

## **Styrk virksomhedernes sociale kapital. Forslag fra Tænk tanken for Bæredygtigt Arbejdsliv**

Social kapital er en egenskab ved virksomheden, som består af elementerne tillid, retfærdighed og samarbejde. Virksomhedens sociale kapital er afgørende for en række forhold. Ifølge Tænk tanken har en lang række undersøgelser vist, at høj social kapital resulterer i væsentligt lavere stress hos de ansatte.

Forskning har derudover vist, at den sociale kapital varierer meget fra arbejdsplads til arbejdsplads, hvilket betyder, at der er stort potentiale for forbedring.

Den sociale kapital kan skabes og fremmes gennem bl.a. fokus på ledelse, herunder udvælgelse af ledere med de rette kompetencer samt uddannelse og træning af ledere i at udøve ledelse med fokus på den sociale kapital.

Samtidig kan nytænkning af meningsfulde kontrol- og styringssystemer, hvor pointen er at mindske unødige og hæmmende kontrol, dokumentation og evaluering, samt en lovgivning, der fokuserer på værdi for borgerne og effektmål fremfor produktivitetsmål, være forudsætninger som skaber mulighed for at virksomhederne kan fremme den sociale kapital.