
Sendt:17-03-2014 10:32:41

Til: Dorthe Nedenskov Paaske (dnp@dp.dk)

Fra: Jette Binzer (jeb@dp.dk)

Titel: TR-Nyt 24. juni 2013



TR-Nyt 24. juni 2013

Så er sommerferie lige om hjørnet, sædvanen tro indeholder nyhedsbrevet nogle gode råd i forhold til ferie. Brænder man for at få lagt noget inspiration og TR åndehuller i kalenderen for efteråret 2013, er der også to gode tilbud i dette TR Nyt.



Et meget stort tak herfra til alle jer TR, som har gjort en fantastisk indsats i 2013. DP håber, at I må holde en velfortjent ferie og får parkeret arbejdstankerne på arbejdspladsen. Mind dig selv - og din kollega - om at få sat tid af i kalenderen til at lukke ned for arbejde, så der ikke er pakket med aftaler lige ind til man går fra.

Telefonvagten i sommerferien



Fra mandag d. 1. juli til og med fredag d. 9. august 2013 har vi nedsat telefon- og ekspeditionstid:

Der er konsulenter ved telefonerne hele sommeren igennem fra kl. 10-14 (fredag dog som sædvanlig til kl. 13).

Fakta om ferie

Du har altid ret til 25 dages ferie - uanset om du har optjent ret til betalt ferie.

Du optjener ret til betalt ferie og til feriegodtgørelse på grundlag af arbejde i optjeningsåret. Optjeningsåret svarer til kalenderåret, og du har ret til at holde ferie med løn eller feriegodtgørelse i det efterfølgende ferieår, der løber fra 1. maj til 30. april.

Syg under ferien

Med ændringen af ferieloven pr. 1. maj 2012, er det muligt at få erstatningsferie, hvis man bliver syg under sin ferie. DP anbefaler derfor, at du gør brug af de nye regler.

Hvis du bliver syg under din ferie, skal du:

1. Meddele det til din arbejdsgiver på samme måde, som du normalt meddeler sygdom.

Var du ansat på fuld tid i hele 2011 (optjeningsåret), har du ret til 5 ugers ferie med løn i perioden 1. maj 2012 til 30. april 2013 (ferieåret).

En måneds beskæftigelse giver ret til 2,08 dages ferie. Ved mindre end en måneds beskæftigelse optjener du ferie med en faktor på 0,07 dages ferie pr. kalenderdag i måneden. Beskæftigelse i et helt kalenderår giver dig altså ret til 25 feriedage eller 5 ugers ferie med løn. Det er uden betydning om du er deltidsansat eller har fuld tid (læs mere herom nedenunder).

Har du ikke optjent ret til 25 dages betalt ferie og holder ferie uden løn, trækker din arbejdsgiver 4,8 procent af månedslønnen per dag, du holder ferie.

I stat, kommuner og regioner trækkes der 7,4/1924 af årslønnen pr. dag.



2. Fremskaffe lægelig dokumentation for din sygdom. Det gør du ved at tage til lægen eller sygehuset, og få dem til at lave en erklæring på, at du er syg. Det er vigtigt, at du opsøger en lokal læge, også selvom du er i udlandet. Du kan altså ikke blot ringe til din egen læge i Danmark, hvis du er i udlandet. Eventuelle udgifter til dokumentationen skal du selv betale.

Din arbejdsgiver må godt frasige sig retten til at få dokumentation på din sygdom. Så når du kontakter arbejdspladsen for at meddele, at du er syg, kan det derfor være en god ide, at spørge om de ønsker dokumentation på din sygdom. Alternativt kan du spørge arbejdsgiver, om de er indstillet på at betale udgifterne til lægeerklæringen.

Retten til erstatningsferie indtræder først efter 5 karensdage, hvis man har optjent ret til 5 ugers ferie. Hvis man har en meget kort sygeperiode og derfor ikke umiddelbart får ret til erstatningsferie, kan man vælge ikke at gøre brug af reglerne og slet ikke sygemelde sig. Da de 5 karensdage tælles for hele ferieåret, kan det dog vise sig at være en god idé at gøre brug af reglerne, hvis man igen skulle blive syg under ferien indenfor det samme ferieår. Læs mere i [ferieloven](#).

FOKUS: Den nyuddannede kollega og feriedagpenge

Din nyuddannede kollega har med al sandsynlighed ikke ret til feriedagpenge, da reglerne blev ændret for 2 år siden. De vil i så fald først have ret til feriedagpenge i næste ferieår. Henvis dem til a-kassen, hvis de er i tvivl. Din rolle som tillidsrepræsentant er, at forsøge at få forhandlet løn under ferie det første år til din nyuddannede kollega. Hvis dette ikke muligt, er det en rigtig god ide, at tale med lederen om der er andre muligheder. Læs mere på [AAK's hjemmeside](#).

TR fyraftensmøder - efteråret 2013 v. Lone Willer Holm og Vibe Støier

København d. 24. september 2013, kl. 16-19.
Aarhus d. 12. november 2013, kl. 16.30-19.30

TEMA: Lyst til ledelse

Som tillidsrepræsentant involveres man i forskellige facetter af ledelse. Nogle tillidsrepræsentanter får smag for ledelse, og TR-positionen vil her være første skridt i retning af en egentlig lederrolle. På dette gå-hjemmøde vil vi introducere dig til 4 forskellige aspekter af feltet "Psykologer i ledelse":

PROFESSIONSASPEKTET: Hvad gør psykologer egnede til at være ledere? Hvornår kan det være vanskeligt at være leder med en psykologfaglig baggrund? Hvilke typer af lederjobs er

egnede for psykologer? Hvilke erfaringer har vi som konsulenter med psykologer i ledelse?

KOMPETENCEASPEKTET: Den politiske dimension, den strategiske portefølje, leadershipdelen, managementdelen og lederskab af og i faglige miljøer.

DIMENSIONER AF LEDELSE: Organisationsforståelse: Rammer, strukturer, implementeringsstrategier og ledelse af faglige miljøer.

DIMENSIONER AF DET PERSONLIGE LEDERSKAB: De eksistentielle aspekter, modstandsformer, vanskelige medarbejdere, kompetenceudvikling

Tilmelding sker via mit DP

TR årsmøde den 24. - 25. oktober 2013

Programmet følger med næste TR Nyt. Herfra kan sløret løftes for at emnerne vil være konflikthåndtering samt netværk og en introduktion til netweaving.

Vi gentager også successen med workshop med faglige emner. Har du et emne, som du gerne vil gå i dybden med på en workshop, kan du sende din ide til konsulent Tine Andresen på tia@dp.dk.

Igen i år vil TR årsmødet være med overnatning og det afholdes ligesom sidste år på Hotel Park Inn på Amager.

Tilmelding sker via mit DP

Dansk Psykolog Forening | Stockholmsgade 27, 2100 København Ø |
Fiskergade 41 - 4. sal, 8000 Århus C | Tlf. +45 35 26 99 55 | Fax: +45 35 25 97 37
| E-mail: dp@dp.dk
