

ARBEJDSPROGRAM

2021-24

Dansk Psykolog Forenings vision er at sikre psykologers vilkår og kompetencer og arbejde for menneskers psykiske velfærd og trivsel. Det har været formålet med foreningens arbejde siden 1947 og udgør samtidig foreningens vision.



DANSK
PSYKOLOG
FORENING

EN FORENING I FORANDRING

Dansk Psykolog Forening er i forandring. Det er både naturligt og nødvendigt for at fremtidssikre foreningen i en situation, hvor medlemstilgangen er vigende, og i en tid, hvor faglige foreninger generelt er under pres, hvor nye generationer stiller nye krav til fagforeninger og faglige fællesskaber, hvor forventningerne til medlemsdemokrati forandrer sig, hvor aktiv deltagelse antager nye former, og hvor nye kanaler for indflydelse og inddragelse og nye platforme for kommunikation mv. vinder frem.

Dansk Psykolog Forening har et godt udgangspunkt og er i en gunstig position sammenholdt med mange andre fagforeninger og faglige foreninger. Men hvis Dansk Psykolog Forening fortsat skal være bæredygtig, relevant, tidssvarende og værdiskabende i fremtiden, kræver det, at vi vedvarende tilpasser os den nye virkelighed, de nye muligheder og de nye forventninger til værdi af medlemskabet. Når verden omkring os forandrer sig, skal Dansk Psykolog Forening også forandre sig for fortsat at være attraktiv at være medlem af.

Dansk Psykolog Forening skal være endnu mere relevant og værdiskabende for medlemmerne og langt mere manøvredygtig, gennemsigtig og engagerende i sin arbejdsform, og der skal sikres tidssvarende repræsentativitet i foreningens beslutninger.

Sagt på en anden måde skal vi kunne handle hurtigere på uventede muligheder og udfordringer. Vi skal gøre det attraktivt for flere medlemmer at bidrage fagligt og at deltage i foreningens demokrati, og vi skal sikre, at foreningens ressourcer og indsatser i højere grad bruges på det, som flertallet af medlemmer finder væsentligst.

Dansk Psykolog Forening har en meget dedikeret og fagligt passioneret gruppe af medlemmer, som bidrager aktivt til foreningens virke. Men det store flertal er ikke aktive og kan have svært ved at finde rundt i foreningens struktur. Foreningen oplever en række udfordringer i sin nuværende måde at arbejde og organisere sig på. Fx oplever mange medlemmer, at det er forbundet med unødigt besvær, når de vil bidrage til foreningens arbejde, og bl.a. af den grund får foreningen ikke det fulde udbytte af sin vigtigste ressource: Medlemmernes faglighed og engagement. Foreningens arbejdsform bærer også præg af til tider tunge procedurer og en lidt bureaukratisk arbejdsform, som indimellem står i vejen for at kunne udvikle og iværksætte nye initiativer i det tempo, som medlemmerne og omgivelserne forventer.

For at styrke foreningens resultatskabelse og handlekraft og kvaliteten i arbejdet vil følgende temaer og tilgange være grundpillerne i Dansk Psykolog Forenings arbejdsform i 2021-24:



VIDENSBASERET AFSÆT OG HØJ TROVÆRDIGHED

Dansk Psykolog Forenings arbejde skal være baseret på viden, så foreningens forslag og indsatser hviler på dyb indsigt i faget og medlemmerne og dermed fremstår med stor troværdighed. Det kræver, at foreningen arbejder langt mere databaseret, end foreningen gør i dag – både hvad angår viden om medlemmernes profiler, behov, ønsker og udfordringer samt hvad angår databaseret politisk interessevaretagelse.

ALLIANCER OG SAMARBEJDE

Dansk Psykolog Forening er stærkest, når vi står sammen – både med hinanden i foreningen og med andre aktører i samfundet. Derfor skal foreningens arbejde i endnu højere grad være alliancebåret og bygge på samarbejde med andre, og vi skal bringe flere fagligheder i spil, når det kan bringe os tættere på de mål, foreningen sætter.

MOBILISERING AF MEDLEMMERNE

Dansk Psykolog Forening skal i endnu højere grad inddrage medlemmerne, mobilisere dem til at tage del i foreningens politiske og fagpolitiske arbejde og drage fordel af medlemskredsens kompetencer. Foreningens struktur skal være gennemsigtig og overskuelig, og foreningens organisering og arbejdsform skal fremme en bred repræsentation og varetagelse af flertallets interesser. Samtidig skal det være lettere at engagere sig i konkrete sager, og medlemmerne skal kunne spille sig selv på banen hurtigt, enkelt og effektivt – uden at forpligte sig til et længerevarende engagement.

