

Vi får i bedømmelsesudvalget mange henvendelser; fx: "hvordan kan det være, at jeg ikke har fået et ydernummer, når der er en psykolog 20 km væk, der synes langt mindre kvalificeret end mig?" Eller: "hvad kan jeg gøre for at forbedre mine chancer næste gang?"

Mange udtrykker usikkerhed om, hvilke kvalifikationer, der kræves for at få et ydernummer, samt at det er uigennemskueligt, hvad der skal til. Derfor vil vi prøve at beskrive principperne for, hvordan den faglige bedømmelse foregår indenfor de nuværende regler i POK.

Det geografiske område, hvor ydernummeret er opslået indenfor, er afgørende

Udgangspunktet for bedømmelsen er det geografiske område, som et ydernummer er opslået indenfor. Det er samarbejdsudvalget i de enkelte regioner, som beslutter i hvilket geografisk område, de ledige ydnumre opslås i.

Ansøgere, som søger i andre geografiske områder end de opslåede, kommer ikke i betragtning. Det vil sige, at søger man i et område, hvor der IKKE er opslået et ledigt ydernummer, så får man afslag, uanset hvor velkvalificeret, man ellers er. Det er også mest rimeligt, at der kun tildeles ydnumre i områder, som er opslået, så alle har mulighed for at søge på lige fod.

Når ansøgningerne bedømmes, søger man efter den bedst kvalificerede i den gruppe ansøgere, som er indenfor det geografiske område. Det vil sige, at ansøgerfeltet er meget forskelligt i de forskellige geografiske områder, idet det kommer an på den gruppe, som ansøger i pågældende område. Det vil også sige, at det skifter fra gang til gang indenfor samme geografi i forskellige ydnummerrunder, hvilket kan betyde at det er meget forskellige kvalifikationer, som "udløser" et ydernummer.

Dette kan gøre det vanskeligt at gennemskue lige præcis, hvad der skal til. Rådet til alle ansøgere er derfor: søg hver eneste gang, der er en relevant geografi for dig.

Herefter vurderes de faglige kvalifikationer

Herefter sammenlignes de faglige kvalifikationer blandt ansøgere inden for det geografiske område - præcis som ved andre stillinger. Ifølge overenskomsten skal man, udover at være til rådighed som selvstændig psykolog i mindst 22 timer, etc., "besidde den nødvendige psykologfaglige kompetence, herunder erfaring med de af overenskomsten omfattede persongrupper og med privat praksis". Bedømmelsesudvalget foretager en **helhedsvurdering** af ansøgernes kvalifikationer på baggrund af disse beskrevne krav.

Det er ikke tilstrækkeligt at være autoriseret. Dette er begrundet i, at en psykolog med ydernummer har selvstændigt behandlingsansvar – derfor er psykologfaglig bredde og erfaring med kategorierne væsentlig. Bedømmelsesudvalget vurderer konkret, om psykologen har "den nødvendige psykologfaglige kompetence, herunder erfaring med de af overenskomstens omfattede persongrupper".

Bredden – den nødvendige psykologfaglige kompetence - kan fx dækkes ved at have været ansat to eller flere steder eller ved at have erfaring med intervention på individ og gruppeniveau samt have erfaring med udredning og behandling. Bredden vil typisk også komme, jo flere kandidatår man har på bagen. Hvis vil en psykolog, der "kun" har været på en arbejdsplads/indenfor eet arbejdsfelt – fx kun været selvstændig psykolog, stå svagere ift. en ansøger, som fx både har været selvstændig og været på en psykiatrisk

afdeling. Det inddrages i helhedsvurderingen, om ansøgeren har opdateret sin faglige udvikling ved at gå på kurser, ligesom bredden i kursusvalget kan bidrage til den psykologfaglige kompetence.

Ift. erfaring med privat praksis, så lægges der vægt på, hvor mange ugentlige timer en ansøger har haft privat praksis - og igennem hvor lang tid. Det tæller mere med fuldtidspraksis end med deltidspraksis - og flere ugentlige timer tæller mere end færre ugentlige timer.

Dette er begrundet i, at kravet om erfaring med privat praksis handler om at kunne varetage en selvstændig praksis med alt, hvad det indebærer. Hvis man har haft privat praksis i kort tid med få ugentlige timer fx to eller tre timer, så lever man ikke op til kravet om at "have erfaring med privat praksis". Hvis de faglige kvalifikationer er lige, vil man prioritere en ansøger, som har en fuldtidspraksis, fremfor en ansøger, som har en fast ansættelse og skal til at nedsætte sig eller en ansøger med deltidspraksis og delvis ansættelse.

Og blandt ansøgere med lige kvalifikationer og med fuldtidspraksis vil ansøgere, som har en veletableret praksis i det pågældende geografiske område foretrækkes fremfor en psykolog, som skal til at finde lokaler og etablere sig i området. Det er for borgerne vigtigt, at ydernummeret bliver taget i brug hurtigst muligt, hvilket er grunden til, at man har denne prioritering

Endelig vil bedømmelsesudvalget tage stilling til, om de beskrevne lokaler lever op til kravene i overenskomsten. Regionen vil her ofte prioritere ansøgere i sundhedshuse og i klinikfællesskaber.

Hvordan kan jeg forbedre mine chancer?

Der er rigtigt mange velkvalificerede psykologer, som søger ydernummer. Desværre langt flere end det antal ydernumre, der udbydes. Derfor har mange søgt fire, fem, seks eller endnu flere gange.

Ansøgerfeltet ændrer sig hver gang ift. et givent geografisk område, hvilket kan gøre det svært gennemskueligt for den enkelte ift. hvilke krav, der kan give et ydernummer. Endvidere er der store geografiske forskelle - ikke blot mellem land og by, København overfor andre dele af Danmark, men også imellem de enkelte geografiske områder i hver Region. Derfor rådes alle kvalificerede ansøgere til at søge hver gang, der udbydes et ydernummer indenfor en geografi, som er relevant for dem.

Vi ser en tendens til, at der er mange psykologer i byerne: København, Aarhus og Odense – og at der i disse byer er mange velkvalificerede, som er specialister, hvor der 20 km væk er en helt anden ansøgergruppe og en psykolog der kan få et ydernummer med langt færre kvalifikationer. Derfor kan du forbedre dine muligheder ved at være villig til at flytte dig geografisk og søge udenfor de mest søgte geografier. Dog skal det nævnes, at så er forventningen, at du ønsker at nedsætte dig i det søgte område og opbygge en praksis der.

Ansøgere er altid velkommen til at kontakte os.

Venlig Hilsen

Merete Strømning og Yvonne Kronberg - psykologer og medlemmer af bedømmelsesudvalget udpeget af DP.

Fakta om bedømmelsesudvalget

Der er et bedømmelsesudvalg for hver region. Der er to medlemmer fra Regionen og to psykologer udpeget af Dansk Psykolog Forening. DP har udpeget de samme to psykologer i alle regioner for at få samme niveau i den faglige bedømmelse. DP's medlemmer udpeges af bestyrelsen.

Bedømmelsesudvalgets opgaver er beskrevet i Praksisoverenskomsten, hvor meget i forhold til tildelingen er fastlagt, eksempelvis at ydernumre skal opslås to gange årligt og at de skal annonceres i Psykologernes Nyhedsbrev.