

Regler for valg af tillidsrepræsentanter

§ 1.

Ved en tillidsrepræsentant (TR) forstås alene en person, der repræsenterer mindst fem medarbejdere ved en institution eller en del af denne.

Stk. 2. Institution er den betegnelse, der bruges på hele det offentlige arbejdsmarked om enheder, hvor der kan vælges tillidsrepræsentant. Tanken er, at der efter reglerne kan vælges tillidsrepræsentanter alle de steder, som vi har aftalt eller aftaler med arbejdsgiverne, at det er muligt.

Stk. 3. Der kan, efter godkendelse af ledelsen, vælges en TR for en medarbejdergruppe, som er mindre end fem.

§ 2.

Valget iværksættes af TR ved, at medarbejdergruppen indkaldes til at vælge TR.

Stk. 2. Er der på en institution ingen TR, skal initiativet til valg normalt komme fra medarbejderne.

Stk. 3. Alle medlemmer på en institution har valgret, medmindre de har en ledelsesfunktion i forhold til andre medlemmer. Ved ledelsesfunktion forstås medlemmer med ledelsesbeføjelser og/eller instruktionsbeføjelser som fx budgetansvar eller faglig ledelse over for andre medarbejdere.

Stk. 4. På hver en institution kan der vælges én tillidsrepræsentant pr. overenskomst-gruppe – psykologer udgør en overenskomst-gruppe – hvis gruppen omfatter mindst fem medarbejdere (inkl. leder).

Stk. 5. Hvis et flertal af medlemmer på en institution ønsker det, kan man tilslutte sig et fælles valg af en akademisk tillidsrepræsentant i stedet for en psykolog-tillidsrepræsentant. Denne mulighed kan også bruges, hvis der er under fem psykologer på en institution. Et fælles valg afholdes efter fælles regler, der så vidt muligt dækker reglerne i alle de organisationer, der har medlemmer, der indgår i valget af den fælles tillidsrepræsentant.

Stk. 6. Valget afholdes under de almindeligt kendte regler om mødeafholdelse. Der kan stemmes ved skriftlig fuldmagt til et tilstedeværende medlem.

Stk. 7. Hver enkelt deltager i valg mødet kan kun have en fuldmagt med.

§ 3.

Medarbejdergruppen vælger en TR og en TR-suppleant; normalt for 2 år. Andre varigheder skal aftales med Dansk Psykolog Forening.

Stk. 2. Genvalg kan finde sted.

Stk. 3. Afgår en TR i valgperioden, foranstaltes nyt valg af TR, jf. § 2, stk. 2.

Stk. 4. Afgår en TR-suppleant i valgperioden, vælges en ny suppleant, jf. § 2, stk. 1.

§ 4.

Som TR og TR-suppleant kan kun vælges af ansatte, der:

- a. Er medlemmer af Dansk Psykolog Forening eller i særlige tilfælde anden akademisk organisation.
- b. Har valgret efter § 2, stk. 3.

c. Opfylder betingelserne for valg af TR i TR-aftalen, dvs. at man normalt skal have været mindst 6 måneder, dog 9 måneder i staten, med mindre andet aftales med ledelsen.

Stk. 2. En TR kan endvidere kun opnå godkendelse som TR for Dansk Psykolog Forening, såfremt den pågældende har opnået mindst halvdelen af de afgivne stemmer.

Stk. 3. Opnår ingen kandidat halvdelen af stemmerne, foretages valg mellem de 2 kandidater med højst stemmetal. Ved stemmelighed foretages omvalg.

Er der stadig stemmelighed foretages lodtrækning.

§ 5.

Efter valget udfylder den valgte TR eller suppleanten en elektronisk anmeldelsesblanket. Den findes på Dansk Psykolog Forenings hjemmeside og tilflyder Dansk Psykolog Forenings sekretariat.

§ 6.

Dansk Psykolog Forenings sekretariat sørger for at anmelde gyldigt valgte TR og TR-suppleanter over for arbejdspladsernes ledelse.

§ 7.

Såfremt et flertal af de organiserede blandt den pågældende medarbejdergruppe skriftligt kræver, at TR skal gå af, indkalder Dansk Psykolog Forenings bestyrelse til et møde blandt de organiserede valgberettigede. Er der på mødet fortsat flertal imod TR, foranstalter Dansk Psykolog Forening nyt valg af TR.

§ 8.

Hvis der er mulighed for det på en institution eller i organisationen, kan der vælges fællestillidsrepræsentant efter de lokale aftalte regler enten i form af en psykolog eller en akademisk fællestillidsrepræsentant.

Fællestillidsrepræsentanter skal anmeldes efter reglerne i § 5 og § 6.

§ 9.

Nærværende valgregler ændres efter beslutning i Dansk Psykolog Forenings bestyrelse.

Vedtaget af Dansk Psykolog Forenings bestyrelse den 3. juni 2015.