MOD OG MÅLINGER

Dansk Psykolog Forening skal være hurtigere til at handle på et behov, have mod til at prøve nye metoder og idéer af – og være parat til at stoppe det, der ikke virker. På selve generalforsamlingen er det ikke muligt at forudse, hvad der kommer til at ske de næste tre år. En plan for handlingerne bliver derfor hurtigt forældet, ligesom nye muligheder og metoder vil dukke op, som foreningen har behov for at kunne prøve af. Foreningen skal kort sagt satse mere, eksperimentere mere og måle mere på effekt og efterspørgsel – med det formål hele tiden at trykprøve værdien af de indsatser, som foreningen tilbyder og udvikler.



Ovenstående sammenfatter pejlemærkerne for den måde, Dansk Psykolog Forening skal arbejde på. I det følgende præsenteres målene og pejlemærkerne for det, Dansk Psykolog Forening især skal arbejde for.

STRATEGISKE MÅL OG POLITISKE PEJLEMÆRKER

Fire strategiske mål skal understøtte foreningens mission og vision:

1

**PSYKOLOGERNE SKAL HAVE ET
GODT ARBEJDSLIV OG EN GOD IND TJENING**

2

**PSYKOLOGIEN SKAL
BRUGES TIL GAVN FOR SAMFUNDET**

3

**FORSKNING OG UDDANNELSE
SKAL UDVIKLE PSYKOLOGERNES PRAKSIS**

4

**FÆLLESSKABET SKAL
GØRE PSYKOLOGERNE STÆRKERE**

I generalforsamlingsperioden for 2021-24 vil Dansk Psykolog Forening især fokusere på 2-3 fagpolitiske, foreningspolitiske og/eller samfundspolitiske temaer under hvert strategisk mål. Temaerne er fastlagt på baggrund af medlemmernes input og afstemning og ud fra, hvad bestyrelsen vurderer er vigtigst at prioritere baseret på den forventede effekt for medlemskredsen, væsentligheden for standen og samfundet og foreningens ressourcer.

For at sikre mest muligt manøvrerum og aktualitet er der ikke formuleret konkrete indsatser under hvert tema. Til gengæld er der formuleret politiske pejlemærker, som skal være retningsgivende og forpligtende for hele generalforsamlingsperioden og skitsere formål og fokusområder.

De politiske pejlemærker favner langt fra alt, hvad Dansk Psykolog Forening arbejder med. Fx er der en række sager og spørgsmål af principiel vigtighed, som foreningen altid vil prioritere som del af sin interessevaretagelse. Det gælder bl.a. arbejdet med at styrke grunduddannelsen og forbedre taxameterordningen, indsatsen for at sikre psykologerne et godt arbejdsmiljø, arbejdet for at sikre vilkår og rammer for psykologer i Grønland, arbejdet for at få anerkendt psykologerklæringer på linje med lægeerklæringer, arbejdet for at sikre høj kvalitet i psykologfagets uddannelse og status, fx ved at argumentere imod indførelsen af genveje til titelbeskyttelsen samt deltagelse i det internationale samarbejde med andre psykologforeninger eller satse specifikt på at efteruddannelse bliver finansieret, for eksempel ved etablering af flere specialpsykologuddannelser.

Pejlemærkerne inden for hvert mål lyder:

MÅL 1: PSYKOLOGERNE SKAL HAVE ET GODT ARBEJDSLIV OG EN GOD IND TJENING

- 1.1 DP leverer høj kvalitet og tilfredshed med service vedrørende løn, vilkår samt anden rådgivning og forhandling
- 1.2 DP indgår en stærkere og mere tidssvarende praksisoverenskomst og arbejder for adgang til psykologbehandling efter behov
- 1.3 DP varetager interesser for psykologer i liberalt erhverv

MÅL 2: PSYKOLOGIEN SKAL BRUGES TIL GAVN FOR SAMFUNDET

- 2.1 DP arbejder for børn og unges udvikling og trivsel
- 2.2 DP styrker fremtidens behandling af mennesker med psykiske lidelser
- 2.3 DP har en stærk stemme i samfundsdebatten

MÅL 3: FORSKNING OG UDDANNELSE SKAL UDVIKLE PSYKOLOGERNES PRAKSIS

- 3.1 DP etablerer et arbejdsprogramudvalg der udvikler attraktive faglige og fagpolitiske tilbud til medlemmerne
- 3.2 DP arbejder for, at der indføres tilsyn med alle psykologer og en ny, tidssvarende autorisationsmodel
- 3.3 DP forbedrer kursus- og specialistuddannelsesområdet

MÅL 4: FÆLLESSKABET SKAL GØRE PSYKOLOGERNE STÆRKERE

- 4.1 DP udvikler foreningens arbejde med etik
- 4.2 DP etablerer et arbejdsprogramudvalg der gør medlemsengagementet attraktivt for flere
- 4.3 DP hjælper nyuddannede psykologer til en god start på karrieren
- 4.4 DP udformer en handicappolitik

Nedenfor uddybes pejlemærkerne under de strategiske mål.

