

Løn, takster & honorarer for offentligt ansatte

1. februar 2021



DANSK
PSYKOLOG
FORENING

Indholdsfortegnelse

0.	Forord	3
1.	Arbejdstid, arbejdstidens placering, rådighedstillæg mv.	4
2.	Kompetenceudvikling for psykologer	5
3.	Staten	6
4.	Regioner	11
5.	Kommuner	14
6.	Timelønnet undervisning, takster, honorarer, dagpenge mv.	17

Det offentlige område

1. februar 2021 reguleres lønninger, pensioner og faste tillæg i staten, kommuner og regioner i henhold til overenskomstreguleringen. Reguleringen er et resultat af de aftalte lønstigninger ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2018. På det regionale område er der med OK18 aftalt nye grundbeløb, hvorfor procentreguleringen her sætte lig 100 den 31. marts 2018. På det Kommunale område har man sat pensionsprocenten op fra 18,29 % til 18,63 %.

Det statslige område

De statslige lønninger reguleres desværre negativt 1. februar 2021 pga. covid-19s betydning for pris- og lønudviklingen i den private sektor, som reguleringsordningen påvirkes af. Reguleringsprocenten - dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb - udgør nu 10,2211 pr. 1. februar 2021. Tillæg der er aftalt i 31. marts 2012 niveau, skal derfor ganges med 1,102211 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. februar 2021 og fremefter.

Det regionale område

På det regionale område er der ved OK18 aftalt nye grundbeløb, hvorfor procentreguleringen sættes lig 100 pr. 31. marts 2018. Reguleringsprocenten – dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb – udgør nu 5,3224 procent pr. 1. februar 2021. Tillæg, der er aftalt i 31. marts 2018-niveau, skal derfor ganges med 1,053224 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. oktober 2019 og fremefter.

Det kommunale område

Reguleringsprocenten – dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb pr. 1. februar 2021 – udgør 42,8511 procent. Tillæg, der er aftalt i 31. marts 2000-niveau, skal derfor ganges med 1,428511 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. februar 2021 og fremefter. På det Kommunale område har man sat pensionsprocenten op fra 18,29 % til 18,63 %.

Lønbladets opbygning

Den anciennitetsbestemte løn (skala- eller basisløn) oplyses sammen med de relevante tillægsniveauer under pågældende ansættelsesområde, medens generelle forhold såsom kompetenceudvikling fremgår af egne afsnit.

Offentligt ansatte

Offentligt ansatte psykologer er aflønnet efter et fællesakademisk lønsystem. Udover basislønnen, som er anciennitetsbestemt, så kan der forhandles individuelle løndele fx kvalifikationer, funktioner mm. Flere steder i det offentlige vil der være aftaler mellem Dansk Psykolog Forening og arbejdsgiverne om løntillæg, som ydes automatisk. Enten fordi, at det er aftalt i de respektive overenskomster eller i forhåndsftaler.

Tillæg aftalt i overenskomsten fremgår i denne publikation under de enkelte områder. Forhåndsftalerne kan findes på www.dp.dk.

Privatansatte psykologer

De fleste privatansatte psykologer forhandler lønnen med arbejdsgiveren individuelt, da der kun få steder er indgået overenskomst med Dansk Psykolog Forening. På www.dp.dk kan du se, hvilke private arbejdsgivere der er indgået overenskomst med. På basis af privatansattes oplysninger udgiver Dansk Psykolog Forening hvert år pjecen "Privatløn" med oplysninger om privatansatte psykologers løn- og arbejdsvilkår. Den seneste pjec findes på www.dp.dk.

1. Arbejdstid, arbejdstidens placering, rådighedstillæg mv.

Ifølge de offentlige overenskomster forudsætter lønnen en fuldtidsbeskæftigelse svarende til normalt/gennemsnitlig 37 timer ugentlig. Det vil sige, at arbejdstiden i et vist omfang kan variere fra den ene uge til den anden, men over en længere periode vil være 37 timer ugentlig i gennemsnit.

Det er imidlertid ikke ubegrænset, hvor store udsving der kan være i arbejdstiden. På alle offentlige ansættelsesområder er der således indgået aftaler om, hvornår der er tale om merarbejde, og hvordan det honoreres. I korte træk honoreres merarbejde, når det er af midlertidig karakter og er pålagt den ansatte i henhold til særlig ordre, godkendt tjenesteplan eller har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af stillingen. Endvidere kræves, at merarbejdet har været af et større omfang og har strakt sig over en periode, der normalt ikke må være mindre end 4 uger.

