

# **Løn, takster & honorarer for offentligt ansatte**

## **1. december 2017**



DANSK  
PSYKOLOG  
FORENING

## Indholdsfortegnelse

0.	Forord	5
1.	Arbejdstid, arbejdstidens placering, rådighedstillæg mv.	7
2.	Kompetenceudvikling for psykologer	9
3.	Staten	11
4.	Regioner	16
5.	Kommuner	19
6.	Timelønnet undervisning, takster, honorarer, dagpenge mv.	22

### **Det offentlige område**

1. december 2017 forhøjes lønninger, pensioner og faste tillæg på det statslige område, som følge af udmøntningen af reguleringsordningen. Det er muligt - om end sandsynligheden er lille - at privatlønsværet bliver aktiveret. Vi ved det dog først i slutningen af året. Sker det, vil der pr. 1. februar ske en mindre nedregulering af lønnen. Der er denne gang ingen regulering på det kommunale og regionale område. Reguleringen er resultatet af de aftalte lønstigninger ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2015 fratrukket privatlønsværet.

### **Det statslige område**

De statslige lønninger reguleres 1. december 2017 med en stigning på 1,5 %. Reguleringsprocenten - dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb - udgør nu 5,7703 pr. 1. december 2017. Tillæg der er aftalt i 31. marts 2012 niveau, skal derfor ganges med 1,057703 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. december 2017 og fremefter. Der kan komme en aktivering af privatlønsværet (altså en nedregulering af lønnen) på tale pr. 1. februar 2018, men dette vides først sidst på året.

### **Det regionale område**

Der er denne gang ingen regulering af lønningerne på det regionale område. Reguleringsprocenten - dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb - udgør derfor fortsat 34,4105 procent pr. 1. december 2017. Tillæg, der er aftalt i 31. marts 2000-niveau, skal derfor ganges med 1,344105 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. december 2017 og fremefter. Der er ikke aftalt flere lønreguleringer i denne overenskomstperiode.

Der er indgået aftale mellem Regionerne og Forhandlingsfællesskabet om omlægning til nyt grundbeløbsniveau 31. marts 2018, med virkning fra det tidspunkt hvor der udmøntes generelle lønstigninger efter 31. marts 2018.

### **Det kommunale område**

Der er denne gang ikke aftalt nogen regulering af lønningerne på det kommunale område. Reguleringsprocenten - dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb - udgør derfor fortsat 34,6860 procent pr. 1. december 2017. Tillæg, der er aftalt i 31. marts 2000-niveau, skal derfor ganges med 1,346860 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. december 2017 og fremefter. Der er ikke aftalt flere lønreguleringer i denne overenskomstperiode.

### **Lønbladets opbygning**

Den anciennitetsbestemte løn (skala- eller basisløn) oplyses sammen med de relevante tillægsniveauer under pågældende ansættelsesområde, medens generelle forhold såsom kompetenceudvikling fremgår af egne afsnit.

### **Offentligt ansatte**

Offentlig ansatte psykologer er aflønnet efter et fællesakademisk lønsystem. Udover basislønnen, som er anciennitetsbestemt, så kan der forhandles individuelle løndelev fx kvalifikationer, funktioner mm. Flere steder i det offentlige vil der være aftaler mellem Dansk Psykolog Forening og arbejdsgiverne om løntillæg, som ydes automatisk. Enten fordi, at det er aftalt i de respektive overenskomster eller i forhåndsftaler.

Tillæg aftalt i overenskomsten fremgår i denne publikation under de enkelte områder. Forhåndsftalerne kan findes på [www.dp.dk](http://www.dp.dk).

### **Privatansatte psykologer**

De fleste privatansatte psykologer forhandler lønnen med arbejdsgiveren individuelt, da der kun få steder er indgået overenskomst med Dansk Psykolog Forening. På [www.dp.dk](http://www.dp.dk) kan du se, hvilke private arbejdsgivere der er indgået overenskomst med. På basis af privatansattes oplysninger udgiver Dansk Psykolog Forening hvert år pjecen "Privatløn" med oplysninger om privatansatte psykologers løn- og arbejdsvilkår. Den seneste pjeces findes på [www.dp.dk](http://www.dp.dk).

## 1. Arbejdstid, arbejdstidens placering, rådighedstillæg mv.

Ifølge de offentlige overenskomster forudsætter lønnen en fuldtidsbeskæftigelse svarende til normalt/gennemsnitlig 37 timer ugentlig. Det vil sige, at arbejdstiden i et vist omfang kan variere fra den ene uge til den anden, men over en længere periode vil være 37 timer ugentlig i gennemsnit.