MÅL 1: PSYKOLOGERNE SKAL HAVE ET GODT ARBEJDSLIV OG EN GOD INDTJENING

Vi vil sikre psykologerne gode løn- og arbejdsvilkår samt bedre forretningsmuligheder på det liberale marked for psykologytelser. Vi vil arbejde for gode arbejdsmiljømæssige betingelser for psykologerne. Vi vil monitorere medlemmernes tilfredshed med den service, foreningen leverer og vi vil kontinuerligt forbedre, udvikle og modernisere foreningens ydelser, så vi møder medlemmernes forskellige forventninger og krav. I forlængelse af DP's arbejde for gode arbejdsvilkår, tilbydes der rådgivning og vejledning til medlemmer om arbejdsforhold i forbindelse med handicap og fastholdelse på arbejdsmarkedet ligesom foreningen forhandler når f.eks. en afskedigelse er usaglig eller udtryk for forskelsbehandling. Vi arbejder for stærkere og mere tidssvarende overenskomster med veltilrettelagte og inddragende processer for kravsudtagelsen, og vi fortsætter arbejdet for adgang til psykologbehandling efter behov.

1.1 DP leverer høj kvalitet og tilfredshed med service vedrørende løn, vilkår samt anden rådgivning og forhandling

Medlemmernes tilfredshed med den service de modtager fra foreningen er et afgørende mål for foreningens succes. Dansk Psykolog Forenings medlemmer skal opleve service af høj kvalitet, når de opsøger rådgivning og forhandling om løn og ansættelsesforhold, kontrakter og vilkår, forretningsudvikling samt anden rådgivning og forhandling. Det er en helt fundamental grundsten i foreningens eksistensberettigelse, at medlemstilfredsheden er høj på alle disse områder. Derfor vil foreningen fortsætte og udvide den monitorering af medlemstilfredsheden, som er påbegyndt.

Monitoreringen af medlemmernes tilfredshed er afgørende for at kunne foretage nødvendige justeringer og prioriteringer af foreningens serviceudbud og ydelser.

Data om medlemstilfredshed skal kunne bruges aktivt til at kvalitetssikre, udvikle, justere og prioritere i foreningens serviceudbud til medlemmerne. Det kræver, at vi investerer i systemer og kompetencer, så valide data om medlemstilfredshed nemt, sikkert og automatisk kan indsamles og bruges aktivt.

Vi skal samtidig udvikle nye typer af services til medlemmer som er mere tilgængelige – også udenfor åbningstid, og digitalt - så kontakten både kan foregå personligt over telefonen, men også i eget tempo på hjemmesiden, SoMe eller video. Forskellige medlemmer, og forskellige generationer, har forskellige præferencer for, hvordan man opsøger foreningens hjælp til lønforhandling, kontraktgennemgang, fratrædelser, afskedigelser og anden rådgivning, forhandling og vejledning indenfor tilstødende områder – den forandring i forventninger og efterspørgsel skal foreningen kunne imødekomme.

1.2 DP indgår en stærkere og mere tidssvarende praksisoverenskomst og arbejder for adgang til psykologbehandling efter behov

Den offentlige tilskudsordning om psykologhjælp, Praksisoverenskomsten, har snart 30 år på bagen og er forhandlet og fornyet med 2-3 års mellemrum gennem alle årene. Ordningen og henvisningskriterierne er knopskudt og har udviklet sig betragteligt gennem årene, men hverken overenskomsten eller bekendtgørelsen bag ordningen er fulgt med. Ved de kommende forhandlinger om fornyelse af Praksisoverenskomsten skal der ske forbedringer af psykologernes vilkår.

Psykologerne skal være en mere integreret del af det sammenhængende sundhedsvæsen og deres forretning skal være rentabel og bæredygtig, både økonomisk, fagligt og arbejdsmiljømæssigt. Men hvis psykologerne skal bidrage mere, kræver det en ændring af bekendtgørelsen, og at overenskomsten i langt højere grad giver mulighed for, at psykologerne kan drive en professionel klinik med gode rammer for at levere høj kvalitet til borgerne. En del af løsningen er derfor også, at man udvikler honorarerne og reducerer den administrative byrde.

Foreningen fortsætter arbejdet med, at henvisning til Praksisoverenskomsten baseres på klienternes behov for psykologbehandling og ikke på hvad årsagen til deres behov er. Foreningen arbejder samtidig på, at de midler, som folketinget afsætter til psykologbehandling, anvendes på psykologordningen – i stedet for, at borgere med behov for psykologbehandling står på unødigt lange ventelister, mens pengene bruges på helt andre formål, end de er tiltænkt.

