

Dansk Psykologforening

Forandringer på arbejdspladsen

Akademikernes psykiske arbejdsmiljø 2015

## Indhold

Forandringer .....	3
Forandringer på arbejdspladsen .....	3
Ansættelsesstop på arbejdspladsen .....	4
Afskedigelser på arbejdspladsen .....	5
Omorganiseringer på arbejdspladsen .....	6
Ledelsens håndtering af forandringer .....	8
Ledelsens håndtering af forandring i det private og offentlige .....	9
Jobusikkerhed .....	11

## Forandringer

### Forandringer på arbejdspladsen

Blandt forandringerne i tabel 1, ser vi at psykologerne oftest har oplevet ansættelsesstop eller nedlæggelse af stillinger. 60 pct. af psykologerne har oplevet denne forandring. Andelen af psykologer der har oplevet omorganisering, og afskedigelser er hhv. 48 og 46 pct.

**Tabel 1**

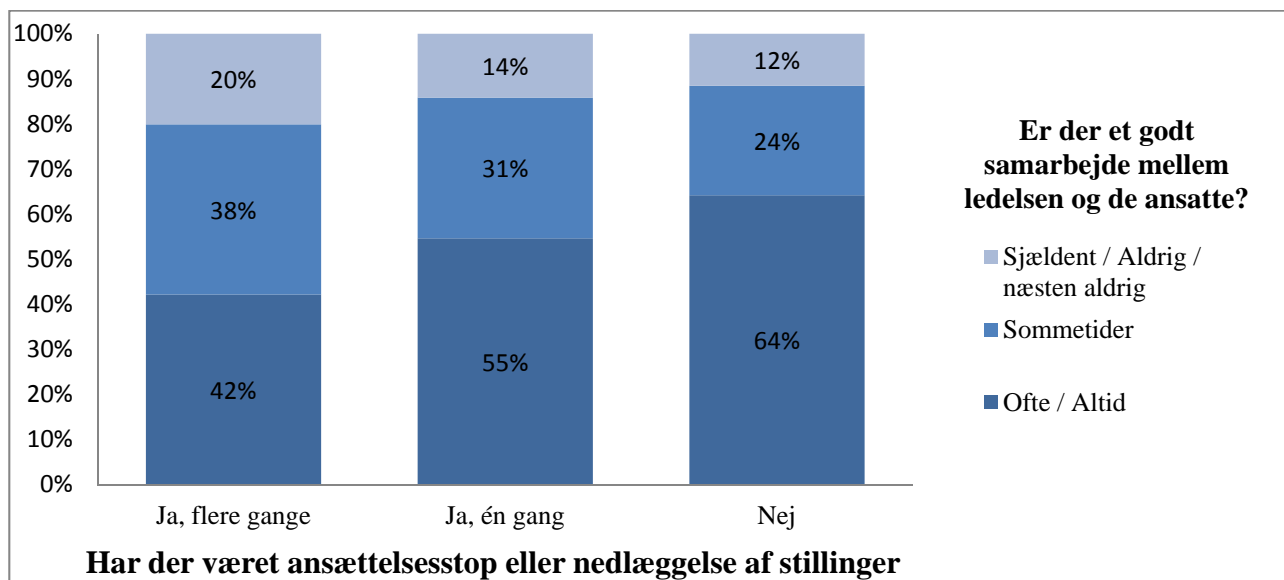
Er der inden for de seneste to år sket nogle af følgende forandringer på din arbejdsplads?				
	Ja, flere gange	Ja, én gang	Nej	Ved ikke
Ansættelsesstop eller nedlæggelse af stillinger	35%	25%	31%	9%
Afskedigelser	23%	23%	<b>42%</b>	<b>11%</b>
Omorganiseringer (uden nedlæggelse af stillinger eller fyringer)	23%	25%	21%	10%

## Ansættelsesstop på arbejdspladsen

### Ansættelsesstop og samarbejde mellem medarbejdere og ledelse

Det viser sig at der er en sammenhæng mellem hvorvidt der har været ansættelsesstop, og kvaliteten af samarbejdet med ledelsen. Psykologer der har oplevet ansættelsesstop, oplever i højere grad også et dårligt samarbejde med ledelsen.

