

# Løn, takster & honorarer for offentligt ansatte

**1. april 2019**



DANSK  
PSYKOLOG  
FORENING

## Indholdsfortegnelse

0.	Forord	5
1.	Arbejdstid, arbejdstidens placering, rådighedstillæg mv.	7
2.	Kompetenceudvikling for psykologer	9
3.	Staten	11
4.	Regioner	16
5.	Kommuner	19
6.	Timelønnet undervisning, takster, honorarer, dagpenge mv.	22

### **Det offentlige område**

Det er denne gang kun i staten at lønnen reguleres. 1. april 2019 forhøjes lønninger, pensioner og faste tillæg som følge af overenskomstreguleringen i staten. Reguleringen er et resultat af de aftalte lønstigninger ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2018. På det regionale område er der med OK18 aftalt nye grundbeløb, hvorfor procentreguleringen her sætte lig 100 den 31. marts 2018. På det Kommunale område har man sat pensionsprocenten op fra 18,29 % til 18,63 %.

### **Det statslige område**

De statslige lønninger reguleres 1. april 2019 med en stigning på 0,95 %. Reguleringsprocenten - dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb - udgør nu 8,4911 pr. 1. april 2019. Tillæg der er aftalt i 31. marts 2012 niveau, skal derfor ganges med 1,084911 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. april 2019 og fremefter. Næste lønregulering er aftalt til den 1. april 2020.

### **Det regionale område**

På det regionale område er der ved OK18 aftalt nye grundbeløb, hvorfor procentreguleringen sættes lig 100 pr. 31. marts 2018. Det blev ved overenskomstfornyelsen aftalt at der skulle udmøntes 1,2% pr. 1. oktober 2018, men da der samtidig sker en negativ udmøntning af reguleringsordningen på 0,27%, ender vi med en lønforbedring på 0,93 %. Reguleringsprocenten – dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb – nu udgør 2,0238 procent pr. 1. oktober 2018. Tillæg, der er aftalt i 31. marts 2018-niveau, skal derfor ganges med 1,020238 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. oktober 2018 og fremefter. Næste lønregulering er aftalt til den 1. oktober 2019.

### **Det kommunale område**

De kommunale lønninger reguleres pr. 1. oktober 2018 med en stigning på 1,16%. Det blev ved overenskomstfornyelsen aftalt et der skulle udmøntes 1,3 %, men da der samtidig sker en negativ udmøntning fra reguleringsordningen på -0,14%, ender vi med en lønforbedring på 1,3%. Reguleringsprocenten – dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb – udgør nu 37,7253 procent pr. 1. oktober 2018. Tillæg, der er aftalt i 31. marts 2000-niveau, skal derfor ganges med 1,377253 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. oktober 2018 og fremefter. Næste lønregulering er aftalt til den 1. oktober 2019. På det Kommunale område har man sat pensionsprocenten op fra 18,29 % til 18,63 %.

### **Lønbladets opbygning**

Den anciennitetsbestemte løn (skala- eller basisløn) oplyses sammen med de relevante tillægsniveauer under pågældende ansættelsesområde, medens generelle forhold såsom kompetenceudvikling fremgår af egne afsnit.

### **Offentligt ansatte**

Offentlig ansatte psykologer er aflønnet efter et fællesakademisk lønsystem. Udover basislønnen, som er anciennitetsbestemt, så kan der forhandles individuelle løndelev fx kvalifikationer, funktioner mm. Flere steder i det offentlige vil der være aftaler mellem Dansk Psykolog Forening og arbejdsgiverne om løntillæg, som ydes automatisk. Enten fordi, at det er aftalt i de respektive overenskomster eller i forhåndsftaler.

Tillæg aftalt i overenskomsten fremgår i denne publikation under de enkelte områder. Forhåndsftalerne kan findes på [www.dp.dk](http://www.dp.dk).

### **Privatansatte psykologer**

De fleste privatansatte psykologer forhandler lønnen med arbejdsgiveren individuelt, da der kun få steder er indgået overenskomst med Dansk Psykolog Forening. På [www.dp.dk](http://www.dp.dk) kan du se, hvilke private arbejdsgivere der er indgået overenskomst med. På basis af privatansattes oplysninger udgiver Dansk Psykolog Forening hvert år pjecen "Privatløn" med oplysninger om privatansatte psykologers løn- og arbejdsvilkår. Den seneste pjece findes på [www.dp.dk](http://www.dp.dk).

## 1. Arbejdstid, arbejdstidens placering, rådighedstillæg mv.

Ifølge de offentlige overenskomster forudsætter lønnen en fuldtidsbeskæftigelse svarende til normalt/gennemsnitlig 37 timer ugentlig. Det vil sige, at arbejdstiden i et vist omfang kan variere fra den ene uge til den anden, men over en længere periode vil være 37 timer ugentlig i gennemsnit.