Periodeprojekterne fra sidste overenskomstperiode om effektforskning og socioøkonomisk forskning, uddannelsesstillinger, bedømmelsesudvalg, henvisningsveje og adgang til psykologbehandling skal færdiggøres og videreføres ligesom arbejdet for en specialpsykologuddannelse i almen klinisk psykologi skal fortsætte.

1.3 DP varetager interesser for psykologer i liberalt erhverv

Det liberale marked for psykologbehandling er gennem de seneste 10-15 år ændret markant, primært som følge af en voldsom vækst i sundhedsforsikringer. Netværksvirksomheder udfører administration og visitation for forsikringselskaberne, de styrer markedet og konkurrerer benhårdt indbyrdes på priser. Nye portaler, der, mod betaling, formidler kontakt mellem borgere og psykologer skyder frem. Udviklingen presser psykologerne på det liberale marked. Omkring halvdelen af psykologerne på det liberale område samarbejder med netværksvirksomhederne, og forretningsmodellerne presser psykologernes indtjening og den faglige kvalitet i behandlingen. 54% af de selvstændige samarbejder med netværk, heraf er 24% utilfredse med samarbejdet. Hele 45% angiver at de i deres virksomhed er afhængige af den indtægt de får fra opgaverne, heraf angiver 67 % at det er i forbindelse med opstart af virksomheden i særdeleshed er afhængige.

Dansk Psykolog Forening vil fortsætte arbejdet med at sikre bedre rammer for psykologer på det liberale marked. De nuværende udfordringer handler om at fortsætte og udvikle arbejdet med at sikre bedre rammer, kvalitet og gennemsigtighed i de forsikringsdækkede psykologydelse samt at fortsætte og udvikle indsætterne med forretningsudvikling og med at bidrage til, at selvstændige psykologer er klædt godt på som forretningsdrivende og oplever at foreningen bidrager relevant og værdiskabende til, at de kan levere god kvalitet og have en rentabel, bæredygtig og udviklende forretning.



EKSEMPLER PÅ INDSATSER:

- DP's faglige standarder for forsikringsdækkede psykologydelser skal fortsat udbredes og kommunikeres til aktører i branchen og til offentligheden.
- Forsikringsselskaber, netværksvirksomheder og portaler skal fortsat udfordres og påvirkes med henblik på at sikre kvalitet og gennemsigtighed i psykologydelser og bidrage til bedre vilkår for psykologerne.
- Dansk Psykolog Forening skal tilbyde og udvikle endnu flere professionelle og relevante ydelser til psykologer i liberalt erhverv i form af rådgivning, vejledning, information og medlemsarrangementer om etablering og drift af selvstændig psykologvirksomhed samt om forretningsudvikling.



MÅL 2: PSYKOLOGIEN SKAL BRUGES TIL GAVN FOR SAMFUNDET

Vi vil arbejde for at påvirke eksterne parter og interessenter til at træffe gode beslutninger med udgangspunkt i psykologernes profession, viden og kompetencer. Samtidig vil vi bruge psykologien og psykologernes faglighed og ekspertise til at rejse dagsordener og debatter i offentligheden med det mål at kaste lys på samfundsaktuelle problemstillinger, synliggøre udfordringer og anvisne holdbare, realistiske og værdiskabende løsninger med afsæt i psykologfaglig viden. Og vi skal arbejde for, at psykologer ligestilles med læger i alle relevante sammenhænge, herunder i forhold til kompetence til henvisning, erklæringer og ansvar for patientforløb.

2.1. DP arbejder for børn og unges udvikling og trivsel

Barnets udvikling har stor betydning for resten af livet, og der er et stort potentiale for større trivsel i et livstidsperspektiv ved at prioritere børn og unges udvikling og trivsel. Samtidig er der store samfundsøkonomiske gevinster ved at investere tidligt, før mistrivsel udvikler sig til fx alvorlig psykisk lidelse.

Det store flertal af børn i Danmark trives og udvikler sig godt. Alt for mange børn og unge udvikler dog psykiske problemstillinger og de og deres familier får ikke hjælp af en kvalitet, der svarer til den viden vi har om, hvad der virker. Dansk Psykolog Forening arbejder for at skabe bedre grundlag for børn og unges udvikling og trivsel og for at den viden og forskning, der er til rådighed, anvendes i praksis og udvikles.

