

## Opsamling på møde i Selskabsrådet 23. juni 2020 klokken 15:00 - 17:00.

**I mødet deltog:** Eva Secher Mathiasen (formand i Dansk Psykolog Forening), Nikolai Cerisier Roitmann (næstformand i Dansk Psykolog Forening), Mia Sørensen (styrelsesmedlem i Børnepsykologisk Selskab), Tina Nordentoft Nielsen (formand for Netværk for yngre psykologer), Karina Kehlet Lins (styrelsesmedlem psykologfagligt Selskab for Klinisk Sexologi), Peter Damby Hahn (næstformand i Social- og Beskæftigelsespsykologisk Selskab), Eric Allouche (Formand i selskab for Misbrugspsykologi) Anne Randers (formand for Selskab Psykopatologi hos Børn og Unge), Ro Julia Robotham (formand Selskabet Danske Neuropsykologer), Susanne Bollerup Overgaard (formand Gerontopsykologisk Selskab), Klaus Pedersen (formand Psykoterapeutisk Selskab for Psykologer), Brit Buchhave, Stabschef sekretariatet i Dansk Psykolog Forening, Ole Anders Nielsen, Administrationschef sekretariatet i Dansk Psykolog Forening, Monica Lorenzo Pugholm, Udviklingskonsulent sekretariatet i Dansk Psykolog Forening og referent på mødet.

Mødet var virtuelt og blev tilgået via link til mødelokale på zoom. Eva Secher Mathiasen faciliterede mødet.

**Eva Secher Mathiasen bød velkommen til mødet** og sagde, at mødet er led i en medlemsinddragende proces om at udvikle foreningens arbejdsprogram for 2021-24. Udover at inddrage styrelser fra decentrale enheder via rådsmøder stilles en vifte af kommunikationskanaler til rådighed for alle medlemmer: Videomøder og telefonsamtaler, Facebookgruppe og mailkorrespondance. Eva Secher Mathiasen fortalte, at processen op til GF21 er faseinddelt og at rådsmødet er del af første fase med fokus på strategiske mål.

**Gruppedrøftelser.** Forud for mødet havde deltagerne fået tilsendt en oversigt over foreningens nuværende strategiske mål og en række spørgsmål: 1) I hvilken retning skal Dansk Psykolog Forening bevæge sig? 2) Hvad skal foreningen holde fast i at gøre? 3) Hvad skal foreningen gøre mere af? 4) Hvad skal foreningen tage bestik af i samfundet, hos medlemmerne og hos andre aktører? 5) Hvad skal være de overordnede principper for foreningens strategiske mål for 2021-24? Deltagerne blev fordelt i to grupper, og bedt om at bruge 30 min. til at drøfte spørgsmålene uden at lade sig indsnævre heraf. Herefter var der debat i plenum.

**Debat i plenum.** Gruppe 1 efterlyste en langsigtet strategi med fokus på at profilere psykologer mere tydeligt i samfundet. Synlighed i mediebildet blev nævnt som en ting DP gør godt, og som der med fordel kan gøres mere af. Gruppen havde også fokus på struktur i foreningen. Her blev efterlyst mulighed for større råderum for selskaberne i forhold til brug af økonomiske midler og mere sekretariatsbistand. Gruppe 2 havde også ønske om mere selvstændighed. Fokus var også på større økonomisk råderum til at bruge midler på det som vurderes fagligt relevant, og mulighed for at beholde midler i en periode på to år. Der var også fokus på, at det skal gøres mere attraktivt at være frivillig. Gruppen efterlyste også sekretariatsbistand og oplæring for at blive styrket til at varetage en medieopgave.

Eva Secher Mathiasen sagde, at strukturændringer er et vigtigt tema og mindede om de mange drøftelser gennem den seneste årrække, hvor fokus har været på at sikre repræsentativitet i den brede medlemskare. Med et endnu større økonomisk råderum og større frihed følger også pligter til at varetage den brede medlemskares interesser indenfor det felt og den medlemsgruppe, styrelsen repræsenterer.

Plenumdebat havde fokus på, at tiden er til organisatoriske strukturforandringer, som gentænker antallet af de mange selskaber, som eksisterer i dag. Eva Secher Mathiasen sagde, at man fx kunne forestille sig færre selskaber, som blev valgt af medlemmer og med egen økonomi, som så til gengæld ville betyde et lavere kontingent for DP-medlemskab. Der var enighed om, at der fortsat skal være plads til nicheområder fx via etablering af ekspertgrupper under de faglige selskaber eller på anden vis. Hovedtanken som blev drøftet var, at det frivillige arbejde skal tilpasses tiden, så medlemmer ikke føler sig bundet i lange perioder. Samtidig skal der være ressourcer til at handle på vigtige opgaver, som kræver selskabernes faglige ekspertise. Der var enighed om, at temaet strukturændringer kalder på videre drøftelse inden GF21 og Eva Secher Mathiasen sagde, at der vil blive afholdt et nyt rådsmøde for selskaberne i august.