

# Løn, takster & honorarer for offentligt ansatte

1. oktober 2015



DANSK  
PSYKOLOG  
FORENING

## Indholdsfortegnelse

0.	Forord	5
1.	Arbejdstid, arbejdstidens placering, rådighedstillæg mv.	7
2.	Kompetenceudvikling for psykologer	9
3.	Staten	11
4.	Regioner	16
5.	Kommuner	19
6.	Timelønnet undervisning, takster, honorarer, dagpenge mv.	22

### **Det offentlige område**

1. oktober 2015 forhøjes lønninger, pensioner og faste tillæg på det kommunale og det regionale område, som følge af overenskomstreguleringen. Reguleringen er resultatet af de aftalte lønstigninger ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2015.

### **Det statslige område**

Der er denne gang ikke nogen regulering på det statslige område. Reguleringsprocenten - dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb - udgør derfor fortsat 2,1745 pr. 1 oktober 2015. Tillæg der er aftalt i 31. marts 2012 niveau, skal derfor ganges med 1,021745 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. oktober 2015 og fremefter. Næste lønregulering er aftalt til den 1. april 2016.

### **Det regionale område**

De regionale lønninger reguleres 1. oktober 2015 med en stigning på 0,22 procent. Reguleringsprocenten – dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb – udgør nu 30,8896 procent pr. 1. oktober 2015. Tillæg, der er aftalt i 31. marts 2000-niveau, skal derfor ganges med 1,308896 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. oktober 2015 og fremefter. Næste lønregulering er aftalt til den 1. januar 2016.

### **Det kommunale område**

De kommunale lønninger reguleres 1. oktober 2015 med en stigning på 0,46 procent. Reguleringsprocenten – dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb – udgør nu 31,1333 procent pr. 1. oktober 2015. Tillæg, der er aftalt i 31. marts 2000-niveau, skal derfor ganges med 1,311333 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. oktober 2015 og fremefter. Næste lønregulering er aftalt til den 1. januar 2016.

### **Lønbladets opbygning**

Den anciennitetsbestemte løn (skala- eller basisløn) oplyses sammen med de relevante tillægsniveauer under pågældende ansættelsesområde, medens generelle forhold såsom kompetenceudvikling fremgår af egne afsnit.

### **Offentligt ansatte**

Offentligt ansatte psykologer er aflønnet efter et fællesakademisk lønsystem. Udover basislønnen, som er anciennitetsbestemt, så kan der forhandles individuelle løndele fx kvalifikationer, funktioner mm. Flere steder i det offentlige vil der være aftaler mellem Dansk Psykolog Forening og arbejdsgiverne om løntillæg, som ydes automatisk. Enten fordi, at det er aftalt i de respektive overenskomster eller i forhåndsftaler.

Tillæg aftalt i overenskomsten fremgår i denne publikation under de enkelte områder.

Forhåndsftalerne kan findes på [www.dp.dk](http://www.dp.dk).

### **Privatansatte psykologer**

De fleste privatansatte psykologer forhandler lønnen med arbejdsgiveren individuelt, da der kun få steder er indgået overenskomst med Dansk Psykolog Forening. På [www.dp.dk](http://www.dp.dk) kan du se, hvilke private arbejdsgivere der er indgået overenskomst med. På basis af privatansattes oplysninger udgiver Dansk Psykolog Forening hvert år pjecen "Privatløn" med oplysninger om privatansatte psykologers løn- og arbejdsvilkår. Den seneste pjece findes på [www.dp.dk](http://www.dp.dk).

## 1. Arbejdstid, arbejdstidens placering, rådighedstillæg mv.

Ifølge de offentlige overenskomster forudsætter lønnen en fuldtidsbeskæftigelse svarende til normalt/gennemsnitlig 37 timer ugentlig. Det vil sige, at arbejdstiden i et vist omfang kan variere fra den ene uge til den anden, men over en længere periode vil være 37 timer ugentlig i gennemsnit.

Det er imidlertid ikke ubegrænset, hvor store udsving der kan være i arbejdstiden. På alle offentlige ansættelsesområder er der således indgået aftaler om, hvornår der er tale om merarbejde, og hvordan det honoreres. I korte træk honoreres merarbejde, når det er af midlertidig karakter og er pålagt den ansatte i henhold til særlig ordre, godkendt tjenesteplan eller har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af stillingen. Endvidere kræves, at merarbejdet har været af et større omfang og har strakt sig over en periode, der normalt ikke må være mindre end 4 uger.