Det er imidlertid ikke ubegrænset, hvor store udsving der kan være i arbejdstiden. På alle offentlige ansættelsesområder er der således indgået aftaler om, hvornår der er tale om merarbejde, og hvordan det honoreres. I korte træk honoreres merarbejde, når det er af midlertidig karakter og er pålagt den ansatte i henhold til særlig ordre, godkendt tjenesteplan eller har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af stillingen. Endvidere kræves, at merarbejdet har været af et større omfang og har strakt sig over en periode, der normalt ikke må være mindre end 4 uger.

Honoreringen af merarbejde sker i så fald med 1:1,5 som hovedregel til afspadsering.

Merarbejdsreglerne kan rekvireres i Dansk Psykolog Forening sammen med overenskomsten.

Med hensyn til arbejdstidens placering er der ikke direkte fastsat et tidsrum, inden for hvilket arbejdet skal udføres.

Det ligger dog som en forudsætning i overenskomstens skala-/basis aflønning, at arbejdstiden placeres inden for normalarbejdstidsområdet, dvs. kl. 8.00-18.00. Arbejdstidens placering bør aftales ved ansættelsen, og i det omfang en ikke uvæsentlig del af arbejdstiden henlægges til tidsrummet uden for kl. 8.00-18.00 eller i weekenden, bør der ske honorering med en anden faktor end 1:1. Bemærk, at en enkelt lang ugentlig arbejdsdag ikke i sig selv berettiger til anden honorering end 1:1. Sekretariatet kan i øvrigt kontaktes for nærmere rådgivning herom.

Hvis der er tale om fast arbejde uden for normal arbejdstid, skal der laves en lokalaftale.

Der er mulighed for at lave lokale lønaftaler ud over de centralt fastsatte. Dog kan der ikke aftales en generelt højere gennemsnitlig ugentlig arbejdstid end de nuværende 37 timer, med mindre der laves en aftale om plustid. Dette sker altid i samarbejde med Dansk Psykolog Forening.

Ved ansættelse som fuldmægtig ydes et rådighedstillæg. Rådighedstillægget honorerer ifølge praksis op til 35 timers merarbejde i kvartalet på det regionale og kommunale område samt op til 20 timer merarbejde i kvartalet på det statslige område. Merarbejdet må dog ikke være af fast tilbagevendende karakter.

## 2. Kompetenceudvikling for psykologer

Det nye AC-lønssystem sætter fokus på vedligeholdelse og udvikling af personalets kompetencer som en integreret del af den overordnede personalepolitik.

I protokollater til AC-overenskomsterne på både statens, regionernes og kommunernes områder er der med mindre variationer følgende formulering vedr. kompetenceudvikling og kvalifikationstillæg:

### Kompetenceudvikling

Kvalifikationer er ikke statiske, og der er derfor i hele ansættelsesforholdet behov for, at den ansattes kvalifikationer vedligeholdes og udbygges.

Den løbende kvalifikationsudvikling består af traditionel faglig efter- og videreuddannelse og kompetenceudvikling i bredere forstand, baseret på et samspil mellem teori og praksis.

Kompetenceudvikling er et naturligt element i arbejdspladsens personalepolitik.

Parterne anbefaler, at der udarbejdes en udviklingsplan, som indeholder målsætninger for den enkelte ansattes kompetenceudvikling på længere og kortere sigt og anviser konkrete aktiviteter for at nå målene. Indgår medarbejder-/udviklingssamtale i personalepolitikken, er det naturligt, at planerne udarbejdes i forbindelse hermed.

Det forudsættes, at der er en gensidig forpligtigelse til, at udviklingsplanen gennemføres.

### Kvalifikationstillæg

Aftaler om kvalifikationstillæg baseres på fx gennemført uddannelsesforløb, eventuelle tidligere ansættelser og personlige kvalifikationer. Hertil kommer markedssituationen, som kan begrunde tillæg af rekrutteringsmæssige årsager.

Teoretisk og praktisk kompetenceudvikling i bred forstand, herunder efter- og videreuddannelse, opnåelse af autorisation, specialistuddannelse, beskikkelse og lignende, vil løbende kunne danne grundlag for ydelse/forhøjelse af kvalifikationstillæg. Hertil kommer de markedsbestemte forhold, hvor et ønske om at fastholde en ansat kan udløse kvalifikationstillæg.

Som det fremgår af ovennævnte, skal der gives den ansatte mulighed for at vedligeholde sine allerede erhvervede kvalifikationer og for at udbygge og udvikle disse. Der er således en forpligtigelse for ledelsen til at give medarbejderen mulighed for kompetenceudvikling. Medarbejderen har imidlertid også selv et ansvar for at vedligeholde og udvikle sine kvalifikationer.

