

Der skal afsøges muligheder og interesse for, at foreningen indgår samarbejdsaftaler om medlemsrabat på forskningsadgang samt lettere overblik over dansk forskning i psykologi.

Det er væsentligt for faget, at udøvere/medlemmerne har adgang til opdateret forskningsviden til gavn for behandlingen af klienter.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- At medlemmerne får billigere adgang til relevant forskning, som kan opdatere deres viden om psykologi.

#### INDSATSER

- Der iværksættes en undersøgelse af medlemmernes ønsker og behov på området.
- Der afsøges relevans og mulighed for at etablere en database, hvor danske psykologer kan uploade egen forskning, så medlemmer nemt kan søge blandt forskning publiceret af psykologer på de danske universiteter.
- Der afsøges mulighed for en/flere rabatordninger til tidsskrifter, forskningsdatabaser som medlemsfordel.

#### PARTER/INTERESSETER

- Universitetssektionen, andre relevante interessenter, Uddannelses- og Forskningsudvalget.

#### Baggrund

Det er en forudsætning for psykologien som akademisk profession, at psykologer udvikler og opdaterer deres viden om ny forskning af relevans for deres arbejdsfelt. Kurser, konferencer og faglitteratur er bredt søgt blandt medlem-

merne og der findes allerede megen forskning, som er frit tilgængelig på nettet, ligesom en række psykologer via deres ansættelse har adgang til større forskningsdatabaser. Der kan dog være en række medlemmer, hvis adgang til forskning kan forbedres betydeligt gennem en billigere mulighed for abonnement på tidsskrifter og databaseadgang mv.

## 3.8

### Forskningspriser

Dansk Psykolog Forening uddeler fremover både en junior- og en seniorforskerpris på hver 25.000 kr. til to psykologer, som efter vurdering og udvælgelse af en bedømmelseskomité har bidraget med væsentlig ny forskningsmæssig viden om psykologien, uanset om vedkommende er medlem eller ej.

Begge priser uddeles i de år, hvor der ikke afholdes generalforsamling i DP. Prismodtagerne forpligter sig til at holde et oplæg på et arrangement og/eller i form af en optagelse (TED talk eller lign.)

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- Promovere, belønne og anerkende god forskning i psykologi.

#### INDSATSER

- Fri indstillingsret til bedømmelsesudvalg.
- Vurdering af kandidater i bedømmelsesudvalg.
- Uddeling af henholdsvis en junior- og en seniorforskerpris i de år, der ikke afholdes generalforsamling samt afholdelse/optagelse af oplæg.

#### PARTER/INTERESSETER

- Bedømmelsesudvalg for forskningspris og Universitetssektionen.

## 3.9

### Modernisering af autorisationsordningen

Dansk Psykolog Forening vil tage initiativ til en modernisering af autorisationsordningen, som ikke har fulgt med den virkelighed og praksis, som psykologfaget udspiller sig i.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- Autorisationsordningen er både en kvalitets sikring af psykologernes arbejde, ligesom den offentlige forankring sikrer borgere klageadgang over psykologer. Det er derfor helt afgørende, at forandringer i ordningen indebærer, at autorisationsordningen fortsat er garant for kvalitet, til gavn for både klient, psykolog og stand.

#### INDSATSER

- Nedsættelse af baggrundsgruppe med repræsentanter fra alle sektioner og andre relevante decentrale enheder.
- Baggrundsgruppen inddrager undervejs i arbejdet selskaber og andre decentrale enheder, hvis professionsområder i særlig grad påvirkes af behovet for modernisering af ordningen.
- Kontakt til Psykolognævnet for at bedre mulighederne for autorisation for ovennævnte grupper.

## Baggrund

Autorisationsordningen er både en kvalitets-sikring af psykologernes arbejde, ligesom den offentlige forankring sikrer borgere klagead-gang over psykologer. Det er derfor helt afgø-rende, at forandringer i ordningen indebærer, at autorisationsordningen fortsat er garant for kva-litet, til gavn for både klient, psykolog og stand. Der er en række eksempler på dette.

Psykologer, der arbejder med teknologiunder-støttet psykologbehandling og supervision, kan have vanskeligt ved at få interventioner/super- vision godkendt.

Universitetsansatte kan have udfordringer med at leve op til særligt de kvantitative kliniske krav for opnåelse af autorisation. Medlemmer med lave timetal på grund af bl.a. nedsat arbejds- evne kan have vanskeligt ved at opnå autorisa- tion. Indholdet i neuropsykologers arbejde har ofte en overvægt af komplekse udredninger og i mindre grad intervention, og mere generelt svarer kravene til autorisationen ikke længere til den praksis, som psykologerne virker i fx ved- rørende krav til konfrontationstimer, krav til intervention/udredning samt antal timer ved samme eksterne supervisor.