Honoreringen af merarbejde sker i så fald med 1:1,5 som hovedregel til afspadsning.

Merarbejdsreglerne kan rekvireres i Dansk Psykolog Forening sammen med overenskomsten.

Med hensyn til arbejdstidens placering er der ikke direkte fastsat et tidsrum, inden for hvilket arbejdet skal udføres.

Det ligger dog som en forudsætning i overenskomstens skala-/basisafklønning, at arbejdstiden placeres inden for normalarbejdstidsområdet, dvs. kl. 8.00-18.00. Arbejdstidens placering bør aftales ved ansættelsen, og i det omfang en ikke uvæsentlig del af arbejdstiden henlægges til tidsrummet uden for kl. 8.00-18.00 eller i weekenden, bør der ske honorering med en anden faktor end 1:1. Bemærk, at en enkelt lang ugentlig arbejdsdag ikke i sig selv berettiger til anden honorering end 1:1. Sekretariatet kan i øvrigt kontaktes for nærmere rådgivning herom.

Hvis der er tale om fast arbejde uden for normal arbejdstid, skal der laves en lokalaftale.

Der er mulighed for at lave lokale lønaftaler ud over de centralt fastsatte. Dog kan der ikke aftales en generelt højere gennemsnitlig ugentlig arbejdstid end de nuværende 37 timer, med mindre der laves en aftale om plustid. Dette sker altid i samarbejde med Dansk Psykolog Forening.

Ved ansættelse som fuldmægtig ydes et rådighedstillæg. Rådighedstillægget honorerer ifølge praksis op til 35 timers merarbejde i kvartalet på det regionale og kommunale område samt op til 20 timer merarbejde i kvartalet på det statslige område. Merarbejdet må dog ikke være af fast tilbagevendende karakter.

## 2. Kompetenceudvikling for psykologer

Det nye AC-lønssystem sætter fokus på vedligeholdelse og udvikling af personalets kompetencer som en integreret del af den overordnede personalepolitik.

I protokollater til AC-overenskomsterne på både statens, regionernes og kommunernes områder er der med mindre variationer følgende formulering vedr. kompetenceudvikling og kvalifikationstillæg:

### Kompetenceudvikling

Kvalifikationer er ikke statiske, og der er derfor i hele ansættelsesforholdet behov for, at den ansattes kvalifikationer vedligeholdes og udbygges.

Den løbende kvalifikationsudvikling består af traditionel faglig efter- og videreuddannelse og kompetenceudvikling i bredere forstand, baseret på et samspil mellem teori og praksis.

Kompetenceudvikling er et naturligt element i arbejdspladsens personalepolitik.

Parterne anbefaler, at der udarbejdes en udviklingsplan, som indeholder målsætninger for den enkelte ansattes kompetenceudvikling på længere og kortere sigt og anviser konkrete aktiviteter for at nå målene. Indgår medarbejder-/udviklingssamtale i personalepolitikken, er det naturligt, at planerne udarbejdes i forbindelse hermed.

Det forudsættes, at der er en gensidig forpligtigelse til, at udviklingsplanen gennemføres.

### Kvalifikationstillæg

Aftaler om kvalifikationstillæg baseres på fx gennemført uddannelsesforløb, eventuelle tidligere ansættelser og personlige kvalifikationer. Hertil kommer markedssituationen, som kan begrunde tillæg af rekrutteringsmæssige årsager.

Teoretisk og praktisk kompetenceudvikling i bred forstand, herunder efter- og videreuddannelse, opnåelse af autorisation, specialistuddannelse, beskikkelse og lignende, vil løbende kunne danne grundlag for ydelse/forhøjelse af kvalifikationstillæg. Hertil kommer de markedsbestemte forhold, hvor et ønske om at fastholde en ansat kan udløse kvalifikationstillæg.

Som det fremgår af ovennævnte, skal der gives den ansatte mulighed for at vedligeholde sine allerede erhvervede kvalifikationer og for at udbygge og udvikle disse. Der er således en forpligtigelse for ledelsen til at give medarbejderen mulighed for kompetenceudvikling. Medarbejderen har imidlertid også selv et ansvar for at vedligeholde og udvikle sine kvalifikationer.

Udbud og efterspørgsel - og dermed markedsstyring - vil ligeledes få stor indflydelse på løndannelsen. Det er derfor vigtigt, at den enkelte får mulighed for at vedligeholde og udvikle sine kvalifikationer og derigennem fastholde sin "markedspris".