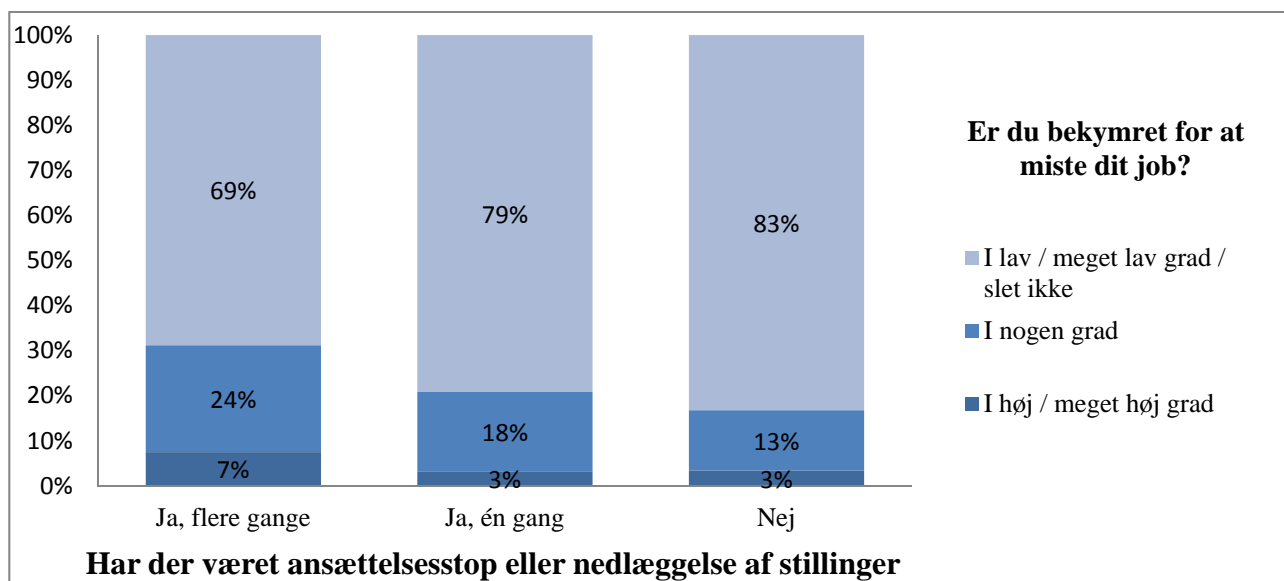
Figur 1



### Ansættelsesstop og bekymring for at miste sit job

Psykologerne i undersøgelsen angiver en stigende bekymring for at miste deres job, hvis der har været ansættelsesstop. Blandt psykologer der ikke har oplevet ansættelsesstop, angiver blot 3 pct. at være meget bekymrede for at miste deres job. Dette stiger til 7 pct. for psykologer der har oplevet flere ansættelsesstop.

Figur 2

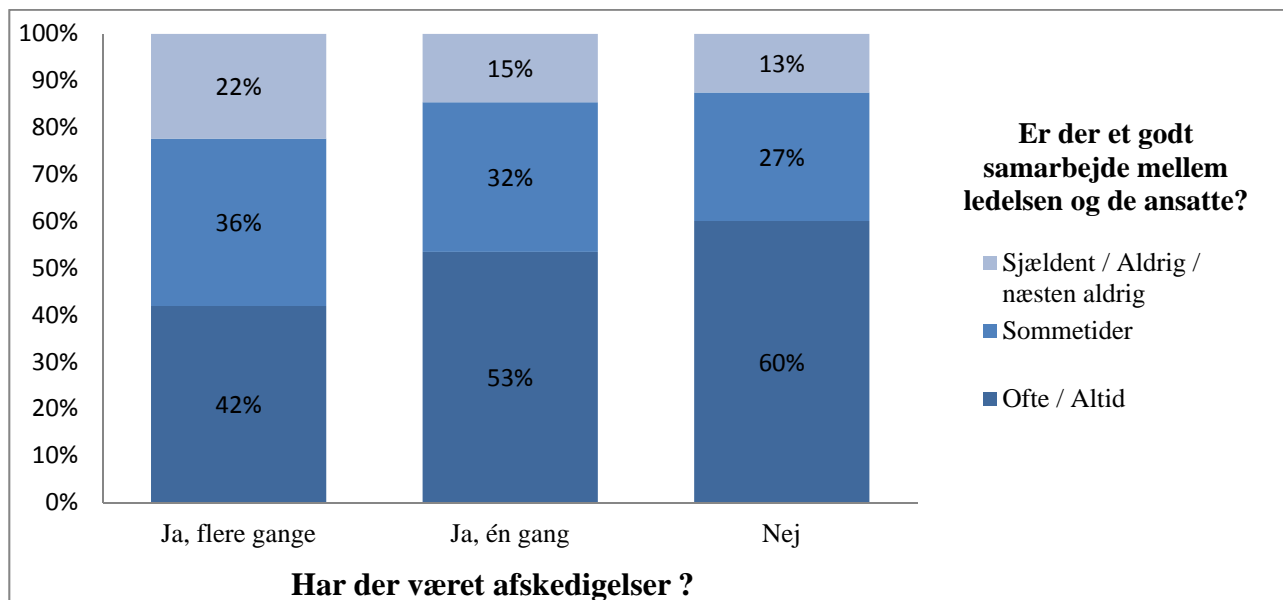


## Afskedigelser på arbejdspladsen

### Afskedigelser og samarbejde mellem medarbejdere og ledelse

Undersøgelsen viser at psykologer der har oplevet afskedigelser på arbejdspladsen, også oplever et dårligere samarbejde mellem medarbejdere og ledelse.

