

## **Hovedresultaterne fra medlemsundersøgelsen om autorisationsforhold**

I juni 2017 blev der blandt samtlige medlemmer af Dansk Psykolog Forening gennemført en undersøgelse om forholdene i den nuværende autorisationsordning. 25 procent af alle medlemmer valgte at deltage i undersøgelsen. Rapporten over denne undersøgelse er nu klar og har været forelagt bestyrelsen.

Undersøgelsen er blevet gennemført som led i opgaven, om at afsøge mulighederne for at arbejde for uddannelsesstillinger, der blev vedtaget på generalforsamling i 2016.

### **Hovedkonklusioner:**

#### **Den nuværende ordning**

Undersøgelsen af psykologers forhold under autorisation viser, at der generelt er gode forhold for at opnå autorisation. Blandt de respondenter, der allerede er blevet autoriseret, er godt en tredjedel blevet autoriseret på 2 år og en lige så stor andel autoriseret inden for 3 år.

Der er dog en tendens til, at de psykologer, der er blevet autoriseret inden for de seneste par år, oplever at det tager længere tid. Det kan være med til at bekræfte de udsagn, som en del respondenter er kommet med, om at nogle arbejdsgivere forsøger at spare på både supervision og autorisationstillæg.

Blandt deltagerne i undersøgelsen, som ikke er enten ledere eller selvstændige, er 35 procent endnu ikke autoriseret, mens 65 procent af øvrige er autoriseret. Blandt de medlemmer der endnu ikke er autoriseret, er der også en stor forventning om at blive autoriseret inden for de første 3 år.

Ser man på de enkelte ansættelsesområder. Er det især i PPR og derefter i psykiatrien, at der er de bedste forhold, når det handler om autorisationsuddannelsen.

94 procent af dem der er i gang med at blive autoriseret angiver at deres supervision tæller med til deres arbejdstid og 80 procent får al supervision betalt.

Respondenterne har også i undersøgelsen haft mulighed for at angive, hvad de ser som de største udfordringer i den nuværende ordning. Her nævner mange selve udformningen af uddannelsen, især den praktiske del, som af mange opfattes som timetælleri uden større betydning for kvaliteten i uddannelsen.

Derudover er der mange, der opfatter selve ansøgningsprocessen som en udfordring. Psykolognævnet opfattes som meget bureaukratisk og langsommelig i forbindelse med ansøgningsprocessen.

Det er også tydeligt, at der er nogle arbejdsområder, hvor det er sværere at blive autoriseret indenfor. Det gælder indenfor arbejds- og organisationspsykolog og især inden for uddannelse og forskning. Det skyldes fortrinsvis, at man har svært ved at få konfrontationstimer nok til den praktiske del af uddannelse.

#### **Ønsker til en fremtidig autorisationsordning**

Mange angiver, at man gerne ser, at det bliver lettere for psykologer uden for det kliniske område at blive autoriseret.

80 procent af alle deltagerne i undersøgelsen ser gerne, at der i fremtiden laves uddannelsesstillinger, og blandt dem, er det ca. 2/3, som ønsker at disse stillinger bliver turnusstillinger, hvor man kommer til at arbejde på mindst to arbejdspladser.

### **Det videre arbejde**

Bestyrelsen har besluttet, at det videre arbejde i forhold uddannelsesstillinger i første omgang skal ske ved at gå i dialog med de store offentlige arbejdsgivere Danske Regioner og KL og få afdækket deres ønsker og behov til autorisationen for psykologer.