

---

Sendt: 17-03-2014 10:23:51

Til: Dorthe Nedenskov Paaske (dnp@dp.dk)

Fra: Jette Binzer (jeb@dp.dk)

Titel: TR-Nyt 16. december 2013



## TR-Nyt 16. december 2013

Årets sidste TR NYT er hermed på banen med både alvor og et afsluttende julegrin.



Herfra et kæmpe STORT tak for jeres indsats for at skabe de bedste rammer og vilkår for jeres kollegaer i 2013. Herfra Dansk Psykolog Forening ser vi frem til et forsat fantastisk samarbejde i 2014.

I ønskes alle en rigtig glædelig jul og et forrygende nytår!!

---

### TR kursuskatalog

Så er DP's og AC's kursuskataloger for 2014 på gaden. Vi er stolte af at kunne præsentere en perlerække af gode og meget relevante fyraftensmøder med dygtige oplægsholdere både i Aarhus og København i 2014. Skynd jer at få reserveret en plads og ikke mindst tid i kalenderen. Vi glæder os til at se jer!

**BEMÆRK: Tilmeldingsfrist til både DP og AC er den 8. januar 2014**

### Nye regneark

Da der sker en regulering af lønnen i kommuner og regioner pr. 1. januar 2014 og pensionen samtidig er hævet samme steder, er der nu lagt nye regneark på hjemmesiden.

Den nye udgave af Løn, Takster og Honorarer lader vente lidt på sig, da vi endnu mangler enkelte satser, men den vil blive sendt ud i starten af det nye år.

---

### Julelukket



Din arbejdsgiver har lov til at iværksætte en ferielukning, herunder julelukning, af hele arbejdspladsen. Hvis ferielukningen er varslet korrekt, skal du bruge dine optjente feriedage med løn/feriepenge. Ferielukningen er varslet korrekt, hvis det sker senest 3 måneder før hovedferien begynder, og senest 1 måned før ferien begynder for øvrige feriedage (restferie). En julelukning skal altså varsles med 1 måned.

Hvis du ikke har optjent tilstrækkeligt med feriedage med løn/feriepenge, vil du i visse tilfælde

være berettiget enten til feriedagpenge eller arbejdsløshedsdagpenge, hvis du er arbejdsløshedsforsikret.

Hvis din arbejdsgiver ikke overholder varslerne, og hvis du protesterer mod et for kort varsel, har du krav på løn under ferielukningen eller på, at du ikke skal bruge optjente feriedage på lukningen.

### Særligt om julelukning

Der gælder særlige regler, hvis arbejdsgiver ønsker at iværksætte julelukning. Hvis du har optjent mere end 15 dages betalt ferie (hovedferien), skal arbejdsgiver sørge for, at du gemmer et antal feriedage, der svarer til antallet af feriedage under julelukningen. Hvis arbejdsgiver glemmer dette (altså ikke udtrykkeligt har bedt dig om at reservere feriedage til julelukningen), og du ikke har flere feriedage tilbage, skal arbejdsgiver betale dig løn for de pågældende dage.

Hvis du kun har optjent 15 dages ferie eller mindre, gælder den særlige regel om julelukning ikke. I stedet gælder den almindelige regel om ferielukning.

---

## Julens telefontider 2013 i DP

23.12: 10-14

27.12: 10-13

30.12: 10-13

30.12. kan der i helt akutte tilfælde ringes kl. 13-15 på tlf. 35 26 99 55.

---

## Et andet nyhedsbrev.værktøjer og materialer om psykisk arbejdsmiljø

Kender du BrancheArbejdsmiljøRådets mange værktøjer og materialer om psykisk arbejdsmiljø?

Hvert år sender Branchearbejdsmiljørådet ca. en gang om måneden nyheder ud om psykisk arbejdsmiljø inden for Social- og Sundhedsområdet. Der handler om forebyggelse af vold, god prioritering af opgaverne, opbygning af tillid på arbejdspladsen - og meget mere.

Tilmeld dig nyhedsbrevet på nedenstående [her](#).

## AC har fået ny formand pr. 1. januar 2014- Finn R. Larsen fra IDA



Læs mere om den nye formand og hans mærkesager [her](#).



## Jule-grin

På TR Årsmødet optrådte totalvejleder Elrik Nørmo. For de særligt nysgerrige sendes hermed et link til [en kort seance omkring kommunikation](#), eller her hvor han - højaktuelt - [hjælper de kristne med at få noget ud af deres lidelser...](#)

Dansk Psykolog Forening | Stockholmsgade 27, 2100 København Ø |  
Fiskergade 41 - 4. sal, 8000 Århus C | Tlf. +45 35 26 99 55 | Fax: +45 35 25 97 37  
| E-mail: dp@dp.dk

---