Det er imidlertid ikke ubegrænset, hvor store udsving der kan være i arbejdstiden. På alle offentlige ansættelsesområder er der således indgået aftaler om, hvornår der er tale om merarbejde, og hvordan det honoreres. I korte træk honoreres merarbejde, når det er af midlertidig karakter og er pålagt den ansatte i henhold til særlig ordre, godkendt tjenesteplan eller har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af stillingen. Endvidere kræves, at merarbejdet har været af et større omfang og har strakt sig over en periode, der normalt ikke må være mindre end 4 uger.

Honoreringen af merarbejde sker i så fald med 1:1,5 som hovedregel til afspadsning.

Merarbejdsreglerne kan rekvireres i Dansk Psykolog Forening sammen med overenskomsten.

Med hensyn til arbejdstidens placering er der ikke direkte fastsat et tidsrum, inden for hvilket arbejdet skal udføres.

Det ligger dog som en forudsætning i overenskomstens skala-/basisafklønning, at arbejdstiden placeres inden for normalarbejdstidsområdet, dvs. kl. 8.00-17.00. Arbejdstidens placering bør aftales ved ansættelsen, og i det omfang en ikke uvæsentlig del af arbejdstiden henlægges til tidsrummet uden for kl. 8.00-17.00 eller i weekenden, bør der ske honorering med en anden faktor end 1:1. Bemærk, at en enkelt lang ugentlig arbejdsdag ikke i sig selv berettiger til anden honorering end 1:1. Sekretariatet kan i øvrigt kontaktes for nærmere rådgivning herom.

Hvis der er tale om fast arbejde uden for normal arbejdstid, skal der laves en lokalaftale.

Der er mulighed for at lave lokale lønaftaler ud over de centralt fastsatte. Dog kan der ikke aftales en generelt højere gennemsnitlig ugentlig arbejdstid end de nuværende 37 timer, med mindre der laves en aftale om plustid. Dette sker altid i samarbejde med Dansk Psykolog Forening.

Ved ansættelse som fuldmægtig ydes et rådighedstillæg. Rådighedstillægget honorerer ifølge praksis op til 35 timers merarbejde i kvartalet på det regionale og kommunale område samt op til 20 timer merarbejde i kvartalet på det statslige område. Merarbejdet må dog ikke være af fast tilbagevendende karakter.

## 2. Kompetenceudvikling for psykologer

Det nye AC-lønsystem sætter fokus på vedligeholdelse og udvikling af personalets kompetencer som en integreret del af den overordnede personalepolitik.

I protokollater til AC-overenskomsterne på både statens, regionernes og kommunernes områder er der med mindre variationer følgende formulering vedr. kompetenceudvikling og kvalifikationstillæg:

### Kompetenceudvikling

Kvalifikationer er ikke statiske, og der er derfor i hele ansættelsesforholdet behov for, at den ansattes kvalifikationer vedligeholdes og udbygges.

Den løbende kvalifikationsudvikling består af traditionel faglig efter- og videreuddannelse og kompetenceudvikling i bredere forstand, baseret på et samspil mellem teori og praksis.

Kompetenceudvikling er et naturligt element i arbejdspladsens personalepolitik.

Parterne anbefaler, at der udarbejdes en udviklingsplan, som indeholder målsætninger for den enkelte ansattes kompetenceudvikling på længere og kortere sigt og anviser konkrete aktiviteter for at nå målene. Indgår medarbejder-/udviklingssamtale i personalepolitikken, er det naturligt, at planerne udarbejdes i forbindelse hermed.

Det forudsættes, at der er en gensidig forpligtigelse til, at udviklingsplanen gennemføres.

### Kvalifikationstillæg

Aftaler om kvalifikationstillæg baseres på fx gennemført uddannelsesforløb, eventuelle tidligere ansættelser og personlige kvalifikationer. Hertil kommer markedssituationen, som kan begrunde tillæg af rekrutteringsmæssige årsager.

Teoretisk og praktisk kompetenceudvikling i bred forstand, herunder efter- og videreuddannelse, opnåelse af autorisation, specialistuddannelse, beskikkelse og lignende, vil løbende kunne danne grundlag for ydelse/forhøjelse af kvalifikationstillæg. Hertil kommer de markedsbestemte forhold, hvor et ønske om at fastholde en ansat kan udløse kvalifikationstillæg.