Honoreringen af merarbejde sker i så fald med 1:1,5 som hovedregel til afspadsring.

Merarbejdsreglerne kan rekvireres i Dansk Psykolog Forening sammen med overenskomsten.

Med hensyn til arbejdstidens placering er der ikke direkte fastsat et tidsrum, inden for hvilket arbejdet skal udføres.

Det ligger dog som en forudsætning i overenskomstens skala-/basisafklønning, at arbejdstiden placeres inden for normalarbejdstidsområdet, dvs. kl. 8.00-17.00. Arbejdstidens placering bør aftales ved ansættelsen, og i det omfang en ikke uvæsentlig del af arbejdstiden henlægges til tidsrummet uden for kl. 8.00-17.00 eller i weekenden, bør der ske honorering med en anden faktor end 1:1. Bemærk, at en enkelt lang ugentlig arbejdsdag ikke i sig selv berettiger til anden honorering end 1:1. Sekretariatet kan i øvrigt kontaktes for nærmere rådgivning herom.

Hvis der er tale om fast arbejde uden for normal arbejdstid, skal der laves en lokalaftale.

Der er mulighed for at lave lokale lønaftaler ud over de centralt fastsatte. Dog kan der ikke aftales en generelt højere gennemsnitlig ugentlig arbejdstid end de nuværende 37 timer, med mindre der laves en aftale om plustid. Dette sker altid i samarbejde med Dansk Psykolog Forening.

Ved ansættelse som fuldmægtig ydes et rådighedstillæg. Rådighedstillægget honorerer ifølge praksis op til 35 timers merarbejde i kvartalet på det regionale og kommunale område samt op til 20 timer merarbejde i kvartalet på det statslige område. Merarbejdet må dog ikke være af fast tilbagevendende karakter.

2. Kompetenceudvikling for psykologer

Det nye AC-lønssystem sætter fokus på vedligeholdelse og udvikling af personalets kompetencer som en integreret del af den overordnede personalepolitik.

I protokollater til AC-overenskomsterne på både statens, regionernes og kommunernes områder er der med mindre variationer følgende formulering vedr. kompetenceudvikling og kvalifikationstillæg:

Kompetenceudvikling

Kvalifikationer er ikke statiske, og der er derfor i hele ansættelsesforholdet behov for, at den ansattes kvalifikationer vedligeholdes og udbygges.

Den løbende kvalifikationsudvikling består af traditionel faglig efter- og videreuddannelse og kompetenceudvikling i bredere forstand, baseret på et samspil mellem teori og praksis.

Kompetenceudvikling er et naturligt element i arbejdspladsens personalepolitik.

Parterne anbefaler, at der udarbejdes en udviklingsplan, som indeholder målsætninger for den enkelte ansattes kompetenceudvikling på længere og kortere sigt og anviser konkrete aktiviteter for at nå målene. Indgår medarbejder-/udviklingssamtale i personalepolitikken, er det naturligt, at planerne udarbejdes i forbindelse hermed.

Det forudsættes, at der er en gensidig forpligtigelse til, at udviklingsplanen gennemføres.

Kvalifikationstillæg

Aftaler om kvalifikationstillæg baseres på fx gennemført uddannelsesforløb, eventuelle tidligere ansættelser og personlige kvalifikationer. Hertil kommer markedssituationen, som kan begrunde tillæg af rekrutteringsmæssige årsager.

Teoretisk og praktisk kompetenceudvikling i bred forstand, herunder efter- og videreuddannelse, opnåelse af autorisation, specialistuddannelse, beskikkelse og lignende, vil løbende kunne danne grundlag for ydelse/forhøjelse af kvalifikationstillæg. Hertil kommer de markedsbestemte forhold, hvor et ønske om at fastholde en ansat kan udløse kvalifikationstillæg.

Som det fremgår af ovennævnte, skal der gives den ansatte mulighed for at vedligeholde sine allerede erhvervede kvalifikationer og for at udbygge og udvikle disse. Der er således en forpligtigelse for ledelsen til at give medarbejderen mulighed for kompetenceudvikling. Medarbejderen har imidlertid også selv et ansvar for at vedligeholde og udvikle sine kvalifikationer.

Udbud og efterspørgsel - og dermed markedsstyring - vil ligeledes få stor indflydelse på løndannelsen. Det er derfor vigtigt, at den enkelte får mulighed for at vedligeholde og udvikle sine kvalifikationer og derigennem fastholde sin "markedspris".

