

Fleksibel arbejdskultur - work-life balance. Forslag fra Tænk tanken for Bæredygtigt Arbejdsliv

Forslaget fra Tænk tanken for Bæredygtigt Arbejdsliv handler om at skabe fleksible arbejdspladser, som understøtter menneskers forskellige familieformer, arbejdsformer og døgnrytmer.

Det kollektive arbejdsdesign med 8 timers arbejde, 8 timers fri og 8 timers søvn, som blev vedtaget i 1919 af arbejdsmarkedet parter, passede godt til industri-arbejdet. Men modellen matcher ifølge Tænk tanken ikke nutidens forskelligheder i arbejdsformer, familieformer og døgnrytmer. Den teknologiske udvikling har muliggjort, at arbejdet i dag er en aktivitet, der i mange brancher kan foregå med stor fleksibilitet og frihed.

En række barrierer og traditionelle forestillinger om (industri)arbejdet, forhindrer dog medarbejderne i at udnytte denne udvikling og bruge fleksibiliteten ift. at vælge arbejdstid og arbejdssted. Som eksempel på disse traditionelle forestillinger kan nævnes diskursen om, at den produktive medarbejder møder tidligt eller at arbejde er noget, der kun foregår på arbejdspladsen i tidsrummet 8.00-16.00.

Den foreslåede løsning er at skabe fleksible arbejdskulturer, som understøtter medarbejdernes forskelligheder. At ændre de traditionelle forestillinger og at arbejde for at blive fleksibel i kulturen, kræver et langsigtet arbejde. Arbejdet med at skabe en fleksibel arbejdskultur skal helt konkret forankres hos topledelsen, som skal fungere som rollemodeller og signalere, for resten af virksomheden hvordan der skal arbejdes med balance.

Balancearbejdet skal samtidig forankres i virksomhedens kultur og vedligeholdes gennem en balanceforståelse som indebærer en gensidig rummelighed mellem leder og medarbejder, hvor begge parter forventes at give og tage.