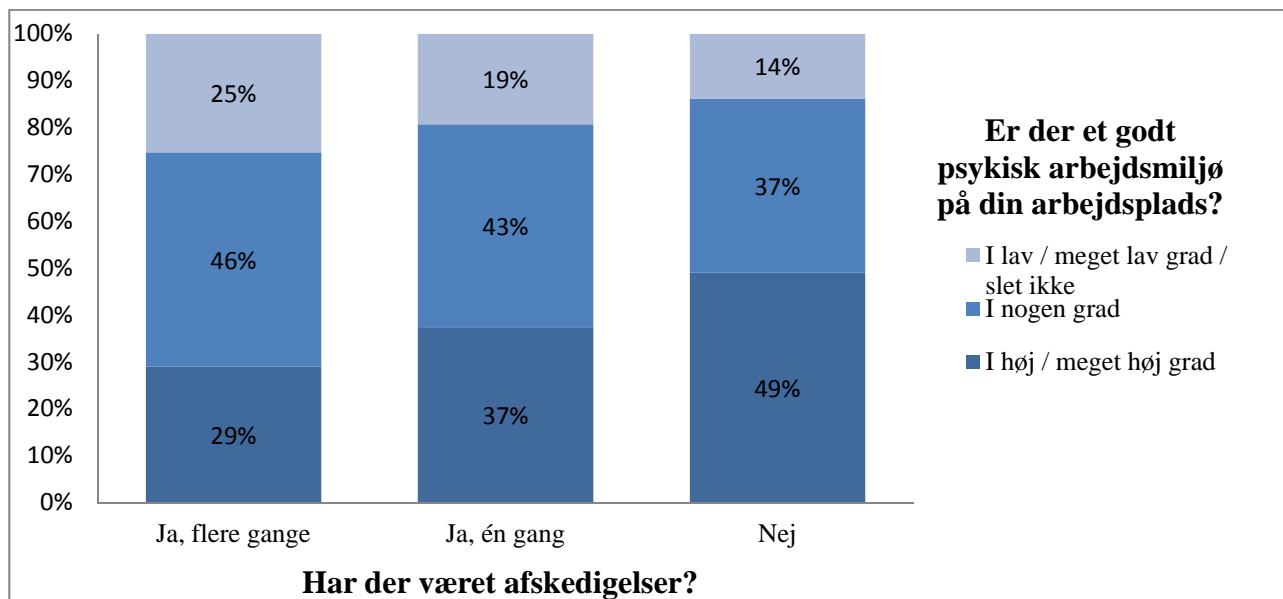
Figur 3



### Afskedigelser og det psykiske arbejdsmiljø

Psykologer der er ansat på en arbejdsplads, hvor der har været afskedigelser, har en lavere grad af godt psykisk arbejdsmiljø. Vi ser at der er 20 pct.points forskel i andelen der har et godt psykisk arbejdsmiljø, alt efter om der har været flere afskedigelser eller ej.