Udbud og efterspørgsel - og dermed markedsstyring - vil ligeledes få stor indflydelse på løndannelsen. Det er derfor vigtigt, at den enkelte får mulighed for at vedligeholde og udvikle sine kvalifikationer og derigennem fastholde sin "markedspris".

Psykologfaget har i løbet af en årrække skiftet karakter, både hvad angår ansættelsesteder og de typer opgaver, psykologer varetager. Psykologer udfører i dag opgaver, som favner bredt: undersøgelser, test, behandling, træning, supervision, undervisning, rådgivning, organisationsudvikling mv.

Denne udvikling betyder, at psykologer ligesom andre faggrupper kan have vidt forskellige efter- og videreuddannelsesbehov, alt efter hvilke arbejds- og opgavevilkår der er på den pågældende arbejdsplads.

I forbindelse med udøvelse af psykologprofessionen er der dog altid et behov for løbende at udvikle den særlige psykologfaglige kompetence. Der er derfor etableret formaliserede efter- og videreuddannelsesmuligheder, som specifikt er rettet mod psykologer.

For psykologer vil kompetenceudvikling bl.a. dreje sig om at sikre en efteruddannelse, der giver autorisation og senere måske en videreuddannelse, der giver specialistgodkendelse. En sådan efter- og videreuddannelse kan give grundlag for ydelse af kvalifikationstillæg. Dertil kommer, at også særlige funktioner kan honoreres, fx ledelse, supervision, visitering og undervisningsopgaver.

## 3. STATEN

### Ansatte på nyt lønsystem i staten 1. december 2017

Basisløn 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
<b>1</b>	259.559,00	21.629,92	44.385,00	3.698,75	303.944,00	25.328,67
<b>2</b>	265.609,00	22.134,08	45.419,00	3.784,92	311.028,00	25.919,00
<b>4</b> 4)	301.699,00	25.141,58	51.591,00	4.299,25	353.290,00	29.440,83
<b>5</b>	325.156,00	27.096,33	55.602,00	4.633,50	380.758,00	31.729,83
<b>6</b>	346.549,00	28.879,08	59.260,00	4.938,33	405.809,00	33.817,42
<b>8</b>	367.627,00	30.635,58	62.864,00	5.238,67	430.491,00	35.874,25

### Ph.d.-studerende i staten 1. december 2017 5)

	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1 % 6)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
<b>Trin 4 + tillæg</b>	317.459,00	26.454,92	43.852,00	3.654,33	361.311,00	30.109,25
<b>Trin 5 + tillæg</b>	340.916,00	28.409,67	47.261,00	3.938,42	388.177,00	32.348,08
<b>Trin 6 + tillæg</b>	362.309,00	30.192,42	50.371,00	4.197,58	412.680,00	34.390,00
<b>Trin 8 + tillæg</b>	383.387,00	31.948,92	53.435,00	4.452,92	436.822,00	36.401,83

- 1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.
- 2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet.
- 3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der skal vælges for et år ad gangen.
- 4) Fra 1.10.2008 er løntrin 3 bortfaldet, og trin 4 er gjort 2-årigt.
- 5) Med virkning fra 1. oktober 2008 indplaceres ph.d.-studerende i staten efter anciennitet på trin 4-6 og 8 i den statslige AC-overenskomst (trin 4 er 2-årigt). Hertil kommer et tillæg på 14.900 netto (31.03.2012). Tillæggene er indregnet i års- og månedsløn.
- 6) Der beregnes kun pensionsbidrag af 85 % af lønnen.

## 3. STATEN

### Ansatte på den gamle fællesskala i staten 1. december 2017

Skalaløn 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
13	366.890,00	30.574,17	62.738,00	5.228,17	429.628,00	35.802,34
14	376.413,00	31.367,75	64.367,00	5.363,92	440.780,00	36.731,67
15	387.174,00	32.264,50	66.207,00	5.517,25	453.381,00	37.781,75
16	401.285,00	33.440,42	68.620,00	5.718,33	469.905,00	39.158,75

### Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. december 2017

Lønramme	Skalatrín árlígt	Skalaløn mdl.
29/31	382.529,00	31.877,42
30/32	391.021,00	32.585,08
31	399.745,00	33.312,08
32	408.711,00	34.059,25
33	417.925,00	34.827,08
34	437.116,00	36.426,33
35	466.476,00	38.873,00
36	499.004,00	41.583,67
37	551.163,00	45.930,25
38	627.124,00	52.260,33
39	688.557,00	57.379,75
40	770.439,00	64.203,25
41	868.781,00	72.398,42
42	979.065,00	81.588,75
42+	1.043.612,00	86.967,67