Psykologfaget har i løbet af en årrække skiftet karakter, både hvad angår ansættelsesteder og de typer opgaver, psykologer varetager. Psykologer udfører i dag opgaver, som favner bredt: undersøgelser, test, behandling, træning, supervision, undervisning, rådgivning, organisationsudvikling mv.

Denne udvikling betyder, at psykologer ligesom andre faggrupper kan have vidt forskellige efter- og videreuddannelsesbehov, alt efter hvilke arbejds- og opgavevilkår der er på den pågældende arbejdsplads.

I forbindelse med udøvelse af psykologprofessionen er der dog altid et behov for løbende at udvikle den særlige psykologfaglige kompetence. Der er derfor etableret formaliserede efter- og videreuddannelsesmuligheder, som specifikt er rettet mod psykologer.

For psykologer vil kompetenceudvikling bl.a. dreje sig om at sikre en efteruddannelse, der giver autorisation og senere måske en videreuddannelse, der giver specialistgodkendelse. En sådan efter- og videreuddannelse kan give grundlag for ydelse af kvalifikationstillæg. Dertil kommer, at også særlige funktioner kan honoreres, fx ledelse, supervision, visitering og undervisningsopgaver.

## 3. STATEN

### Ansatte på nyt lønsystem i staten 1. oktober 2015

#### Basisløn 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	250.735,00	20.894,58	42.876,00	3.573,00	293.611,00	24.467,58
2	256.580,00	21.381,67	43.875,00	3.656,25	300.455,00	25.037,92
4 4)	291.443,00	24.286,92	49.837,00	4.153,08	341.280,00	28.440,00
5	314.102,00	26.175,17	53.711,00	4.475,92	367.813,00	30.651,08
6	334.768,00	27.897,33	57.245,00	4.770,42	392.013,00	32.667,75
8	355.129,00	29.594,08	60.727,00	5.060,58	415.856,00	34.654,67

#### Ph.d.-studerende i staten 1. oktober 2015 5)

	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1 % 6)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
<b>Trin 4 + tillæg</b>	306.667,00	25.555,58	42.361,00	3.530,08	349.028,00	29.085,67
<b>Trin 5 + tillæg</b>	329.326,00	27.443,83	45.655,00	3.804,58	374.981,00	31.248,42
<b>Trin 6 + tillæg</b>	349.992,00	29.166,00	48.659,00	4.054,92	398.651,00	33.220,92
<b>Trin 8 + tillæg</b>	370.353,00	30.862,75	51.618,00	4.301,50	421.971,00	35.164,25

- 1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.
- 2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet.
- 3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der skal vælges for et år ad gangen.
- 4) Fra 1.10.2008 er løntrin 3 bortfaldet, og trin 4 er gjort 2-årigt.
- 5) Med virkning fra 1. oktober 2008 indplaceres ph.d.-studerende i staten efter anciennitet på trin 4-6 og 8 i den statslige AC-overenskomst (trin 4 er 2-årigt). Hertil kommer et tillæg på 14.900 netto (31.03.2012). Tillæggene er indregnet i års- og månedsløn.
- 6) Der beregnes kun pensionsbidrag af 85 % af lønnen.

## 3. STATEN

### Ansatte på den gamle fællesskala i staten 1. oktober 2015

Skalaløn 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
13	354.417,00	29.534,75	60.605,00	5.050,42	415.022,00	34.585,17
14	363.617,00	30.301,42	62.179,00	5.181,58	425.796,00	35.483,00
15	374.012,00	31.167,67	63.956,00	5.329,67	437.968,00	36.497,34
16	387.643,00	32.303,58	66.287,00	5.523,92	453.930,00	37.827,50

### Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. oktober 2015

Lønramme	Skalatrín árlígt	Skalaløn mdl.
29/31	369.524,00	30.793,67
30/32	377.728,00	31.477,33
31	386.155,00	32.179,58
32	394.817,00	32.901,42
33	403.717,00	33.643,08
34	422.256,00	35.188,00
35	450.617,00	37.551,42
36	482.040,00	40.170,00
37	532.425,00	44.368,75
38	605.804,00	50.483,67
39	665.149,00	55.429,08
40	744.247,00	62.020,58
41	839.246,00	69.937,17
42	945.780,00	78.815,00
42+	1.008.133,00	84.011,08

### Løn for professorer pr. 1. oktober 2015

Universiteter og højere lærteanstalter

Lønramme	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
37	532.425,00	44.368,75	91.045,00	7.587,08	623.470,00	51.955,83
38	605.804,00	50.483,67	103.592,00	8.632,67	709.396,00	59.116,34