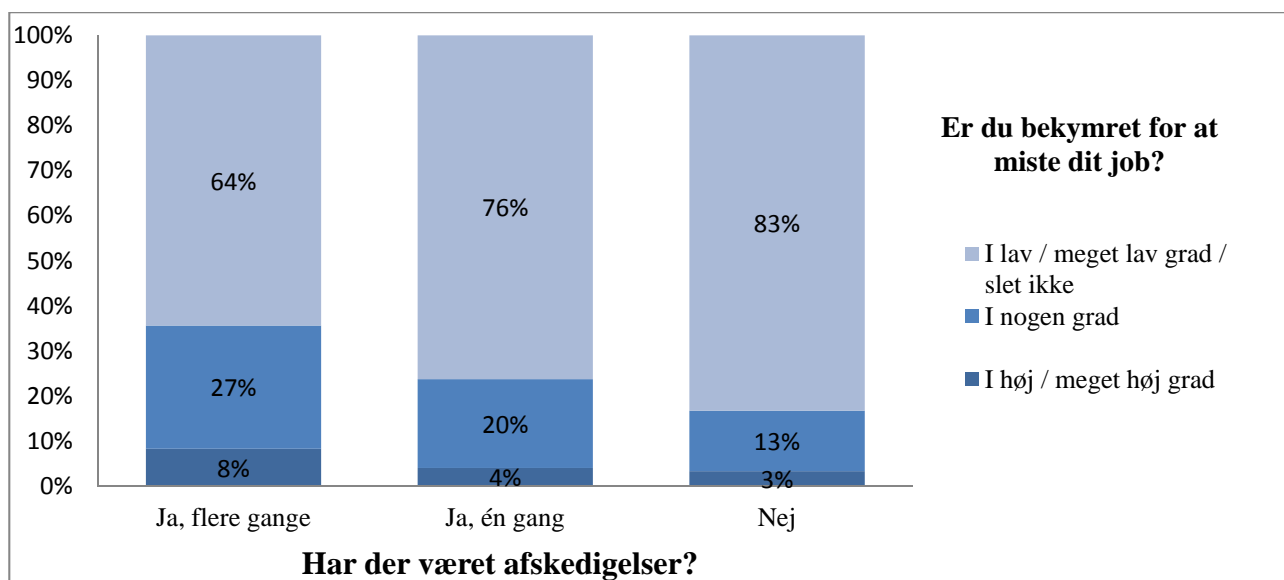
Figur 4



## Afskedigelser og bekymring for at miste sit job

Figur 5 viser psykologernes grad af bekymring for at miste deres job, baseret på om der har været afskedigelser på arbejdspladsen indenfor de sidste 2 år. Vi ser en klar sammenhæng, hvor hele 83 pct. af psykologerne kun i lav grad er bekymret for at miste deres job, hvis ikke der har været afskedigelser. Dette falder til 64 pct. blandt de psykologer, der har oplevet flere afskedigelser på arbejdspladsen.

Figur 5

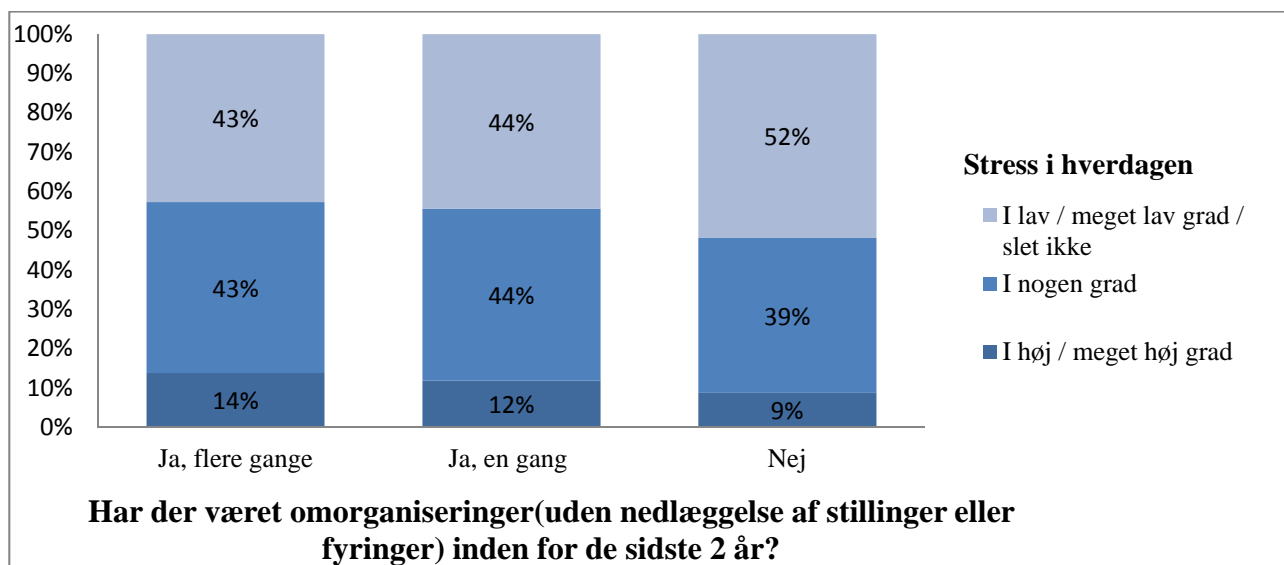


## Omorganiseringer på arbejdspladsen

### Omorganisering og stress i hverdagen.

Figur 6 viser psykologernes stressniveau, fordelt på antallet af omorganiseringer de har oplevet. Vi ser at der kun er en svag sammenhæng mellem mængden af omorganiseringer, og medlemmernes stressniveau