Som det fremgår af ovennævnte, skal der gives den ansatte mulighed for at vedligeholde sine allerede erhvervede kvalifikationer og for at udbygge og udvikle disse. Der er således en forpligtigelse for ledelsen til at give medarbejderen mulighed for kompetenceudvikling. Medarbejderen har imidlertid også selv et ansvar for at vedligeholde og udvikle sine kvalifikationer.

Udbud og efterspørgsel - og dermed markedsstyring - vil ligeledes få stor indflydelse på løndannelsen. Det er derfor vigtigt, at den enkelte får mulighed for at vedligeholde og udvikle sine kvalifikationer og derigennem fastholde sin "markedspris".

Psykologfaget har i løbet af en årrække skiftet karakter, både hvad angår ansættelsesteder og de typer opgaver, psykologer varetager. Psykologer udfører i dag opgaver, som favner bredt: undersøgelser, test, behandling, træning, supervision, undervisning, rådgivning, organisationsudvikling mv.

Denne udvikling betyder, at psykologer ligesom andre faggrupper kan have vidt forskellige efter- og videreuddannelsesbehov, alt efter hvilke arbejds- og opgavevilkår der er på den pågældende arbejdsplads.

I forbindelse med udøvelse af psykologprofessionen er der dog altid et behov for løbende at udvikle den særlige psykologfaglige kompetence. Der er derfor etableret formaliserede efter- og videreuddannelsesmuligheder, som specifikt er rettet mod psykologer.

For psykologer vil kompetenceudvikling bl.a. dreje sig om at sikre en efteruddannelse, der giver autorisation og senere måske en videreuddannelse, der giver specialistgodkendelse. En sådan efter- og videreuddannelse kan give grundlag for ydelse af kvalifikationstillæg. Dertil kommer, at også særlige funktioner kan honoreres, fx ledelse, supervision, visitering og undervisningsopgaver.

## 3. STATEN

### Ansatte på nyt lønsystem i staten 1. april 2019

#### Basisløn 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
<b>1</b>	266.236,00	22.186,33	45.526,00	3.793,83	311.762,00	25.980,17
<b>2</b>	272.442,00	22.703,50	46.588,00	3.882,33	319.030,00	26.585,83
<b>4 4)</b>	309.460,00	25.788,33	52.918,00	4.409,83	362.378,00	30.198,17
<b>5</b>	333.520,00	27.793,33	57.032,00	4.752,67	390.552,00	32.546,00
<b>6</b>	355.463,00	29.621,92	60.784,00	5.065,33	416.247,00	34.687,25
<b>8</b>	377.084,00	31.423,67	64.481,00	5.373,42	441.565,00	36.797,08

#### Ph.d.-studerende i staten 1. april 2019 5)

	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1 % 6)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
<b>Trin 4 + tillæg</b>	325.625,00	27.135,42	55.682,00	4.640,17	381.307,00	31.775,58
<b>Trin 5 + tillæg</b>	349.685,00	29.140,42	59.796,00	4.983,00	409.481,00	34.123,42
<b>Trin 6 + tillæg</b>	371.629,00	30.969,08	63.549,00	5.295,75	435.178,00	36.264,83
<b>Trin 8 + tillæg</b>	393.249,00	32.770,75	67.246,00	5.603,83	460.495,00	38.374,58

- 1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.
- 2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet.
- 3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der skal vælges for et år ad gangen.
- 4) Fra 1.10.2008 er løntrin 3 bortfaldet, og trin 4 er gjort 2-årigt.
- 5) Med virkning fra 1. oktober 2008 indplaceres ph.d.-studerende i staten efter anciennitet på trin 4-6 og 8 i den statslige AC-overenskomst (trin 4 er 2-årigt). Hertil kommer et tillæg på 14.900 netto (31.03.2012). Tillæggene er indregnet i års- og månedsløn.
- 6) Pr. 1. oktober 2018 er pensionsprocenter steget fra 85% til 100 %

## 3. STATEN

### Ansatte på den gamle fællesskala i staten 1. april 2019 Skalaløn 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
<b>13</b>	376.327,00	31.360,58	64.352,00	5.362,67	440.679,00	36.723,25
<b>14</b>	386.096,00	32.174,67	66.022,00	5.501,83	452.118,00	37.676,50
<b>15</b>	397.134,00	33.094,50	67.910,00	5.659,17	465.044,00	38.753,67
<b>16</b>	411.608,00	34.300,67	70.385,00	5.865,42	481.993,00	40.166,09

### Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. april 2019

Lønramme	Skalatrín árlígt	Skalaløn mdl.
29/31	392.369,00	32.697,42
30/32	401.080,00	33.423,33
31	410.028,00	34.169,00
32	419.225,00	34.935,42
33	428.675,00	35.722,92
34	448.360,00	37.363,33
35	478.475,00	39.872,92
36	511.840,00	42.653,33
37	565.341,00	47.111,75
38	643.256,00	53.604,67
39	706.269,00	58.855,75
40	790.258,00	65.854,83
41	891.130,00	74.260,83
42	1.004.250,00	83.687,50
42+	1.070.458,00	89.204,83

