

En fremadskuende Praksisoverenskomst 2016 –

Bestyrelsens anbefaling

Den netop indgåede aftale om fornyelse af praksisoverenskomsten indeholder en række meget væsentlige elementer, som vil få betydning for den fremtidige videreudvikling af psykologordningen med offentligt tilskud.

Den nye Praksisoverenskomst er fremadskuende og dermed strategisk vigtig, da der er aftalt en stribe tiltag, som vi vil skulle stå på, når den fortsatte kamp for udvidelser og forbedring af ordning og af overenskomsten skal foregå.

Det er først og fremmest aftalt, at der skal etableres en klinisk kvalitetsdatabase, som skal bidrage til dokumentation af aktiviteter omkring psykologbehandlingen. Af sundhedsstyrelsens evaluering af ordningen fremgår, at der bør udvikles et bedre vidensgrundlag om aktiviteter og resultater af tilskudsordningen, før der kan ske reelle ændringer og eventuelle udvidelser af målgrupperne for ordningen. Det har derfor været afgørende vigtigt for Sundhedsstyrelsen, at der bliver etableret en kvalitetsdatabase. Denne opgave er med overenskomstaftalen på vej til at blive løst.

Mindst lige så vigtig er det, at det er aftalt, at der skal gennemføres et forskningsprojekt, som skal afdække og dokumentere effekten af psykologbehandling samt den samfundsmæssige og socioøkonomiske effekt af psykologbehandling i ordningen. Der er aftalt 4 mio. kr. til forskningsprojektet. Kvalitetsdatabase og forskningsprojektet skal tilsammen skabe viden om aktiviteter og effekter af psykologbehandling, sådan at der inden for en kortere årrække skabes den viden om psykologbehandling i psykologpraksis, som er nødvendigt for at politikerne på Christiansborg vil afsætte midler til en videre udvikling og udvidelse af tilskudsordningen.

Der er tillige med overenskomstresultatet aftalt en kvalitets- og efteruddannelsesfond samt en model til systematisk efteruddannelse af psykologerne i ordningen. Det er aftalt, at fonden nu tilføjes 6,2 mio. kr. og at de 2 mio. kr. heraf skal anvendes til efteruddannelse. Både fonden og efteruddannelsesmodellen skal der efterfølgende arbejdes videre med, og det er vurderingen at begge dele på sigt vil komme til at bidrage betragteligt til psykologernes kompetenceudvikling og til kvalitetsudvikling af ordningen. Dansk Psykolog Forening og Regionernes Lønnings- og Takstnævn er desuden enige om, at den kompetenceafdækning, der vil skulle ske i relation til efteruddannelsessystemet samtidig kan bidrage med viden om indhold i en fremtidig specialpsykologuddannelse i almen klinisk psykologi. Sundhedsstyrelsen har netop også peget på, at det på sigt kan være relevant at udvikle en såkaldt formaliseret specialuddannelse til psykologerne i ordningen.

Men den nye overenskomst bliver praksiskandidatordningen suspenderet. Igangværende ansættelsesforhold og ansættelsesforhold for kandidater, der er påbegyndt senest 30. juni 2016 kan færdiggøres. Den 1. juli 2017 er praksiskandidatordningen midlertidigt nedlagt. Vi har aftalt med modparten, at vi ønsker en ny og bedre model med egentlige uddannelsesstillinger. En sådan ny model skal også implementeres på praksisområdet. I den nuværende ordning har der desværre været alt for mange eksempler på, at praksiskandidaternes ansættelses- og uddannelsesvilkår har været alt for ringe. Selvom dette selvfølgelig ikke gælder alle vegne, har vi set os nødsaget til at tage dette skridt. Det er ikke muligt i den nuværende model hverken ad lovgivningens – eller overenskomsten vej – at sikre acceptable vilkår for praksiskandidaterne. Der skal ikke herske tvivl om, at det ligger os meget på sinde at få skabt nye og gode uddannelsesmuligheder for yngre kandidater fremadrettet.

De økonomiske rammer bag ordningen er givet fra statens side, og er derfor ikke et forhandlings spørgsmål ved overenskomstbordet. Økonomien er uændret og det samme er den model for økonomistyring, som vi har aftalt.

Omsætningsloftet for angst og depressionsbehandling sænkes imidlertid til 260.000 kr. årligt. Dette sker for at undgå rammeoverskridelser, og for at undgå at psykologernes udsættes for honorarnedsættelse ved en eventuel rammeoverskridelse.

Økonomistyringen bag de øvrige 9 henvisningsårsager er uændret. En rammeoverskridelse her vil føre til modregning i reguleringerne indtil overskridelsen er betalt tilbage.

Det er også aftalt, at der i perioden skal gennemføres en omkostnings- og indtjeningsundersøgelse. Dette var vores krav, da det ikke var muligt at komme igennem med honorarforbedringer. Hele sundhedsvæsenet udsættes i disse år for krav om årlige effektivitets- og produktivitetsstigninger på minimum 2 procent, og samme krav blev vi mødt med. Dette fik vi dog afværget.

Imidlertid er vi klar over, at de nye opgaver der følger af især arbejdet med indrapportering til den kliniske kvalitetsdatabase vil give jer ekstra administrative opgaver. I forbindelse med udformning af databasens indikatorer er det vores ambition at arbejde for, at arbejdsbyrden for jer ikke bliver mere omfattende end højst nødvendigt.

Bestyrelsen og Liberalt Forhandlingsudvalg finder, at der samlet set er tale om et godt og balanceret overenskomstresultat, der tilmed peger fremad mod nye landvindinger for psykologordningen. Det er med den nye aftale tydeliggjort, at psykologpraksis er en del af kernen i sundhedsvæsenet og en væsentlig aktør i et sammenhængende sundhedsvæsen. Og så vil vi i løbet af få år - pga. denne aftale - have meget mere og helt nødvendig viden om effekten af psykologbehandling – både på klientniveau og samfundsniveau. En viden som er helt afgørende, når vi skal have udviklet og udvidet tilbuddet om psykologbehandling til borgerne – og aller helst som en behovsmodel.

Vi anbefaler derfor, at du stemmer "ja" til overenskomstresultatet.

På bestyrelsens vegne
Eva Secher Mathiasen,
formand