

Opsamling på møde i Formandskollegiet 19. januar 2018

Fredag den 19. januar 2018, klokken 15:00 – 18:00 i Dansk Psykolog Forening, Stockholmsgade 27, 2100 København Ø

I mødet deltog bestyrelsen samt repræsentanter for de decentrale enheder i Dansk Psykolog Forening. Det vil sige kredse, sektioner, faglige selskaber og netværk. I alt deltog 51 repræsentanter.

Programmet for mødet var:

1. Velkommen
2. Bestyrelsens budgetforslag GF2018 med særlige politiske nedslagspunkter
 - 2.1. Ny kontingentnøgle,
 - 2.2. Bidrag til bistandsfond
 - 2.3. Prioritering af forhandlingsområdet,
 - 2.4. Bookingportal,
 - 2.5. Kursus- og specialistområdet
 - 2.6. Forslag til ny fordelingsnøgle om tilskud,
3. GF-dagsorden
 - 3.1. Bestyrelsens beretning
 - 3.2. Vedtægtsforslag fra bestyrelsen
 - 3.3. Forslag til Arbejdsprogram,
 - 3.4. Medlemsforslag til resolutioner
 - 3.5. Modtagne medlemsforslag p.t.
 - 3.6. Kandidater der har meldt sig p.t.
4. Orientering om OK18
5. Eventuelt

Ad. 1: Eva Secher Mathiasen bød velkommen. Hun præsenterede programmet for formandskollegiemødet (FMK), som handlede om forberedelse af GF 2018 med budgettet som omdrejningspunkt. Dagens FMK er det "obligatoriske formandskollegiemøde", som altid ligger 8 uger før GF. Bestyrelsens sigte med dagens FMK var at blive klædt godt på til de videre forberedelser til GF i Aarhus den 17. – 18. marts. Eva Secher Mathiasen mindede om, at dagens dato - den 19. januar - er fristen for at fremsætte selvstændige forslag til GF-dagsordenen og for forslag til AP18, i fald man ønsker, at det skal med i det trykte GF-materiale.

Ad. 2.: Bestyrelsens budgetforslag GF2018 med særlige politiske nedslagspunkter

Ad. 2.1: Ny kontingentnøgle

Eva Secher Mathiasen sagde, at bestyrelsen har overvejet at indføre en kontingentrabat for nyuddannede i form af halv kontingentsats for første år som kandidatmedlem uanset, hvornår /om man inden for dette år kommer i arbejde eller er ledig. Derudover har bestyrelsen overvejelser om, ændring af grænsen mellem deltids- og fuldtidskontingent fra under 14 timer ugentligt til 20 timer ugentligt. Rent økonomisk vil kontingentændringerne betyde færre kontingentindtægter på cirka 1.300.000 kr. årligt.

Deltagerne havde forskellige holdninger til en kontingentrabat for nyuddannede. Blandt hovedsynspunkterne var:

- Det er et godt og vigtigt forslag, fordi man som ung og nyuddannet står med mange udgifter og rent lønmæssigt starter lavt. Hvis DP vil mindske risikoen for at nyuddannede psykologer melder sig ud og skifter forening er det en god investering.
- En del nyuddannede efterspørger en tydelighed omkring, hvad det er de får for kontingentet, snarere end en prisreduktion.
- En reduktion af medlemskontingent for nyuddannede er ikke nødvendigvis den rigtige måde at bruge 1,3 Mio kroner. Der er flere steder, hvor et sådant beløb kan bruges. Fx supervisionstimer til unge.
- Der blev efterlyst større fokus på fællesskabet og en værdisnak, hvor man som medlem spørger sig selv, hvad kan jeg gøre for fællesskabet og ikke kun, hvad kan DP gøre for mig.
- Der blev efterlyst opgørelser over problemets omfang; analyser, som kunne kortlægge, om de nyuddannede melder sig ud.
- Sekretariatet oplyste, at organisationsprocenten holder sig på ca. 87 %, og der ikke er noget, som tyder på, at de nyuddannede ikke melder sig ind i foreningen.
- Flere efterlyste, at man undersøger problemet, inden man skrider til handling og evt. nedsætter kontingentet.
- Eva Secher Mathiasen takkede for debatten og de forskellige input.