### Løn for professorer pr. 1. december 2017

Universiteter og højere læreanstalter

Lønramme	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
37	551.163,00	45.930,25	94.249,00	7.854,08	645.412,00	53.784,33
38	627.124,00	52.260,33	107.238,00	8.936,50	734.362,00	61.196,83

### Sektorforskningsinstitutioner

Lønramme	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
37	551.163,00	45.930,25	94.249,00	7.854,08	645.412,00	53.784,33

### Løn til institutledere og dekaner ved universiteterne pr. 1. december 2017

	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
Institutledere	512.927	42.743,92	87.711,00	7.309,21	600.638,00	50.053,13
Dekaner	616.899	51.408,25	105.490,00	8.790,81	722.389,00	60.199,06

- 1) Der indplaceres ikke nye kandidater på den gamle lønskala.
- 2) Man rykker ét løntrin op på lønskalaen, hver gang man har optjent 12 måneders lønanciennitet. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.
- 3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn.

## 3. STATEN

### Overenskomstbestemte tillæg 1. december 2017 1)

	Nettoløn ekskl. pension			Pension 17,1 % 2)	
	Grundbeløb 31.03.2012	Årsløn 01.12.2017	Månedsløn 01.12.2017	Årsløn 01.12.2017	Månedsløn 01.12.2017
<b>Universiteter og højere læreanstalter</b>					
Videnskabelig assistent	37.200	39.346,55	3.278,88	6.728,26	560,69
Studieadjunkter uden forskningspligt ved ansættelse	34.100	36.067,67	3.005,64	6.167,57	513,96
Studieadjunkter uden forskningspligt - efter 3 år	43.900	46.433,16	3.869,43	7.940,07	661,67
Studie lektorer (uden forskningspligt)	71.800	75.943,08	6.328,59	12.986,27	1.082,19
Adjunkter, Forsker og Post.doc	49.300	52.144,76	4.345,40	8.916,75	743,06
Lektorer, seniorforsker, seniorrådgiver	89.100	94.241,34	7.853,44	16.115,27	1.342,94
Professor med særlige opgaver	171.700	181.607,61	15.133,97	31.054,90	2.587,91
<b>Sektorforskningsinstitutioner</b>					
Forskningsassistenter	34.100	36.702,29	3.058,52	6.276,09	523,01
Videnskabelig assistent	37.200	39.346,55	3.278,88	6.728,26	560,69
Forskere/projektforskere	49.300	52.144,76	4.345,40	8.916,75	743,06
Seniorforskere/seniorrådgivere/projektseniorforskere	89.100	94.241,34	7.853,44	16.115,27	1.342,94
<b>Danmarks Erhvervspædagogiske læreruddannelse</b>					
Adjunkter - ved ansættelsen	34.700	36.702,29	3.058,52	6.276,09	523,01
Adjunkter - efter 3 års ansættelse	45.200	47.808,18	3.984,01	8.175,20	681,27
Lektorer (ansat før 1. august 1992)	81.400	86.097,02	7.174,75	14.722,59	1.226,88
Lektorer	77.200	81.654,67	6.804,56	13.962,95	1.163,58
<b>Profesionshøjskoler og Erhvervsakademier</b>					
Adjunkter	42.000	44.423,53	3.701,96	7.596,42	633,04
Lektorer	83.000	87.789,35	7.315,78	15.011,98	1.251,00
Docent (basisløn på 471.800) Tillæg aftales lokalt, dog min.	40.000	42.308,12	3.525,68	7.234,69	602,89

1) Tillæggene er funktionstillæg knyttet til stillingen, uanset om det er på nyt eller gammelt lønsystem.

2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.



## 3. STATEN

### Anvendte tillæg 1. december 2017 1)

	Nettoløn ekskl. pension			Pension 17,1 % 2)	
	Grundbeløb 31.03.2012	Årsløn 01.12.2017	Månedsløn 01.12.2017	Årsløn 01.12.2017	Månedsløn 01.12.2017
Autorisation	43.800	46.327,39	3.860,62	7.921,98	660,17
På vej mod specialist	34.100	36.067,67	3.005,64	6.167,57	513,96
Specialist	60.900	64.414,11	5.367,84	11.014,81	917,90
Supervisor	12.500	13.221,29	1.101,77	2.260,84	188,40
Specialist + supervisor	73.400	77.635,40	6.469,62	13.275,65	1.106,30
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	19.700	20.836,75	1.736,40	3.563,08	296,92
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	26.200	27.711,82	2.309,32	4.738,72	394,89
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	30.800	32.577,25	2.714,77	5.570,71	464,23
Ph.d.-tillæg:	60.900	64.414,11	5.367,84	11.014,81	917,90
Ledelstillæg, minimum	64.000	67.692,99	5.641,08	11.575,50	964,63