Dansk Psykolog Forening arbejder for en landsdækkende klinisk og konsultativ psykologfaglig indsats af høj kvalitet til børn og unge i deres nærmiljø og for at psykologernes faglighed i børne- og ungeindsatser bliver anvendt tidligt, bredt og relevant til gavn for børn og deres familier. Samtidig skal arbejdet sikre psykologerne nye og attraktive muligheder for faglig udvikling, herunder både kompetenceudvikling og mere systematisk organisering af samarbejdet med andre faggrupper og på tværs af sektorer.

Fokusområderne i generalforsamlingsperioden forventes især at være arbejdet med at forbedre indsatsen i kommunerne, oplagt i regi af Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR), samt at forbedre den regionale indsats i Børne og Ungepsykiatrien og i høj grad at få en landsdækkende systematik i samarbejde mellem region og kommune indenfor området.

Fokusområderne er valgt, fordi nøglen til en række af løsningerne i meget høj grad skal findes i psykologernes faglighed og en anden og bedre brug af psykologernes kompetencer.

Foreningen fortsætter i øvrigt arbejdet med at få etableret en offentligt anerkendt certificeringsordning for børnesagkyndige psykologer på tværs af det familieretlige og socialfaglige system.

2.2 DP styrker fremtidens behandling af mennesker med psykiske lidelser

Behandlingen af mennesker med psykiske lidelser er en af de største udfordringer i sundhedssystemet. Godt 600.000 danskere lever aktuelt med en psykisk lidelse, og antallet af borgere med psykisk lidelse og behov for psykiatrisk behandling vokser år for år. Anno 2021 står psykiske lidelser for den største sygdomsbyrde på landsplan. Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at behandlingen af mennesker med psykiske lidelser får et markant kvalitetsløft, der afspejler den viden og forskning vi har til rådighed herunder at god behandlingskvalitet bør baseres på teoretisk viden og praksis fra både humanvidenskabelige, samfundsvidenskabelige og naturvidenskabelige perspektiver.

Formålet med Dansk Psykolog Forenings arbejde vil være todelt: Psykologerne skal have bedre muligheder for at bringe deres faglige kompetencer i spil, og der skal ske substantielle forandringer i den behandling, der sikrer, at langt flere mennesker kan leve et godt liv trods deres psykiske lidelse og få fodfæste, uddannelse og job.

Fokusområderne i generalforsamlingsperioden forventes især at være arbejdet med at påvirke udarbejdelsen af den kommende nationale 10-årsplan for psykiatrien, der skal vedtages i Folketinget ultimo 2021 eller primo 2022, og følge op på planens implementering og effekt.

Foreningen arbejder for, at der monitoreres direkte på effekten på patienterne – og ikke, alene, indirekte på mål som metode, interventionsform og andre forhold. Vi skal have bedre viden om, hvorvidt de indsatser, som mennesker med psykiske lidelser modtager, virker.

Foreningen fortsætter også arbejdet for at udvide og udvikle psykologernes kompetence som ansvarlige for hele patientforløb i den regionale, hospitalsbaserede indsats overfor mennesker med psykiske lidelser, ambulant såvel som stationært.

2.3 DP har en stærk stemme i samfundsdebatten

De seneste år har psykologer og psykologfaglig viden fået større og større gennemslag i offentligheden – både i medierne og blandt politiske beslutningstagere i Folketinget, i regionsrådene og i kommunalbestyrelserne. Det har kvalificeret samfundsdebatten, bidraget til at skabe bedre løsninger – lokalt, regionalt og nationalt – og understøttet respekten for og anerkendelsen af psykologernes unikke og mangfoldige faglighed og dermed understøttet brugen af og efterspørgslen efter psykologernes viden, kompetencer og erfaring. Den udvikling skal fortsætte, for der er stadig et stort potentiale for at berige samfundsdebatten, udvikle kvaliteten i løsningerne og øge brugen af psykologer og psykologfaglig viden, herunder også indenfor mange andre områder af psykologien, end den kliniske psykologi og andre områder der vedrører den mentale sundhed direkte, et helt oplagt udviklingsområde er for eksempel erhvervs- og organisationspsykologien.

Formålet er at bruge psykologien og psykologernes faglighed og ekspertise til at rejse dagsordener og debatter i offentligheden med det mål at kaste lys på samfundsaktuelle problemstillinger, synliggøre udfordringer og anviser holdbare, realistiske og værdiskabende løsninger med afsæt i psykologfaglig viden. Samtidig profilerer deltagelsen i samfundsdebatten psykologernes kompetencer og faglighed og gøder dermed jorden for bedre og øget brug af psykologernes.

Foreningen markedsfører psykologerne som eksperter i den offentlige debat og anvender aktivt mange forskellige psykologer blandt medlemmerne, med ekspertise indenfor mange fagområder.

Foreningen bruger medlemsundersøgelser om psykologernes vurdering af forskellige aktuelle temaer til at sætte fokus på problemstillinger og påvirke beslutninger.