### Løn for professorer pr. 1. april 2019

#### Universiteter og højere lærteanstalter

Lønramme	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
37	565.341,00	47.111,75	96.673,00	8.056,08	662.014,00	55.167,83
38	643.256,00	53.604,67	109.997,00	9.166,42	753.253,00	62.771,09

#### Sektorforskningsinstitutioner

Lønramme	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
37	565.341,00	47.111,75	96.673,00	8.056,08	662.014,00	55.167,83

### Løn til institutledere og dekaner ved universiteterne pr. 1. april 2019

	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
Institutledere	526.121	43.843,42	89.967,00	7.497,22	616.088,00	51.340,64
Dekaner	632.768	52.730,67	108.203,00	9.016,94	740.971,00	61.747,61

- Der indplaceres ikke nye kandidater på den gamle lønskala.
- Man rykker ét løntrin op på lønskalaen, hver gang man har optjent 12 måneders lønanciennitet. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.
- Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn.

## 3. STATEN

### Overenskomstbestemte tillæg 1. april 2019 1)

	Nettoløn ekskl. pension			Pension 17,1 % 2)	
	Grundbeløb 31.03.2012	Årsløn 01.04.2019	Månedsløn 01.04.2019	Årsløn 01.04.2019	Månedsløn 01.04.2019
<b>Universiteter og højere læreanstalter</b>					
Ph.d. studerende	14.900	16.165,17	1.347,10	2.764,24	230,35
Videnskabelig assistent	37.200	40.358,69	3.363,22	6.901,34	575,11
Studieadjunkter uden forskningspligt ved ansættelse	34.100	36.995,47	3.082,96	6.326,22	527,19
Studieadjunkter uden forskningspligt - efter 3 år	43.900	47.627,59	3.968,97	8.144,32	678,69
Studie lektorer (uden forskningspligt)	71.800	77.896,61	6.491,38	13.320,32	1.110,03
Adjunkter, Forsker og Post.doc	49.300	53.486,11	4.457,18	9.146,13	762,18
Lektorer, seniorforsker, seniorrådgiver	89.100	96.665,57	8.055,46	16.529,81	1.377,48
Professor med særlige opgaver	171.700	186.279,22	15.523,27	31.853,75	2.654,48
<b>Sektorforskningsinstitutioner</b>					
Forskningsassistenter	34.100	37.646,41	3.137,20	6.437,54	536,46
Videnskabelig assistent	37.200	40.358,69	3.363,22	6.901,34	575,11
Forskere/projektforskere	49.300	53.486,11	4.457,18	9.146,13	762,18
Seniorforskere/seniorrådgivere/projekt seniorforskere	89.100	96.665,57	8.055,46	16.529,81	1.377,48
<b>Danmarks Erhvervspædagogiske læreruddannelse</b>					
Adjunkter - ved ansættelsen	34.700	37.646,41	3.137,20	6.437,54	536,46
Adjunkter - efter 3 års ansættelse	45.200	49.037,98	4.086,50	8.385,49	698,79
Lektorer (ansat før 1. august 1992)	81.400	88.311,76	7.359,31	15.101,31	1.258,44
Lektorer	77.200	83.755,13	6.979,59	14.322,13	1.193,51
<b>Profesionshøjskoler og Erhvervsakademier</b>					
Adjunkter	42.000	45.566,26	3.797,19	7.791,83	649,32
Lektorer	83.000	90.047,61	7.503,97	15.398,14	1.283,18
Docent (basisløn på 471.800) Tillæg aftales lokalt, dog min.	40.000	43.396,44	3.616,37	7.420,79	618,40

1) Tillæggene er funktionstillæg knyttet til stillingen, uanset om det er på nyt eller gammelt lønsystem.

2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.