### Rådighedstillæg til fuldmægtigstillinger pr. 1. december 2017

#### Ansatte på gammelt lønsystem

Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2012	Tillæg årligt Netto 01.12.2017	Tillæg mdl. Netto 01.12.2017
1. år	29.400	31.096,47	2.591,37
2-4 år	34.200	36.173,44	3.014,45
5-7 år	39.700	41.990,81	3.499,23
8-9 år	41.900	44.317,76	3.693,15
10-11 år	44.600	47.173,55	3.931,13
12-13 år	48.500	51.298,60	4.274,88
14- år	57.000	60.289,07	5.024,09

#### Ansatte på nyt lønsystem

Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2012	Tillæg årligt Netto 01.12.2017	Tillæg mdl. Netto 01.12.2017	Samlet pension af tillæg 9,0 % 3)	
				Pr. år 01.12.2017	Pr. mdr. 01.12.2017
1-3 år	36.700	38.817,70	3.234,81	3493,59	291,13
4-7 år	41.900	44.317,76	3.693,15	3988,60	332,38
8-10 år	48.500	51.298,60	4.274,88	4616,87	384,74
11 og flg. år	57.000	60.289,07	5.024,09	5426,02	452,17

- 1) Tillægssørelser, som anvendes ved individuelle aftaler om tillæg, fx i forbindelse med ansættelse.
- 2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 3) Pensionsbidraget kan vælges udbetalt som løn.

## 3. STATEN

### Konsulentaftale 1. december 2017

Aftalen gælder for psykologer, der efter aftale beskæftiges i enkelte timer ved Forsvarsministeriet, statsamtterne eller Direktoratet for Kriminalforsorgen med henblik på at løse en eller flere konkrete sager uden i forvejen at være ansat på stedet.

I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb 31.03.2012	01.12.2017
Honorar pr. arbejdstime:	512,00	541,54

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 22).

### Børnesagkyndige psykologiske konsulenter 1. december 2017

Aftalen gælder for psykologer, der er udpeget til børnesagkyndige for de kommunale børn- og ungeudvalg uden i forvejen at være ansat i statsforvaltningerne.

	Grundbeløb 31.03.2012	01.12.2017
Honorar pr. arbejdstime:	583,00	616,64

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 22).

### Specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. decemberr 2016

Det er nu muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen.

Indplacering kan forhandles inden for intervallet.

	Grundbeløb		Nettoløn ekskl. Pension		Pension 17,1 % 1)	Bruttoløn inkl. pension	
	Basisløn 31.03.2012	Årsløn 01.12.2017	Årsløn 01.12.2017	Månedsløn 01.12.2017		Årsløn 01.12.2017	Månedsløn 01.12.2017
Specialkonsulenter, min.	450.909	476.927,80	39.743,98	81.554,65	558.482,46	46.540,20	
Specialkonsulenter, max.	472.431	499.691,69	41.640,97	85.447,28	585.138,96	48.761,58	
Chefkonsulenter, min.	485.345	513.350,86	42.779,24	87.783,00	601.133,86	50.094,49	
Chefkonsulenter, max.	511.173	540.669,22	45.055,77	92.454,44	633.123,65	52.760,30	

1) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling et år ad gangen.

## 4. Regioner

### Ansatte på nyt lønsystem i regioner 1. december 2017

#### Basislønninger 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 18,46 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	269.125,00	22.427,08	49.680,00	4.140,00	318.805,00	26.567,08
2	275.396,00	22.949,67	50.838,00	4.236,50	326.234,00	27.186,17
4 4)	316.113,00	26.342,75	58.354,00	4.862,83	374.467,00	31.205,58
5	336.675,00	28.056,25	62.150,00	5.179,17	398.825,00	33.235,42
6	353.686,00	29.473,83	65.290,00	5.440,83	418.976,00	34.914,67
8	386.379,00	32.198,25	71.326,00	5.943,83	457.705,00	38.142,08

### Ansatte på gamle fælles akademiske lønskala i regioner 1. december 2017

#### Skalalønninger 5)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 18,46 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
13	377.798,00	31.483,17	69.742,00	5.811,83	447.540,00	37.295,00
14	387.811,00	32.317,58	71.590,00	5.965,83	459.401,00	38.283,42
15	398.862,00	33.238,50	73.630,00	6.135,83	472.492,00	39.374,33
16	413.359,00	34.446,58	76.306,00	6.358,83	489.665,00	40.805,42

- 1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.
- 2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.
- 3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,46 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 4) Trin 3 udgik af basislønskalaen pr. 1. april 2009, og trin 4 blev 2-årigt.
- 5) Der indplaceres ikke nye kandidater på den gamle lønskala.

