

Opsamling på møde i kredsraad og sektionsråd den 22. juni 2020 kl. 15-17

I mødet deltog: Eva Secher Mathiasen (formand, DP), Signe Hjortkjær (Frederiksborg), Lone Gildberg (formand, sektion for ledere), Anders Randløv (formand, Fyn), Hans Fonsbøl (Vejle), Eileen Norah Köhler (Nordjylland), Nanna Bak Skytte (formand, sektion for privatansatte psykologer), Ida Benedicte Reventlow (Storstrøm), Ole Anders Nielsen (administrationschef, DP) og Brit Buchhave (stabschef, DP).

Eva Secher Mathiasen bød velkommen til mødet. Mødet blev afviklet virtuelt grundet corona-situationen. Formålet med mødet var at inddrage kreds- og sektionsrådet i processen frem mod generalforsamlingen i 2021 (GF21) med at udvikle Dansk Psykolog Forenings arbejdsprogram 2021-24.

Arbejdsprogramprocessen er faseinddelt, og rådsmødet var del af første fase med fokus på strategiske mål. Forventningen var ikke, at kredse og sektionerne havde nået at have en grundig drøftelse inden mødet, men at mødet kunne sætte tanker i gang, give plads til at dele de første overvejelser om og input til strategiske mål og inspirere kredse og sektionerne til at tage initiativ til at få en lokal dialog om det kommende arbejdsprogram. Kredse og sektionerne opfordres til at komme med deres input i hele processen, dvs. stille forslag til strategiske mål, formulere forslag til konkrete arbejdsprogramindsatser, stemme om de indkomne forslag og deltage i GF21, hvor arbejdsprogram 2021-24 besluttes.

Inden mødet havde deltagerne fået tilsendt en oversigt over foreningens nuværende strategiske mål og en række spørgsmål, som var afsættet for drøftelsen på mødet – først i en gruppesession og herefter i plenum:

- 1) I hvilken retning skal Dansk Psykolog Forening bevæge sig?
- 2) Hvad skal foreningen holde fast i at gøre?
- 3) Hvad skal foreningen gøre mere af?
- 4) Hvad skal foreningen tage bestik af i samfundet, hos medlemmerne og hos andre aktører?
- 5) Hvad skal være de overordnede principper for foreningens strategiske mål for 2021-24?

Hovedlinjerne i drøftelserne og deltageres input til de strategiske mål var:

Fællesskabet og sammenhængskraften: De strategiske mål skal skabe større fællesskab og sammenhængskraft i foreningen. Sammenhængskraften og fællesskabet halter lidt i dag. DP skal fokusere mere på det, der er fælles for alle psykologer, frem for på særinteresser inden for professionen. Der skal være mere forståelse og sammenhold mellem forskellige slags psykologer.

Den offentlige debat og den interne debatkultur: Det er vigtigt, at DP fortsat markerer sig i den offentlige debat om psykologfaglige samfundsrelaterede spørgsmål. Det gør foreningen godt i dag, men der kan skrues endnu mere op for indsatsen. Den interne debatkultur – særligt på foreningens facebookgruppe for medlemmer – er hård og præget af forråelse. Det kan virke afskrækkende på medlemmerne og få dem til at miste lysten til at engagere sig i såvel de fagpolitiske drøftelser som den offentlige debat. DP skal arbejde for en styrket samtalekultur – både i foreningen og i samfundet.

Foreningens struktur: Strukturen er for tung, bureaukratisk og ressourcekrævende at deltage i. Der er mange psykologer, som ikke kan eller vil engagere sig i det omfang, som den aktuelle decentrale struktur kræver. Derfor er der behov for at ændre strukturen og finde alternativer, der gør det nemmere for medlemmerne at engagere sig mere i foreningen og bidrage til det fagpolitiske arbejde og sikrer, at foreningen fortsat matcher medlemmernes behov og forventninger. En ny struktur kan skabe mere sammenhængskraft og appellere mere til særligt de yngre psykologer, som foreningen har svært ved at tiltrække og fastholde i dag.

Afrunding: Deltagerne udtrykte et stort ønske om at tale videre om strukturudfordringerne, og hvordan de kan adresseres og evt. løses på GF21. Det blev derfor aftalt, at Eva Secher Mathiasen indkalder til et nyt videomøde i kreds- og sektionsrådet i august om det spørgsmål og orienterer bestyrelsen.

Opsamling: Brit Buchhave