## 3. STATEN

### Anvendte tillæg 1. april 2019 1)

	Nettoløn ekskl. pension			Pension 17,1 % 2)	
	Grundbeløb 31.03.2012	Årsløn 01.04.2019	Månedsløn 01.04.2019	Årsløn 01.04.2019	Månedsløn 01.04.2019
Autorisation	43.800	47.519,10	3.959,93	8.125,77	677,15
På vej mod specialist	34.100	36.995,47	3.082,96	6.326,22	527,19
Specialist	60.900	66.071,08	5.505,92	11.298,15	941,51
Supervisor	12.500	13.561,39	1.130,12	2.319,00	193,25
Specialist + supervisor	73.400	79.632,47	6.636,04	13.617,15	1.134,76
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	19.700	21.372,75	1.781,06	3.654,74	304,56
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	26.200	28.424,67	2.368,72	4.860,62	405,05
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	30.800	33.415,26	2.784,60	5.714,01	476,17
Ph.d.-tillæg:	60.900	66.071,08	5.505,92	11.298,15	941,51
Ledestillæg, minimum	64.000	69.434,30	5.786,19	11.873,27	989,44

### Rådighedstillæg til fuldmægtigstillinger pr. 1. april 2019

#### Ansatte på gammelt lønsystem

Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2012	Tillæg årligt Netto 01.04.2019	Tillæg mdl. Netto 01.04.2019
1. år	29.400	31.896,38	2.658,03
2-4 år	34.200	37.103,96	3.092,00
5-7 år	39.700	43.070,97	3.589,25
8-9 år	41.900	45.457,77	3.788,15
10-11 år	44.600	48.387,03	4.032,25
12-13 år	48.500	52.618,18	4.384,85
14- år	57.000	61.839,93	5.153,33

#### Ansatte på nyt lønsystem

Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2012	Tillæg årligt Netto 01.04.2019	Tillæg mdl. Netto 01.04.2019	Samlet pension af tillæg 9,0 % 3)	
				Pr. år 01.04.2019	Pr. mdr. 01.04.2019
1-3 år	36.700	39.816,23	3.318,02	3583,46	298,62
4-7 år	41.900	45.457,77	3.788,15	4091,20	340,93
8-10 år	48.500	52.618,18	4.384,85	4735,64	394,64
11 og flg. år	57.000	61.839,93	5.153,33	5565,59	463,80

- 1) Tillægsstørelser, som anvendes ved individuelle aftaler om tillæg, fx i forbindelse med ansættelse.
- 2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen
- 3) Pensionsbidraget kan vælges udbetalt som løn.

## 3. STATEN

### Konsulentaftale 1. april 2019

Aftalen gælder for psykologer, der efter aftale beskæftiges i enkelte timer ved Forsvarsministeriet, statsamtterne eller Direktoratet for Kriminalforsorgen med henblik på at løse en eller flere konkrete sager uden i forvejen at være ansat på stedet.

I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb 31.03.2012	01.10.2018
Honorar pr. arbejdstime:	512,00	555,47

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 22).

### Børnesagkyndige psykologiske konsulenter 1. april 2019

Aftalen gælder for psykologer, der er udpeget til børnesagkyndige for de kommunale børn- og ungeudvalg uden i forvejen at være ansat i statsforvaltningerne.

	Grundbeløb 31.03.2012	01.10.2018
Honorar pr. arbejdstime:	583,00	632,50

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 22).

### Specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. april 2019

Det er nu muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen.

Indplacering kan forhandles inden for intervallet.

	Grundbeløb		Nettoløn ekskl. Pension		Pension 17,1 % 1)	Bruttoløn inkl. pension	
	Basisløn 31.03.2012	Årsløn 01.04.2019	Årsløn 01.04.2019	Månedsløn 01.04.2019		Årsløn 01.04.2019	Månedsløn 01.04.2019
Specialkonsulenter, min.	450.909	489.196,13	40.766,34	83.652,54	572.848,67	47.737,39	
Specialkonsulenter, max.	472.431	512.545,59	42.712,13	87.645,30	600.190,88	50.015,91	
Chefkonsulenter, min.	485.345	526.556,13	43.879,68	90.041,10	616.597,23	51.383,10	
Chefkonsulenter, max.	511.173	554.577,21	46.214,77	94.832,70	649.409,91	54.117,49	

1) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling et år ad gangen.

## 4. Regioner

### Ansatte på nyt lønsystem i regioner 1. april 2019

#### Basislønninger 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 18,46 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	274.572,00	22.881,00	50.686,00	4.223,83	325.258,00	27.104,83
2	280.969,00	23.414,08	51.867,00	4.322,25	332.836,00	27.736,33
4 4)	322.510,00	26.875,83	59.535,00	4.961,25	382.045,00	31.837,08
5	343.489,00	28.624,08	63.408,00	5.284,00	406.897,00	33.908,08
6	360.844,00	30.070,33	66.612,00	5.551,00	427.456,00	35.621,33
8	394.199,00	32.849,92	72.769,00	6.064,08	466.968,00	38.914,00

### Ansatte på gamle fælles akademiske lønskala i regioner 1. april 2019

#### Skalalønninger 5)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 18,46 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
13	385.444,00	32.120,33	71.153,00	5.929,42	456.597,00	38.049,75
14	395.660,00	32.971,67	73.039,00	6.086,58	468.699,00	39.058,25
15	406.934,00	33.911,17	75.120,00	6.260,00	482.054,00	40.171,17
16	421.725,00	35.143,75	77.850,00	6.487,50	499.575,00	41.631,25

- 1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.
- 2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.
- 3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,46 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 4) Trin 3 udgik af basislønskalaen pr. 1. april 2009, og trin 4 blev 2-årigt.
- 5) Der indplaceres ikke nye kandidater på den gamle lønskala.