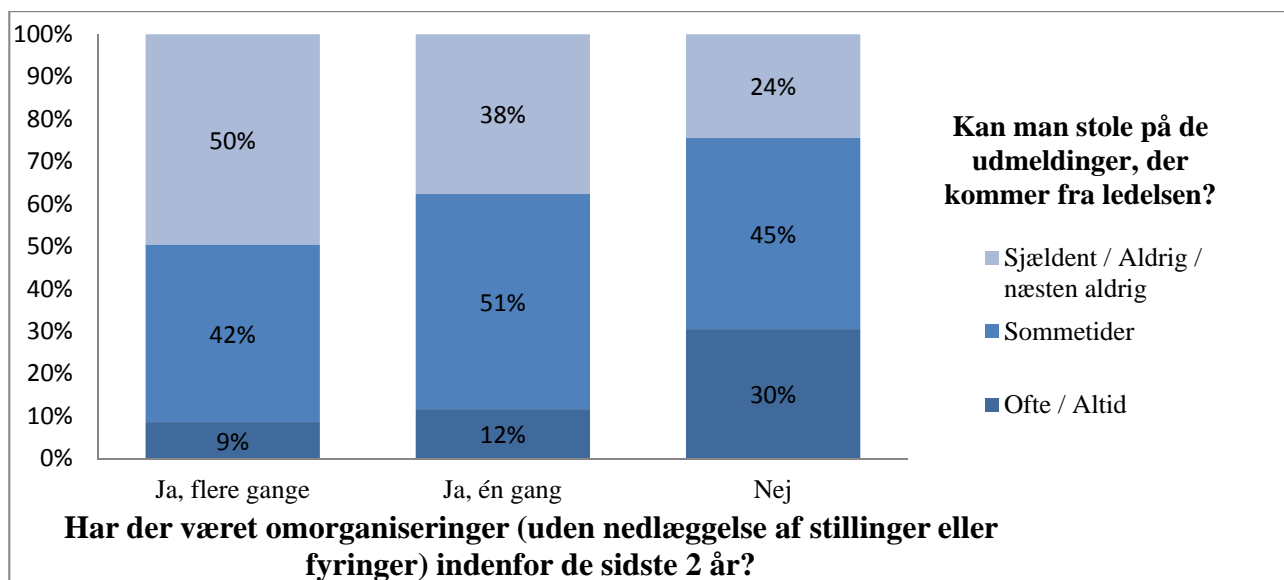
Figur 6



## Omorganisering og pålidelighed af udtalelser fra ledelsen.

Undersøgelsen viser en tydelig sammenhæng mellem hvorvidt der har været omorganiseringer, og pålideligheden af ledelsen. Blandt de psykologer der har oplevet omorganiseringer, mener langt færre at man kan stole på udmeldinger fra ledelsen.

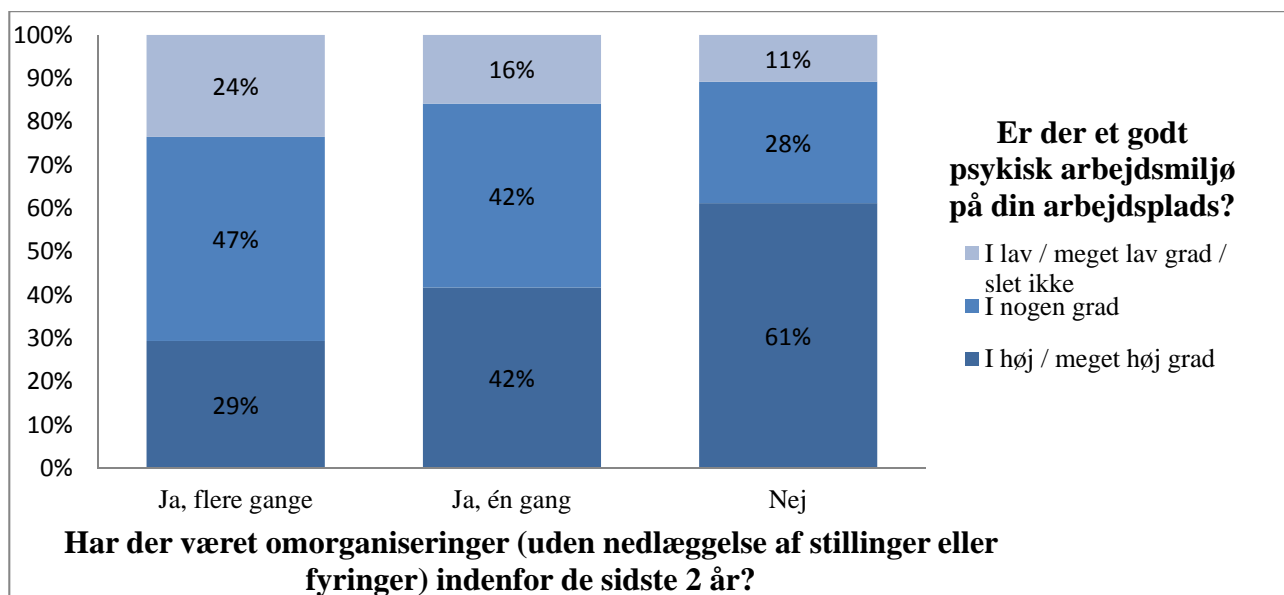
Figur 7



## Omorganisering og det psykiske arbejdsmiljø

Psykologer der har oplevet omorganiseringer angiver også i lavere grad at have et godt psykisk arbejdsmiljø. Vi ser 32 pct.points forskel i mængden af psykologer der har et godt psykisk arbejdsmiljø, baseret på hvorvidt de har oplevet omorganiseringer på arbejdspladsen.