Sektorforskningsinstitutioner

Lønramme	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
37	532.425,00	44.368,75	91.045,00	7.587,08	623.470,00	51.955,83

### Løn til institutledere og dekaner ved universiteterne pr. 1. oktober 2015

	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
Institutledere	495.489	41.290,75	84.729,00	7.060,72	580.218,00	48.351,47
Dekaner	595.927	49.660,58	101.904,00	8.491,96	697.831,00	58.152,54

- 1) Der indplaceres ikke nye kandidater på den gamle lønskala.
- 2) Man rykker ét løntrin op på lønskalaen, hver gang man har optjent 12 måneders lønanciennitet. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.
- 3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn.

## 3. STATEN

### Overenskomstbestemte tillæg 1. oktober 2015 1)

	Nettoløn ekskl. pension			Pension 17,1 % 2)	
	Grundbeløb 31.03.2012	Årsløn 01.10.2015	Månedsløn 01.10.2015	Årsløn 01.10.2015	Månedsløn 01.10.2015
<b>Universiteter og højere læreanstalter</b>					
Videnskabelig assistent	37.200	38.008,91	3.167,41	6.499,52	541,63
Studieadjunkter uden forskningspligt ved ansættelse	34.100	34.841,50	2.903,46	5.957,90	496,49
Studieadjunkter uden forskningspligt - efter 3 år	43.900	44.854,61	3.737,88	7.670,14	639,18
Studie lektorer (uden forskningspligt)	71.800	73.361,29	6.113,44	12.544,78	1.045,40
Adjunkter, Forsker og Post.doc	49.300	50.372,03	4.197,67	8.613,62	717,80
Lektorer, seniorforsker, seniorrådgiver	89.100	91.037,48	7.586,46	15.567,41	1.297,28
Professor med særlige opgaver	171.700	175.433,62	14.619,47	29.999,15	2.499,93
<b>Sektorforskningsinstitutioner</b>					
Forskningsassistenter	34.100	35.454,55	2.954,55	6.062,73	505,23
Videnskabelig assistent	37.200	38.008,91	3.167,41	6.499,52	541,63
Forskere/projektforskere	49.300	50.372,03	4.197,67	8.613,62	717,80
Seniorforskere/seniorrådgivere/projekt seniorforskere	89.100	46.182,87	3.848,57	7.897,27	658,11
<b>Danmarks Erhvervspædagogiske læreruddannelse</b>					
Adjunkter - ved ansættelsen	34.700	35.454,55	2.954,55	6.062,73	505,23
Adjunkter - efter 3 års ansættelse	45.200	46.182,87	3.848,57	7.897,27	658,11
Lektorer (ansat før 1. august 1992)	81.400	83.170,04	6.930,84	14.222,08	1.185,17
Lektorer	77.200	78.878,71	6.573,23	13.488,26	1.124,02
<b>Profesionshøjskoler og Erhvervsakademier</b>					
Adjunkter	42.000	42.913,29	3.576,11	7.338,17	611,51
Lektorer	83.000	84.804,84	7.067,07	14.501,63	1.208,47
Docent (basisløn på 471.800) Tillæg aftales lokalt, dog min.	40.000	40.869,80	3.405,82	6.988,74	582,39

1) Tillæggene er funktionstillæg knyttet til stillingen, uanset om det er på nyt eller gammelt lønsystem.

2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.



## 3. STATEN

### Anvendte tillæg 1. oktober 2015 1)

	Nettoløn ekskl. pension			Pension 17,1 % 2)	
	Grundbeløb 31.03.2012	Årsløn 01.10.2015	Månedsløn 01.10.2015	Årsløn 01.10.2015	Månedsløn 01.10.2015
Autorisation	43.800	44.752,43	3.729,37	7.652,67	637,72
På vej mod specialist	34.100	34.841,50	2.903,46	5.957,90	496,49
Specialist	60.900	62.224,27	5.185,36	10.640,35	886,70
Supervisor	12.500	12.771,81	1.064,32	2.183,98	182,00
Specialist + supervisor	73.400	74.996,08	6.249,67	12.824,33	1.068,69
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	19.700	20.128,38	1.677,36	3.441,95	286,83
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	26.200	26.769,72	2.230,81	4.577,62	381,47
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	30.800	31.469,75	2.622,48	5.381,33	448,44
Ph.d.-tillæg:	60.900	62.224,27	5.185,36	10.640,35	886,70
Ledelstillæg, minimum	64.000	65.391,68	5.449,31	11.181,98	931,83