## 4. Regioner

### Overenskomstbestemte tillæg 1. april 2019 1)

	Grundbeløb 31.03.2018	Årligt netto 01.04.2019	Mdl. netto 01.04.2019	Samlet pensionsbidrag af tillæg 18,46 % 2)	
				Årligt 01.04.2019	Mdl. 01.04.2019
Psykologer ved døgninstitutionerne for pålagt rådighedstjeneste	19.221	19.609,99	1.634,17	3.620,01	301,67
Støttepsykologer	15.188	15.495,37	1.291,28	2.860,45	238,37
Psykologer ved kliniske hospitalsafdelinger med mindst 3 års beskæftigelse med klinisk psykologarbejde 3)	11.828	12.067,38	1.005,61	2.227,64	185,64

### Anvendte tillæg 1. april 2019 4)

	Grundbeløb 31.03.2018	Årligt netto 01.04.2019	Mdl. netto 01.04.2019	Samlet pensionsbidrag af tillæg 18,46 % 2)	
				Årligt 01.04.2019	Mdl. 01.04.2019
Autorisation	46.909	47.858,34	3.988,20	8.834,65	736,22
På vej mod specialist	36.291	37.025,46	3.085,45	6.834,90	569,57
Specialist	65.189	66.508,29	5.542,36	12.277,43	1.023,12
Supervisor	13.441	13.713,02	1.142,75	2.531,42	210,95
Specialist + supervisor	78.360	79.945,85	6.662,15	14.758,00	1.229,83
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	20.162	20.570,04	1.714,17	3.797,23	316,44
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	26.882	27.426,04	2.285,50	5.062,85	421,90
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	33.603	34.283,06	2.856,92	6.328,65	527,39
Ph.d.-tillæg:	65.189	66.508,29	5.542,36	12.277,43	1.023,12
Ledelstillæg, minimum	67.205	68.565,09	5.713,76	12.657,12	1.054,76

### Rådighedstillæg til fuldmægtigstillinger pr. 1. april 2019

Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2018	Årligt netto 01.04.2019	Mdl. netto 01.04.2019	Samlet pension af tillæg 18,46 % 2)	
				Pr. år 01.04.2019	Pr. mdr. 01.04.2019
1. år	35.350	36.065,41	3.005,45	6.657,68	554,81
2.-3. år	40.592	41.413,50	3.451,13	7.644,93	637,08
4.-5. år	46.506	47.447,19	3.953,93	8.758,75	729,90
6.-7. år	53.092	54.166,48	4.513,87	9.999,13	833,26
8. og flg. år	66.533	67.879,49	5.656,62	12.530,55	1.044,21

- 1) Ydes automatisk, dvs. uden forhandling.
- 2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,46 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 3) Dette tillæg kan normalt ikke oppebæres sammen med andre lokalt aftalte tillæg.
- 4) Disse tillæg kan aftales som individuelle tillæg eller som forhåndsaftaler i hver enkelt region. De indgåede forhåndsftaler findes på hjemmesiden under Overenskomster og Forhåndsftaler.

## 4. Regioner

### Psykologiske konsulenter, honorar 1. april 2019

Aftalen gælder for psykologer der efter aftale beskæftiges i enkelte timer med henblik på at yde bistand til løsning af en eller flere konkrete sager. I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb	
	31.03.2018	01.04.2019
Honorar pr. arbejdstime:	569,90	581,43

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 22).

En sådan aftale kan kun benyttes, hvis psykologen ikke i forvejen er ansat i den pågældende region, og hvis det på forhånd er aftalt, at det er denne aftale, der følges.

### Specialpsykologer, specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. april 2019

Det er muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen. Specialkonsulenter og chefkonsulenter er dog ikke omfattet af centralt aftalte tillæg i overenskomsten.