## 4. Regioner

### Overenskomstbestemte tillæg 1. december 2017 1)

	Grundbeløb 31.03.2000	Årligt netto 01.12.2017	Mdl. netto 01.12.2017	Samlet pensionsbidrag af tillæg 18,46 % 2)	
				Årligt 01.12.2017	Mdl. 01.12.2017
Psykologer ved døgninstitutionerne for pålagt rådighedstjeneste	14.300	19.220,70	1.601,73	3.548,14	295,68
Støttepsykologer	11.300	15.188,39	1.265,70	2.803,78	233,65
Psykologer ved kliniske hospitalsafdelinger med mindst 3 års beskæftigelse med klinisk psykologarbejde 3)	8.800	11.828,12	985,68	2.183,47	181,96

### Anvendte tillæg 1. december 2017 4)

	Grundbeløb 31.03.2000	Årligt netto 01.12.2017	Mdl. netto 01.12.2017	Samlet pensionsbidrag af tillæg 18,46 % 2)	
				Årligt 01.12.2017	Mdl. 01.12.2017
Autorisation	34.900	46.909,26	3.909,11	8.659,45	721,62
På vej mod specialist	27.000	36.290,84	3.024,24	6.699,29	558,27
Specialist	48.500	65.189,09	5.432,42	12.033,91	1.002,83
Supervisor	10.000	13.441,05	1.120,09	2.481,22	206,77
Specialist + supervisor	58.500	78.630,14	6.552,51	14.515,12	1.209,59
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	15.000	20.161,58	1.680,13	3.721,83	310,15
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	20.000	26.882,10	2.240,18	4.962,44	413,54
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	25.000	33.602,63	2.800,22	6.203,04	516,92
Ph.d.-tillæg:	48.500	65.189,09	5.432,42	12.033,91	1.002,83
Ledelstillæg, minimum	50.000	67.205,25	5.600,44	12.406,09	1.033,84

### Rådighedstillæg til fuldmægtigstillinger pr. 1. december 2017

Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2000	Årligt netto 01.12.2017	Mdl. netto 01.12.2017	Samlet pension af tillæg 18,46 % 2)	
				Pr. år 01.12.2017	Pr. mdr. 01.12.2017
1. år	26.300	35.349,96	2.945,83	6.525,60	543,80
2.-3. år	30.200	40.591,97	3.382,66	7.493,28	624,44
4.-5. år	34.600	46.506,03	3.875,50	8.585,01	715,42
6.-7. år	39.500	53.092,15	4.424,35	9.800,81	816,73
8. og flg. år	49.500	66.533,20	5.544,43	12.282,03	1.023,50

- 1) Ydes automatisk, dvs. uden forhandling.
- 2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,46 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 3) Dette tillæg kan normalt ikke oppebæres sammen med andre lokalt aftalte tillæg.
- 4) Disse tillæg kan aftales som individuelle tillæg eller som forhåndsftaler i hver enkelt region. De indgåede forhåndsftaler findes på hjemmesiden under Overenskomster og Forhåndsftaler.

## 4. Regioner

### Psykologiske konsulenter, honorar 1. december 2017

Aftalen gælder for psykologer der efter aftale beskæftiges i enkelte timer med henblik på at yde bistand til løsning af en eller flere konkrete sager. I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb 31.03.2000	01.12.2017
Honorar pr. arbejdstime:	424,00	569,90

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 22).

En sådan aftale kan kun benyttes, hvis psykologen ikke i forvejen er ansat i den pågældende region, og hvis det på forhånd er aftalt, at det er denne aftale, der følges.

### Specialpsykologer, specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. december 2017

Det er muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen. Specialkonsulenter og chefkonsulenter er dog ikke omfattet af centralt aftalte tillæg i overenskomsten.