### Rådighedstillæg til sekretær-/fuldmægtigstillinger pr. 1. oktober 2015

#### Ansatte på gammelt lønsystem

Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2012	Tillæg årligt Netto 01.10.2015	Tillæg mdl. Netto 01.10.2015
1. år	29.400	30.039,30	2.503,28
2-4 år	34.200	34.943,68	2.911,97
5-7 år	39.700	40.563,28	3.380,27
8-9 år	41.900	42.811,12	3.567,59
10-11 år	44.600	45.569,83	3.797,49
12-13 år	48.500	49.554,63	4.129,55
14- år	57.000	58.239,47	4.853,29

#### Ansatte på nyt lønsystem

Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2012	Tillæg årligt Netto 01.10.2015	Tillæg mdl. Netto 01.10.2015	Samlet pension af tillæg 9,0 % 3)	
				Pr. år 01.10.2015	Pr. mdr. 01.10.2015
1-3 år	36.700	37.498,04	3.124,84	3374,82	281,24
4-7 år	41.900	42.811,12	3.567,59	3853,00	321,08
8-10 år	48.500	49.554,63	4.129,55	4459,92	371,66
11 og flg. år	57.000	58.239,47	4.853,29	5241,55	436,80

- 1) Tillægsstørelser, som anvendes ved individuelle aftaler om tillæg, fx i forbindelse med ansættelse.
- 2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 3) Pensionsbidraget kan vælges udbetalt som løn.

## 3. STATEN

### Konsulentaftale 1. oktober 2015

Aftalen gælder for psykologer, der efter aftale beskæftiges i enkelte timer ved Forsvarsministeriet, statsamtterne eller Direktoratet for Kriminalforsorgen med henblik på at løse en eller flere konkrete sager uden i forvejen at være ansat på stedet.

I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

Grundbeløb	
31.03.2012	01.10.2015

---

Honorar pr. arbejdstime:	512,00	523,13
--------------------------	--------	--------

---

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 22).

### Børnesagkyndige psykologiske konsulenter 1. oktober 2015

Aftalen gælder for psykologer, der er udpeget til børnesagkyndige for de kommunale børn- og ungeudvalg uden i forvejen at være ansat i statsforvaltningerne.

Grundbeløb	
31.03.2012	01.10.2015

---

Honorar pr. arbejdstime:	583,00	595,68
--------------------------	--------	--------

---

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 22).

### Specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. oktober 2015

Det er nu muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen.

Indplacering kan forhandles inden for intervallet.

	Grundbeløb		Nettoløn ekskl. Pension		Pension 17,1 % 1)	Bruttoløn inkl. pension	
	Basisløn	Årsløn	Årsløn	Månedsløn	01.10.2015	Årsløn	Månedsløn
	31.03.2012	01.10.2015	01.10.2015	01.10.2015	01.10.2015	01.10.2015	01.10.2015
Specialkonsulenter, min.	450.909	460.714,02	38.392,83	78.782,10	539.496,11	44.958,01	
Specialkonsulenter, max.	472.431	482.704,01	40.225,33	82.542,39	565.246,40	47.103,87	
Chefkonsulenter, min.	485.345	495.898,83	41.324,90	84.798,70	580.697,53	48.391,46	
Chefkonsulenter, max.	511.173	522.288,46	43.524,04	89.311,33	611.599,78	50.966,65	

---

1) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling et år ad gangen.

## 4. Regioner

### Ansatte på nyt lønsystem i regioner 1. oktober 2015

#### Basislønninger 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,97 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	262.075,00	21.839,58	47.095,00	3.924,58	309.170,00	25.764,17
2	268.182,00	22.348,50	48.192,00	4.016,00	316.374,00	26.364,50
4 4)	307.833,00	25.652,75	55.318,00	4.609,83	363.151,00	30.262,58
5	327.856,00	27.321,33	58.916,00	4.909,67	386.772,00	32.231,00
6	344.422,00	28.701,83	61.893,00	5.157,75	406.315,00	33.859,58
8	376.258,00	31.354,83	67.614,00	5.634,50	443.872,00	36.989,33

### Ansatte på gamle fælles akademiske lønskala i regioner 1. oktober 2015

#### Skalalønninger 5)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,97 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
13	367.902,00	30.658,50	66.112,00	5.509,33	434.014,00	36.167,83
14	377.652,00	31.471,00	67.864,00	5.655,33	445.516,00	37.126,33
15	388.414,00	32.367,83	69.798,00	5.816,50	458.212,00	38.184,33
16	402.531,00	33.544,25	72.335,00	6.027,92	474.866,00	39.572,17

- 1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.
- 2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.
- 3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,97 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 4) Trin 3 udgik af basislønskalaen pr. 1. oktober 2009, og trin 4 blev 2-årigt.
- 5) Der indplaceres ikke nye kandidater på den gamle lønskala.

