

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

DANMARKS JURIST- OG ØKONOM-
FORBUND
INGENIØRFORENINGEN, IDA
HK/KOMMUNAL

RAMMEAFTALE
om
kontraktansættelse af chefer

****NYT** = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst/aftale**

****NYT** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overenskomstens/aftalens ikrafttrædelse**

****NYT** pr. dato = Nyt efter overenskomstens/aftalens ikrafttræden**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. HVEM ER OMFATTET	3
§ 2. AFTALE	3
§ 3. LØN/LØNTILLÆG	3
§ 4. PENSION	3
§ 5. UANSØGT AFSKED	3
§ 6. OPSIGELSE	4
§ 7. KOMPETENCEUDVIKLING	4
§ 8. GENFORHANDLING	4
§ 9. ØVRIGE FORHOLD	4
§ 10. ANDRE ANSÆTTELSESVILKÅR	4
§ 11. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	4

§ 1. HVEM ER OMFATTET

Rammeaftalen omfatter tidsubegrænsede kontraktansættelser af chefer i stillinger fra og med grundløn = løntrin 49 + 18.500 kr. (31/3 2000-niveau) omfattet af Aftale for chefer.

BEMÆRKNINGER:

Ansættelse på kontraktvilkår kan ske uden opslag, hvis den pågældende allerede er ansat i regionen.

§ 2. AFTALE

Kontrakten aftales mellem regionsrådet og den forhandlings- og aftaleberettigede organisation.

§ 3. LØN/LØNTILLÆG

Stk. 1.

Stillingerne aflønnes i henhold til gældende Aftale for chefer.

Stk. 2.

Til kontraktansatte ydes følgende løntillæg:

Stilling:	Løntillæg:
Regionsdirektører	20%
Øvrige chefer	15%

BEMÆRKNINGER:

Løntillægget beregnes af den til enhver tid gældende samlede aflønning (excl. evt. resultatløn).

§ 4. PENSION

Stk. 1.

Stillingerne omfattes af den pensionsordning, der gælder ifølge Aftale for chefer.

Stk. 2.

Der indbetales pensionsbidrag af løntillæg, jf. § 3, stk. 2.

§ 5. UANSØGT AFSKED

Ved uansøgt afsked uden at dette skyldes væsentlig misligholdelse ydes en fratrædelsesgodtgørelse. Fratrædelsesgodtgørelsen udgør efter 1 års ansættelse 4 måneders løn. Herefter forhøjes godtgørelsen med 2 måneders løn for hvert fulde ansættelsesår, dog maksimalt 12 måneders løn.

BEMÆRKNINGER:

I beregningen indgår løntillæg efter § 3, stk. 2, og det samlede pensionsbidrag.

§ 6. OPSIGELSE

Stk. 1.

Funktionærlovens regler om varsling af opsigelse og om fratrædelsesgodtgørelse gælder, medmindre andet er aftalt efter stk. 2

Stk. 2.

Ansættelsesmyndigheden og chefen kan aftale, at opsigelsesvarslet fra ansættelsesmyndighedens side er længere end 6 måneder, dog maksimalt 12 måneder.

§ 7. KOMPETENCEUDVIKLING

Der kan indføres bestemmelser om kompetenceudvikling i kontrakten.

§ 8. GENFORHANDLING

Ved kontraktindgåelse aftales hvilke vilkår, der kan genforhandles.

BEMÆRKNINGER:

De centralt aftalte lønninger for regionsdirektører kan ikke genforhandles.

§ 9. ØVRIGE FORHOLD

Inden for de nævnte rammer for løntillæg – henholdsvis 20% og 15% - er det muligt efter aftale at veksle løntillægget til andre elementer – fx højere pensionsbidrag, yderligere fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked o.lign.

§ 10. ANDRE ANSÆTTELSESVILKÅR

I øvrigt gælder følgende bestemmelser i Aftale for chefer: § 7 forhandlingsprocedure, § 9. ATP og § 12. Øvrige ansættelsesvilkår (bortset fra åremålsansættelse og seniorpolitik).

§ 11. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Aftalen har – hvor intet andet er anført – virkning fra 1. april 2009.

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2011. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den 20-03-2009

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Signe Friberg Nielsen
/ Ole Lund Jensen

For DANMARKS JURIST- OG ØKONOMFORBUND
John Wæver
/ Louise Ascanius

For INGENIØRFORENINGEN, IDA
Anne Skanderby

For HK/KOMMUNAL
Bodil M. Otto
/ Pia Lund Jeppesen

22.02.3
Side 6