

---

Sendt:17-03-2014 11:16:53

Til: Dorthe Nedenskov Paaske (dnp@dp.dk)

Fra: Jette Binzer (jeb@dp.dk)

Titel: TR-Nyt 11. februar 2013



## TR-Nyt 11. februar 2013

Årets første TR Nyt med en masse overenskomststof og nyt om Psykologkampagnen, som blev kickstartet ved en opstartskonference i januar måned.

Med 323 dage tilbage af 2013 er der masser af dage til, at bede om den årlige lønforhandling, starte nye projekter i MEDudvalget eller tage et forhandlingskursus. Sæt allerede nu stort kryds i kalenderen d. 24-25. oktober, hvor der afholdes TR årsmøde med temaerne konflikthåndtering og netværksdannelse. Tilmeldingen er allerede åben nu via MitDP.



---

### OK13

De offentlige overenskomstforhandlinger er gået i gang, og det er ikke kun lærere og gymnasielærere, som presses på både arbejdstids- og lønforhold. Også psykologerne og Dansk Psykolog Forening presses denne gang.

Det er både KL, Regioner og Staten, som denne gang har spillet offensivt ud med, at faste tillæg og særbestemmelser skal udgå af overenskomsterne. På statens område er der netop indgået forlig. Vi arbejder på tekster omkring forliget og vores løn- og stillingsstrukturudvalg mødes i denne uge for at drøfte forliget.

Læs mere om dette på vores OK hjemmeside.

Kommunerne og Regionerne har stillet

### Lockout og strejke i forbindelse med OK13



Vi får en del spørgsmål om lockout og strejke, og medlemmerne bekymrer sig naturligt nok om pligt, ret og økonomi i den forbindelse.

krav om, at de vil fjerne alle de specielle tekster omkring psykologerne. Det handler om tillæg for autorisation, PPR-tillæg, hospitalstillæg, specialpsykologtillæg, støttepsykologtillæg og ikke mindst bemærkningen fra overenskomsten som handler om, at arbejdet skal tilrettelægges, sådan at autorisationsuddannelsen kan opnås, når det er en forudsætning for arbejdet.

På statens område var det udrykkertillægget i forsvaret, man ville genforhandle, dvs. det tillæg psykologer får, når de indgår i gruppen, der rykker ud i krigsområder, som f.eks.

Afghanistan.

Resultatet fra Staten redder disse tillæg og vi er næsten i mål på det regionale område med at bevare de tillæg vi har der, mens vi er lidt mere usikre på det kommunale område.

Der er således i den grad lagt op til, at Dansk Psykolog Forening har skullet og skal kæmpe for at bevare psykologernes rettigheder ved denne overenskomstrunde.

Samtidig har Dansk Psykolog Forening stillet krav til forbedringer. Foreningen har også via AC fokus på at bevare reguleringsordningerne, så det sikres at de offentligt ansattes lønninger følger de private lønninger, og der dermed opnåes mest mulig reallønsudvikling i de kommende år.

Der er krise og det mærkes ved OK-bordet, men Dansk Psykolog Forening holder fast i, at krisen ikke løses alene ved, at vi alle går ned i løn. De kommende to måneder vil overenskomstforhandlingerne køre på højtryk. Det bliver svære forhandlinger, men foreningen arbejder hårdt på, at det vil føre til nye aftaler mellem parterne.

Du kan holde dig orienteret på temasiden om [OK13](#), der løbende vil blive opdateret med referater fra forhandlingerne.

Læs også om OK13 på [ACs hjemmeside](#).

Både lockout og strejke kan tilpasses den konkrete situation. F.eks. er der eksempler på, at det ikke er alle på en arbejdsplads eller en i faggruppe der bliver omfattet af en strejke. Det er også forskelligt om man er direkte berørt fordi parterne på den overenskomst man er omfattet af ikke kan blive enige eller om der er tale om at andre organisationer iværksætter en strejke for at støtte en anden organisation. I denne og sidste overenskomstforhandling er det gymnasielærerne der er under voldsomt pres, og alt efter hvordan forhandlingerne falder ud, vil Dansk Psykolog Forenings politikere tage stilling til hvordan vi stiller os. Det er beslutninger der kun kan tages efter nøje vurdering af sagen, og ud fra et konkrete varsel der bliver afgivet - hvad enten det er strejke eller lockout.