	Grundbeløb	Nettoløn ekskl. Pension		Pension 18,46 % 1)	Bruttoløn inkl. pension	
	Basisløn	Årsløn	Månedsløn		Årsløn	Månedsløn
	31.03.2018	01.04.2019	01.04.2019	01.04.2019	01.04.2019	01.04.2019
Specialpsykologer og specialkonsulenter	485.087	494.904,19	41.242,02	91.359,31	586.263,50	48.855,29
Chefkonsulenter	521.378	531.929,65	44.327,47	98.194,21	630.123,86	52.510,32

### Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. april 2019

	Skalatrín	Skalaløn årligt	Skalaløn mdl.
	43	405.701	33.808,39
	44	414.766	34.563,79
	45	424.078	35.339,85
	46	433.647	36.137,26
	47	441.365	36.780,43
	48	461.654	38.471,13
	49	492.637	41.053,10
	50	527.026	43.918,87
	51	582.140	48.511,64
	52	662.401	55.200,06
	53	727.292	60.607,66
	54	813.801	67.816,75
	55	917.785	76.482,06
	55 +	1.034.389	86.199,06

1) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,46 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

## 5. Kommuner

### Ansatte på nyt lønsystem i kommuner 1. april 2019

#### Basislønninger 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 18,63 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	275.762,00	22.980,17	51.374,00	4.281,17	327.136,00	27.261,33
2	282.188,00	23.515,67	52.572,00	4.381,00	334.760,00	27.896,67
4 4)	323.909,00	26.992,42	60.344,00	5.028,67	384.253,00	32.021,08
5	344.978,00	28.748,17	64.269,00	5.355,75	409.247,00	34.103,92
6	362.409,00	30.200,75	67.517,00	5.626,42	429.926,00	35.827,17
8	395.908,00	32.992,33	73.758,00	6.146,50	469.666,00	39.138,83

#### Hidtidige ansatte på den gamle fælles akademiske lønskala i kommuner, er pr. 1. december 2014 overgået til basislønsystemet.

#### Ledende psykologer og chefpsykologer 1. april 2019

	Grundbeløb Basisløn 31.03.2000	Netto løn ekskl. pension		Pension 18,63 % 3) 01.04.2019	Bruttoløn inkl. pension	
		Årsløn 01.04.2019	Månedsløn 01.04.2019		Årsløn 01.04.2019	01.04.2019
Ledende psykolog	359.200	494.709,28	41.225,77	92.164,34	586.873,62	48.906,13
Chefpsykolog	384.300	529.278,33	44.106,53	98.604,55	627.882,88	52.323,57

1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.

2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,63 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

## 5. Kommuner

### Overenskomstbestemte tillæg 1. april 2019 1)

	Grundbeløb 31.03.2000	Årligt netto 01.04.2019	Mdl. netto 01.04.2019	Samlet pensionsbidrag af tillæg 18,63 % 2)	
				Årligt 01.04.2019	Mdl. 01.04.2019
Autoriserede psykologer på PPR	34.900	48.066,13	4.005,51	8.954,72	746,23
Psykologer ved døgninstitutionerne for pålagt rådighedstjeneste (Københavns Kommune)	14.300	19.694,72	1.641,23	3.669,13	305,76
Støttepsykologer	11.300	15.562,96	1.296,91	2.899,38	241,61
Psykologer beskæftiget inden for PPR	17.800	24.515,10	2.042,93	4.567,16	380,60

### Anvendte tillæg 1. april 2019 3)

	Grundbeløb 31.03.2000	Årligt netto 01.04.2019	Mdl. netto 01.04.2019	Samlet pensionsbidrag af tillæg 18,63 % 2)	
				Årligt 01.04.2019	Mdl. 01.04.2019
Autorisation (uden for PPR):	34.900	48.066,13	4.005,51	8.954,72	746,23
På vej mod specialist	27.000	37.185,83	3.098,82	6.927,72	577,31
Specialist	48.500	66.796,77	5.566,40	12.444,24	1.037,02
Supervisor	10.000	13.772,53	1.147,71	2.565,82	213,82
Specialist + supervisor	58.500	80.569,30	6.714,11	15.010,06	1.250,84
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	15.000	20.658,80	1.721,57	3.848,73	320,73
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	20.000	27.545,06	2.295,42	5.131,64	427,64
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	25.000	34.431,33	2.869,28	6.414,56	534,55
Ph.d.-tillæg:	48.500	66.796,77	5.566,40	12.444,24	1.037,02
Ledelstillæg, minimum	50.000	68.862,65	5.738,55	12.594,98	1.049,58

### Rådighedstillæg til fuldmægtigstillinger pr. 1. april 2019 4)

Anciennitet	Grundbeløb 01.04.2018	Mdl. netto 01.04.2019	Samlet pensionsbidrag af tillæg 18,63 % 2)	
			Årligt 01.04.2019	Mdl. 01.04.2019
1. år	35.812	2.984,33	6.671,78	555,98
2.-3. år	41.123	3.426,92	7.661,21	638,43
4.-5. år	47.114	3.926,17	8.777,34	731,44
6.-7. år	53.786	4.482,17	10.020,33	835,03
8. og flg. år	67.403	5.616,92	12.557,18	1.046,43

- 1) Ydes automatisk, dvs. uden forhandling.
- 2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,63 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 3) Disse tillæg er forhandlet hjem i forhåndsftaler i nogle kommuner eller som individuelle aftaler. Forhåndsftalerne findes på hjemmesiden under Overenskomster og Forhåndsftaler
- 4) Med virkning fra 1. april 2018 reguleres rådighedstillægget ikke længere i kommunerne.