## 4. Regioner

### Overenskomstbestemte tillæg 1. oktober 2015 1)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.10.2015	Mdl. netto 01.10.2015	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,97 % 2)	
				Årligt 01.10.2015	Mdl. 01.10.2015
Psykologer ved døgninstitutionerne for pålagt rådighedstjeneste	14.300	18.717,21	1.559,77	3.363,48	280,29
Støttepsykologer	11.300	14.790,52	1.232,54	2.657,86	221,49
Psykologer ved kliniske hospitalsafdelinger med mindst 3 års beskæftigelse med klinisk psykologarbejde 3)	8.800	11.518,28	959,86	2.069,84	172,49

### Anvendte tillæg 1. oktober 2015 4)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.10.2015	Mdl. netto 01.10.2015	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,97 % 2)	
				Årligt 01.10.2015	Mdl. 01.10.2015
Autorisation	34.900	45.680,47	3.806,71	8.208,78	684,07
På vej mod specialist	27.000	35.340,19	2.945,02	6.350,63	529,22
Specialist	48.500	63.481,46	5.290,12	11.407,62	950,63
Supervisor	10.000	13.088,96	1.090,75	2.352,09	196,01
Specialist + supervisor	58.500	76.570,42	6.380,87	13.759,70	1.146,64
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	15.000	19.633,44	1.636,12	3.528,13	294,01
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	20.000	26.177,92	2.181,49	4.704,17	392,01
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	25.000	32.722,40	2.726,87	5.880,22	490,02
Ph.d.-tillæg:	48.500	63.481,46	5.290,12	11.407,62	950,63
Ledestillæg, minimum	50.000	65.444,80	5.453,73	11.760,43	980,04

### Rådighedstillæg til sekretær-/fuldmægtigstillinger pr. 1. oktober 2015

Anciennitet	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.10.2015	Mdl. netto 01.10.2015	Samlet pension af tillæg 17,97 % 2)	
				Pr. år 01.10.2015	Pr. mdr. 01.10.2015
1. år	26.300	34.423,96	2.868,66	6.185,99	515,50
2.-3. år	30.200	39.528,66	3.294,05	7.103,30	591,94
4.-5. år	34.600	45.287,80	3.773,98	8.138,22	678,18
6.-7. år	39.500	51.701,39	4.308,45	9.290,74	774,23
8. og flg. år	49.500	64.790,35	5.399,20	11.642,83	970,24

- 1) Ydes automatisk, dvs. uden forhandling.
- 2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,97 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 3) Dette tillæg kan normalt ikke oppebæres sammen med andre lokalt aftalte tillæg.
- 4) Disse tillæg kan aftales som individuelle tillæg eller som forhåndsftaler i hver enkelt region. De indgåede forhåndsftaler findes på hjemmesiden under Overenskomster og Forhåndsftaler.

## 4. Regioner

### Konsulentbistand, honorar 1. oktober 2015

Følgende takst anbefales ved indgåelse af aftale om beskæftigelse i enkelte timer med henblik på at yde bistand til løsning af en eller flere konkrete sager. I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb	
	31.3.2000	01.10.2015
Honorar pr. arbejdstime:	424,00	554,97

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 22).

En sådan aftale kan kun benyttes, hvis psykologen ikke i forvejen er ansat i den pågældende region eller kommune, og hvis det på forhånd er aftalt, at det er denne aftale, der følges.

### Specialpsykologer, specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. oktober 2015

Det er muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen. Specialkonsulenter og chefkonsulenter er dog ikke omfattet af centralt aftalte tillæg i overenskomsten.

