

## **Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer**

KL

Djøf - Danmarks Jurist- og Økonomforbund

Forbundet Arkitekter og Designere

HK/KOMMUNAL

Ingeniørforeningen, IDA

Lærernes Centralorganisation

| <b>Indholdsfortegnelse</b>            | <b>Side</b> |
|---------------------------------------|-------------|
| § 1. Hvem er omfattet .....           | 3           |
| § 2. Aftale .....                     | 3           |
| § 3. Løn/løntillæg .....              | 3           |
| § 4. Pension .....                    | 3           |
| § 5. Uansøgt afsked .....             | 3           |
| § 6. Opsigelse .....                  | 3           |
| § 7. Kompetenceudvikling.....         | 4           |
| § 8. Genforhandling .....             | 4           |
| § 9. Øvrige forhold .....             | 4           |
| § 10. Andre ansættelsesvilkår .....   | 4           |
| § 11. Ikrafttræden og opsigelse ..... | 4           |

## § 1. Hvem er omfattet

Rammeaftalen omfatter tidsubegrænsede kontraktansættelser af chefer i stillinger fra og med grundløn = løntrin 49 + 18.500 kr. (31/3 2000-niveau) omfattet af Aftale om aflønning af chefer.

### Bemærkning:

Ansættelse på kontraktvilkår kan ske uden opslag, hvis den pågældende allerede er ansat i kommunen.

## § 2. Aftale

Kontrakten aftales mellem kommunalbestyrelsen og den forhandlings- og aftaleberettigede organisation.

## § 3. Løn/løntillæg

### Stk. 1

Stillingerne aflønnes i henhold til gældende Aftale om aflønning af chefer.

### Stk. 2

Til kontraktansatte ydes følgende løntillæg:

| <i>Stilling:</i>   | <i>Løntillæg:</i> |
|--|-------------------|
| Kommunaldirektører og direktører for fælleskommunale selskaber | 20%               |
| Øvrige chefer  | 15%               |

### Bemærkning:

Løntillægget beregnes af den til enhver tid gældende samlede aflønning (excl. evt. resultatløn).

Der ændres ikke på løntillæg i allerede indgåede kontrakter for direktører for fælleskommunale selskaber.

## § 4. Pension

### Stk. 1

Stillingerne omfattes af den pensionsordning, der gælder ifølge Aftale om aflønning af chefer.

### Stk. 2

Der indbetales pensionsbidrag af løntillæg, jf. § 3, stk. 2.

## § 5. Uansøgt afsked

Ved uansøgt afsked uden at dette skyldes væsentlig misligholdelse ydes fratrædelsesgodtgørelse svarende til 1 års løn.

### Bemærkning:

I beregningen indgår løntillæg efter § 3, stk. 2, og det samlede pensionsbidrag.

## § 6. Opsigelse

### Stk. 1

Funktionærlovens varsler om opsigelse gælder, dog således at der kan aftales

1. op til 12 måneders opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverside af kommunaldirektører, og
2. op til 6 måneders opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverside af øvrige chefer.

*Stk. 2*

Opsigelse fra den ansattes side skal ske med de varsler, der følger af Funktionærlovens § 2, stk. 6.

## **§ 7. Kompetenceudvikling**

Der kan indføres bestemmelser om kompetenceudvikling i kontrakten.

## **§ 8. Genforhandling**

Ved kontraktindgåelse aftales hvilke vilkår, der kan genforhandles.

### **Bemærkning:**

De centralt aftalte lønninger for kommunaldirektører og direktører for fælleskommunale selskaber kan ikke genforhandles.

## **§ 9. Øvrige forhold**

Inden for de nævnte rammer for løntillæg – henholdsvis 20% og 15% - er det muligt efter aftale at veksle løntillægget til andre elementer – fx højere pensionsbidrag, yderligere fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked og lign.

## **§ 10. Andre ansættelsesvilkår**

*Stk. 1*

Følgende bestemmelser i Aftale om aflønning af chefer gælder:

|           |   |
|-----------|---|
| Kapitel 2 | Forhandlings- og aftaleret  |
| § 20      | ATP   |
| § 21      | Frit valg – overenskomstansatte   |
| § 23      | Øvrige ansættelsesvilkår (bortset fra åremålsansættelse og seniorpolitik) |

*Stk. 2*

Kontraktansatte chefer er omfattet af bestemmelser om seniordage i henhold til Rammeaftalen om seniorpolitik Kapitel 5 med tilhørende bilag.

## **§ 11. Ikrafttræden og opsigelse**

*Stk. 1*

Aftalen har – hvor intet andet er anført – virkning fra 1. april 2015.

*Stk. 2*

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2018.

København, den 12. juni 2015

For

KL

Michael Ziegler

Gitte Lyngskjold

For

Djøf - Danmarks Jurist- og Økonomforbund

Lisa Ferbind

Mogens Kring Rasmussen

For

Forbundet Arkitekter og Designere

Ebbe Joensen

For

HK/KOMMUNAL

Bodil Otto

Susanne Fagerlung

For

Ingeniørforeningen, IDA

Lone Retoft

Thomas Eggert

For

Lærernes Centralorganisation

Anders B. Christensen