## 3.10

### Psykolognævnet skal føre tilsyn med alle psykologer

Dansk Psykolog Foreningen skal arbejde for en lovændring, der sikrer, at Psykolognævnet vare- tager tilsynet med alle psykologer.

## 3.11

### Teknologiunderstøttet psykologbehandling

Dansk Psykolog Forening vil fortsat have fokus på forholdene omkring teknologiunderstøttet psykologbehandling. Telepsykiatrien har vundet indpas i regionerne og er nu udvidet til at om- fatte hele landet. Samtidig stifter flere og flere psykologer bekendtskab med psykologarbejde online og der vil formentlig ske en stigning i efterspørgslen fra kunder.

Det stiller krav til foreningens medlemsrådgiv- ning om disse spørgsmål og derfor opfordres DP's online-panel til at fortsætte arbejdet med at rådgive om området.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- Foreningen er opdateret på udviklingen inden for teknologiunderstøttet psykolog- behandling.

#### INDSATSER

- Online-panel opfordres til at fortsætte deres arbejde.

#### PARTER/INTERESSETER

- DP's online-panel er primær kontakt.



## 3.12

### Arbejdsgiverfinansieret specialpsykologuddannelse i almen klinisk psykologi

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for etablering af en specialpsykologuddannelse i almen klinisk psykologi målrettet psykologer i privat praksis.

Arbejdsgiverfinansiering af specialistuddannelserne er et samlet mål i foreningens efteruddannelsesstrategi. Specialistuddannelser er omkostningstunge for medlemmerne, og det er til åbenbar gavn for aftagere af psykologernes ydelser, at psykologerne efteruddanner sig.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- I samarbejde med Danske Regioner at udarbejde indholdet til en specialpsykologuddannelse, der er målrettet psykologer med egen praksis. Desuden at fortsætte dialog med Sundhedsstyrelsen om en sådan specialpsykologuddannelse i almen klinisk praksis.

#### INDSATSER

- Fortsat påvirkning af Danske Regioner, herunder gerne nedsættelse af arbejdsgruppe med deltagelse af Danske Regioner samt dialog med Sundhedsstyrelsen.

#### PARTER/INTERESSETER

- Baggrundsgruppe med DP-politikere og medlemmer, Danske Regioner og Sundhedsstyrelsen.

#### Baggrund

I 2015 blev Psykologordningen med offentligt tilskud evalueret af Sundhedsstyrelsen og heraf fremgår, at der på sigt eventuelt kan etableres

en specialuddannelse på området. Specialpsykolog i almen klinisk psykologi blev derfor også drøftet mellem Dansk Psykolog Forening og RLTN/Danske Regioner i forbindelse med fornyelse af Praksisoverenskomsten i 2016. Dansk Psykolog Forening har derfor også i GF-perioden 2016-18 indledt dialog med Danske Regioner om etablering af en sådan specialpsykologuddannelse i almen klinisk psykologi, og der er i DP's sekretariat udarbejdet et første oplæg til konturerne af uddannelsen.

## 3.13

### Autorisationsforløb for psykologer

Dansk Psykolog Forening vil arbejde på etablering af uddannelsesforløb under ansættelse, med henblik på autorisation af psykologer i kommuner og regioner. Autorisationsforløb på tværs af institutioner og sektorer giver psykologer bedre kendskab til fremtidige samarbejdspartnere og bredden i professionen.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- At der oprettes autorisationsforløb af psykologer i kommuner og regioner.

#### INDSATSER

- Der skal etableres dialog og forhandlinger med henholdsvis Kommunernes Landsforening og Danske Regioner om etablering og formalisering af et antal uddannelsesstillinger til yngre, endnu ikke autoriserede psykologer. Indsatsen vil på det kommunale område følge naturligt efter det overenskomstprojekt, som DP allerede arbejder med på PPR-området. På

det regionale område vil indsatsen følge efter OK18-forhandlingerne mellem Dansk Psykolog Forening og RLTN/Danske Regioner.

- Relevante sektioner og medlemsgrupper inddrages i dialog om implikationer af arbejdets udvikling.

### PARTER/INTERESSENER

- Løn- og Stillingsstrukturudvalget, Kommunernes Landsforening, Danske Regioner, evt. andre relevante decentrale enheder.

### Baggrund

I GF-perioden 2016-18 er gennemført en omfattende undersøgelse af, hvordan det går med at få autorisation blandt psykologerne, herunder hvor der ses vanskeligheder. Undersøgelsen viser, at det går rimelig godt i kommuner og regioner med autorisationsuddannelsen. Til gengæld ses udfordringer på især universitetsområdet og på det private område, hvor det dog ikke vurderes muligt at etablere uddannelsesstillinger. Autorisationsforløb på tværs af institutioner og sektorer vurderes at kunne være medvirkende til en relevant kompetenceudvikling af psykologerne, idet de herved sikres kendskab til arbejdsprocesser, samarbejdsflader og psykologfaglige arbejdsområder inden for et bredere felt.