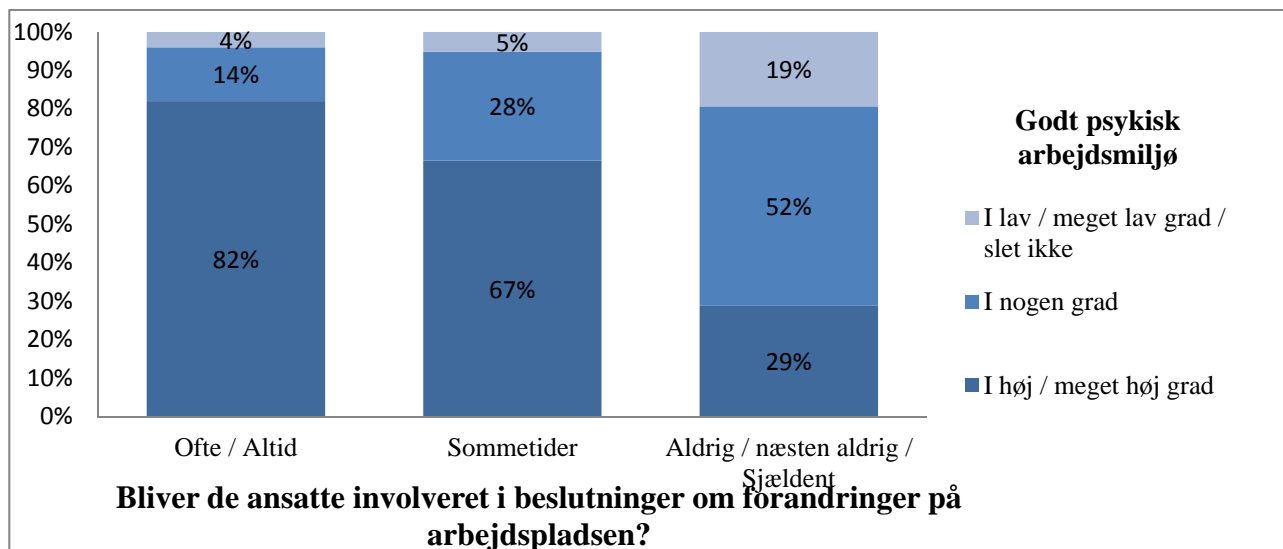
Figur 8



## Inddragelse af at medarbejde i beslutninger om forandringer, og det psykiske arbejdsmiljø

Figur 9 viser hvordan involvering i beslutninger om forandring i høj grad påvirker psykologernes psykisk arbejdsmiljø. Blandt dem i undersøgelsen der er meget involveret i hvordan forandringer udføres på arbejdspladsen, har 82 pct. en høj eller meget høj grad af godt psykisk arbejdsmiljø. Dette falder til 29 pct. blandt de psykologer der i langt lavere grad bliver involveret.

Figur 9



## Ledelsens håndtering af forandringer

Kun 21 pct. af psykologerne er i høj eller meget høj grad tilfredse med ledelsens håndtering af forandringer. Ligeledes oplever kun 18 pct. af psykologerne at ledelsen har en høj eller meget høj grad af fokus på det psykiske arbejdsmiljø i forbindelse med forandringer.

Tabel 2

Forandringer på arbejdspladsen					
	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I lav grad	I meget lav grad / slet ikke
Er du generelt tilfreds med den måde, ledelsen har håndteret forandringerne på?	3%	18%	42%	26%	12%
Har ledelsen haft fokus på, at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø i forbindelse med forandringerne?	3%	15%	39%	29%	14%



## Ledelsens håndtering af forandring i det private og offentlige

Tabel 3 viser at privatansatte psykologer i højere grad er tilfredse med ledelsens håndtering af forandringer. 27 pct. af psykologer i den private sektor angiver i høj eller meget høj grad at være tilfreds med ledelsens håndtering af forandringer. Dette falder til 19 pct. blandt de offentlig ansatte.

**Tabel 3**

Er du generelt tilfreds med den måde, ledelsen har håndteret forandringerne på?		
	Privat	Offentlig
I meget høj grad	6%	2%
I høj grad	21%	17%
I nogen grad	43%	42%
I lav grad	19%	27%
I meget lav grad / slet ikke	11%	12%

Tabel 4 viser en større andel af privatansatte psykologer oplever at ledelsen har fokus på det psykiske arbejdsmiljø i forbindelse med forandringer. 24 pct. af psykologer i den private sektor angiver i høj eller meget høj grad at ledelsen har fokus på det psykiske arbejdsmiljø i forbindelse med forandringer. Dette gælder for 18 pct. af de offentlig ansatte.