	Grundbeløb	Nettoløn ekskl. Pension		Pension 17,97 % 1)	Bruttoløn inkl. pension	
	Basisløn 31.03.2000	Årsløn 01.10.2015	Månedsløn 01.10.2015	01.10.2015	Årsløn 01.10.2015	Månedsløn 01.10.2015
Specialpsykologer og specialkonsulenter	360.900	472.380,57	39.365,05	84.886,79	557.267,35	46.438,95
Chefkonsulenter	387.900	507.720,76	42.310,06	91.237,42	598.958,18	49.913,18

### Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. oktober 2015

Skalatrín

Skalatrín	Skalaløn årligt	Skalaløn mdl.
43	387.236	32.269,70
44	395.888	32.990,69
45	404.777	33.731,44
46	413.910	34.492,54
47	421.278	35.106,51
48	440.643	36.720,23
49	470.216	39.184,65
50	503.040	41.920,03
51	555.645	46.303,75
52	632.254	52.687,82
53	694.192	57.849,30
54	776.763	64.730,26
55	876.015	73.001,22
55 +	987.311	82.275,95

1) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,97 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

## 5. Kommuner

### Ansatte på nyt lønsystem i kommuner 1. oktober 2015

#### Basislønninger 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,82 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	262.563,00	21.880,25	46.789,00	3.899,08	309.352,00	25.779,33
2	268.682,00	22.390,17	47.879,00	3.989,92	316.561,00	26.380,08
4 4)	308.406,00	25.700,50	54.958,00	4.579,83	363.364,00	30.280,33
5	328.467,00	27.372,25	58.533,00	4.877,75	387.000,00	32.250,00
6	345.063,00	28.755,25	61.490,00	5.124,17	406.553,00	33.879,42
8	376.958,00	31.413,17	67.174,00	5.597,83	444.132,00	37.011,00

#### Hidtidige ansatte på den gamle fælles akademiske lønskala i kommuner, er pr. 1. januar 2014 overgået til basislønsystemet.

#### Ledende psykologer og chefpsykologer 1. oktober 2015

	Grundbeløb Basisløn 31.3.2000	Netto løn ekskl. pension		Pension 17,82 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
		Årsløn 01.10.2015	Månedsløn 01.10.2015	Årsløn 01.10.2015	Månedsløn 01.10.2015	Årsløn 01.10.2015	Månedsløn 01.10.2015
	Ledende psykolog	359.200	471.030,81	39.252,57	83.937,69	554.968,50	46.247,38
Chefpsykolog	384.300	503.945,27	41.995,44	89.803,05	593.748,32	49.479,03	

- 1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.
- 2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.
- 3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,82 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

## 5. Kommuner

### Overenskomstbestemte tillæg 1. oktober 2015 1)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.10.2015	Mdl. netto 01.10.2015	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,82 % 2)	
				Årligt 01.10.2015	Mdl. 01.10.2015
Autoriserede psykologer på PPR	34.900	45.765,52	3.813,79	8.155,42	679,62
Psykologer ved døgninstitutionerne for pålagt rådighedstjeneste (Københavns Kommune)	14.300	18.752,06	1.562,67	3.341,62	278,47
Støttepsykologer	11.300	14.818,06	1.234,84	2.640,58	220,05
Psykologer beskæftiget inden for PPR	17.800	23.341,73	1.945,14	4.159,50	346,62

### Anvendte tillæg 1. oktober 2015 3)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.10.2015	Mdl. netto 01.10.2015	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,82 % 2)	
				Årligt 01.10.2015	Mdl. 01.10.2015
Autorisation (uden for PPR):	34.900	45.765,52	3.813,79	8.155,42	679,62
På vej mod specialist	27.000	35.405,99	2.950,50	6.309,35	525,78
Specialist	48.500	63.599,65	5.299,97	11.333,46	944,45
Supervisor	10.000	13.113,33	1.092,78	2.336,80	194,73
Specialist + supervisor	58.500	76.712,98	6.392,75	13.670,25	1.139,19
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	15.000	19.670,00	1.639,17	3.505,19	292,10
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	20.000	26.226,66	2.185,56	4.673,59	389,47
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	25.000	32.783,33	2.731,94	5.841,99	486,83
Ph.d.-tillæg:	48.500	63.599,65	5.299,97	11.333,46	944,45
Ledelstillæg, minimum	50.000	65.566,65	5.463,89	11.683,98	973,66

### Rådighedstillæg til sekretær-/fuldmægtigstillinger pr. 1. oktober 2015

Anciennitet	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.10.2015	Mdl. netto 01.10.2015	Samlet pension af tillæg 17,82 % 2)	
				Pr. år 01.10.2015	Pr. mdr. 01.10.2015
1. år	26.300	34.488,06	2.874,00	6.145,77	512,15
2.-3. år	30.200	39.602,26	3.300,19	7.057,12	588,09
4.-5. år	34.600	45.372,12	3.781,01	8.085,31	673,78
6.-7. år	39.500	51.797,65	4.316,47	9.230,34	769,20
8. og flg. år	49.500	64.910,98	5.409,25	11.567,14	963,93

1) Ydes automatisk, dvs. uden forhandling.