Psykologfaget har i løbet af en årrække skiftet karakter, både hvad angår ansættelsesteder og de typer opgaver, psykologer varetager. Psykologer udfører i dag opgaver, som favner bredt: undersøgelser, test, behandling, træning, supervision, undervisning, rådgivning, organisationsudvikling mv.

Denne udvikling betyder, at psykologer ligesom andre faggrupper kan have vidt forskellige efter- og videreuddannelsesbehov, alt efter hvilke arbejds- og opgavevilkår der er på den pågældende arbejdsplads.

I forbindelse med udøvelse af psykologprofessionen er der dog altid et behov for løbende at udvikle den særlige psykologfaglige kompetence. Der er derfor etableret formaliserede efter- og videreuddannelsesmuligheder, som specifikt er rettet mod psykologer.

For psykologer vil kompetenceudvikling bl.a. dreje sig om at sikre en efteruddannelse, der giver autorisation og senere måske en videreuddannelse, der giver specialistgodkendelse. En sådan efter- og videreuddannelse kan give grundlag for ydelse af kvalifikationstillæg. Dertil kommer, at også særlige funktioner kan honoreres, fx ledelse, supervision, visitering og undervisningsopgaver.

3. STATEN

Ansatte på nyt lønsystem i staten 1. februar 2021

Basisløn 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	270.481,00	22.540,08	46.252,00	3.854,33	316.733,00	26.394,42
2	276.786,00	23.065,50	47.330,00	3.944,17	324.116,00	27.009,67
4 4)	314.395,00	26.199,58	53.762,00	4.480,17	368.157,00	30.679,75
5	338.838,00	28.236,50	57.941,00	4.828,42	396.779,00	33.064,92
6	361.132,00	30.094,33	61.754,00	5.146,17	422.886,00	35.240,50
8	383.097,00	31.924,75	65.510,00	5.459,17	448.607,00	37.383,92

Ph.d.-studerende i staten 1. februar 2021 5)

	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1 % 6)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
Trin 4 + tillæg	330.818,00	27.568,17	53.762,00	4.480,17	384.580,00	32.048,33
Trin 5 + tillæg	355.261,00	29.605,08	57.941,00	4.828,42	413.202,00	34.433,50
Trin 6 + tillæg	377.555,00	31.462,92	61.754,00	5.146,17	439.309,00	36.609,08
Trin 8 + tillæg	399.520,00	33.293,33	65.510,00	5.459,17	465.030,00	38.752,50

- 1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.
- 2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet.
- 3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der skal vælges for et år ad gangen.
- 4) Fra 1.10.2008 er løntrin 3 bortfaldet, og trin 4 er gjort 2-årigt.
- 5) Med virkning fra 1. oktober 2008 indplaceres ph.d.-studerende i staten efter anciennitet på trin 4-6 og 8 i den statslige AC-overenskomst (trin 4 er 2-årigt). Hertil kommer et tillæg på 14.900 netto (31.03.2012). Tillæggene er indregnet i års- og månedsløn.
- 6) Pr. 1. oktober 2018 er pensionsprocenter steget fra 85% til 100 %

3. STATEN

Ansatte på den gamle fællesskala i staten 1. februar 2021

Skalaløn 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
13	382.328,00	31.860,67	65.378,00	5.448,17	447.706,00	37.308,84
14	392.253,00	32.687,75	67.075,00	5.589,58	459.328,00	38.277,33
15	403.467,00	33.622,25	68.993,00	5.749,42	472.460,00	39.371,67
16	418.171,00	34.847,58	71.507,00	5.958,92	489.678,00	40.806,50

Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. februar 2021

Lønramme	Skalatrín árlígt	Skalaløn mdl.
29/31	398.626,00	33.218,83
30/32	407.475,00	33.956,25
31	416.566,00	34.713,83
32	425.910,00	35.492,50
33	435.511,00	36.292,58
34	455.510,00	37.959,17
35	486.105,00	40.508,75
36	520.002,00	43.333,50
37	574.356,00	47.863,00
38	653.513,00	54.459,42
39	717.532,00	59.794,33
40	802.859,00	66.904,92
41	905.340,00	75.445,00
42	1.020.264,00	85.022,00
42+	1.087.527,00	90.627,25

Løn for professorer pr. 1. februar 2021

Universiteter og højere lærteanstalter

Lønramme	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
37	574.356,00	47.863,00	98.215,00	8.184,58	672.571,00	56.047,58
38	653.513,00	54.459,42	111.751,00	9.312,58	765.264,00	63.772,00

Sektorforskningsinstitutioner

Lønramme	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
37	574.356,00	47.863,00	98.215,00	8.184,58	672.571,00	56.047,58

Løn til institutledere og dekaner ved universiteterne pr. 1. februar 2021

	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
Institutledere	534.511	44.542,58	91.401,00	7.616,78	625.912,00	52.159,37
Dekaner	642.858	53.571,50	109.929,00	9.160,73	752.787,00	62.732,23

- 1) Der indplaceres ikke nye kandidater på den gamle lønskala.
- 2) Man rykker ét løntrin op på lønskalaen, hver gang man har optjent 12 måneders lønanciennitet. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.
- 3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn.