Ad. 2.2: Bidrag til bistandsfond

Eva Secher Mathiasen fortalte, at DP's bistandsfond hovedformål er at kunne yde medlemmerne godtgørelse under konflikt, og til at dække omkostninger ved rets- og voldgiftssager. Fondens formue er opbygget over en lang årrække og for ca. 20 år siden besluttede man sig for at der ikke længere var behov at indbetale særskilt bidrag til bistandsfonden. Det vurderes også, at der pt er penge nok til en evt. konflikt. Men bestyrelsen forslår at genindføre betaling af fondsbidrag på 1% af kontingentet til bistandsfonden for at sikre at vi også fremadrettet er godt økonomisk rustet til evt. konflikt. Der var bred tilslutning i FMK om at genindføre betaling af bidrag til bistandsfonden.

Ad. 2.3: Prioritering af forhandlingsområdet

Eva Secher Mathiasen sagde, at bestyrelsen ønsker et system, der giver dem adgang til overblik over forhandlingsområdet og medlemstilfredsheden. Medlemmerne evalueringer er generelt positive, når der er lavet konkrete kontaktpunktsmålinger. Men det vurderes nødvendigt at implementere et evalueringssystem, som giver bredere indsigt i medlemstilfredsheden. FMK bakkede op om initiativet.

Ad. 2.4: Bookingportal

Eva Secher Mathiasen sagde, at bestyrelsen tror på, at en bookingportal er et blandt mange vigtige skridt til at styrke psykologernes position på det liberale marked fordi:

- Det liberale marked for psykologhjælp er vokset over de sidste år, og psykologerne er udfordret af, at andre aktører har fået øjnene op for markedet, og har overtaget en stor del af indtjeningen. Psykologerne presses hårdt på pris og kvalitet.
- Netværkene profiterer på, at kunder har svært ved at få kontakt til psykologer med begrænset telefontid
- På et fremtidigt arbejdsmarked, udfordres alle faggrupper af nye ansættelsesforhold. Færre vil formegentligt være overenskomstdækkede, flere vil have kortere projektansættelser og flere vil have aktiviteter som liberale erhvervsdrivende som del af indtægtsgrundlag.
- Med en bookingportal vil der dukke en række vanskelige politiske, etiske og faglige spørgsmål op, som blandt andet vil centrere sig om visitationen. Der vil også opstå spørgsmål omkring hvem der må være med på portalen og hvad det skal koste at være en del af den. Men bestyrelsen vurderer, at det er nødvendigt at foreningen træder ind i marked med onlinebooking portal på psykologernes vegne.

Der var blandt FMK deltagere en positiv stemning for udvikling af bookingportal. Portalen blev set som et vigtigt initiativ. Det blev sagt, at der er mange dilemmaer forbundet med en bookingportal, men at initiativet er vigtigt at gå videre med blandt andet fordi, det vil blive lettere at finde psykologer gennem en portal, og at den kan være med til at få psykologien tilbage til psykologerne

Ad. 2.5: Kursus- og specialistområdet

Eva Secher Mathiasen fortalte, at kursusvirksomheden giver et underskud og, at det formentligt vil blive ved med at give underskud med mindre, der foretages større forandringer. Kursus- og specialistområdet giver et tab på 2 mio. årligt. Hvis kursuspriserne skal udlignes så der ikke fortsat genereres underskud skal kursusprisen stige fra 1.850 kr. til 2.260 kr. per dag. Det fremgik også, at gebyrer på specialistområdet langt fra finansierer driften af området.

Eva Secher Mathiasen inviterede til en drøftelse af dette forhold og fremførte, at man på den ene side kan argumentere for, at dem, der går på kursus også skal finansiere driften af området, mens på den anden side man helt tilsvarende også kan argumentere for, at mange strategisk væsentlige områder i foreningen finansieres af fællesskabet, der jo i forbindelse med kurser og kompetenceudvikling har en åbenbar interesse i, at psykologer får gode muligheder for at gøre sig dygtige.