Det vi på nuværende tidspunkt kan melde ud og som gælder for både strejke og lockout er:

- 1 Der bliver givet frister på 4 uger eller mere, og det kan tidligst iværksættes fra 1. april 2013
- 1 Der vil være massiv kommunikation fra DP's side til de berørte medlemmer
- 1 DP betaler alle faste løndele til de berørte medlemmer (ikke-medlemmer vil være omfattet af strejke og lockout, men vil ikke få økonomisk kompensation).

Dagspressen er fuld af historier om forhandlinger der bryder sammen og parter der står meget stejlt over for hinanden. Det er et billede vi også kan nikke genkendende til - alle vores krav bliver mødt med afvisning af en meget stejl modpart.

Hvis du får oplysninger om at der er afgivet strejke- eller lockoutvarsel til kolleger på din arbejdsplads, eller dine kolleger af egen drift går i strejke skal du straks kontakte sekretariatet i Dansk Psykolog Forening.

---

## Orienteringsmøder om OK13 resultatet for TR

Dansk Psykolog Forening afholder to orienteringsmøder om OK13 resultatet for tillidsrepræsentanterne når der er forhandlet færdigt med kommuner, regioner og staten og Dansk Psykolog Forenings bestyrelsen har anbefalet et ja eller nej til urafstemning der

kommer for alle offentlige ansatte.

På de to møder vil foreningens formand, Eva Secher Mathiasen sammen med sekretariatet gennemgå resultatet.

De to møder holdes henholdsvis **fredag d. 15. marts fra kl. 13 til 15 i vores lokaler i Aarhus** og **tirsdag d. 19. marts fra kl. 9 til 11 i vores lokaler i København**.

I vil senere modtage en indbydelse, men sæt allerede nu kryds i



kalenderen.

---

## Psykologkampagnen

Dansk Psykologforening har iværksat et medlemsfinansieret projekt 'PSYKOLOGKAMPAGNEN' for at skabe nye jobs til psykologer. Projektet kører i hele 2013, og det officielle startskud lød den 28. januar, hvor foreningen afholdte en opstartskonference for medlemmer og et indbudt eksternt publikum.

Psykologkampagnen arbejder målrettet med at skabe flere stillinger til psykologer på det private arbejdsmarked inden for HR, arbejdsmiljø-, ledelses-, strategi-, produkt- og organisationsudvikling. Samtidig arbejdes der aktivt for at værne om, og udvide de mere traditionelle psykologstillinger i den offentlige sektor. Psykologkampagnen er startet det nye år med en række aktiviteter, som skal styrke samarbejdet mellem jobsøgende og arbejdspladser. Der er indgået samarbejde med akademikerkampagnen og AAK om en styrket formidling til virksomheder om psykologers faglige kompetencer i forhold til arbejdsområder, som ikke nødvendigvis omhandler fagspecifikke områder. Workshops for jobsøgende er også planlagt med det formål at styrke psykologers indsigt i egne kompetencer, og dermed brede den jobmæssige vifte ud.

Læs mere om Psykologkampagnen på vores nye hjemmeside: [psykologkampagnen.dk](http://psykologkampagnen.dk)



## Nye forhåndsftaler

Hvis du mangler lidt inspiration til lønforhandlinger på arbejdspladsen er det en god ide at gå ind på vores hjemmeside og læse om [forhåndsftaler](#). Her kan se hvilke løntillæg, der er aftalt andre steder. Og så er der endda netop kommet 2 nye forhåndsftaler til. En for psykolog i Ballerup Kommune og en for DAT-funktionen i Psykiatrisk Center Glostrup.

---

## Forhandlingskursus for nyvalgte tillidsrepræsentanter

Torsdag d. 28. februar og fredag d. 1. marts afholdes DP's grundkursus for nye tillidsvalgte med fokus på funktion og forhandling.

Som udgangspunkt skal du som nyvalgt TR helst gennemføre vores velkomstkursus inden for det første år efter, at du er valgt.

På kursets 1. dag vil du blive introduceret til DP og tillidshvervet samt få en god indføring i tillidsrepræsentantens opgaver og udfordringer. Derudover bliver du rustet til at anvende relevant lovgivning og dele af overenskomsten. Fokus på 2. dagen vil være på forhandling og forhandlingsteknik.

Tilmelding foregår via mit DP. Læs mere om kurser i Kursuskataloget [her](#).