3. STATEN

Overenskomstbestemte tillæg 1. februar 2021 1)

	Grundbeløb 31.03.2012	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1 % 2)	
		Årsløn 01.02.2021	Månedsløn 01.02.2021	Årsløn 01.02.2021	Månedsløn 01.02.2021
Universiteter og højere læreanstalter					
Ph.d. studerende	14.900	16.422,94	1.368,58	2.808,32	234,03
Videnskabelig assistent	37.200	41.002,25	3.416,85	7.011,38	584,28
Studieadjunkter uden forskningspligt ved ansættelse	34.100	37.585,40	3.132,12	6.427,10	535,59
Studieadjunkter uden forskningspligt - efter 3 år	43.900	48.387,06	4.032,26	8.274,19	689,52
Studie lektorer (uden forskningspligt)	71.800	79.138,75	6.594,90	13.532,73	1.127,73
Adjunkter, Forsker og Post.doc	49.300	54.339,00	4.528,25	9.291,97	774,33
Lektorer, seniorforsker, seniorrådgiver	89.100	98.207,00	8.183,92	16.793,40	1.399,45
Professor med særlige opgaver	171.700	189.249,63	15.770,80	32.361,69	2.696,81
Sektorforskningsinstitutioner					
Forskningsassistenter	34.100	38.246,72	3.187,23	6.540,19	545,02
Videnskabelig assistent	37.200	41.002,25	3.416,85	7.011,38	584,28
Forskere/projektforskere	49.300	54.339,00	4.528,25	9.291,97	774,33
Seniorforskere/seniorrådgivere/projektseiorforskere	89.100	98.207,00	8.183,92	16.793,40	1.399,45
Danmarks Erhvervspædagogiske læreruddannelse					
Adjunkter - ved ansættelsen	34.700	38.246,72	3.187,23	6.540,19	545,02
Adjunkter - efter 3 års ansættelse	45.200	49.819,94	4.151,66	8.519,21	709,93
Lektorer (ansat før 1. august 1992)	81.400	89.719,98	7.476,66	15.342,12	1.278,51
Lektorer	77.200	85.090,69	7.090,89	14.550,51	1.212,54
Professionshøjskoler og Erhvervsakademier					
Adjunkter	42.000	46.292,86	3.857,74	7.916,08	659,67
Lektorer	83.000	91.483,51	7.623,63	15.643,68	1.303,64
Docent (basisløn på 471.800) Tillæg aftales lokalt, dog min.	40.000	44.088,44	3.674,04	7.539,12	628,26

1) Tillæggene er funktionstillæg knyttet til stillingen, uanset om det er på nyt eller gammelt lønsystem.

2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

3. STATEN

Anvendte tillæg 1. februar 2021 1)

	Nettoløn ekskl. pension			Pension 17,1 % 2)	
	Grundbeløb 31.03.2012	Årsløn 01.02.2021	Månedsløn 01.02.2021	Årsløn 01.02.2021	Månedsløn 01.02.2021
Autorisation	43.800	48.276,84	4.023,07	8.255,34	687,94
På vej mod specialist	34.100	37.585,40	3.132,12	6.427,10	535,59
Specialist	60.900	67.124,65	5.593,72	11.478,32	956,53
Supervisor	12.500	13.777,64	1.148,14	2.355,98	196,33
Specialist + supervisor	73.400	80.902,29	6.741,86	13.834,29	1.152,86
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	19.700	21.713,56	1.809,46	3.713,02	309,42
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	26.200	28.877,93	2.406,49	4.938,13	411,51
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	30.800	33.948,10	2.829,01	5.805,12	483,76
Ph.d.-tillæg:	60.900	67.124,65	5.593,72	11.478,32	956,53
Ledelstillæg, minimum	64.000	70.541,50	5.878,46	12.062,60	1.005,22