## 3.14

### Åbent etikarbejde

Dansk Psykolog Forening vil styrke den oplysende indsats om etiske problemstillinger og håndtering heraf samt at der er åbenhed og gennemsigtighed omkring Dansk Psykolog Forenings Komité for Etik's sagsbehandling.

### HVAD VI VIL OPNÅ

- Foreningens medlemmer oplever at være generelt godt oplyste om og klædt på til håndtering af etiske problemstillinger.
- Ensartethed og gennemsuelighed i sagsbehandlingen i klagesager i Dansk Psykolog Forenings Komité for Etik.

### INDSATSER

- Principielle afgørelser i etiksager formidles til medlemmer i anonymiseret form.
- Klar vejledning og information på foreningens hjemmeside rettet mod parterne i etiksager.
- Der udarbejdes en procedurebeskrivelse for klagesagers behandling som indgår som grundlag for bestyrelsens stillingtagen til afgørelser om udtalelse af kritik mv.
- Etik og etisk refleksion søges yderligere indarbejdet i kurser på specialistmoduler.

### PARTER/INTERESSENER

- Hvad angår Dansk Psykolog Forenings Komité for Etik og bestyrelsens arbejde med klagesager er parterne Dansk Psykolog Forenings Komité for Etik i samarbejde med bestyrelsen. Hvad angår kurser er parterne de relevante udvalg og selskaber.

### Baggrund

Psykologer i alle sektorer kan presses på etiske dilemmaer i en travl hverdag, hvor udviklingen

er præget af ændringer i datastrømme, der kan sætte tavshedspligten og klienternes ret til fortrolighed på spil. Det er derfor væsentligt, at medlemmerne kan søge viden og vejledning hos foreningen på de udfordringer, de møder. Det er ligeledes afgørende, at sagsbehandlingen af klagesager vedrørende etik er gennemskuelig og hviler på ensartede principper i overensstemmelse med god sagsbehandlingsskik og samtidig bidrager til refleksion over praksis på en måde, som er hjælpsom for medlemmet.



# Fællesskabet skal gøre psykologerne stærkere

Vi skal styrke fællesskabet i foreningen, og det skal være nemt, overskueligt og relevant at bidrage til det fagpolitiske arbejde, ligesom fællesskabet skal stå på en sikker repræsentation af medlemsinteresser. Det handler om, at vi er stærkere sammen.

## 4.1

### En sammenhængende og attraktiv forening

Foreningens decentrale struktur skal være gennemskuelig, kendt og understøtte den samlede medlemsskares interesser.

Foreningen er privilegeret af en stor decentral struktur og aktivitet, der kan skabe både sammenhængskraft og faglig kvalitet. Undersøgelser viser imidlertid, at medlemmer kan have vanskeligt ved at finde rundt i den decentrale struktur, ligesom medlemmer har begrænset viden om den og det store arbejde, der lægges her.

Begrænset deltagelse i det decentrale arbejde gør strukturen sårbar, både i forhold til at være attraktiv for frivillige at deltage i, såvel som over for den repræsentation af reelle ofte legitimt forskellige, interesser, der er nødvendig for det centrale politiske arbejde.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- Dansk Psykolog Forening vil sikre mere reel repræsentation af medlemsskarens segmenter og samtidig mere reel indflydelse for de medlemmer, der er politisk eller fagpolitisk aktive på andre medlemmers vegne.
- Udvikle foreningens centrale-decentrale samarbejde og struktur med henblik på at styrke sammenhængskraften med respekt for de naturlige interesse modsætninger, der også er en del af DP.
- Løbende rekruttering og adgang til at være aktiv i foreningen for alle medlemmer med ønske herom, herunder mulighed for at være aktiv i relevante ad hoc aktiviteter.

- Den decentrale struktur og aktiviteterne her udvikles med henblik på at gøre aktiviteterne gennemskuelige og kendte samt sikre at de understøtter den samlede medlemsskares interesser bedst muligt.
- Skabe gode gennemskuelige og lette adgangsveje til den decentrale struktur for nye medlemsgrupper, fx gennem ændret praksis for kredsaktiviteter, introarrangementer, kommunikation og opstartsaktiviteter for nye medlemmer og kandidater.
- Reducere i de administrative opgaver knyttet til det decentrale, frivillige arbejde gennem teknologiunderstøttede løsninger, herunder fx Mobilepay.
- Der skal være en klar forventningsafstemning om, hvilke opgaver de decentrale enheder løser, så det bliver mere gennemskueligt for medlemmer at finde vej i de forskellige muligheder for at være aktiv.