Foreningen arbejder professionelt med kommunikation og bruger de mest effektive kanaler til politisk interessevaretagelse og kommunikation. Aktuelt sker politisk interessevaretagelse og offentlig 'agenda setting' fortrinsvist og klart mest effektivt via sociale medier. Ændrer kanalbilledet sig, skal foreningen tilpasse sig, så de mest effektive kanaler konsekvent prioriteres. Formålet er at øge kendskabet til Dansk Psykolog Forening, maksimere foreningens politiske og mediemæssige gennemslag og synliggøre psykologiens betydning for menneskers trivsel og udvikling.

Der sker en fortsat udvikling af Fagmagasinet P og borgerportalen altompsykologi.dk. En ny hjemmeside er under udvikling ligesom der er iværksat opdatering og markedsføring af søgeportalen psykologeridanmark.dk.



MÅL 3: FORSKNING OG UDDANNELSE SKAL UDVIKLE PSYKOLOGERNES PRAKSIS

Vi vil understøtte udviklingen af psykologernes praksis ved at skabe endnu bedre muligheder for efter- og videreuddannelse for en større bredde af medlemmerne. Tilbud baseres på efterspørgsel blandt medlemmer, den nyeste faglige viden, didaktik og forskning. Tilbuddenes indhold tager udgangspunkt i styrkerne ved psykologers faglige samarbejde, brede videnskabelige uddannelse og individuelle faglige dannelse som giver et etisk, teoretisk og metodologisk reflekteret grundlag at arbejde ud fra. Et grundlag som forpligter psykologen på at begrunde sine valg ud fra forskningsbaseret viden, erfaringsbaseret praksis samt respekt og anerkendelse af den enkelte klients specifikke behov og præferencer.

3.1 DP etablerer et arbejdsprogramudvalg der udvikler og attraktive faglige og fagpolitiske tilbud til medlemmerne

Der etableres et arbejdsprogramudvalg, der skal fremme adgangen til faglig udvikling for alle medlemmer gennem attraktive, fagligt inspirerende tilbud, der understøtter medlemmernes faglige udvikling.

Medlemmerne skal have adgang til nyeste forskning, faglige perspektiver på udviklingstendenser i samfundet og på psykologiens og psykologernes roller heri. Mange aktuelle dagsordener involverer psykologiske perspektiver og stiller krav til udvikling af psykologfagligheden. Nye former for tilbud skal understøtte den løbende kompetenceudvikling og inspirere praksis.

Arrangementerne skal tilrettelægges, så flest muligt får adgang til og udbytte af arrangementerne, for eksempel ved at de er virtuelle, har format af podcast eller webinar eller fungerer gennem SoMe. Arrangementerne kan også være fysiske. Der skal være forskellige indholdsformater, for eksempel foredrag med nyeste forskning eller erfaringer fra praksis, debatarrangement om fremtidens psykiatri eller debatskole med mediemæssige råd og træning. Der skal i perioden udvikles forskellige typer af arrangementer af forskellige typer af arrangementer af forskelligt format og med forskellige indholdselementer og det skal evalueres hvilke typer af arrangementer og hvilket indhold, medlemmerne sætter mest pris på.

3.2 DP arbejder for, at der indføres tilsyn med alle psykologer og en ny, tidssvarende autorisationsmodel

Dansk Psykolog Forening har i årevis arbejdet for et bedre tilsyn med psykologer og for en ny autorisations-model. Der er en række væsentlige udfordringer i den nuværende autorisationsordning og det tilhørende offentlige tilsyn med psykologer. Dels står ikke-autorise-

rede psykologer samt psykologer, der fratages autorisation uden for tilsynet og dels kan det være meget vanskeligt at blive autoriseret såfremt man har en funktionsnedsættelse. Det nuværende system understøtter ikke i tilstrækkelig grad psykologuddannelsens faglige niveau, udvikling af psykologernes praksis samt kvalitet og integritet i ydelserne såvel som klienternes retssikkerhed.

Foreningen arbejder for en ny og bedre model for autorisation af og tilsyn med psykologer.

Fokusområdet i generalforsamlingsperioden vil være at påvirke det arbejde med at udvikle en ny autorisations- og tilsynsmodel, som regeringen søsatte tilbage i 2019, men som på grund af Corona-pandemien har været sat på pause i lange perioder af 2020-21 og tidligst forventes genoptaget i 2. halvår af 2021. I indsatsen vil der også blive arbejdet for bedre mulighed for autorisation til funktionsnedsatte samt for fuld anerkendelse af teknologi-understøttede ydelser som del af autorisationsforløbet.