	Grundbeløb Basisløn 31.03.2000	Nettoløn ekskl. Pension Årsløn 01.12.2017	Månedsløn 01.12.2017	Pension 18,46 % 1) 01.12.2017	Bruttoløn inkl. pension Årsløn 01.12.2017	Månedsløn 01.12.2017
Specialpsykologer og specialkonsulenter	360.900	485.087,49	40.423,96	89.547,15	574.634,65	47.886,22
Chefkonsulenter	387.900	521.378,33	43.448,19	96.246,44	617.624,77	51.468,73

### Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. december 2017

	Skalatrín	Skalaløn årligt	Skalaløn mdl.
	43	397.653	33.137,75
	44	406.538	33.878,13
	45	415.666	34.638,81
	46	425.045	35.420,38
	47	432.610	36.050,86
	48	452.496	37.708,00
	49	482.865	40.238,71
	50	516.572	43.047,67
	51	570.592	47.549,31
	52	649.261	54.105,11
	53	712.865	59.405,43
	54	797.658	66.471,48
	55	899.579	74.964,93
	55 +	1.013.870	84.489,16

1) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,46 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

## 5. Kommuner

### Ansatte på nyt lønsystem i kommuner 1. december 2017

#### Basislønninger 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 18,29 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	269.676,00	22.473,00	49.324,00	4.110,33	319.000,00	26.583,33
2	275.961,00	22.996,75	50.473,00	4.206,08	326.434,00	27.202,83
4 4)	316.761,00	26.396,75	57.936,00	4.828,00	374.697,00	31.224,75
5	337.366,00	28.113,83	61.704,00	5.142,00	399.070,00	33.255,83
6	354.411,00	29.534,25	64.822,00	5.401,83	419.233,00	34.936,08
8	387.171,00	32.264,25	70.814,00	5.901,17	457.985,00	38.165,42

Hidtidige ansatte på den gamle fælles akademiske lønskala i kommuner, er pr. 1. december 2014 overgået til basislønsystemet.

#### Ledende psykologer og chefpsykologer 1. december 2017

	Grundbeløb Basisløn 31.03.2000	Netto løn ekskl. pension		Pension 18,29 % 3) 01.12.2017	Bruttoløn inkl. pension	
		Årsløn 01.12.2017	Månedsløn 01.12.2017		Årsløn 01.12.2017	01.12.2017
Ledende psykolog	359.200	483.792,11	40.316,01	88.485,58	572.277,69	47.689,81
Chefpsykolog	384.300	517.598,30	43.133,19	94.668,73	612.267,03	51.022,25

1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.

2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,29 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

## 5. Kommuner

### Overenskomstbestemte tillæg 1. december 2017 1)

	Grundbeløb 31.03.2000	Årligt netto 01.12.2017	Mdl. netto 01.12.2017	Samlet pensionsbidrag af tillæg 18,29 % 2)	
				Årligt 01.12.2017	Mdl. 01.12.2017
Autoriserede psykologer på PPR	34.900	47.005,41	3.917,12	8.597,29	716,44
Psykologer ved døgninstitutionerne for pålagt rådighedstjeneste (Københavns Kommune)	14.300	19.260,10	1.605,01	3.522,67	293,56
Støttepsykologer	11.300	15.219,52	1.268,29	2.783,65	231,97
Psykologer beskæftiget inden for PPR	17.800	23.974,11	1.997,84	4.384,86	365,41

### Anvendte tillæg 1. december 2017 3)

	Grundbeløb 31.03.2000	Årligt netto 01.12.2017	Mdl. netto 01.12.2017	Samlet pensionsbidrag af tillæg 18,29 % 2)	
				Årligt 01.12.2017	Mdl. 01.12.2017
Autorisation (uden for PPR):	34.900	47.005,41	3.917,12	8.597,29	716,44
På vej mod specialist	27.000	36.365,22	3.030,44	6.651,20	554,27
Specialist	48.500	65.322,71	5.443,56	11.947,52	995,63
Supervisor	10.000	13.468,60	1.122,38	2.463,41	205,28
Specialist + supervisor	58.500	78.791,31	6.565,94	14.410,93	1.200,91
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	15.000	20.202,90	1.683,58	3.695,11	307,93
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	20.000	26.937,20	2.244,77	4.926,81	410,57
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	25.000	33.671,50	2.805,96	6.158,52	513,21
Ph.d.-tillæg:	48.500	65.322,71	5.443,56	11.947,52	995,63
Ledelstillæg, minimum	50.000	67.343,00	5.611,92	12.317,03	1.026,42

### Rådighedstillæg til fuldmægtigstillinger pr. 1. december 2017

Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2000	Årligt netto 01.12.2017	Mdl. netto 01.12.2017	Samlet pension af tillæg 18,29 % 2)	
				Pr. år 01.12.2017	Pr. mdr. 01.12.2017
1. år	26.300	35.422,42	2.951,87	6.478,76	539,90
2.-3. år	30.200	40.675,17	3.389,60	7.439,49	619,96
4.-5. år	34.600	46.601,36	3.883,45	8.523,39	710,28
6.-7. år	39.500	53.200,97	4.433,41	9.730,46	810,87
8. og flg. år	49.500	66.669,57	5.555,80	12.193,86	1.016,16