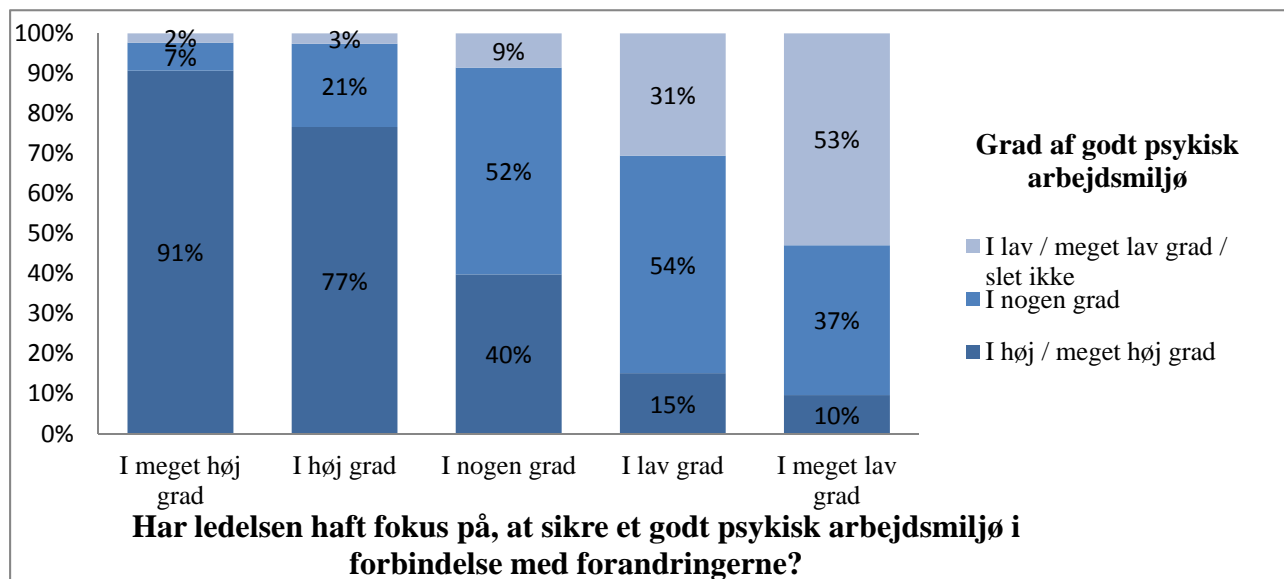
**Tabel 4**

Har ledelsen haft fokus på, at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø i forbindelse med forandringerne?		
	Privat	Offentlig
I meget høj grad	6%	3%
I høj grad	18%	15%
I nogen grad	35%	39%
I lav grad	28%	30%
I meget lav grad / slet ikke	13%	14%

## Ledelsens håndtering af forandring og det psykiske arbejdsmiljø

Undersøgelsen viser en tydelig sammenhæng mellem ledelsens fokus på det psykiske arbejdsmiljø i forbindelse med forandringer, og psykologernes grad af godt psykisk arbejdsmiljø. Vi ser at hele 91 pct. af medlemmerne har en meget høj grad af godt psykisk arbejdsmiljø, hvis ledelsen i meget høj grad fokuserer på at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø i forbindelse med forandringer. Dette falder til 10 pct. når ledelsen i meget lav grad fokuserer på dette, i forbindelse med forandringer.