2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,82 % udbetalt som løn.  
Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

3) Disse tillæg er forhandlet hjem i forhåndsftaler i nogle kommuner eller som individuelle aftaler.  
Forhåndsftalerne findes på hjemmesiden under Overenskomster og Forhåndsftaler

## 5. Kommuner

### Konsulentbistand, honorar 1. oktober 2015

Følgende takst anbefales ved indgåelse af aftale om beskæftigelse i enkelte timer med henblik på at yde bistand til løsning af en eller flere konkrete sager. I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb	
	31.3.2000	01.10.2015
Honorar pr. arbejdstime:	424,00	556,01

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 22).

En sådan aftale kan kun benyttes, hvis psykologen ikke i forvejen er ansat i den pågældende region eller kommune, og hvis det på forhånd er aftalt, at det er denne aftale, der følges.

### Specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. oktober 2015

Det er nu muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønningen. Specialkonsulenter og chefkonsulenter er dog ikke omfattet af centralt aftalte tillæg i overenskomsten.

	Grundbeløb Basisløn 31.03.2000	Nettoløn ekskl. Pension		Pension 17,82 % 1)	Bruttoløn inkl. pension	
		Årsløn 01.10.2015	Månedsløn 01.10.2015	01.10.2015	Årsløn 01.10.2015	Månedsløn 01.10.2015
Specialkonsulenter	360.900	473.260,08	39.438,34	84.334,95	557.595,03	46.466,25
Chefkonsulenter	387.900	508.666,07	42.388,84	90.644,29	599.310,36	49.942,53

### Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. oktober 2015

Skalatrin

Skalatrin	Skalaløn årligt	Skalaløn mdl.
43	387.957	32.329,78
44	396.625	33.052,12
45	405.531	33.794,24
46	414.681	34.556,76
47	422.062	35.171,87
48	441.463	36.788,60
49	471.091	39.257,61
50	503.977	41.998,08
51	556.680	46.389,96
52	633.431	52.785,92
53	695.484	57.957,00
54	778.209	64.850,78
55	877.646	73.137,14
55 +	989.150	82.429,14

1) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,82 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.



## 6. Timelønnet undervisning, transport, time-/dagpenge, honorarer

### Timelønnet undervisning pr. 1. oktober 2015

Sats	Område	Løn pr. time	Forberedelse i minutter	Samlet løn pr. undervisningstime
I	Universitetsniveau	231,89	90	579,71
II	Seminarieriveau	231,89	60	463,77
III	HF & gymnasium	231,89	40	386,48

Derudover 12,5 % i feriegodtgørelse.

### Eksterne lektorer pr. 1. oktober 2015

Timeløn pr. arbejdstime	252,38
Timeløn pr. forelæsningstime	883,33

Til hver forelæsningstime tillægges 2½ arbejdstime til forberedelse, således at en forelæsningstime sættes til 3½ løntime. Hertil kommer 12,5 % feriegodtgørelse.

### Transportgodtgørelse pr. 1. januar 2015 – stat, region og kommune

Bil og motorcykel: Efter bemyndigelse – indtil 20.000 km i et kaldenderår	370 øre pr. km
Bil og motorcykel: Efter bemyndigelse – ud over 20.000 km i et kaldenderår	205 øre pr. km
Bil og motorcykel: Godkendt kørsel	205 øre pr. km
Cykel, knallert eller 45-knallert: Både godkendt og efter bemyndigelse	52 øre pr. km

Satserne reguleres årligt pr. 1. januar.

### Time- og dagpenge pr. 1. januar 2015 – stat, region og kommune

<i>Ureducerede satser</i>	
Dagpenge	404,00
Timepenge	16,83
<i>Reducerede satser med 1/4 i Danmark</i>	
Dagpenge	303,00
Timepenge	12,62

Satserne for time- og dagpenge er højere, i det omfang der efter tjenesterejseaftalens § 22, stk. 3, er indgået aftale herom.

Satserne reguleres årligt pr. 1. januar.

### Foredrag/forelæsninger pr. 1. oktober 2015

Foredrag pr. lektion a 45-60 minutter	2.638,00
Efterfølgende diskussion mv.	791,00

Minimumstakst for forelæsning/foredrag pr. påbegyndt time/lektion.

Udgifter til materialer godtgøres særskilt. Der ydes befordringsgodtgørelse efter statens regler. Ovenstående forudsættes aftalt, inden arrangementet gennemføres.