#### INDSATSER

- Dialog på formandskollegiemøder om løsningsmuligheder.
- Inddragelse af medlemmer med henblik på at afdække relevante handlemuligheder, der understøtter formålet.
- Udvikling af nye samarbejdsflader og metoder samt eventuelle vedtægtsforslag.
- Afsøge muligheder for at forbedre medlemsdeltagelsen via digitale løsninger.

#### PARTER/INTERESSENER

- Medlemmer af de decentrale enheder og andre medlemmer.

#### Baggrund

Det er væsentligt for foreningens sammenhængskraft, at det er attraktivt at være frivillig hhv. at de aktive medlemmer repræsenterer reelle, brede interesser i medlemsskaren.

Foreningens decentrale struktur skal være let at navigere i for det enkelte medlem og skal samtidig understøtte foreningens fagpolitiske arbejde.

Vi har lavet en række undersøgelser om hvad der motiverer til at være frivillig og aktiv i foreningen, senest en generel survey blandt alle medlemmer om hvad de ved om vejene til aktiv indflydelse. Undersøgelser viser, at aktive medlemmer finder lettere vej i foreningen, end medlemmer, der ikke er aktive ligesom mange medlemmer har et svagt kendskab til den decentrale struktur og dens arbejde.

## 4.2

### DP som en ressource for de studerende

Danske Psykolog Forening vil sikre tidlig tilknytning og positive erfaringer med foreningen for studerende på de fire universiteter.

De studerende er foreningens fremtid. Det er helt afgørende, at de studerende allerede i studielivet oplever at foreningen skaber værdi, ligesom de skal have mulighed for at få viden om foreningens arbejde og decentrale aktiviteter.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- At psykologistuderende oplever Dansk Psykolog Forening som et værdiskabende fællesskab.

#### INDSATSER

- De lokale DPS delstyrelser arrangerer relevante og attraktive medlemsarrangementer på de 4 universiteter. Der kan være fokus på

trivsel i studielivet, vilkår i frivilligt arbejde, overgange fra studie til arbejdsliv mv. Møderne kan have fagligt og karrieremæssigt indhold, som er værdiskabende for studerende.

#### PARTER/INTERESSENER

- Studentersektionen, netværket for yngre psykologer, AKA (A-kassen).

#### Baggrund

Der er fortsat en stor vækst i antal nye psykolog-job, men der er samtidig store årgange af nye psykologer. Faget har brug for, at de nyuddannede tager udfordringerne op og de nyuddannede har brug for fagspecifik rådgivning om, hvor der er jobmuligheder.

Ser vi specifikt på antallet af studerende, viser tallene fra 2016 og frem til nu en øgning medlemsprocenten blandt de studerende fra 39 % til 44 %, således at vi nu har 1.737 studenter medlemmer. Fremdriftsreformen gør, at de studerende er kortere tid på universiteterne, hvilket får det samlede antal studerende til falde. De seneste tal viser, at der nu er lige under 4.000 psykologistuderende i Danmark og vi forventer dette tal reduceres til 3.800 studerende, uden at der samtidig optages færre. Vi oplever konkurrence med særligt DM og DJØF's studentersektioner, mest udbredt i de campusser hvor vi deler studiemiljø, hvor de er stærke og deres hovedområde er større end vores. Vurderingen er dog, at vi sammenlignet med andre studieorganisationer har et godt tag i de studerende, men vi kan umiddelbart altid se en positiv effekt af en indsats.

## 4.3

### Mentorordning

Dansk Psykolog Forening vil etablere en mentorordning for foreningens medlemmer, hvor interesserede mentees og mentorer kan opnå kontakt med hinanden.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- Skabe en platform til etablering af kontakt mellem mentorer og mentees med henblik på sparring og erfaringsudveksling mellem mere erfarne hhv. mindre erfarne medlemmer inden for forskellig psykologfaglige felter og forskellige steder i karrieren.

#### INDSATSER

- Kontakten mellem mentor og mentee sker direkte igennem en elektronisk platform, som DP stiller til rådighed.

#### PARTER/INTERESSETER

- Erfarne ledere som mentorer for nye ledere og før ledere og; erfarne erhvervs- og organisationspsykologer som mentorer for mindre erfarne erhvervspsykologer og psykologer, der endnu ikke har valgt erhvervspsykologien, erhvervsaktive psykologer som mentorer for studerende og dimittender.

#### Baggrund

En række medlemsgrupper har ønsket mentorordninger, og mentorordninger har allerede været forsøgt i foreningen. Udviklingen kommer til at ske trinvis, da vi har brug for at gøre os erfaringer med at udbyde en sådan ordning.