Rådighedstillæg til fuldmægtigstillinger pr. 1. februar 2021

Ansatte på gammelt lønsystem

Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2012	Tillæg årligt Netto 01.02.2021	Tillæg mdl. Netto 01.02.2021
1. år	29.400	32.405,00	2.700,42
2-4 år	34.200	37.695,62	3.141,30
5-7 år	39.700	43.757,78	3.646,48
8-9 år	41.900	46.182,64	3.848,55
10-11 år	44.600	49.158,61	4.096,55
12-13 år	48.500	53.457,23	4.454,77
14- år	57.000	62.826,03	5.235,50

Ansatte på nyt lønsystem

Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2012	Tillæg årligt Netto 01.02.2021	Tillæg mdl. Netto 01.02.2021	Samlet pension af tillæg 9,0 % 3)	
				Pr. år 01.02.2021	Pr. mdr. 01.02.2021
1-3 år	36.700	40.451,14	3.370,93	3640,60	303,38
4-7 år	41.900	46.182,64	3.848,55	4156,44	346,37
8-10 år	48.500	53.457,23	4.454,77	4811,15	400,93
11 og flg. år	57.000	62.826,03	5.235,50	5654,34	471,20

- 1) Tillægsstørelser, som anvendes ved individuelle aftaler om tillæg, fx i forbindelse med ansættelse.
- 2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen
- 3) Pensionsbidraget kan vælges udbetalt som løn.

3. STATEN

Konsulentaftale 1. februar 2021

Aftalen gælder for psykologer, der efter aftale beskæftiges i enkelte timer ved Forsvarsministeriet, statsamtterne eller Direktoratet for Kriminalforsorgen med henblik på at løse en eller flere konkrete sager uden i forvejen at være ansat på stedet.

I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb	
	31.03.2012	01.10.2018
Honorar pr. arbejdstime:	512,00	564,33

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 22).

Børnesagkyndige psykologiske konsulenter 1. februar 2021

Aftalen gælder for psykologer, der er udpeget til børnesagkyndige for de kommunale børn- og ungeudvalg uden i forvejen at være ansat i statsforvaltningerne.

	Grundbeløb	
	31.03.2012	01.02.2021
Honorar pr. arbejdstime:	583,00	642,59

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 22).

Specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. februar 2021

Det er nu muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen.

Indplacering kan forhandles inden for intervallet.

	Grund Basisløn 31.03.2012	Nettoløn ekskl. Pension		Pension 17,1 % 1) 01.02.2021	Bruttoløn inkl. pension	
		Årsløn 01.02.2021	Månedsløn 01.02.2021		Årsløn 01.02.2021	Månedsløn 01.02.2021
Specialkonsulenter, min.		496.996,86	41.416,40	84.986,46	581.983,32	48.498,61
Specialkonsulenter, max.		520.718,64	43.393,22	89.042,89	609.761,53	50.813,46
Chefkonsulenter, min.		534.952,60	44.579,38	91.476,89	626.429,49	52.202,46
Chefkonsulenter, max.		563.420,50	46.951,71	96.344,91	659.765,41	54.980,45
Chefkonsulenter, pers.ansvar		567.638,67	47.303,22	97.066,21	664.704,88	55.392,07

1) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling et år ad gangen.

4. Regioner

Ansatte på nyt lønsystem i regioner 1. februar 2021

Basislønninger 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 18,46 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	283.449,00	23.620,75	52.325,00	4.360,42	335.774,00	27.981,17
2	290.054,00	24.171,17	53.544,00	4.462,00	343.598,00	28.633,17
4 4)	332.938,00	27.744,83	61.460,00	5.121,67	394.398,00	32.866,50
5	354.594,00	29.549,50	65.458,00	5.454,83	420.052,00	35.004,33
6	372.511,00	31.042,58	68.766,00	5.730,50	441.277,00	36.773,08
8	406.944,00	33.912,00	75.122,00	6.260,17	482.066,00	40.172,17

Ansatte på gamle fælles akademiske lønskala i regioner 1. februar 2021

Skalalønninger 5)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 18,46 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
13	397.906,00	33.158,83	73.453,00	6.121,08	471.359,00	39.279,92
14	408.452,00	34.037,67	75.400,00	6.283,33	483.852,00	40.321,00
15	420.091,00	35.007,58	77.549,00	6.462,42	497.640,00	41.470,00
16	435.360,00	36.280,00	80.367,00	6.697,25	515.727,00	42.977,25

- 1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.
- 2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.
- 3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,46 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 4) Trin 3 udgik af basislønskalaen pr. 1. april 2009, og trin 4 blev 2-årigt.
- 5) Der indplaceres ikke nye kandidater på den gamle lønskala.