Fire deltagere blev inviteret til at tilkendegive deres holdning til spørgsmålet: Er det ok at fællesskabet betaler, eller skal et kursus koste det det koster? Deltagerne tilkendegav forskellige holdninger:

- Kompetenceudvikling er vigtigt og fællesskabet skal investere heri
- Kursusvirksomheden bør ikke give underskud men løbe rundt i sig selv.
- Kursusområdet er for meget rettet mod klinisk arbejde og specialist.
- Det blev efterspurgt at afholde kurser udenfor København da transport og overnatning er dyr.

Ad. 2.6: Forslag til ny fordelingsnøgle for tilskud

Eva Secher Mathiasen forklarede principperne bag forslaget om en ny fordelingsnøgle, som omfordeler de eksisterende tilskudsmidler med henblik på at gøre det lettere at være en lille decentral enhed, og samtidig sikre, at tilskudsmidler går til enheder, der har en bred medlemsinteresse. Hvis et selskab i løbet af en to årsperiode ikke når at få minimum 70 medlemmer kaldes det et netværk i stedet. Enhederne skal også gøres mere gennemskuelige for medlemmer, så selskaber som emnemæssigt overlapper hinanden i stedet kan slå sig sammen til et større selskab.

I FMK var der generelt en positiv reaktion i forhold til, at det skulle være flere midler til de små enheder udenfor de større byer, også til, at midlerne må tages fra større enheder, der har stordriftsfordele. FMK var mindre positiv overfor ideen med at omdøbe selskaber til netværk, hvis ikke de i løbet af en to årsperiode var oppe på 70 medlemmer. Der er smalle fagområder, som er vigtige fortsat har status af selskab, lød det. Det blev også fremført, at den strategiske satsning på de decentrale enheder skal udvikles yderligere før en ny tilskudsmodel er relevant af regulere praksis med.

Ad 3. Orientering om status for forberedelsen af GF2018

Eva Secher Mathiasen orienterede om GF dagsorden, og sagde at der vil blive prioriteret god tid til budgetpunktet i tidsplanen for GF.

Ad 3.1: Bestyrelsens beretning: Eva Secher Mathiasen fortalte, at det i år var besluttet at gøre bestyrelsens beretning mere simpel i sit format. Der trykkes en mindre udgave som suppleres med en digitaludgave, som vil gøre det nemt for medlemmer at orientere sig og dykke ned i forskellige dele af beretningen.

Ad 3.2: Vedtægtsforslag fra bestyrelsen: Eva Secher Mathiasen sagde, at bestyrelsen havde besluttet at genfremsætte forslag om 3-årig GF. Derudover vil bestyrelsen på baggrund af en netop afsluttet survey gå videre med mulighed for medlemmer at stemme digitalt uden at være fysisk til stede ved kommende GF'er. Bestyrelsen vil også foreslå mulighed for valg ved urafstemning i decentrale enheder.

Ad 3.3: Forslag til Arbejdsprogram: Eva Secher Mathiasen henviste til det fortløbende arbejde og sagde, at AP i år omfatter prioritering af hele DP's virksomhed.

Ad 3.4: Modtagne medlemsforslag til resolutioner: Eva Secher Mathiasen oplyste at der var modtaget to forslag til resolutioner. Bestyrelsen var principielt i mod resolutioner, da de ikke er handlingsanvisende.

Ad 3.5: Modtagne medlemsforslag p.t.: Eva Secher Mathiasen, at bestyrelsen gennemgår alle forslag i weekenden og går i dialog med forslagsstillerne.

Ad 3.6. Kandidater der har meldt sig p.t. Eva Secher Mathiasen nævnte hvor mange kandidater der havde meldt sig indtil videre og sagde, at der fortsat meget gerne må opstille flere kandidater til bestyrelsen. Hun opfordrede deltagerne ved FMK, som evt. overvejede bestyrelsesarbejde i DP at tage kontakt til hende.

Ad 4: Orientering om OK18: Niels Kjeldsen, chefkonsulent i DP orienterede om status for OK18 og henviste til foreningens hjemmeside, hvor en logbog løbende opdateres.

Ad 5. Eva takkede for et godt Formandskollegiemøde og inviterede deltagerne til let anretning i kantinen.

Noter: Monica Lorenzo Pugholm