Alle psykologer skal omfattes af tilsyn med tilhørende klageadgang. Det er afgørende at psykologydelse er omfattet af et relevant og tidssvarende offentligt tilsyn, og at der er mulighed for at klage over den psykologbehandling, man har fået. Det indebærer, at der i den nye model skal tages hensyn til, at psykologer har mange forskellige funktioner og opgaver, herunder opgaver uden for en sundhedsfaglig kontekst, hvor psykologer stadig udfører psykologfaglig udredninger, vurderinger, behandlinger og anden intervention. Generelt skal det offentlige tilsyn med psykologer skærpes og gøres tidssvarende, og tilsynet skal have flere handlemuligheder i alvorlige sager.

Et fremtidigt tilsyn for alle psykologer bør medvirke til at fremme den psykologfaglige kvalitet. Et tilsyn, der stiller høje, men vel at mærke fagligt relevante krav, vil også stimulere kvalitetsudvikling, høj faglig standard og dermed også bedre behandlingsresultater. Et fremtidigt offentligt tilsyn bør netop fungere adfærdsregulerende og kvalitetsudviklende og samtidig være indrettet egnet til at identificere psykologer, hvis professionspraksis er kritisabel.

En ændring af psykologernes autorisationsordning vil være indgribende i mange psykologers arbejdsliv og mulighed for at udføre deres erhverv. Der bør derfor sikres en fornuftig overgangsordning mellem den nuværende og en kommende autorisationsordning. Overgangsordningen må ikke være for snæver i forhold til såvel tidsramme som supplerende uddannelseskrav. Samtidig bør der foreligge mulighed for konkret vurdering af den enkelte psykologs meritter og dispensationsmuligheder.

Psykologtitlen skal naturligvis fortsat beskyttes og der skal ikke findes genveje til titlen. En fremtidig autorisationsmodel skal sikre, at psykologtitlen forudsætter kandidatuddannelse i psykologi, og at titlen fortsat er beskyttet.

3.3 DP forbedrer kursus- og specialistuddannelsesområdet

Dansk Psykolog Forening vil styrke psykologers kompetenceudvikling i et livslangt læringsperspektiv ved at sætte fokus på tre faglige udviklingspunkter: Faglig identitet, Faglig kompetence, Faglig indflydelse på ledelse, politik og samfund.

Kursus- og specialistuddannelsesområdet udvikles med systematisk blik for de forskellige faser, man som psykolog kan være i på forskellige tidspunkter i arbejdslivet. Faserne

er hverken lineært progressive eller gensidigt udelukkende. Ved at arbejde med identificerede faser kan der skabes et mere systematisk overblik over DP's kompetence- og udviklingstilbud, og det ville kunne skærpes at DP som fagforening arbejder systematisk og struktureret med faglig udvikling og faglig indflydelse for alle medlemmer.

Det vil for eksempel være forskelligt, om man har mest udbytte af mentor-ordning, fyraftensmøder, specialistkurser, skrivekursus eller et webinar med fokus på nyeste forskning i behandling af en bestemt psykisk lidelse.

Målet med DP's samlede kursus- og kompetenceudviklingstilbud er at skabe attraktiv, tilgængelig og relevant faglig inspiration og udvikling for alle medlemmer, der sikrer psykologernes særlige position som eftertragtede aktører indenfor det brede psykologiske fagfelt. Der vil være både fysiske og virtuelle tilbud.



MÅL 4: FÆLLESSKABET SKAL GØRE PSYKOLOGERNE STÆRKERE

Vi er stærkere sammen. Vi ønsker at styrke fællesskabet i foreningen, så flere medlemmer oplever, at det er nemt, attraktivt og relevant at bidrage til det fagpolitiske arbejde, ligesom fællesskabet skal stå på en bred og sikker repræsentation af medlemsinteresser. Foreningen skal desuden stimulere debat og refleksion om de mange etiske spørgsmål og dilemmaer, man uvægerligt møder som psykolog gennem sit arbejdsliv.

4.1 DP udvikler foreningens arbejde med etik

Etik er centralt for psykologers praksis, uanset hvor de virker. De fagetiske principper skal yde vejledning og støtte for refleksion om etik. Foreningen skal sikre, at medlemmerne oplever god adgang til debat og refleksion om de fagetiske spørgsmål og dilemmaer de møder.

Dansk Psykolog arbejder for at styrke og udvikle foreningens arbejde med etik. De nordiske etiske principper for psykologer skal udbredes med nye og tidssvarende metoder, som øger den brede medlemsskares bevidsthed om fagetik.