4. Regioner

Overenskomstbestemte tillæg 1. februar 2021 1)

	Grundbeløb 31.03.2018	Årligt netto 01.02.2021	Mdl. netto 01.02.2021	Samlet pensionsbidrag af tillæg 18,46 % 2)	
				Årligt	Mdl.
				01.02.2021	01.02.2021
Psykologer ved døgninstitutionerne for pålagt rådighedstjeneste	19.221	20.244,02	1.687,00	3.737,05	311,42
Støttepsykologer	15.188	15.996,37	1.333,03	2.952,93	246,08
Psykologer ved kliniske hospitalsafdelinger med mindst 3 års beskæftigelse med klinisk psykologarbejde 3)	11.828	12.457,53	1.038,13	2.299,66	191,64

Anvendte tillæg 1. april 2019 4)

	Grundbeløb 31.03.2018	Årligt netto 01.02.2021	Mdl. netto 01.02.2021	Samlet pensionsbidrag af tillæg 18,46 % 2)	
				Årligt	Mdl.
				01.02.2021	01.02.2021
Autorisation	46.909	49.405,68	4.117,14	9.120,29	760,02
På vej mod specialist	36.291	38.222,55	3.185,21	7.055,88	587,99
Specialist	65.189	68.658,62	5.721,55	12.674,38	1.056,20
Supervisor	13.441	14.156,38	1.179,70	2.613,27	217,77
Specialist + supervisor	78.660	82.846,60	6.903,88	15.293,48	1.274,46
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	20.162	21.235,10	1.769,59	3.920,00	326,67
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	26.882	28.312,77	2.359,40	5.226,54	435,54
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	33.603	35.391,49	2.949,29	6.533,27	544,44
Ph.d.-tillæg:	65.189	68.658,62	5.721,55	12.674,38	1.056,20
Ledelstillæg, minimum	67.205	70.781,92	5.898,49	13.066,34	1.088,86

Rådighedstillæg til fuldmægtigstillinger pr. 1. april 2019

Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2018	Årligt netto 01.02.2021	Mdl. netto 01.02.2021	Samlet pension af tillæg 18,46 % 2)	
				Pr. år 01.02.2021	Pr. mdr. 01.02.2021
1. år	35.350	37.231,47	3.102,62	6.872,93	572,74
2.-3. år	40.592	42.752,47	3.562,71	7.892,11	657,68
4.-5. år	46.506	48.981,24	4.081,77	9.041,94	753,49
6.-7. år	53.092	55.917,77	4.659,81	10.322,42	860,20
8. og flg. år	66.533	70.074,15	5.839,51	12.935,69	1.077,97

- 1) Ydes automatisk, dvs. uden forhandling.
- 2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,46 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 3) Dette tillæg kan normalt ikke oppebæres sammen med andre lokalt aftalte tillæg.
- 4) Disse tillæg kan aftales som individuelle tillæg eller som forhåndsftaler i hver enkelt region. De indgåede forhåndsftaler findes på hjemmesiden under Overenskomster og Forhåndsftaler.

4. Regioner

Psykologiske konsulenter, honorar 1. februar 2021

Aftalen gælder for psykologer der efter aftale beskæftiges i enkelte timer med henblik på at yde bistand til løsning af en eller flere konkrete sager. I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb	
	31.03.2018	01.02.2021
Honorar pr. arbejdstime:	569,90	600,23

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 22).

En sådan aftale kan kun benyttes, hvis psykologen ikke i forvejen er ansat i den pågældende region, og hvis det på forhånd er aftalt, at det er denne aftale, der følges.

Specialpsykologer, specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. februar 2021

Det er muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen. Specialkonsulenter og chefkonsulenter er dog ikke omfattet af centralt aftalte tillæg i overenskomsten.

	Grundbeløb	Nettoløn ekskl. Pension		Pension 18,46 % 1)	Bruttoløn inkl. pension	
	Basisløn 31.03.2018	Årsløn 01.02.2021	Månedsløn 01.02.2021	01.02.2021	Årsløn 01.02.2021	Månedsløn 01.02.2021
Specialpsykologer og specialkonsulenter	485.087	510.905,27	42.575,44	94.313,11	605.218,38	50.434,87
Chefkonsulenter	521.378	549.127,82	45.760,65	101.369,00	650.496,82	54.208,07

Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. februar 2021

	Skalatrín	Skalaløn årligt	Skalaløn mdl.
	43	418.818	34.901,47
	44	428.176	35.681,30
	45	437.789	36.482,45
	46	447.668	37.305,63
	47	455.635	37.969,60
	48	476.580	39.714,97
	49	508.565	42.380,42
	50	544.066	45.338,84
	51	600.961	50.080,10
	52	683.817	56.984,77
	53	750.807	62.567,21
	54	840.113	70.009,38
	55	947.458	78.954,85
	55 +	1.067.832	88.986,02

1) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,46 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

5. Kommuner

Ansatte på nyt lønsystem i kommuner 1. februar 2021

Basislønninger 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 18,63 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	286.025,00	23.835,42	53.286,00	4.440,50	339.311,00	28.275,92
2	292.690,00	24.390,83	54.528,00	4.544,00	347.218,00	28.934,83
4 4)	335.964,00	27.997,00	62.590,00	5.215,83	398.554,00	33.212,83
5	357.818,00	29.818,17	66.661,00	5.555,08	424.479,00	35.373,25
6	375.897,00	31.324,75	70.030,00	5.835,83	445.927,00	37.160,58
8	410.643,00	34.220,25	76.503,00	6.375,25	487.146,00	40.595,50

Hidtidige ansatte på den gamle fælles akademiske lønskala i kommuner, er pr. 1. december 2014 overgået til basislønsystemet.

Ledende psykologer og chefpsykologer 1. februar 2021

	Grundbeløb	Netto løn ekskl. pension		Pension 18,63 % 3)	Bruttoløn inkl. pension	
	Basisløn 31.03.2000	Årsløn 01.02.2021	Månedsløn 01.02.2021	01.02.2021	Årsløn 01.02.2021	01.02.2021
Ledende psykolog	359.200	513.121,15	42.760,10	95.594,47	608.715,62	50.726,30
Chefpsykolog	384.300	548.976,78	45.748,06	102.274,37	651.251,15	54.270,93

- 1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.
- 2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.
- 3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,63 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

5. Kommuner

Overenskomstbestemte tillæg 1. februar 2021 1)

	Grundbeløb 31.03.2000	Årligt netto 01.02.2021	Mdl. netto 01.02.2021	Samlet pensionsbidrag af tillæg 18,63 % 2)	
				Årligt	Mdl.
				01.02.2021	01.02.2021
Autoriserede psykologer på PPR	34.900	49.855,03	4.154,59	9.287,99	774,00
Psykologer ved døgninstitutionerne for pålagt rådighedstjeneste (Københavns Kommune)	14.300	20.427,71	1.702,31	3.805,68	317,14
Støttepsykologer	11.300	16.142,17	1.345,18	3.007,29	250,61
Psykologer beskæftiget inden for PPR	17.800	25.427,50	2.118,96	4.737,14	394,76

Anvendte tillæg 1. februar 2021 3)

	Grundbeløb 31.03.2000	Årligt netto 01.02.2021	Mdl. netto 01.02.2021	Samlet pensionsbidrag af tillæg 18,63 % 2)	
				Årligt	Mdl.
				01.02.2021	01.02.2021
Autorisation (uden for PPR):	34.900	49.855,03	4.154,59	9.287,99	774,00
På vej mod specialist	27.000	38.569,80	3.214,15	7.185,55	598,80
Specialist	48.500	69.282,78	5.773,57	12.907,38	1.075,62
Supervisor	10.000	14.285,11	1.190,43	2.661,32	221,78
Specialist + supervisor	58.500	83.567,89	6.963,99	15.568,70	1.297,39
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	15.000	21.427,67	1.785,64	3.991,97	332,66
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	20.000	28.570,22	2.380,85	5.322,63	443,55
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	25.000	35.712,78	2.976,06	6.653,29	554,44
Ph.d.-tillæg:	48.500	69.282,78	5.773,57	12.907,38	1.075,62
Ledelstillæg, minimum	50.000	71.425,55	5.952,13	13.063,73	1.088,64

Rådighedstillæg til fuldmægtigstillinger pr. 1. februar 2021 4)

Anciennitet	Grundbeløb 01.02.2021	Mdl. netto 01.02.2021	Samlet pensionsbidrag af tillæg 18,63 % 2)	
			Årligt	Mdl.
			01.02.2021	01.02.2021
1. år	35.812	2.984,33	6.671,78	555,98
2.-3. år	41.123	3.426,92	7.661,21	638,43
4.-5. år	47.114	3.926,17	8.777,34	731,44
6.-7. år	53.786	4.482,17	10.020,33	835,03
8. og flg. år	67.403	5.616,92	12.557,18	1.046,43

- 1) Ydes automatisk, dvs. uden forhandling.
- 2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,63 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 3) Disse tillæg er forhandlet hjem i forhåndsftaler i nogle kommuner eller som individuelle aftaler. Forhåndsftalerne findes på hjemmesiden under Overenskomster og Forhåndsftaler
- 4) Med virkning fra 1. april 2018 reguleres rådighedstillægget ikke længere i kommunerne.

