

Elementer der taler for, at aftalen er en samarbejdsaftale, og konsulenten derfor er at betragte som selvstændig

A: Konsulenten tilrettelægger, leder, fordeler og fører selv tilsyn med arbejdet uden anden instruktion fra psykologvirksomheden end den, der eventuelt følger af den konkrete afgivne opgave.

B: Psykologvirksomhedens forpligtelser overfor konsulenten er begrænset til det enkelte ordreforhold.

C: Konsulenten er ikke begrænset i sin adgang til at udføre arbejde for andre på grund af den enkelte ordre.

D: Konsulenten er økonomisk ansvarlig overfor psykologvirksomheden for arbejdets udførelse eller påtager sig i øvrigt en selvstændig økonomisk risiko. Med andre ord, konsulenten skal stå med den økonomiske risiko, for at det taler for en samarbejdsaftale mellem to selvstændige.

E: Konsulenten har eventuelt ansat personale, og er i øvrigt frit stillet med hensyn til at antage medhjælp.

F: Vederlaget betales efter regning, og betaling ydes først fuldt ud, når arbejdet er udført som aftalt.

G: Konsulentens indtægt kommer fra flere andre steder end blot den ene psykologvirksomhed.

H: Konsulentens indtægt afhænger af et eventuelt overskud.

I: Konsulenten ejer selv helt eller delvist computere, materiale, inventar mv., som anvendes i arbejdets udførelse.

J: Konsulenten leverer helt eller delvist de materialer, der anvendes ved arbejdets udførelse. Eksempelvis hvis konsulenten fysisk skal hen og arbejde i psykologvirksomheden, at konsulenten anvender egne tests mv. til at udføre opgaverne for psykologvirksomheden.

K: Konsulenten har etableret sig i egne lokaler, og arbejdet udøves helt eller delvist fra disse lokaler.

L: Konsulentens erhvervsudøvelse kræver særskilt autorisation, bevilling og lignende, og konsulenten har fået sådan særskilt autorisation, bevilling og lignende.

M: Konsulenten tilkendegiver ved annoncering, skiltning eller lignende, at konsulenten er fagkyndig psykolog og påtager sig at udføre arbejde af en nærmere bestemt art.

N: Konsulenten er momsregistreret i henhold til momsloven, og ydelser er faktureret med tillæg af moms (med mindre ydelserne er momsfrataget).

O: Ansvar for eventuel ulykke under arbejdets udførelse påhviler konsulenten.

Elementer der taler for, at aftalen er en ansættelseskontrakt, og konsulenten derfor er at betragte som lønmodtager (ansat)

A: Psykologvirksomheden har almindelig adgang til at fastsætte generelle eller konkrete instrukser for arbejdets udførelse, herunder tilsyn og kontrol.

B: Konsulenten har udelukkende eller i overvejende grad samme opdragsgiver.

C: Der er indgået aftale mellem psykologvirksomheden og konsulenten om løbende arbejdsydelse.

D: Konsulenten har fastsat arbejdstid af psykologvirksomheden.

E: Konsulenten har ret til opsigelsesvarsel.

F: Vederlaget er beregnet, som det er almindelig i ansættelsesforhold (timeløn, ugeløn, månedsløn, provision akkord mv.).

G: Vederlaget udbetales periodisk.

H: Psykologvirksomheden afholder udgifterne i forbindelse med udførelsen af arbejdet.

I: Vederlaget er i overvejende grad nettoindkomst for konsulenten.

J: Konsulenten anses for lønmodtager efter ferieloven, lov om arbejdsløshedsforsikring mv., funktionærloven, lov om arbejdsskadeforsikring og lov om arbejdsmiljø.