



Til mentee

Ledermentorordning – at give og få noget tilbage

Dansk Psykolog Forening (DP), Forbundet Kommunikation og Sprog (KS) og Bibliotekarforbundets (BF) ledermentorordning handler om udvikling for og til ledere. Det gælder både mentorer og mentees.

Du er selv ansvarlig for din læring, men du får gennem din mentor støtte, inspiration og gerne acceleration af denne. Mentor har også udbytte af relationen via de indsigter der opstår, når hun/han ser dine udfordringer, situationer og bekymringer gennem dine øjne. Det giver nemlig oftest også anledning til at hun/han reflekterer over egen adfærd.

Målgruppe

Du er relativt ny leder eller mellemlider – det vil sige med under 3 års ledererfaring.

Du vil blive matchet med en mentor, som er enten medlem af DP, KS eller BF. Mentor har solid ledelseserfaring (minimum 3 år), men ikke nødvendigvis inden for det felt, som du selv er leder på. Fokus er altså på ledelsesrollen og de ledelsesmæssige udfordringer og altså ikke på det specifikke område, man er leder indenfor. Mentor og mentee matches så vidt muligt efter fælles interesseområder inden for ledelsesfaglige områder.

Hvad kræver det?

At være mentee kræver først og fremmest at du ønsker at udvikle dig som leder og er åben over for udfordring, anderledes spørgsmål, nye vinkler og at du samtidig er lydhør for både kritik, historier og gode råd.

Vi har også defineret nogle formelle betingelser, nemlig at du:

- Er relativt ny i ledelsesrollen – det vil sige har en ledelseserfaring på under 3 år.
- I det daglige repræsenterer ledessiden og/eller har personaleansvar.

Hvor længe varer forløbet og hvad indebærer det?

Mentor-mentee relationen løber over et år med forventeligt 6-8 møder og starter 1. april 2018. Det er som udgangspunkt dig, som booker møder og på forhånd fremsender dagsordener for disse. Forløbet starter med et arrangement, som KS, DP og BF står for og der bliver indbudt til en træningssession midt i forløbet. Både du og mentor bliver altså klædt på til forløbet.

Hvad er dit udbytte?

Du får

- Mulighed for at få ny viden og trække på erfaring fra en længere ledelseskariere
- Hjælp til at evaluere, hvad der sker i specifikke problemstillinger, til at udforske hensigter og til at udvikle alternative løsninger
- Lejlighed til at komme i helikopterperspektiv og støtte til at udvikle og gennemføre handlingsplaner på vej mod egne mål
- En værktøjskasse stillet til rådighed som støtte for dig og mentor

Tilmelding!

Du tilmelder dig i den fagforening, du er medlem af. Skriv til ebr@dp.dk. Her kan du også få svar på spørgsmål.