- 1) Ydes automatisk, dvs. uden forhandling.
- 2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,29 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 3) Disse tillæg er forhandlet hjem i forhåndsftaler i nogle kommuner eller som individuelle aftaler. Forhåndsftalerne findes på hjemmesiden under Overenskomster og Forhåndsftaler

## 5. Kommuner

### Psykologiske konsulenter, honorar 1. december 2017

Aftalen gælder for psykologer der efter aftale beskæftiges i enkelte timer med henblik på at yde bistand til løsning af en eller flere konkrete sager. I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb 31.3.2000	01.12.2017
Honorar pr. arbejdstime:	424,00	571,07

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 22).

En sådan aftale kan kun benyttes, hvis psykologen ikke i forvejen er ansat i den pågældende kommune, og hvis det på forhånd er aftalt, at det er denne aftale, der følges.

### Specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. december 2017

Det er nu muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen. Specialkonsulenter og chefkonsulenter er dog ikke omfattet af centralt aftalte tillæg i overenskomsten.

	Grundbeløb Basisløn 31.03.2000	Nettoløn eksl. Pension Årsløn 01.12.2017	Månedsløn 01.12.2017	Pension 18,29 % 1) 01.12.2017	Bruttoløn inkl. pension Årsløn 01.12.2017	Månedsløn 01.12.2017
Specialkonsulenter	360.900	486.081,77	40.506,81	88.904,36	574.986,13	47.915,51
Chefkonsulenter	387.900	522.446,99	43.537,25	95.555,56	618.002,55	51.500,21

### Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. december 2017

Skalatrín

	Skalatrín	Skalaløn årligt	Skalaløn mdl.
	43	398.468	33.205,67
	44	407.371	33.947,57
	45	416.518	34.709,81
	46	425.916	35.492,98
	47	433.497	36.124,76
	48	453.423	37.785,29
	49	483.854	40.321,19
	50	517.631	43.135,90
	51	571.761	47.646,77
	52	650.592	54.216,01
	53	714.326	59.527,19
	54	799.293	66.607,73
	55	901.423	75.118,59
	55 +	1.015.948	84.662,34

1) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 18,29 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.



## 6. Timelønnet undervisning, transport, time-/dagpenge, honorarer

### Timelønnet undervisning pr. 1. december 2017

Sats	Område	Løn pr. time	Forberedelse i minutter	Samlet løn pr. undervisningstime
I	Universitetsniveau	240,05	90	600,11
II	Seminarieniveau	240,05	60	480,09
III	HF & gymnasium	240,05	40	400,08

Derudover 12,5 % i feriegodtgørelse.

### Eksterne lektorer pr. 1. december 2017

Timeløn pr. arbejdstime	261,26
Timeløn pr. forelæsningstime	914,42

Til hver forelæsningstime tillægges 2½ arbejdstime til forberedelse, således at en forelæsningstime sættes til 3½ løntime. Hertil kommer 12,5 % feriegodtgørelse.

### Transportgodtgørelse pr. 1. december 2017 – stat, region og kommune

Bil og motorcykel: Efter bemyndigelse – indtil 20.000 km i et kaldenderår	353 øre pr. km
Bil og motorcykel: Efter bemyndigelse – ud over 20.000 km i et kaldenderår	193 øre pr. km
Bil og motorcykel: Godkendt kørsel	193 øre pr. km
Cykel, knallert eller 45-knallert: Både godkendt og efter bemyndigelse	52 øre pr. km

Satserne reguleres årligt pr. 1. december.

### Time- og dagpenge pr. 1. december 2017 – stat, region og kommune

<i>Ureducerede satser</i>	
Dagpenge	418,00
Timepenge	17,42
<i>Reducerede satser med 1/4 i Danmark</i>	
Dagpenge	313,50
Timepenge	13,06

Satserne for time- og dagpenge er højere, i det omfang der efter tjenesterejseaftalens § 22, stk. 3, er indgået aftale herom.

Satserne reguleres årligt pr. 1. december.

### Foredrag/forelæsninger pr. 1. december 2017

Foredrag pr. lektion a 45-60 minutter	2.701,00
Efterfølgende diskussion mv.	810,00

Minimumstakst for forelæsning/foredrag pr. påbegyndt time/lektion.

Udgifter til materialer godtgøres særskilt. Der ydes befordringsgodtgørelse efter statens regler. Ovenstående forudsættes aftalt, inden arrangementet gennemføres.