

Sendt:17-03-2014 11:16:00

Til: Dorthe Nedenskov Paaske (dnp@dp.dk)

Fra: Jette Binzer (jeb@dp.dk)

Titel: TR-Nyt 24. april 2013



TR-Nyt 24. april 2013



...mens vi venter på at bøgen springer ud, kan du springe ind i lidt TR stof fra TR NYT, der indeholder en masse nyt om OK13, lovgivning og AC's navneændring.

Der er også en del at hente i forhold til at få inspiration til at arbejde med det psykiske arbejdsmiljø: en konference om arbejdsmiljø, plakater om arbejdsmiljø og meget mere.

Akademikerne siger JA til OK13

Akademikernes medlemsorganisationer har nu taget stilling til resultatet af overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2013 på det kommunale, det regionale og det statslige overenskomstområde, dels ved en række urafstemninger, dels ved kompetente forsamlinger. Resultatet er et ja, idet 73,6 % har stemt ja og 26,4% har stemt nej.

Den gennemsnitlige stemmeafgivningsprocent på urafstemningsområdet udgjorde 41 %.

For Psykolog foreningens vedkommende kom stemmeprocenten op på 20,3 % mod 14,9 % sidste gang.

Bestyrelsen anbefalede et Ja. 84,9 % stemte ja, mens 7,2 % stemte nej og 7,9 % stemte blankt.

I tal kan det gøres op til at der var 3.988, der kunne stemme. Af disse stemte 688 ja, 58 nej, 64 blankt og 3.178 stemte ikke. Ingen stemmesedler var ugyldige. Dermed kunne foreningen meddele AC at DPs medlemmer har stemt Ja.

Har du fri 1. maj?



1. maj er ikke automatisk en fridag. Der er dog mange, der alligevel har ret til frihed med løn den 1. maj.

Din ret til frihed kan blandt andet fremgå af:

. Din kontrakt

. Den overenskomst eller lokalaftale, som du er dækket af

. Personalehåndbog eller kutyme på arbejdspladsen

Hvis du ikke er omfattet af ovennævnte, er det derfor en helt almindelig arbejdsdag. Ovenstående principper for 1. maj gælder på samme måde for grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag. Læs mere på vores [hjemmeside](#).

Navneskift understreger organisationens brede politiske sigte.

Det nye navn er valgt på et tidspunkt, hvor udviklingen i den private sektor spiller en stadig større rolle for akademikergruppen. Det private arbejdsmarked beskæftiger en voksende del af den akademiske arbejdsstyrke, og realiseringen af job- og vækstpotentialet i det private erhvervsliv har høj prioritet i "Akademikerne"s politiske arbejde.

Organisationsnavnet afspejler fremover uddannelsesbaggrunden hos de medlemmer, som medlemsorganisationerne organiserer i den offentlige og den private sektor. Navnet Akademikerne er i den brede offentlighed en mere dækkende beskrivelse af organisationen som interessevaretager og er en tydelig fællesnævner, som de forskellige akademikergrupper nemt kan identificere sig med.

Med navneskiftet følger også et logoskifte, hvori det gamle navn "AC" stadig indgår. Akademikerne er dags dato organisationens ny officielle navn, men forkortelsen AC vil fortsat blive anvendt. Den store udbredelse af AC som term og som identitetsmarkør gør, at vi har valgt at bibeholde navnet i vores visuelle profil og som et kaldenavn.

Arbejdsmiljøloven omfatter både det fysiske og psykiske

Folketinget har vedtaget, at arbejdsmiljøloven nu både omfatter det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Det er præciseret i det lovforslag, som Folketinget netop har vedtaget.

Du kan klæse mere i AC's nyhedsbrev, som du finder [her](#).



Konference om det psykiske arbejdsmiljø under pres - 23. maj 2013

Vi udsættes konstant for forandringer på vores arbejdspladser. Det handler om alt fra ny organisationsstruktur, nedskæringer og afskedigelser til indførelse af nye it-systemer mv.

Konference om det psykiske arbejdsmiljø under pres - 23. maj 2013

Den 23. maj kl. 10-16 afholdes en konference på Axelborg om netop psykisk arbejdsmiljø under forandringer. Samtidig offentliggøres en pjece med gode råd til, hvordan man samarbejder på arbejdspladsen om at skabe gode forandringer.

Konferencen, som er arrangeret af Arbejdsmiljørådet, er primært rettet mod de aktører på arbejdspladsen, som er involveret i at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø, når man planlægger og gennemfører forandringer. Det vil sige medlemmer af samarbejds- og MED-udvalg og arbejdsmiljøorganisationen.

Akademikerne er repræsenteret ved Lars Qvistgaard i paneldebatten sammen med repræsentanter fra LO, FTF, DA, KL og Lederne. Der ud over kan du høre key-note indlæg fra blandt andre DR's generaldirektør Maria Rørbye Rønn og deltage i workshops, hvor du kan blive inspireret af leder- og medarbejderrepræsentanter fra fx Dong, PFA og en større offentlig arbejdsplads.

Tilmelding er gratis og kan ske via dette link, hvor du også finder det fulde program:
www.amr.dk/tilmelding

Plakat om godt råd til arbejdsmiljø



"Tillid får arbejdsglæden til at blomstre". Sådan lød det gode råd om arbejdsmiljø, som vandt BrancheArbejdsmiljøRådenes (3BAR) konkurrence om at komme med gode råd om arbejdsmiljø. Rådet blev sendt ind af Jeanette Lemmergaard fra Syddansk Universitet. Kunstneren Finn Nygaard har omsat det gode råd til en plakat, som nu kan købes.

Finn Nygaards plakat kan bruges til at hænge op i mødelokalet, personalestuen eller opslagstavlen og kan bruges som et godt og farverigt afsæt for en god dialog om arbejdsmiljø.

Man kan se plakaten og bestille den samt læse mere om 3BAR [her](#).

Nye takster pr. 1. april 2013

Tålmodigheden bliver prøvet lidt endnu, da vi endnu mangler enkelte reguleringstakster før vi kan udkomme med den nye Løn, Takster og Honorarer. Så snart vi har alle reguleringsprocenter er i hus, vil de nye regneark samt Løn, Takster og Honorarer blive sendt ud med et X-tra nummer af TR-Nyt.

