
Sendt:17-03-2014 11:16:34

Til: Dorthe Nedenskov Paaske (dnp@dp.dk)

Fra: Jette Binzer (jeb@dp.dk)

Titel: TR-Nyt 8. marts 2013



TR-Nyt 8. marts 2013

Det er overenskomst år, og dette TR Nyt vil derfor også stå i overenskomstens tegn.



I denne tid er der travlhed i de forskellige fagforeninger - i særdeleshed hos Danmarks Lærerforening - hvor folkeskolelærernes arbejdstidsfordeling udfordres. Mere om dette i dette nyhedsbrev.

Som tillidsrepræsentant har du en vigtig funktion som formidler af OK13 budskabet, herunder opfordring til kollegaerne om at bruge deres stemme.

En målsætning er, at hæve stemmeprocenten fra OK11 til en højere procent i OK13 .

Psykologer i lærerkonflikt

08.03.2013 PPR- psykologer kan ikke pålægges at udføre konfliktramt arbejde under en eventuel lockout af lærerne. Det betyder, at de ikke kan pålægges at udføre lærernes del af arbejdet i PPR-samarbejdet.

Skolebørn i lærerkonflikt

08.03.2013 Forældre til skolebørn, der skal passes, må aftale sig frem med deres arbejdsgiver.

OK13

Der er nu forhandlet færdig ved overenskomstforhandlingerne 2013. Der er med Staten, Kommunerne og Regionerne indgået 2 årige aftaler gældende fra 1. april 2013 til 31. marts 2015.

Aftalerne skal nu til urafstemning blandt psykologforeningens medlemmer ansat i det offentlige og herefter skal DP's resultat meldes ind til AC til en samlet stillingtagen til forliget.

DP's bestyrelse skal på baggrund af en indstilling fra L&S anbefale medlemmerne at stemme Ja eller Nej til overenskomsten. Dette sker på bestyrelsesmødet lørdag d. 9. marts. Når bestyrelsen har afleveret en anbefaling vil overenskomsterne komme til urafstemning. Men inden urafstemningen vil vi afholde to orienteringsmøder for medlemmer af relevante sektioner og tillidsrepræsentanter.

Det første møde holdes fredag d. 15. marts kl. 13 til 15 i vores lokaler i Aarhus og det andet holdes tirsdag d. 19. marts kl. 9 til 11 i vores lokaler i København.

Invitationen til møderne er vedhæftet denne nyhedsmail finder du [her](#).

Et uvildigt revisions firma vil føre kontrol med afstemningen.

I løbet af uge 11 åbner vi for siderne "Urafstemning OK 13", og du vil her kunne finde materialet

til urafstemningen. Husk at komme til TR møderne i Aarhus og København.

Herefter forventer vi at tillidsrepræsentanterne holder klubmøder på arbejdspladserne.

Urafstemningen starter onsdag d. 20. marts og løber frem til onsdag d. 3. april 2013. Vi udsender brev til alle medlemmer med valgkode til den elektroniske afstemning. Bestyrelsens indstilling og andet materiale vil blive offentliggjort på foreningens hjemmeside under OK13. Det vil være muligt at få tilsendt materialet på anmodning samt stemmeseddel og svarkuvert hvis man ikke har adgang til internettet.

På DP's hjemmeside kan man holde sig orienteret om **OK13** - ligesom man også kan følge med på **AC's side** om i OK13.

Hjemmesidetips

Tips til links til hjemmesider, hvor der kan findes inspiration og baggrundsviden til TR arbejdet.

<http://www.erduok.dk/> - FTF og LO finansieret hjemmeside om OK13 og overenskomstforhandlinger.

<http://www.krl.dk/> - Kommunerne og regionernes lønningskontor.

Mere om KRL

Kommunernes og Regionernes Løndatakontors formål er at:

. Producere og formidle statistikker om løn- og personaleforhold på det kommunale og regionale område.