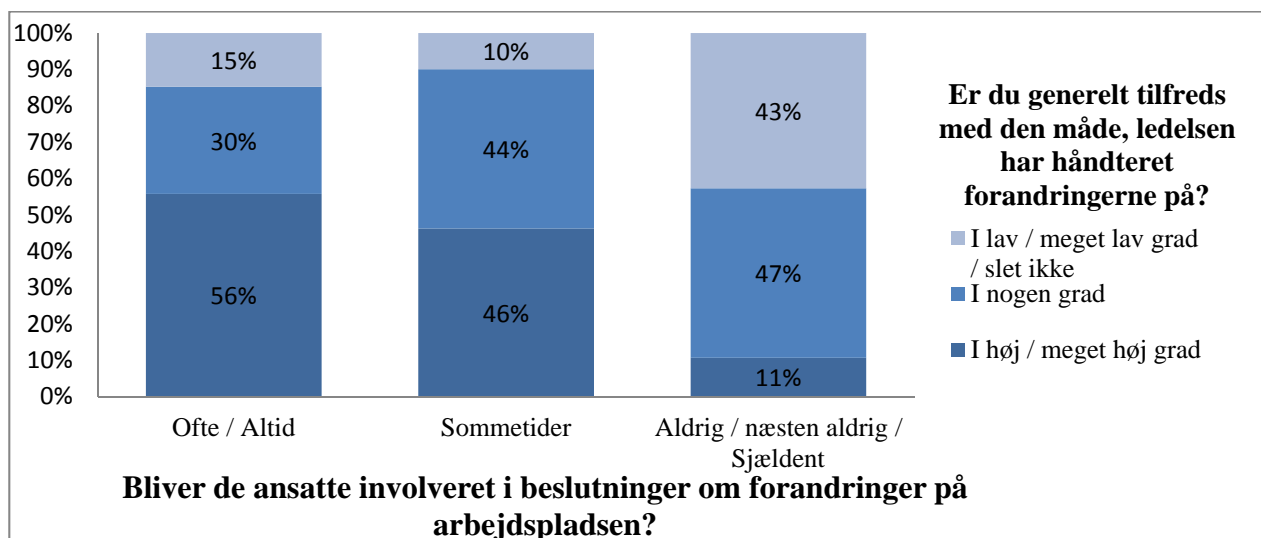
Figur 10



## Ledelsens håndtering af forandring og tilfredshed med forandringerne

Undersøgelsen viser en klar sammenhæng mellem hvorvidt psykologerne bliver involveret i forandringsbeslutninger, og tilfredsheden med håndteringen af disse beslutninger. Blandt dem der bliver meget involveret, er 56 pct. meget tilfredse med håndteringen. Dette falder til 11 pct. af psykologerne, når de i meget lav grad bliver involveret.

Figur 11



## Jobusikkerhed

Tabel 5 viser at 5 pct. af psykologerne i høj eller meget høj grad er bekymret for at miste deres job. Vi ser også at, grundet krisen, er 8 pct. blevet i deres job, på trods af de gerne ville have et andet.

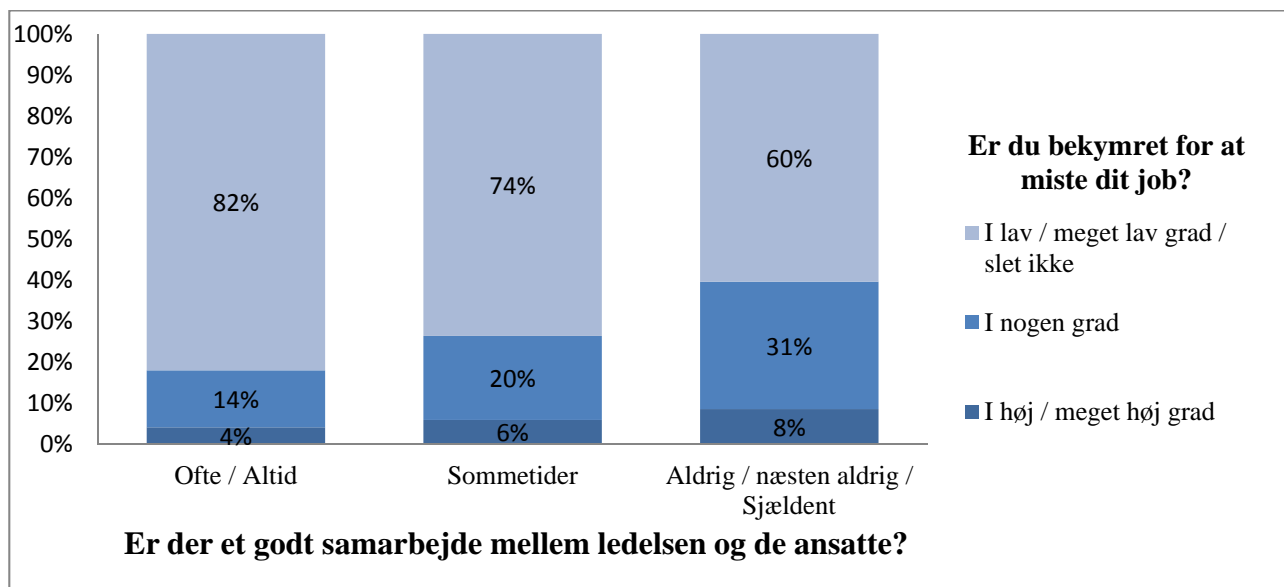
Tabel 5

Forandringer på arbejdspladsen					
	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I lav grad	I meget lav grad / slet ikke
Er du bekymret for at miste dit job	2%	3%	19%	43%	33%
Har de senere års økonomiske krise medført, at du er blevet i dit job, selvom du egentlig gerne vil have et andet?	3%	5%	18%	21%	53%

## Jobusikkerhed og samarbejde mellem medarbejdere og ledelse

Undersøgelsen viser at kvaliteten af samarbejdet med ledelsen, i høj grad påvirker psykologernes bekymring for at miste deres job. Blandt dem der ofte eller altid har et godt samarbejde med ledelsen, angiver kun 4 pct. at være meget bekymrede for at miste deres job. Dette stiger til 8 pct. blandt de psykologer der har et meget dårligt samarbejde med ledelsen.

Figur 12





Nørre Voldgade 29

DK-1358 København K

Tlf: +45-33 69 40 40

E-mail: [ac@ac.dk](mailto:ac@ac.dk)