



Til mentor

Ledermentorordning – at give og få noget tilbage

Dansk Psykolog Forening (DP), Forbundet Kommunikation og Sprog (KS) og Bibliotekarforbundets (BF) ledermentorordning handler om udvikling for og til ledere. Det gælder både mentorer og mentees.

Mentor er ikke ansvarlig for mentees læring. Det er mentee selv og mentor skal støtte, inspirere og gerne accelerere denne. Mentors læring består i at se udfordringer, situationer og bekymringer gennem mentees øjne og du får dermed nye indsigter og perspektiver, som forhåbentlig også giver anledning til at reflektere over egen adfærd.

Målgruppe

Du vil blive mentor for et medlem af DP, KS eller BF, som er relativt ny i sin lederrolle – det vil sige har maksimalt 3 års ledererfaring. Mentee skal i sit job repræsentere ledelsessiden og/eller have personaleansvar. Fokus er på ledelsesrollen og de ledelsesmæssige udfordringer og altså ikke på det specifikke område, man er leder indenfor. Mentor og mentee matches så vidt muligt efter fælles interesseområder inden for ledelsesfaglige områder.

Hvad kræver det?

At være mentor kræver først og fremmest at du er nysgerrig og villig til at stille din erfaring til rådighed for at hjælpe mentee til at se nye vinkler og muligheder på sine opgaver.

Vi har også defineret nogle formelle betingelser, nemlig at du:

- Er formel leder eller mellemlider, fx chef, direktør eller CEO
- Har minimum 3 års ledelseserfaring
- I dit arbejde repræsenterer ledelsessiden

Hvor længe varer forløbet og hvad indebærer det?

Mentor-mentee relationen løber over et år med forventeligt 6-8 møder og starter 1. april 2018. Det er som udgangspunkt mentee, som booker møder og på forhånd fremsender dagsordener for disse. Forløbet starter med et arrangement, som KS, DP og BF står for og der bliver indbudt til en træningssession midt i forløbet. Både du og mentee bliver altså klædt på til forløbet. Vi takker også for indsatsen ved en middag for mentorerne, når forløbet er afsluttet.

Hvad er dit udbytte?

Du får

- Mulighed for at videregive viden og erfaring fra egen ledelseskariere
- Mulighed for at udfordre, guide, støtte og coache en ny leder
- Udviklet dine kompetencer inden for sparring, dialog og samtale
- En værktøjskasse stillet til rådighed som støtte for dig og mentee

Tilmelding!

Du tilmelder dig i den fagforening, du er medlem af. Skriv til ebr@dp.dk. Her kan du også få svar på spørgsmål.