. Udvikle og vedligeholde et system af beregningsprogrammer samt deltagelse i overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale arbejdsmarked.

For så vidt angår den første hovedopgave, så er denne statistikproduktion opdelt i 2 punkter, nemlig 5 faste årlige statistikker samt månedlige faste statistikker.

Offentliggørelsen af de årlige statistikker foregår dels i publikationsform dels via hjemmesiden, hvor produkterne kan downloades som pdf-filer.

Kommende arrangementer:

Fyraftensmøde om forhandling i Aarhus d. 10. april 2013

Onsdag d. 10. april kl. 17-20 kommer rådgiver og underviser i forhandling Malene Rix til Aarhus kontoret, hvor hun vil undervise i forhandlingsteknik. Tilmelding sker via mit DP.

Leder og TR

Fredag den 20. september i Aarhus og mandag den 30. september i København, holder vi temadag for tillidsrepræsentanter og deres ledere, hvor vi vil give jer et fælles udgangspunkt for gode og konstruktive forhandlinger. Tilmelding sker via mit DP.

TR årsmøde

Torsdag og fredag den 24. og 25. oktober 2013 holder vi 1½ dages internatmøde i København med fokus på emnet "Konflikthåndtering". Tilmelding sker via mit DP.

Lyst til ledelse

Gå Hjem Møde d. 12. november 2013 i Århus, kl. 16.30-19.30. Som tillidsrepræsentant involveres man i forskellige facetter af ledelse. Nogle tillidsrepræsentanter får smag for ledelse, og TR-positionen vil her være første skridt i retning af en egentlig lederrolle. Tilmelding via mit DP.

Reglerne for restferie, 6. ferieuge og feriepenge

Har du - eller din kollega - stadig ferie tilbage, som ikke kan nås afholdt inden 1. maj? Hvis ja

så er der måske mulighed for at overført ferien til næste år eller at få pengene udbetalt. Men det kræver, at en række regler er opfyldt.

Overføre ferie til næste år

Du har mulighed for at overføre den femte ferieuge til det nye ferieår. Det kræver en skriftlig aftale med arbejdsgiveren inden ferieårets udløb. Vil din arbejdsgiver ikke indgå en aftale om overførsel af ferien, har du krav på, at ferien bliver lagt inden ferieårets udløb.

Har du en lovlig feriehindring eller vil du have den femte ferieuge udbetalt, skal du rejse kravet over for arbejdsgiveren (eller den der administrerer dine feriepenge) senest tre år fra udløbet af det pågældende ferieår.

Få udbetalt feriepenge

Efter 30. april har du mulighed for at få udbetalt dine feriepenge, hvis:

- . du har haft en lovlig feriehindring op til ferieårets udløb (fx barsel eller sygdom)
- . du ikke har afviklet den femte ferieuge
- . du har skiftet job i ferieåret og ikke har fået ledighedsdagpenge eller kontanthjælp undervejs.

Kontakt den, der administrerer dine feriepenge (din arbejdsgiver eller Feriekonto), senest tre år efter ferieårets udløb for at få udbetalt dine feriepenge. Ellers mister du dine feriepenge.

Sjette ferieuge, feriefridage og særlige feriedage

Retten til overførsel og udbetaling for den sjette ferieuge kan godt følge andre regler. I den offentlige sektor vil den sjette ferieuge blive udbetalt automatisk ved ferieårets slutning, hvis ugen ikke er afholdt eller du har indgået aftale om overførsel af ferien til næste ferieår.

Reglerne for den sjette ferieuge fremgår af de offentlige ferieaftaler, af din ansættelseskontrakt eller er typisk angivet i personalehåndbogen.

Dansk Psykolog Forening | Stockholmsgade 27, 2100 København Ø |
Fiskergade 41 - 4. sal, 8000 Århus C | Tlf. +45 35 26 99 55 | Fax: +45 35 25 97 37
| E-mail: dp@dp.dk