## 5. Kommuner

### Psykologiske konsulenter, honorar 1. april 2018

Aftalen gælder for psykologer der efter aftale beskæftiges i enkelte timer med henblik på at yde bistand til løsning af en eller flere konkrete sager. I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb 31.3.2000	01.04.2019
Honorar pr. arbejdstime:	424,00	583,96

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 22).

En sådan aftale kan kun benyttes, hvis psykologen ikke i forvejen er ansat i den pågældende kommune, og hvis det på forhånd er aftalt, at det er denne aftale, der følges.

### Specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. april 2019

Det er nu muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen. Specialkonsulenter og chefkonsulenter er dog ikke omfattet af centralt aftalte tillæg i overenskomsten.

	Grundbeløb Basisløn 31.03.2000	Nettoløn ekskl. Pension Årsløn 01.04.2019	Pension Månedsløn 01.04.2019	Pension 18,63 % 1) 01.04.2019	Bruttoløn inkl. pension Årsløn 01.04.2019	Månedsløn 01.04.2019
Specialkonsulenter	360.900	497.050,61	41.420,88	92.600,53	589.651,14	49.137,59
Chefkonsulenter	387.900	534.236,44	44.519,70	99.528,25	633.764,69	52.813,72

### Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. oktober 2018

Skalatrin

Skalatrin	Skalaløn årligt	Skalaløn mdl.
43	407.460	33.954,99
44	416.564	34.713,63
45	425.917	35.493,06
46	435.527	36.293,91
47	443.279	36.939,94
48	463.655	38.637,95
49	494.773	41.231,07
50	529.312	44.109,30
51	584.664	48.721,96
52	665.273	55.439,44
53	730.446	60.870,47
54	817.329	68.110,79
55	921.764	76.813,70
55 +	1.038.874	86.572,81

1) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,63 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.



## 6. Timelønnet undervisning, transport, time-/dagpenge, honorarer

### Timelønnet undervisning pr. 1. april 2019

Sats	Område	Løn pr. time	Forberedelse i minutter	Samlet løn pr. undervisningstime
I	Universitetsniveau	246,22	90	615,55
II	Seminarniveau	246,22	60	492,44
III	HF & gymnasium	246,22	40	410,37

Derudover 12,5 % i feriegodtgørelse.

### Eksterne lektorer pr. 1. april 2019

Timeløn pr. arbejdstime	267,98
Timeløn pr. forelæsningstime	937,94

Til hver forelæsningstime tillægges 2½ arbejdstime til forberedelse, således at en forelæsningstime sættes til 3½ løntime. Hertil kommer 12,5 % feriegodtgørelse.

### Transportgodtgørelse pr. 1. januar 2019 – stat, region og kommune

Bil og motorcykel: Efter bemyndigelse – indtil 20.000 km i et kaldenderår	356 øre pr. km
Bil og motorcykel: Efter bemyndigelse – ud over 20.000 km i et kaldenderår	198 øre pr. km
Bil og motorcykel: Godkendt kørsel	198 øre pr. km
Cykel, knallert eller 45-knallert: Både godkendt og efter bemyndigelse	53 øre pr. km

Satserne reguleres årligt pr. 1. januar

### Time- og dagpenge pr. 1. januar 2019 – stat, region og kommune

<i>Ureducerede satser</i>	
Dagpenge	436,00
Timepenge	18,17
<i>Reducerede satser med 1/4 i Danmark</i>	
Dagpenge	327,00
Timepenge	13,63

Satserne for time- og dagpenge er højere, i det omfang der efter tjenesterejseaftalens § 22, stk. 3, er indgået aftale herom.

Satserne reguleres årligt pr. 1. januar

### Akademikernes minimumstakster for foredrag/forelæsninger pr. 1. oktober 2018

Foredrag pr. lektion a 45-60 minutter	2.777,00
Efterfølgende diskussion mv.	833,00

Minimumstakst for forelæsning/foredrag pr. påbegyndt time/lektion.  
Udgifter til materialer godtgøres særskilt. Der ydes befordringsgodtgørelse efter statens regler. Ovenstående forudsættes aftalt, inden arrangementet gennemføres.