Komite for Etik vil i kommende generalforsamlingsperiode udvikle et refleksionsværktøj til DP's hjemmeside om Etik. Dette refleksionsmateriale omhandler etiske dilemmaer af generel karakter og i forskellige faglige funktioner, der kan skabe et mere dynamisk materiale end pjecer med det sigte, at fremme interessen for brug kollegialt på arbejdspladser, i netværk, ved supervision, temaarrangementer og andre formidlings- og undervisnings-sammenhænge.

4.2 DP etablerer et arbejdsprogramudvalg der gør medlemsengagementet attraktivt for flere

Vi ønsker at styrke og udvikle det frivillige engagement i foreningen, så endnu flere medlemmer engagerer sig aktivt i foreningens arbejde. Det skal være attraktivt for flere at være med og foreningens arbejde skal hvile på en sikker repræsentation af medlemmernes interesser og ønsker til deltagelsesformer.

Dansk Psykolog Forening etablerer et arbejdsprogramudvalg der skal gøre det nemmere, gennemsigtigt og mere attraktivt for flere medlemmer at engagere sig i det frivillige arbejde i foreningen. Programudvalget får til opgave at afprøve forskellige, nye måder hvorpå medlemmer kan engagere sig i foreningens demokrati.

Udvalget skal etablere muligheder for eksperimenter og prøvehandlinger, hvor fx et konkret initiativ eller aktivitet kan bruges til at engagere medlemmer. Det kan være aktuelle politiske begivenheder hvor DP tilbyder en nem måde for medlemmerne at demonstrere deres opbakning eller modstand. Det kan være andre temaer, beslutninger eller fagområder hvor udvalget afprøver forskellige metoder til at indsamle repræsentative holdnings-tilkendegivelser via debatarrangementer, meningsmålinger med videre. En første indsats kan oplagt være at iværksætte et initiativ, hvor medlemmer engagerer sig i at forholde sig til grundlaget for den hospitalsbaserede indsats over for borgere med psykiske lidelser.

Udvalget kan oplagt vælge områder, der allerede arbejdes med i foreningen mhp. at afprøve om nye metoder giver et mere repræsentativt resultat. Udvalget skal evaluere hvilke inddragelsesformer, der engagerer mest, opleves mest attraktive og giver det mest repræsentative resultat for foreningen at hvile sine beslutninger på.

4.3 DP hjælper nyuddannede psykologer til en god start på karrieren

Overgangen fra studerende på universiteterne til færdiguddannet psykolog er krævende og kan være vanskelig. I foreningens rådgivning af de nyuddannede er det tydeligt, at tilværelsen ændres markant, universiteterne forbereder kun i begrænset omfang til arbejdslivet, og mange arbejdspladser er ikke gode til at modtage og introducere nyuddannede psykologer. Der kan være mange omveje til drømmejobbet, og det kan tage år at finde sig en god vej gennem karrieren både fagligt og vilkårmæssigt. Nyuddannede psykologer møder desuden et arbejdsmarked både offentligt og privat, som kan virke brutalt, med hård styring af ressourcer og store forventninger om, at den nye medarbejder performer fra første dag.

Dansk Psykolog Forening hjælper de nyuddannede psykologer til en god overgang fra studietilværelsen til arbejdsmarkedet, uanset hvor psykologerne kommer hen.

Dansk Psykolog Forening vil udvikle og udbyde tilbud til nyuddannede psykologer og psykologer i slutningen af studiet. Tilbuddene – ”intropakken” – skal ruste de nye psykologer til en god start på arbejdslivet. Det kan være virtuelle og fysiske arrangementer, information, vejledning og rådgivning i forskellige formater på hjemmesiden og sociale medier, som film og podcast, og ved henvendelse til foreningen pr. telefon eller mail. Temaerne vil blandt andet være autorisation, forskellige former for beskæftigelse, mentorordning, etisk refleksion og etiske dilemmaer, introduktion til arbejdsmarkedet samt foreningsfællesskabets muligheder.

Intropakken udvikles dynamisk og elementer og temaer skiftes ud og forandres efter evaluering af, hvad de nye og kommende psykologer finder attraktivt og ønsker at prioritere at pakken skal indeholde.

4.4. DP udformer en handicappolitik

Dansk Psykolog Forening vil sikre, at den udformede handicappolitik lever op til handicapkonventionerne og gavner alle i Dansk Psykolog Forening. Politikken skal omfatte både foreningens ansatte og foreningens medlemmer.

Der arbejdes for at alle foreningens medlemmer får adgang til de fordele og privilegier, foreningen kan tilbyde, herunder både autorisation, specialistuddannelser og ydernummer-ordningen. Det skal sikres lige adgang for alle medlemmer inklusiv medlemmer med funktionsnedsættelser.

Alle, både ansatte og medlemmer kan blive ramt af en funktionsnedsættelse. En handicap-politik vil kunne styrke fællesskabet og gøre det stærkere.

