
Sendt:17-03-2014 10:35:33

Til: Dorthe Nedenskov Paaske (dnp@dp.dk)

Fra: Jette Binzer (jeb@dp.dk)

Titel: TR-Nyt 24. maj 2013



TR-Nyt 24. maj 2013

Kære TR, TR-Suppleant og Arbejdsmiljørepræsentant

*Kom, maj, du søde, milde!
Gør skoven atter grøn,
og lad ved bæk og kilde
violen blomstre skøn.
Hvor ville jeg dog gerne,
at jeg igen den så!
Ak, kære maj, hvor gerne
igen i marken gå.*



Nu er vi midt i den - denne søde maj - hvor mange sikkert tager den ekstra tur på cyklen til arbejde i håbet om at vinde den store ferietur med kollegaerne i 'Vi cykler til arbejde-kampagnen'. Ferien lurer lige om hjørnet, så dette TR nyt indeholder traditionen tro lidt om ferie. Men inden den store bliv-færdig-til-ferien-spurt sættes ind rundt om på alle arbejdspladserne, vil vi meget gerne høre netop din mening i den versende debat om en DP reform.

OK13 og psykisk arbejdsmiljø er også på dagsordenen.

God læselyst!

DP - reform



Som mange sikkert har lagt mærke til har Bestyrelsen for psykologforeningen tilrettelagt en bred debatproces med det ene formål at involvere så mange medlemmer som muligt i en dialog om foreningens fremtid.

Tillidsvalgte - hvad enten man er tillidsrepræsentant, suppleant, arbejdsmiljørepræsentant og/eller sidder i MED - har en større indsigt og viden om foreningen end de fleste og herfra skal der lyde en ekstra opfordring til at deltage aktivt i debatten!

Der bydes op til debat med ordene:

Hvorfor eksisterer Dansk Psykolog Forening? Hvilke visioner er det vigtigst at realisere? Hvordan får vi endnu mere politisk indflydelse? Og hvad er vigtigst for dig? Byd ind med dit synspunkt i den kommende debat om foreningens fremtid.

Håber mange vil tage invitationen op. Se hvor de næste medlemsmøder holdes og videoer med udtalelser fra DP's formand samt formanden for DPS [her](#).

Psykisk arbejdsmiljø - forandring og inklusion

Et udvalg under arbejdsmiljørådet har udarbejdet materialer, der kan hjælpe arbejdsmiljøaktører og arbejdspladser i deres arbejde med det psykiske arbejdsmiljø i forbindelse med forandringer på arbejdspladser og inklusion af medarbejdere med nedsat arbejdsevne.

Det er der bl.a. kommet to pjecer ud af: "Et godt psykisk arbejdsmiljø - når der sker forandringer på arbejdspladsen" og "Et godt psykisk arbejdsmiljø - når kollegaer skal inkluderes på arbejdspladsen"

Du kan læse mere på [Videnscenter for arbejdsmiljø's hjemmeside](#).

OK 13



Akademikerne stemte ja til OK13, og nu er man ved at gøre alle aftalerne klar til udsendelse.

Følg med på henholdsvis [AC's](#) og [DP's hjemmesider](#).

Får du spørgsmål om ferie?



Der er en række regler om ferie - udbetaling og afholdelse, udskydelse af ferie eller udbetaling af uhævede feriepenge. Her kan du læse nogle af dem. Er du i tvivl i forhold til et spørgsmål, så bed medlemmet om at kontakte foreningen eller lønningskontoret.

Du kan få feriepengene udbetalt for så vidt angår beløbet vedrører ferie udover 20 dage (4 uger), dvs. den 5. ferieuge, og hvis ferien skulle have været afholdt i det netop overståede ferieår. Du kan få beløbet udbetalt uanset beløbets størrelse.

Har du fx optjent 5 ugers ferie, men kun holdt 3 ugers ferie, kan du få udbetalt feriepenge for 1 uge ved ferieårets afslutning. Ferieåret slutter d. 30. april.

Ferie fra tidligere ansættelsesforhold

Du kan også få feriepengene udbetalt, hvis beløbet vedrører ferie fra et tidligere ansættelsesforhold, der er ophørt senest ved udløbet af ferieåret (den 30. april). Det gælder uanset beløbets størrelse og uanset hvor mange feriedage/-uger beløbet dækker.

Du skal i begge tilfælde selv søge om at få feriepengene udbetalt. Du skal udfylde en særlig blanket. Blanketten findes umiddelbart efter ferieårets udløb på [Styrelsen for Fastholdelse og Rekrutterings](#) hjemmeside.

Du kan i begge tilfælde søge om udbetaling fra d. 1. maj til d. 30. september efter ferieårets udløb. Ansøgningen (blanketten) skal være modtaget senest d. 30. september efter ferieårets udløb.

Feriehindringer og overførsel af ferie

Hvis du på grund af en feriehindring ikke kan holde ferie inden hovedferieperiodens eller ferieårets udløb, udbetales feriepengene til dig. Er du offentlig ansat, kan du i stedet aftale med din arbejdsgiver, at du overfører ikke holdte feriedage til det efterfølgende ferieår. Samme mulighed kan følge af en kollektiv overenskomst for privatansatte.

Du kan også - under visse betingelser - aftale med din arbejdsgiver at ikke holdte feriedage overføres til næste ferieår.

Dansk Psykolog Forening | Stockholmsgade 27, 2100 København Ø |
Fiskergade 41 - 4. sal, 8000 Århus C | Tlf. +45 35 26 99 55 | Fax: +45 35 25 97 37
| E-mail: dp@dp.dk