5. Kommuner

Psykologiske konsulenter, honorar 1. februar 2021

Aftalen gælder for psykologer der efter aftale beskæftiges i enkelte timer med henblik på at yde bistand til løsning af en eller flere konkrete sager. I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb 31.3.2000	01.02.2021
Honorar pr. arbejdstime:	424,00	605,69

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 17).

En sådan aftale kan kun benyttes, hvis psykologen ikke i forvejen er ansat i den pågældende kommune, og hvis det på forhånd er aftalt, at det er denne aftale, der følges.

Specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. februar 2021

Det er nu muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen. Specialkonsulenter og chefkonsulenter er dog ikke omfattet af centralt aftalte tillæg i overenskomsten.

	Grundbeløb Basisløn 31.03.2000	Nettoløn ekskl. Pension Årsløn 01.02.2021	Månedsløn 01.02.2021	Pension 18,63 % 1) 01.02.2021	Bruttoløn inkl. pension Årsløn 01.02.2021	Månedsløn 01.02.2021
Specialkonsulenter	360.900	515.549,62	42.962,47	96.046,89	611.596,51	50.966,38
Chefkonsulenter	387.900	554.119,42	46.176,62	103.232,45	657.351,86	54.779,32

Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. februar 2021

Skalatrin

	Skalatrin	Skalaløn årligt	Skalaløn mdl.
	43	422.624	35.218,71
	44	432.067	36.005,58
	45	441.768	36.814,03
	46	451.736	37.644,68
	47	459.777	38.314,75
	48	480.911	40.075,96
	49	513.187	42.765,59
	50	549.011	45.750,94
	51	606.423	50.535,27
	52	690.033	57.502,76
	53	757.631	63.135,92
	54	847.748	70.645,71
	55	956.070	79.672,52
	55 +	1.077.538	89.794,84

1) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,63 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

6. Timelønnet undervisning, transport, time-/dagpenge, honorarer

Timelønnet undervisning pr. 1. februar 2021

Sats	Område	Løn pr. time	Forberedelse i minutter	Samlet løn pr. undervisningstime
I	Universitetsniveau	250,15	90	625,37
II	Seminariniveau	250,15	60	500,29
III	HF & gymnasium	250,15	40	416,91

Derudover 12,5 % i feriegodtgørelse.

Eksterne lektorer pr. 1. februar 2021

Timeløn pr. arbejdstime	272,26
Timeløn pr. forelæsningstime	952,90

Til hver forelæsningstime tillægges 2½ arbejdstime til forberedelse, således at en forelæsningstime sættes til 3½ løntime. Hertil kommer 12,5 % feriegodtgørelse.

Transportgodtgørelse pr. 1. februar 2021 – stat, region og kommune

Bil og motorcykel: Efter bemyndigelse – indtil 20.000 km i et kaldenderår	356 øre pr. km
Bil og motorcykel: Efter bemyndigelse – ud over 20.000 km i et kaldenderår	198 øre pr. km
Bil og motorcykel: Godkendt kørsel	198 øre pr. km
Cykel, knallert eller 45-knallert: Både godkendt og efter bemyndigelse	53 øre pr. km

Satserne reguleres årligt pr. 1. januar

Time- og dagpenge pr. 1. februar 2021 – stat, region og kommune

<i>Ureducerede satser</i>	
Dagpenge	436,00
Timepenge	18,17
<i>Reducerede satser med 1/4 i Danmark</i>	
Dagpenge	327,00
Timepenge	13,63

Satserne for time- og dagpenge er højere, i det omfang der efter tjenesterejseaftalens § 22, stk. 3, er indgået aftale herom.

Satserne reguleres årligt pr. 1. januar

Akademikernes minimumstakster for foredrag/forelæsninger pr. 1. februar 2021

Foredrag pr. lektion a 45-60 minutter	2.777,00
Efterfølgende diskussion mv.	833,00

Minimumstakst for forelæsning/foredrag pr. påbegyndt time/lektion.
Udgifter til materialer godtgøres særskilt. Der ydes befordringsgodtgørelse efter statens regler. Ovenstående forudsættes aftalt, inden arrangementet gennemføres.